

Adrodd i'r	Panel Gweithredol
Dyddiad	16 Rhagfyr 2024
Swyddog Arweiniol	Stewart Forshaw, Dirprwy Brif Swyddog Tân
Swyddog Cyswllt	Anthony Jones, Pennaeth Cynllunio, Perfform a Thrawsnewid
Pwnc	Rheoli Risg Strategol



PWRPAS YR ADRODDIAD

1 Darparu i'r Aelodau;

- diweddariad ar ddatblygiad y broses rheoli risg;
- amlinelliad o'r Datganiad Parodrwydd i Dderbyn Risg; a
- throsolwg o Gofrestr Risg Strategol Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru (yr Awdurdod)

CRYNODEB GWEITHREDOL

- 2 Ers y diweddariad diwethaf, ac yn dilyn adolygiad o reolaethau mewnol gan archwilwyr mewnol, Mersey Internal Audit Agency (MIAA), mae sawl newid i'r ffordd y mae risg yn cael ei chofnodi a'i rheoli yn cael eu gweithredu i gryfhau'r broses rheoli risg.
- 3 Mae Datganiad Parodrwydd i Dderbyn Risg drafft hefyd wedi'i ddatblygu a arweiodd at adolygu'r themâu risg, y mae wyth ohonynt bellach. Mae'r matrices Parodrwydd i Dderbyn Risg, a gefnogodd ddatblygu'r Datganiad Parodrwydd i Dderbyn Risg drafft, wedi'i gynnwys yn [Atodiad 1](#).
- 4 Mae'r adroddiad yn rhoi diweddariad i'r Aelodau o gynnwys Cofrestr Risg Strategol yr Awdurdod.

ARGYMHELLION

5 Argymhellir bod yr Aelodau'n:

- i) nodi datblygiad y broses rheoli risg;
- ii) cymeradwyo'r Datganiad Parodrwydd i Dderbyn Risg drafft; ac yn
- iii) nodi'r Gofrestr Risg Strategol.

CEFNDIR

- 6 Mae Cofrestr Risg Strategol yr Awdurdod yn nodi risgiau hysbys a allai atal yr Awdurdod o bosibl rhag cyflawni'r canlyniadau a gynlluniwyd ganddo a/neu gyflawni ei swyddogaethau craidd. Pennir sgoriau risg i'r cofnodion yn y gofrestr, sy'n cael eu hailwerthuso'n rheolaidd gan swyddogion i adlewyrchu'r sefyllfa bresennol ac effaith ragweledig camau lliniaru arfaethedig.
- 7 O dan y polisi hwn, mae'r Panel Gweithredol yn derbyn adroddiad crynhoi ynghylch risgiau strategol o leiaf ddwywaith y flwyddyn. Rhwng cyfarfodydd, gall Cadeirydd a Dirprwy Gadeirydd yr Awdurdod weld manylion llawn y gofrestr gyda swyddogion.

GWYBODAETH

Datblygiadau i brosesau rheoli risg

- 8 Ers y diweddariad diwethaf, ac yn dilyn yr adolygiad o reolaethau mewnol gan archwilyr mewnol, MIAA, mae sawl newid i'r ffordd y mae risg yn cael ei chofnodi a'i rheoli yn cael eu gweithredu.
- 9 Mae Penaethiaid Adrannau yn gyfrifol am nodi a rheoli'r risgiau y maent yn berchen arnynt. Fodd bynnag, mae Pwyllgor Risg Strategol wedi'i ychwanegu at y Strwythur Sicrwydd Llywodraethiant. Ymhlith pethau eraill, mae'r pwyllgor hwn yn gyfrifol am adolygu'r risgiau hynny y nodir eu bod yn Risg Uchel neu Uchel lawn.
- 10 Cefnogir y Pwyllgor Risg Strategol yn ei waith gan bob Pwyllgor arall yn y Strwythur Sicrwydd Llywodraethiant, y mae gan bob un ohonynt bellach risg yn eitem agenda sefydlog i drafod risgiau newydd a phresennol yng nghyd-destun eu ffrydiau gwaith priodol.
- 11 Mae Datganiad Parodrwydd i Dderbyn Risg drafft hefyd wedi'i ddatblygu a arweiodd at adolygu'r themâu risg, y mae wyth ohonynt bellach. Mae'r matrices Parodrwydd i Dderbyn Risg, a gefnogodd ddatblygu'r Datganiad Parodrwydd i Dderbyn Risg, wedi'i gynnwys yn [Atodiad 1](#).

