


Adroddiad i	<b>Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru</b>	
Dyddiad	<b>20 Ionawr 2025</b>	
Swyddog Arweiniol	<b>Stewart Forshaw, Dirprwy Brif Swyddog Tân</b>	
Swyddog Cyswllt	<b>Pennaeth Cynllunio, Perfformiad a Thrawsnewid</b>	
Pwnc	<b>Asesiad Perfformiad Blynyddol Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2023-2024</b>	

## **PWRPAS YR ADRODDIAD**

- 1 Cyflwynir y papur hwn i'r Aelodau ei gymeradwyo, sef yr asesiad blynyddol o berfformiad Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru (yr Awdurdod) yn ystod 2023/24 mewn perthynas â:
  - i) Ei gynnydd tuag at gyflawni ei Gynllun Gweithredu Cydraddoldeb Strategol tymor hir 2020-2024; a'i
  - ii) gydymffurfiaeth â'r Ddeddf Cydraddoldeb (2010).

## **CRYNODEB GWEITHREDOL**

- 2 Mae Deddf Cydraddoldeb (2010) yn ei gwneud yn ofynnol i'r Awdurdod ysgrifennu cynllun cydraddoldeb bob pedair blynedd. Mae Cynllun Cydraddoldeb Strategol yr Awdurdod 2020-2024 yn nodi pum blaenoriaeth. Mae'r blaenoriaethau hyn wedi'u rhannu'n chwe amcan cydraddoldeb y mae'r Awdurdod eisiau cynorthwyo i'w cyflwyno er mwyn gwneud Cymru'n lle tecach i fyw.
- 3 Ar ôl gosod yr amcanion hyn, mae dyletswydd ar yr Awdurdod i gymryd pob cam rhesymol i'w dilyn ac i adrodd yn gyhoeddus ar ôl diwedd pob blwyddyn ariannol ar y cynnydd y mae wedi'i wneud.
- 4 Mae Asesiad Perfformiad Blynyddol 2023/24 yn dangos ymhellach sut mae'r Awdurdod wedi parhau i wneud cynnydd da yn erbyn pob un o'r pum blaenoriaeth.

## **ARGYMHELLIAD**

### **5 Bod yr Aelodau'n:**

- i) Cymeradwyo'r asesiad blynyddol o berfformiad yr Awdurdod yn 2023/24 i'w gyhoeddi ar wefan yr Awdurdod; a
- ii) Nodi bwriad y Gwasanaeth i gyhoeddi fersiwn gryno syml o elfennau allweddol yr adroddiad asesu.

## CEFNDIR

- 6 Mae'n ofynnol i'r Awdurdod o dan ddarnau amrywiol o ddeddfwriaeth roi cyfrif cyhoeddus o'i berfformiad, ei gynnydd a'i gydymffurfiaeth. Mae'r rhain yn cynnwys Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011 sy'n ei gwneud yn ofynnol i'r Awdurdod Iunio Cynllun Cydraddoldeb Strategol bob pedair blynedd ac adrodd yn flynyddol ar y cynnydd y mae wedi'i wneud tuag at gyflawni ei amcanion cydraddoldeb.
- 7 Mewn blynyddoedd blaenorol mae'r Awdurdod wedi cynnwys yr Aseiad Perfformiad Blynyddol ar Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant, ynghyd â chydymffurfiaeth â Safonau'r Gymraeg, fel rhan o gyhoeddi'r Aseiad Perfformiad Blynyddol. Fodd bynnag, eleni mae'r rhain wedi'u rhannu'n adroddiadau ar wahân.
- 8 Mae Aseiad Perfformiad Blynyddol ar Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2023/24, fel dogfen annibynnol, yn manylu ar dystiolaeth o sut mae pob un o'r pum blaenoriaeth yng Nghynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-2024 wedi'u datblygu yn ystod blwyddyn olaf y cynllun presennol.

## GWYBODAETH

- 9 Mae'r pum blaenoriaeth yng Nghynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-2024 yr Awdurdod wedi'u rhannu'n chwe amcan cydraddoldeb y mae'r Awdurdod am eu cyflawni er mwyn helpu i wneud Cymru'n lle tecach i fyw. Nod y Ddeddf Cydraddoldeb yw sicrhau bod gan bawb yr hawl i:
  - Hyrwyddo cyfle cyfartal;
  - Meithrin cysylltiadau da; a
  - Dileu gwahaniaethu.
- 10 Gan ddechrau gyda Blaenoriaeth 1, sy'n canolbwyntio ar Fywyd ac Iechyd ac sy'n cwmpasu Amcan Cydraddoldeb 1, mae'r adroddiad yn disgrifio sut mae timau atal a diogelu yn parhau i gynnig gwasanaeth cyson a chynhwysol, a sut mae'r Awdurdod, trwy ddatblygu cytundebau data personol a rhannu data newydd, wedi gallu addasu ei ddull i ddefnyddio nodweddion gwarchoddedig i nodi grwpiau o bobl sydd mewn mwy o berygl o dân yn y cartref, a gweithio i deilwra negeseuon diogelwch.
- 11 O ran Blaenoriaeth 2, sy'n ymwneud â Chyflogaeth ac sy'n cwmpasu Amcan Cydraddoldeb 2, mae'r aseiad yn ymdrin â'r ystod o fentrau sydd wedi'u datblygu gyda'r nod o gynyddu rhagolygon cyflogaeth pobl a allai fel arall ei chael hi'n anodd cael mynediad cyfartal i fyd gwaith, a hyrwyddo cydraddoldeb rhywedd yng Ngogledd Cymru. Mae'r adran hon yn rhoi enghreifftiau o sut mae rolau wedi'u hysbysebu gyda dadansoddiad o'r ymatebion.

