This document is available in English.

AWDURDOD TÂN AC ACHUB GOGLEDD CYMRU

NORTH WALES FIRE AND RESCUE AUTHORITY

Bydd cyfarfod o'r **PANEL GWEITHREDOL** yn cael ei gynnal **DDYDD LLUN 18 MAWRTH 2024** yn rhithiol **dros Zoom** am **14:00 o'r gloch.**

Yr eiddoch yn gywir,
Gareth Owens
Clerc

AGENDA

1. **Ymddiheuriadau**

2. **Datganiadau o Fuddiant**

3. **Hysbysiad o Faterion Brys**
Hysbysiad o eitemau y dylid, ym marn y Cadeirydd, eu hystyried yn y cyfarfod fel mater o frys yn unol ag Adran 100B (4) Deddf Llywodraeth Leol, 1972.

4. **Cofnodion y Cyfarfod a gynhaliwyd ar 18 Rhagfyr 2023**

5. **Materion yn Codi**

6. **Cynllun Rheoli Risg Cymunedol 2024-29 a Chynllun Gweithredu Rheoli Risg Cymunedol 2024-25**

7. **Adroddiad Monitro Perfformiad Ch3 23/24**

8. **Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant Ddrafft 2024-29**

9. **Datganiad Polisi Tâl**

10. **Materion Brys**
Ystyried unrhyw eitemau y penderfynodd y Cadeirydd eu bod yn eitemau brys (yn unol ag Adran 100B (4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972) ac y datganwyd eu pwysigrwydd o dan eitem 3 uchod.

Rhan II

Yn unol ag Adran 100A (4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, argymhellir bod y Wasg a'r Cyhoedd yn cael eu heithrio o'r cyfarfod wrth ystyried yr eitem(au) busnes canlynol oherwydd ei bod yn debygol y byddai gwybodaeth wedi'i heithrio yn cael ei datgelu iddynt fel sydd wedi'i diffinio ym Mharagraff(au) 12 i 18 yn Rhan 4 Atodlen 12A, Deddf Llywodraeth Leol 1972.

Dim.

PANEL GWEITHREDOL
AWDURDOD TÂN AC ACHUB GOGLEDD CYMRU

Cofnodion **Panel Gweithredol** Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru a gynhaliwyd ddydd Llun 18 Rhagfyr 2023 ym Mhencadlys Tân ac Achub Llanelwy ac yn rhithiol dros Zoom. Dechreuodd y cyfarfod am 14.30 o'r gloch.

Cynghorydd	**Yn cynrychioli**
Y Cyng. Dylan Rees (Cadeirydd)	Cyngor Sir Ynys Môn
Y Cyng. Paul Cunningham (Dirprwy Gadeirydd)	Cyngor Sir y Fflint
Y Cyng. Carol Beard	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Y Cyng. Alan Hughes	Cyngor Sir Ddinbych
Y Cyng. John Ifan Jones (gadawodd am 15:39)	Cyngor Sir Ynys Môn
Y Cyng. Gareth A Roberts	Cyngor Sir Gwynedd
Y Cyng. Rondo Roberts	Cyngor Sir Wrecsam
Y Cyng. Paul Rogers (gadawodd am 15:12)	Cyngor Sir Wrecsam
Y Cyng. Gareth Sandilands	Cyngor Sir Ddinbych
Y Cyng. Dale Selvester	Cyngor Sir y Fflint
Y Cyng. Rob Triggs	Cyngor Sir Gwynedd

Hefyd yn bresennol:

Dawn Docx	Prif Swyddog Tân
Stuart Millington	Prif Swyddog Tân Cynorthwyol
Helen MacArthur	Prif Swyddog Tân Cynorthwyol
Dafydd Edwards	Trysorydd
Tracey Williams	Pennaeth Cyfathrebu Corfforaethol
Gareth Owens	Clerc a Swyddog Monitro
George Jones	Atebol - Cyfieithydd
Lisa Allington	Cynorthwyydd Gweithredol