Datganiad Parodrwydd i Dderbyn Risg (Drafft) Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru

Diweddarydd diwethaf: 12/11/2024 yn y Pwyllgor Risg Strategol

- 12 Mae'r Awdurdod yn cydnabod bod ei gynaliadwyedd hirdymor yn dibynnu ar wneud y gorau o risg mewn perthynas â chyflawni ei amcanion strategol, a hefyd bod y berthynas â chymunedau, staff, contractwyr, y cyhoedd a rhanddeiliaid eraill yn allweddol i lwyddiant y Gwasanaeth.

- 13 Nid oes gan yr Awdurdod un parodrwydd i dderbyn risg, ond yn hytrach gwahanol barodrwydd ar draws ystod ei weithgareddau. Rydym yn cydnabod wrth geisio cyflawni ein hamcanion llesiant a gwella, y gallem ddewis dderbyn gwahanol raddau o risg mewn gwahanol feysydd.
- 14 Mae ein parodrwydd i dderbyn risg wedi'i ddiffinio ar ôl ystyried risgiau, materion a chanlyniadau sefydliadol. Ein nod bob amser fydd gweithredu gweithgareddau sefydliadol ar y lefelau a ddiffinnir isod. Pan ragwelir y bydd gweithgareddau yn mynd y tu hwnt i'r lefelau diffiniedig, rhaid tynnu sylw at hyn drwy fecanweithiau llywodraethiant priodol.
- 15 **Risgiau ariannol:** Rydym wedi mabwysiadu safbwynt **pwylllog** ar gyfer risgiau ariannol gan gyfeirio at gostau rhedeg craidd, gan geisio opsiynau cyflwyno gwasanaethau yn ddiogel heb fawr o risg weddilliol a fydd ond yn esgor ar rywfaint o gyfleoedd manteisiol. Bydd yr Awdurdod yn derbyn sicrwydd parhaus drwy'r datganiad llywodraethiant blynyddol bod polisïau a gweithdrefnau ar waith yn unol â chanllawiau CIPFA/SOLACE (Cymdeithas Prif Weithredwyr ac Uwch-reolwyr Awdurdodau Lleol Cymru).
- 16 **Risgiau Ymateb/Gweithrediadau:** Rydym wedi mabwysiadu safbwynt **pwylllog** ar gyfer risgiau i'n gallu i ymateb i argyfyngau, gan geisio diogelu ein gallu i leihau risg i'r cyhoedd wrth sicrhau'r diogelwch gorau posibl i'n diffoddwyr tân.
- 17 **Risgiau cydymffurfio Cyfreithiol/Rheoleiddiol:** Rydym wedi mabwysiadu safbwynt **minimol** ar gyfer cydymffurfio, gan geisio ffafrio cadw at gyfrifoldebau, ac opsiynau cyflwyno gwasanaethau yn ddiogel heb fawr o risg weddilliol. Bydd yr Awdurdod yn derbyn sicrwydd blynyddol bod cyfundrefnau cydymffurfio ar waith, drwy'r Datganiad Llywodraethiant Blynyddol.
- 18 **Risgiau i'n Henw Da:** Rydym wedi mabwysiadu safbwynt **agored** ar gyfer risgiau i'n henw da, gan ffafrio opsiynau cyflwyno gwasanaethau yn ddiogel, caniatáu lefel bwylllog o risg weddilliol a dewis yr opsiwn a fydd yn fwyaf tebygol o arwain at gyflwyno gwasanaethau yn llwyddiannus, a thrwy hynny wella ein henw da am gyflwyno gwasanaethau costeffeithiol o ansawdd uchel i'r cyhoedd.
- 19 **Risgiau Pobl:** Rydym wedi mabwysiadu safbwynt **pwylllog** mewn perthynas â risgiau Pobl. Credwn yn gryf ym mhwsigrwydd ymgysylltu'n gadarnhaol â staff a chynnal diwylliant sy'n cael ei arwain gan werthoedd i gefnogi ein holl staff. Mae recriwtio a chadw diffoddwyr tân ar alwad yn her arbennig yn rhai o'n cymunedau mwy gwledig.
- 20 **Risgiau Gwybodaeth:** Rydym wedi mabwysiadu safbwynt **pwylllog** o ran risg rheoli a storio gwybodaeth bersonol, i adlewyrchu sensitifrwydd a phwsigrwydd yr wybodaeth sy'n cael ei chadw ar ein systemau i gefnogi ein gweithgareddau atal a diogelu yn ogystal â gwybodaeth staff a brosesir at ddibenion cyflogaeth.