- 12 Mae Blaenoriaeth 3 yn ymwneud ag Addysg ac yn ymdrin â sut mae'r Awdurdod wedi parhau i ddatblygu diwylliant cynhwysol lle mae arweinyddion a staff yn dangos eu hymrwymiad i hyrwyddo cydraddoldeb a chefnogaeth ar gyfer gweithlu teg a chynhwysol. Mae'r adran hon hefyd yn cynnwys sut mae hyfforddiant Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant penodol wedi'i ddarparu'n barhaus ar gyfer arweinyddion ar draws pob lefel o Wasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru (y Gwasanaeth), gyda'r ddarpariaeth hon yn llywio arfer gorau, ac yn cydnabod bod polisiâu a gweithdrefnau amrywiol wedi'u diweddarau drwy gydol 2023/24. Mae hyn yn cwmpasu Amcan Cydraddoldeb 3.
- 13 Mae Blaenoriaeth 4 yn ymdrin â diogelwch personol a'r gwaith sy'n ymwneud â lleihau'r risg o farwolaeth ac anafiadau trwy ddarparu gwasanaethau atal a diogelwch ac ymateb brys effeithiol. Mae enghreifftiau o sut mae'r Gymraeg wedi'i hymgorffori ymhellach wrth gyflwyno negeseuon diogelwch allweddol hefyd wedi'u cynnwys yn yr adran hon. Mae enghreifftiau eraill o sut mae'r flaenoriaeth hon wedi'i chyflawni yn cynnwys gwaith y mae'r Gwasanaeth wedi'i gyflawni yn y cymunedau Sipsiwn, Roma a Theithwyr yn ystod ymgyrchoedd diogelwch allweddol. Mae manylion digwyddiad cymunedol ym mis Chwefror 2024 gan Rwydwaith Staff Firepride y Gwasanaeth hefyd yn gwella'r dystiolaeth yn erbyn Amcanion Cydraddoldeb 4 a 5.
- 14 Mae Blaenoriaeth 5 yn canolbwyntio ar gyfranogiad a chyfathrebu ac Amcan Cydraddoldeb 6, gan fanylu ynghylch pa mor bwysig yw bod yn agored ac yn atebol am yr hyn a wnawn a beth yw'r cynlluniau i annog mwy o bobl i gynnwys eu hunain yn y broses o benderfynu sut mae Gwasanaethau Tân ac Achub yn cael eu darparu yng Ngogledd Cymru. Fe wnaeth y gwaith ymgysylltu a wnaed yn ystod yr ymgyngoriad ar gyfer yr Adolygiad o'r Ddarpariaeth Frys roi dystiolaeth dda yn erbyn y flaenoriaeth hon, gan fod Aseidiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb wedi'u cynnal ar wahanol gamau o'r prosiect, a bod Adroddiad Dadansoddi Cydraddoldeb llawn wedi'i lunio yn dilyn yr ymgyngoriad.
- 15 Mae'r Aseidiad hefyd yn cyfeirio at yr amrywiaeth o geisiadau Rhyddid Gwybodaeth a gafodd y Gwasanaeth mewn perthynas â'i waith Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant. Roedd rhai ceisiadau yn ymwneud â chydraddoldeb rhywedd, cymunedau LHDTTC+, achosion o aflonyddu a rhai a oedd yn ymwneud yn benodol â'r gwariant ar weithgareddau Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant.

## GOBLYGIADAU

Amcanion Llesiant	Mae'r adroddiad hwn yn cysylltu ag Amcanion Gwella a Llesiant/Ffyrdd o Weithio yr Awdurdod drwy ddarparu enghreifftiau o sut mae'r rhain wedi'u cyflawni drwy gyflawni Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-2024 a'i flaenoriaethau a'i Amcanion Cydraddoldeb.
Cyllideb	Mae'r blaenoriaethau ar gyfer y gyllideb Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn seiliedig ar gyflawni'r amcanion
Cyfreithiol	Mae Deddf Cydraddoldeb (2010) yn ei gwneud yn ofynnol i'r Awdurdod ysgrifennu Cynllun Cydraddoldeb Strategol bob pedair blynedd ac adrodd yn flynyddol ar ei berfformiad. 2023/2024 yw blwyddyn olaf y cynllun presennol.
Staffio	Mae'r Awdurdod yn cyflogi Swyddog Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant i oruchwylio'r gwaith o gyflawni'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol ac i fonitro cynnydd drwy adrodd drwy'r strwythur llywodraethu a thrwy lunio'r asesiad perfformiad blynyddol.
Cydraddoldeb/Hawliau Dynol/Y Gymraeg	Mae'r rhain i gyd wedi'u cynnwys yn yr adroddiadau monitro i'r pwyllgor Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ac yn yr asesiad perfformiad blynyddol.
Risgiau	Mae'r holl risgiau wedi'u cynnwys yn y gofrestr risg.