1 **YMDDIHEURIADAU**

Cynghorydd	**Yn cynrychioli**
Y Cyng. Chrissy Gee	Cyngor Sir y Fflint

ABSENNOL

Cynghorydd	**Yn cynrychioli**
Y Cyng. Chris Hughes	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

2 DATGANIADAU O FUDDIANT

2.1 Nid oedd datganiadau o fuddiant i'w cofnodi.

3 HYSBYSIAD O FATERION BRYS

3.1 Nid oedd hysbysiad o faterion brys.

4 COFNODION Y CYFARFOD A GYNHALIWYD AR 18 MEDI 2023

4.1 Cyflwynwyd cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 18 Medi 2023 i'w cymeradwyo.

4.2 Cynigiwyd ac eiliwyd, ac felly penderfynwyd:

i) cymeradwyo bod y cofnodion yn gofnod gwir a chywir o'r cyfarfod a gynhaliwyd.

5 MATERION YN CODI

5.1 O ran eitem 8.5 (ii) o'r cofnodion mewn perthynas â bwriad y Gwasanaeth i gyhoeddi fersiwn gryno syml o brif elfennau'r Asesiad Perfformiad Blynyddol, gofynnodd y Cadeirydd a oedd hyn wedi'i wneud a chadarnhaodd y Swyddogion ei fod.

5.2 O ran eitem 9.8 mewn perthynas â'r archwiliad o'r adolygiad absenoldeb salwch, dywedodd PSTC MacArthur wrth y rhai a oedd yn bresennol fod MIAA, archwilwyr allanol yr Awdurdod, wedi cynnal adolygiad Rheoli Presenoldeb a'r Gyflogres a thrafodwyd yr adroddiad a ddeilliodd ohono yng nghyfarfod y Pwyllgor Archwilio a gynhaliwyd y bore yma.

6. PENNU CYLLIDEB 24/25

6.1 Cyflwynodd PSTC MacArthur y papur Pennu Cyllideb 24/25 i'r Aelodau, a'i ddiben oedd rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am yr asesiad cynllunio ariannol cyfredol i bennu cyllideb gytbwys ar gyfer 2024/25, a cheisio cymeradwyaeth i gadarnhau'r ardoll ddangosol gyda'r awdurdodau lleol cyfansoddol. Tynnwyd sylw at y prif feysydd.

6.2 Diolchodd y Cadeirydd a'r Trysorydd i PSTC MacArthur ac Aelodau'r Gweithgor Craffu ar y Gyllideb am eu holl waith hyd yn hyn.

6.3 Nododd y Trysorydd fod nifer o gostau anochel y cyfrifwyd amdanynt megis y cynnydd mewn cyfraddau llog a chwyddiant cyffredinol, ac o ganlyniad i waith y Gweithgor Craffu ar y Gyllideb, a'r arbedion a ganfuwyd ganddynt, roedd yr ardoll wedi'i lleihau i 10.8% o'r ffigur gwreiddiol o dros 15%.

6.4 Nododd y Trysorydd hefyd y byddai angen arbediad pellach o £500,000 pe bai angen dwyn y ffigur hwn yn is na 10%.

6.5 Cadarnhaodd PSTC MacArthur fod y rhagdybiaethau a wnaed o ran y grant SCAPE gan Lywodraeth Cymru ar gyfer cyfraniadau Yswiriant Gwladol yn rhai rhesymol.

6.6 Nododd Aelod fod y cynghorau cyfansoddol mewn sefyllfa ariannol anodd ar hyn o bryd, a gofynnodd a fu trafodaethau gydag arweinwyr ariannol mewn cynghorau cyfansoddol i sicrhau eu bod yn ymwybodol o faint yr ardoll. Gofynnodd yr Aelod hefyd a fu ystyriaeth hefyd o'r angen i fuddsoddi mewn cyfalaf.

6.7 Mewn ymateb, dywedodd y PST fod cyfarfodydd wedi'u cynnal gydag Arweinwyr a Phrif Weithredwyr pob cyngor fel rhan o ymgynghoriad yr Adolygiad o'r Ddarpariaeth Frys, a'u bod wedi'u hysbysu o'r hyn y mae'r Adolygiad yn ei olygu i bob un ohonynt ochr yn ochr â'r broses o bennu'r gyllideb.