21 **Risgiau Technoleg/Seiber:** Rydym wedi mabwysiadu safbwynt **minimol** ar gyfer bygythiadau i'n hasedau sy'n deillio o ymosodiadau maleisus allanol. Er mwyn mynd i'r afael â'r risg hon, rydym yn gweithredu prosesau rheoli mewnol cryf ac yn defnyddio datrysiadau technolegol cadarn.

22 **Risgiau Asedau/Ystadau:** Rydym wedi mabwysiadu safbwynt **pwylllog** ar gyfer asedau ac ystadau, gan geisio gwerth am arian ond ffafrio opsiynau cyflwyno gwasanaethau profedig sydd â risg weddilliol isel. Mae hyn yn golygu ein bod yn defnyddio datrysiadau ar gyfer prynu, rhentu, gwaredu, adeiladu ac adnewyddu sy'n sicrhau ein bod yn diogelu'r trethdalwr rhag cymaint o risg ag y bo modd, gan greu gwerth da am arian wrth fodloni gofynion sefydliadol yn llawn.

23 Cofrestr Risg Strategol

Thema	Camau Lliniaru
<p>Ariannol (Parodrwydd i Dderbyn Risg - Pwylllog)</p> <p>Oherwydd digwyddiadau annisgwyl, gan gynnwys gwendidau o ran rheoli cyllidebau, mae risg na fydd gwasanaethau'n cael eu cyflwyno o fewn y gyllideb y cytunwyd arni.</p> <p>Oherwydd cymhlethdod rheolau pensiynau a'r angen i fynd i'r afael â heriau cyfreithiol, mae risg na fydd terfynau amser yn cael eu bodloni.</p>	<p>Gwybodaeth ariannol ar gael i ddeiliaid cyllidebau mewn amser real, a gwybodaeth ychwanegol wedi'i darparu ynghylch meysydd risg uchel, lefel uchel.</p> <p>Achos busnes i'w gwblhau ar gyfer pob gwariant ychwanegol a gwariant cyfalaf.</p> <p>Gweithgor Craffu ar Gyllidebau'r Aelodau i sicrhau bod y gyllideb briodol yn cael ei gosod.</p> <p>Hyrwyddo cadw at Reolau Gweithdrefnol Contractau a'r cynllun dirprwyo.</p> <p>Rheolwr Caffael a Chontractau yn cefnogi adrannau i nodi llwybrau caffael priodol.</p> <p>Aelod o Fwrdd Cyngori'r cynllun.</p> <p>Mae ansawdd y data yn gwella.</p> <p>Mae llifau arian y tu allan i'r gronfa bensiwn.</p>

Ymateb/Gweithrediadau

(Parodrwydd i Dderbyn Risg - Pwyllog)

Recriwtio a chadw digon o staff er mwyn gallu parhau i gyflwyno'r gwasanaethau gyda heriau penodol o ran cynnal gwasanaeth ymateb i argyfwng mewn ardaloedd gwledig.

Timau recriwtio ac argaeledd penodedig ym mhob ardal.

Grwpiau penodedig a'r Pwyllogor yn y Strwythur Sicrwydd yn canolbwyntio ar y risg hon.

Swyddogion, staff a grwpiau cynrychioliadol yn gweithio mewn partneriaeth gymdeithasol i gyflawni nodau'r Adolygiad o'r Ddarpariaeth Frys.