6.8 Nododd y PST hefyd y byddai angen i'r Gwasanaeth fuddsoddi mewn cyfalaf yn y dyfodol er mwyn ariannu Canolfan Hyfforddi newydd, rhywbeth a oedd yn hanfodol ac yn ofynnol am resymau iechyd a diogelwch.

6.9 Cynigiwyd ac eiliwyd, ac felly penderfynwyd:

- **i) Nodi canfyddiadau'r Gweithgor Craffu ar y Gyllideb, gan gynnwys y rhagdybiaethau cynllunio a ddefnyddir i ddatblygu'r gyllideb refeniw ar gyfer 2024/25;**
- **ii) Nodi'r asesiad cynllunio ariannol presennol am ofyniad cyllideb o £49.194m ar gyfer 2024/25;**
- **iii) Nodi'r bwriad i geisio gwaith pellach i ganfod cyfleoedd ar gyfer gostyngiadau pellach mewn gwariant ar gyfer y flwyddyn ariannol 2024/25 a/neu ddefnyddio cronfeydd wrth gefn; a**
- **iv) chymeradwyo cyfathrebu'r ardoll ariannol ddrafft i bob awdurdod lleol cyfansoddol.**

7. ADRODDIAD MONITRO PERFFORMIAD CH2 23-24

7.1 Cyflwynodd y Rheolwr Ardal Anthony Jones yr Adroddiad Monitro Perfformiad ar gyfer Chwarter 2, 23/24 a oedd yn rhoi gwybodaeth am weithgarwch digwyddiadau yn ystod hanner cyntaf (Ch1 a Ch2) blwyddyn ariannol 2023/24; perfformiad mewn perthynas ag amcanion gwella a llesiant Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru (yr Awdurdod); a gweithgarwch arall o ran digwyddiadau nodedig.

7.2 Amlygwyd i'r Aelodau y bu tair marwolaeth yn sgil tanau damweiniol mewn anheddau yn ystod hanner cyntaf 2023/24 a nodwyd achosion y rhain.

7.3 Nododd yr Aelodau nad oedd lefel absenoldeb salwch y Gwasanaeth yn cymharu'n ffafriol â gweithwyr y sector cyhoeddus yn gyffredinol, a gofynnwyd i fecanwaith ar gyfer cymharu â gwasanaethau tân ac achub tebyg eraill gael ei ystyried.

7.4 Gofynnodd Aelod a oedd proses ar waith ar gyfer ailymweld â phreswylwyr agored i niwed i wirio a oedd y synwyryddion mwg a osodwyd gan y Gwasanaeth yn dal i weithio. Cadarnhaodd PSTC Millington fod nifer o resymau pam nad yw larwm mwg yn cael ei roi ar waith mewn achos o dân; fodd bynnag, roedd rhaglen ailarchwilio ar waith i ailymweld â phreswylwyr y gosodwyd dyfais ar eu cyfer er mwyn sicrhau eu bod yn dal i weithio'n effeithiol. Ar ben hynny, bellach mae'r dyfeisiau a osodir gan y Gwasanaeth yn unedau wedi'u selio sy'n golygu y byddai'n rhaid newid y ddyfais yn gyfan gwbl unwaith i'r batri ddarfod.

7.5 Cadarnhaodd y Rheolwr Ardal Anthony Jones, yn dilyn adroddiad Archwilio Cymru ar bresenoldeb mewn Larymau Tân Awtomatig, fod camau wedi'u cymryd i fynd i'r afael ag argymhellion yr adroddiad gyda chynllun gweithredu'n cael ei ddatblygu. Hefyd, roedd gwaith ar y gweill i archwilio dulliau o ddadansoddi data yn y maes hwn yn fwy effeithiol.