Adnodd argaeledd fesul dydd pwrpasol yn sicrhau bod uchafswm nifer y peiriannau ar gael ar draws Gogledd Cymru.

Enw da

(Parodrwydd i Dderbyn Risg - Agored)

Oherwydd y canolbwynt mewnol ac allanol presennol ar ddiwylliant o fewn Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru a'r Awdurdod mae risg i enw da'r Gwasanaeth a'r Awdurdod.

Dadansoddiad strategol o'r bylchau a chynlluniau gweithredu yn erbyn holl adolygiadau diwylliannol diweddar y Gwasanaeth Tân ac Achub.

Pwyllogor Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant sy'n canolbwyntio ar ddiwylliant mewnol.

Amrywiaeth o rwydweithiau staff sefydledig.

Adolygiad o ddiwylliant gan Crest Advisory.

Arolwg Teulu Tân bob dwy flynedd a Gweithgor Staff.

Fforwm Ymgysylltu â Staff wedi'i sefydlu.

Adnoddau Iechyd a llesiant pwrpasol ar gyfer staff, gan gynnwys Safecall.

<p>Technoleg/Seiber (Parodrwydd i Dderbyn Risg - Minimol)</p> <p>Technoleg/Seiber - Ymosodiad seibr ar wybodaeth, cyfathrebu a thechnoleg.</p>	<p>Monitro bygythiadau byd-eang yn barhaus ac adolygu amddiffynfeydd diogelwch seibr (Achrediad Hanfodion Seibr/Cyber Essentials wedi'i gyflawni - cynllun a gefnogir gan y Llywodraeth sy'n amddiffyn sefydliadau yn erbyn amrywiaeth o'r ymosodiadau seibr mwyaf cyffredin.)</p> <p>Ymdrechu i ddenu personél sydd â'r sgiliau gofynnol i gefnogi cydymffurfio gydag arferion gorau.</p> <p>Gwneud gwaith cynnal a chadw ataliol, ac adolygu technolegau gwydn</p>
---	--

Diffinnir **Risg** fel cyfuniad o debygolrwydd a chanlyniadau digwyddiadau peryglus.

Tebygolrwydd: y siawns y bydd rhywbeth yn digwydd. Gellir ei ddisgrifio yn unol â pha mor debygol, pa mor aml neu ba mor ansicr y mae digwyddiadau.

Canlyniad: Canlyniad digwyddiad. Yn benodol, difrifoldeb neu raddau'r niwed a achoswyd gan ddigwyddiad.

GOBLYGIADAU

Amcanion Llesiant	Mae cynnal y gofrestr a chymryd camau i reoli risg yn cynyddu'r tebygolrwydd y caiff nodau llesiant yr Awdurdod eu cyflawni.
Cyllideb	Mae cynnal y gofrestr yn helpu i flaenoriaethu penderfyniadau o ran gwario a fyddai'n lleihau lefelau risg.
Cyfreithiol	Mae cynnal y gofrestr yn helpu i sicrhau bod yr Awdurdod yn cydymffurfio â deddfwriaeth sy'n diffinio ei swyddogaethau a sut y mae'n gweithredu.
Staffio	Ni nodwyd unrhyw oblygiadau penodol.
Cydraddoldeb/Hawliau Dynol/Y Gymraeg	Ni nodwyd unrhyw oblygiadau penodol.
Risgiau	Bwriad camau lliniaru yw lleihau'r tebygolrwydd y bydd risg yn digwydd.