7.6 Gofynnodd Aelod a oedd unrhyw dueddiadau'n gysylltiedig â'r cynnydd mewn tanau yn CEF Berwyn, ac atebodd y Rheolwr Ardal Anthony Jones na fynychwyd pob digwyddiad yn y carchar, ond y bu ymchwiliad trylwyr i'r rhai a fynychwyd. Roedd carcharorion a oedd yn cynnau tanau yn fwriadol hefyd yn destun dedfryd estynedig o ganlyniad. Roedd y tîm atal a diogelu hefyd yn gweithio'n agos â'r carchar i addysgu'r carcharorion.

7.7 Gofynnwyd hefyd a oedd gwaith gydag asiantaethau partneriaeth eraill yn parhau mewn perthynas â'r materion yn ymwneud â Thraphont Pontcysyllte a'r cynnydd diweddar yn nifer y bobl sy'n cymryd eu bywydau eu hunain yn y lleoliad hwnnw.

7.7 Cadarnhaodd PSTC Millington fod gwaith yn parhau gydag asiantaethau partner yn yr ardal hon, ac ar faterion tebyg ger Pont Menai.

7.8 Cynigiwyd ac eiliwyd ac felly penderfynwyd:

i) nodi cynnwys yr adroddiad monitro perfformiad.

8. RHEOLI RISG STRATEGOL

8.1 Cyflwynodd y Rheolwr Ardal Anthony Jones y papur Rheoli Risg Strategol a oedd yn rhoi diweddariad canol-blwyddyn i'r Aelodau ar gynnwys cofrestr risgiau strategol yr Awdurdod yn unol â'r Polisi Rheoli Risg Strategol.

8.2 Cadarnhaodd y Cadeirydd y cynhaliwyd cyfarfod yn ddiweddar rhyngddo ef a'r Rheolwr Ardal Anthony Jones i adolygu'r Gofrestr Risgiau. Amlygwyd i'r Aelodau bod y Gwasanaeth bellach wedi ennill y cymhwyster Hanfodion Seiber (CE) a bod gwaith yn parhau tuag at y cymhwyster Hanfodion Seiber Plws (CE+); fodd bynnag, roedd rhywfaint o sôn y byddai'r cymhwyster CE+ yn cael ei ddisodli o bosib rywbryd yn y dyfodol.

8.3 Cynigiwyd ac eiliwyd ac felly penderfynwyd:

i) nodi'r risgiau strategol a nodwyd ac y mae'r Awdurdod yn eu hwynebu yn dilyn yr adolygiad canol-blwyddyn.

9. SIARTER TEITHIO IACH

9.1 Cyflwynodd PSTC Millington y papur Siarter Teithio Iach a oedd yn amlinellu i Aelodau'r Awdurdod y rhwymedigaethau fel y rhagnodwyd yn Siarter Teithio Iach Gogledd Cymru, a'r ystyriaethau ymarferol o'u rhoi ar waith.

9.2 Cynigiwyd ac eiliwyd ac felly penderfynwyd:

i) cymeradwyo cadarnhau Siarter Teithio Iach Gogledd Cymru, i'w hystyried mewn cyfarfod o'r Awdurdod yn y dyfodol, o dan y telerau canlynol:
- **Dirprwyo'r Prif Swyddog Tân (PST) i lofnodi'r Siarter ar ran yr Awdurdod;**
- **Dynodi Rheolwr yr Amgylchedd a Newid Hinsawdd yn Bwynt Cyswllt Unigol ar gyfer y cynllun; a**
- **PSTC Stuart Millington i adrodd ar gydymffurfiaeth i Fwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Sir y Fflint a Wrecsam.**

10 DIWYGIADAU I'R CYFANSODDIAD – DIRPRWYO PWERAU

10.1 Cyflwynodd Gareth Owens, y Clerc a'r Swyddog Monitro, y diwygiadau arfaethedig i'r cyfansoddiad a oedd yn ceisio cynnwys o fewn y Cyfansoddiad ddirprwyo sefydlog ar bwerau am y cyfnod rhwng diwedd cyfnod Aelodau presennol yr Awdurdod a chyfarfod cyntaf yr Awdurdod yn dilyn etholiadau.