ATODIAD 1 - MATRICS PARODRWYDD I DDERBYN RISG

<p>Lefel Parodrzydd i Dderbyn Risg</p> <p>▶</p> <p>Mathau o Risg</p> <p>▼</p>	<p>GWRTH-RISG</p> <p>Mae osgoi risg yn amcan sefydliadol allweddol.</p>	<p>MINIMOL</p> <p>Ffaffrio opsiynau cyflwyno gwasanaethau yn ddiogel iawn y mae ganddynt lefel isel o risg gynhenid a photensial cyfyngedig yn unig am fuddion.</p>	<p>PWYLLLOG</p> <p>Ffaffrio opsiynau cyflwyno gwasanaethau yn ddiogel y mae ganddynt lefel isel o risg weddilliol a photensial cyfyngedig yn unig am fuddion.</p>	<p>AGORED</p> <p>Yn barod i ystyried yr holl opsiynau posibl am gyflwyno gwasanaethau a'u dewis wrth hefyd darparu lefel dderbyniol o fuddion.</p>	<p>AWYDDUS</p> <p>Awyddus i fod yn arloesol a dewis opsiynau sy'n cynnig mwy o fuddion busnes (er gwaethaf risg gynhenid uwch).</p>
<p>Ariannol</p>	<p>Does gennym ddim parodrzydd am benderfyniadau neu weithredoedd a allai arwain at golled ariannol.</p>	<p>Rydym ond yn barod i dderbyn y posibilrwydd o risg ariannol gyfyngedig iawn.</p>	<p>Rydym yn barod i dderbyn y posibilrwydd o risg ariannol gyfyngedig. Fodd bynnag, Gwerth am Arian yw ein prif ystyriaeth.</p>	<p>Rydym yn barod i dderbyn rhywfaint o risg ariannol cyhyd â bod rheolaethau priodol ar waith. Mae gennym ddealltwriaeth o Werth am Arian ac nid pris mo'r brif ffactor</p>	<p>Byddwn yn buddsoddi er yr adenillion gorau posibl ac yn derbyn y posibilrwydd o risg ariannol uwch.</p>
<p>Ymateb/Gweithrediau</p>	<p>Does gennym ddim parodrzydd am benderfyniadau a allai gael effaith ansicr ar gyflawni gweithredol.</p>	<p>Byddwn yn osgoi unrhyw beth a allai effeithio ar ein gallu i ymateb yn effeithiol oni bai ei fod yn gwbl hanfodol. Byddwn yn osgoi arloesedd oni bai ei fod wedi'i hen sefydlu ac wedi profi ei fod yn effeithiol mewn amrywiaeth o leoliadau.</p>	<p>Rydym yn ffaffrio osgoi risg. Fodd bynnag, os bydd angen, byddwn yn gwneud penderfyniadau ynghylch cyflawni gweithredol lle mae lefel isel o risg gynhenid a'r posibilrwydd am ganlyniadau gwell, ac mae rheolaethau priodol ar waith.</p>	<p>Rydym yn barod i dderbyn y posibilrwydd o effaith tymor byr ar ganlyniadau ansawdd gyda'r posibilrwydd am fuddion tymor hwy. Rydym yn cefnogi arloesedd.</p>	<p>Byddwn yn anelu am arloesedd lle bynnag y bo'n briodol. Rydym yn barod i wneud penderfyniadau ynghylch cyflawni gweithredol lle gallai fod risgiau cynhenid uwch ond y posibilrwydd o fuddion tymor hwy sylweddol.</p>

<p>Lefel Parodrwydd i Dderbyn Risg</p> <p>▶</p> <p>Mathau o Risg</p> <p>▼</p>	<p>GWRTH-RISG Mae osgoi risg yn amcan sefydliadol allweddol.</p>	<p>MINIMOL Ffurfio opsiynau cyflwyno gwasanaethau yn ddiogel iawn y mae ganddynt lefel isel o risg gynhenid a photensial cyfyngedig yn unig am fuddion.</p>	<p>PWYLLOG Ffurfio opsiynau cyflwyno gwasanaethau yn ddiogel y mae ganddynt lefel isel o risg weddilliol a photensial cyfyngedig yn unig am fuddion.</p>	<p>AGORED Yn barod i ystyried yr holl opsiynau posibl am gyflwyno gwasanaethau a'u dewis wrth hefyd darparu lefel dderbyniol o fuddion.</p>	<p>AWYDDUS Awyddus i fod yn arloesol a dewis opsiynau sy'n cynnig mwy o fuddion busnes (er gwaethaf risg gynhenid uwch).</p>
<p>Cyfreithiol/Rheoleiddiol</p>	<p>Nid oes gennym barodrwydd am benderfyniadau a allai beryglu cydymffurfio â gofynion statudol a rheoleiddiol polisi.</p>	<p>Byddwn yn osgoi unrhyw benderfyniadau a allai arwain at gynnydd mewn her reoleiddiol oni bai ei bod yn gwbl hanfodol.</p>	<p>Rydym yn barod i dderbyn y posibilrwydd o her reoleiddiol gyfyngedig. Byddem yn ceisio deall lle mae camau tebyg wedi bod yn llwyddiannus yn rhywle arall cyn gwneud unrhyw benderfyniad.</p>	<p>Rydym yn barod i dderbyn y posibilrwydd o rywfaint o her reoleiddiol cyhyd ag y gallwn fod yn weddol hyderus y byddem yn gallu herio hyn yn llwyddiannus.</p>	<p>Rydym yn barod i wneud penderfyniadau a fydd yn debygol o arwain at ymyrraeth reoleiddiol os gallwn gyfiawnhau'r rhain a lle mae'r manteision posibl yn gorbwyso'r risgiau.</p>
<p>Enw da</p>	<p>Nid oes gennym unrhyw barodrwydd am benderfyniadau a allai arwain at graffu ychwanegol neu dynnu sylw ychwanegol at y sefydliad.</p>	<p>Mae ein parodrwydd i gymryd risg wedi'i gyfyngu i'r digwyddiadau hynny lle nad oes siawns o sgil-ffeithiau sylweddol.</p>	<p>Rydym yn barod i dderbyn y posibilrwydd o risg gyfyngedig i'n henw da os oes rheolaethau priodol ar waith i gyfyngu ar unrhyw ganlyniadau negyddol.</p>	<p>Rydym yn barod i dderbyn y posibilrwydd o rywfaint o risg i'n henw da cyhyd ag y bo posibilrwydd am well ganlyniadau ar gyfer ein rhanddeiliaid.</p>	<p>Rydym yn barod i wneud penderfyniadau a fydd yn debygol o ddwyn craffu ar y sefydliad. Rydym yn hyrwyddo syniadau newydd ac arloesedd lle mae'r manteision posibl yn gorbwyso'r risgiau.</p>

<p>Lefel Parodrwydd i Dderbyn Risg</p> <p>▶</p> <p>Mathau o Risg</p> <p>▼</p>	<p>GWRTH-RISG</p> <p>Mae osgoi risg yn amcan sefydliadol allweddol.</p>	<p>MINIMOL</p> <p>Ffaffrio opsiynau cyflwyno gwasanaethau yn ddiogel iawn y mae ganddynt lefel isel o risg gynhenid a photensial cyfyngedig yn unig am fuddion.</p>	<p>PWYLLLOG</p> <p>Ffaffrio opsiynau cyflwyno gwasanaethau yn ddiogel y mae ganddynt lefel isel o risg weddilliol a photensial cyfyngedig yn unig am fuddion.</p>	<p>AGORED</p> <p>Yn barod i ystyried yr holl opsiynau posibl am gyflwyno gwasanaethau a'u dewis wrth hefyd darparu lefel dderbyniol o fuddion.</p>	<p>AWYDDUS</p> <p>Awyddus i fod yn arloesol a dewis opsiynau sy'n cynnig mwy o fuddion busnes (er gwaethaf risg gynhenid uwch).</p>
<p>Pobl</p>	<p>Nid oes gennym barodrwydd am benderfyniadau a allai gael effaith negyddol ar ddatblygu, recriwtio a chadw ein gweithlu. Cynaliadwyedd yw ein prif fuddiant.</p>	<p>Byddwn yn osgoi pob risg sy'n gysylltiedig â'n gweithlu oni bai ei fod yn gwbl hanfodol. Nid yw dulliau arloesol o recriwtio a chadw'r gweithlu yn flaenoriaeth a byddant ond yn cael eu mabwysiadu os ydynt wedi'u hen sefydlu ac wedi profi eu bod yn effeithiol yn rhywle arall.</p>	<p>Rydym yn barod i gymryd risgiau cyfyngedig o ran ein gweithlu. Wrth geisio arloesi, byddem yn ceisio deall lle mae camau tebyg wedi bod yn llwyddiannus yn rhywle arall cyn gwneud unrhyw benderfyniad.</p>	<p>Rydym yn barod i dderbyn y posibilrwydd o rywfaint o risg i'r gweithlu, o ganlyniad uniongyrchol i arloesi cyhyd ag y bo posibilrwydd o well recriwtio a chadw staff, a chyfleoedd i staff ddatblygu.</p>	<p>Byddwn yn anelu am arloesedd o ran ein gweithlu. Rydym yn barod i gymryd risgiau a allai olygu goblygiadau ar gyfer ein gweithlu ond a allai wella sgiliau a galluoedd ein staff. Rydym yn cydnabod bod arloesi yn debygol o fod yn darfol yn y tymor byr ond gyda'r posibilrwydd o fanteision hirdymor.</p>
<p>Gwybodaeth</p>	<p>Diogelu data a gwybodaeth. Rheoli mynediad yn llym, lefelau uchel o fonitro.</p>	<p>Lleihau lefel y risg oherwydd difrod posibl yn sgil datgeliad.</p>	<p>Derbyn yr angen am effeithiolrwydd gweithredol a lliniaru'r risg drwy reoli gofalus i gyfyngu ar ddsbarthu.</p>	<p>Derbyn yr angen am effeithiolrwydd gweithredu wrth ddsbarthu a rhannu gwybodaeth.</p>	<p>Lleihau lefelau rheolaethau a rhannu data a gwybodaeth yn agored.</p>

<p>Lefel Parodrwydd i Dderbyn Risg</p> <p>▶</p> <p>Mathau o Risg</p> <p>▼</p>	<p>GWRTH-RISG Mae osgoi risg yn amcan sefydliadol allweddol.</p>	<p>MINIMOL Ffaffrio opsiynau cyflwyno gwasanaethau yn ddiogel iawn y mae ganddynt lefel isel o risg gynhenid a photensial cyfyngedig yn unig am fuddion.</p>	<p>PWYLLLOG Ffaffrio opsiynau cyflwyno gwasanaethau yn ddiogel y mae ganddynt lefel isel o risg weddilliol a photensial cyfyngedig yn unig am fuddion.</p>	<p>AGORED Yn barod i ystyried yr holl opsiynau posibl am gyflwyno gwasanaethau a'u dewis wrth hefyd darparu lefel dderbyniol o fuddion.</p>	<p>AWYDDUS Awyddus i fod yn arloesol a dewis opsiynau sy'n cynnig mwy o fuddion busnes (er gwaethaf risg gynhenid uwch).</p>
<p>Technoleg/Seiber</p>	<p>Osgoi'n gyffredinol datblygiadau systemau / technoleg.</p>	<p>Datblygiadau systemau / technoleg hanfodol yn unig i ddiogelu gweithrediadau presennol.</p>	<p>Ystyried mabwysiadu systemau a gwelliannau technoleg sefydledig / aeddfed. Ystyried egwyddorion ystwyth</p>	<p>Ystyried datblygiadau systemau / technoleg i alluogi cyflwyno gwasanaethau'n well. Posibilrwydd o ddilyn egwyddorion ystwyth</p>	<p>Ystyried technolegau newydd yn allweddol i gyflawni gweithredol. Mabwysiadu egwyddorion ystwyth.</p>
<p>Asedau/Ystadau</p>	<p>Rhwymedigaeth i gydymffurfio â pholisïau llym ar gyfer prynu, rhentu, gwaredu, adeiladu ac adnewyddu sy'n sicrhau gwerth da am arian.</p>	<p>Argymhelliad i ddilyn polisïau llym ar gyfer prynu, rhentu, gwaredu, adeiladu ac adnewyddu sy'n sicrhau gwerth da am arian.</p>	<p>Gofyniad i fabwysiadu ystod o atebion y cytunwyd arnynt ar gyfer prynu, rhentu, gwaredu, adeiladu ac adnewyddu sy'n sicrhau gwerth da am arian.</p>	<p>Ystyried manteision atebion y cytunwyd arnynt ar gyfer prynu, rhentu, gwaredu, adeiladu ac adnewyddu sy'n bodloni gofynion sefydliadol.</p>	<p>Defnyddio atebion dynamig ar gyfer prynu, rhentu, gwaredu, adeiladu, ac adnewyddu sy'n sicrhau bodloni gofynion sefydliadol.</p>