10.2 Esboniodd y Clerc wrth yr Aelodau y rhesymeg y tu ôl i'r diwygiadau hyn, sef sicrhau, yn ystod y cyfnod byr rhwng yr etholiadau a Chyfarfod Blynyddol yr Awdurdod pan na fydd swyddogion, ac os bydd angen i'r Awdurdod weithredu yn ystod y cyfnod hwnnw, bod pwerau'n cael eu dirprwyo i'r Prif Swyddog Tân (PST) mewn perthynas â phenderfyniad na ellir ei ohirio.

10.3 Cynigiwyd ac eiliwyd ac felly penderfynwyd:

- **i) dirprwyo holl bwerau'r Awdurdod, ei bwyllgorau a'i swyddogion i'r PST, mewn ymgynghoriad â'r Clerc a'r Trysorydd, am y cyfnod rhwng etholiadau cyffredin a chyfarfod cyntaf yr Awdurdod wedi hynny;**
- **ii) y bydd y dirprwyaethau hyn ddim ond yn berthnasol cyn belled â bod y cyfryw bwerau yn ymwneud â phenderfyniadau nad oes modd eu gohirio'n rhesymol tan ddyddiad y cyfarfod cyntaf hwnnw; a**
- **iii) bod y dirprwyaethau hyn yn cael eu cofnodi yng nghyfansoddiad yr Awdurdod.**

11 MATERION BRYS

11.1 Nid oedd materion brys i'w codi.

Daeth y cyfarfod i ben am: 15:45 o'r gloch

This document is available in English **Eitem Agenda 6**

Adroddiad i	**Y Panel Gweithredol**
Dyddiad	**18 Mawrth 2024**
Swyddog Arweiniol	**Stewart Forshaw, Dirprwy Brif Swyddog Tân**
Swyddog Cyswllt	**Anthony Jones – Pennaeth Cynllunio, Perfformiad a Thrawsnewid**
Pwnc	**Cynllun Rheoli Risg Cymunedol 2024-29 a Chynllun Gweithredu Rheoli Risg Cymunedol 2024-25**

PWRPAS YR ADRODDIAD

1 Bydd yr adroddiad hwn yn cyflwyno i Aelodau Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru (yr Awdurdod);

i) y Cynllun Rheoli Risg Cymunedol ar gyfer y cyfnod o bum mlynedd 2024 i 2029;
ii) y Cynllun Gweithredu Rheoli Risg Cymunedol ar gyfer 2024-25; a
iii) cheisio cymeradwyaeth i ymgynghori â'r cyhoedd ar ein cynlluniau pum mlynedd a blwyddyn arfaethedig.

CRYNODEB GWEITHREDOL

2 O dan Fframwaith Cenedlaethol Tân ac Achub Llywodraeth Cymru 2016, un o'r prif amcanion ar gyfer Gwasanaethau Tân ac Achub yng Nghymru yw mynd ati'n barhaus ac mewn modd cynaliadwy i leihau risg a gwella diogelwch dinasyddion a chymunedau.

3 Yn unol â gofynion Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009, rhaid i'r Awdurdod wneud trefniadau ar gyfer gwelliant parhaus wrth arfer ei swyddogaethau, drwy osod amcanion gwella i'w hunan ym mhob blwyddyn ariannol yn erbyn o leiaf un o saith swyddogaeth. Mae'n rhaid ymgynghori â'r cyhoedd ynghylch yr amcanion hyn.

4 Mae'n ofyniad statudol o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 i Gyrff Cyhoeddus gyhoeddi amcanion llesiant blynyddol ac adrodd yn flynyddol ar eu cynnydd tuag at gyflawni eu hamcanion llesiant.

5 Mae'r Awdurdod eisoes wedi amlinellu ei amcanion gwella a llesiant yng Nghynllun Corfforaethol 2021-24. Mae hwn bellach wedi dod i ben ac adroddir arno yn yr Asesiad Perfformiad Blynyddol yn ddiweddarach eleni.

6 Yn lle cynllun corfforaethol newydd, mae Cynllun Rheoli Risg Cymunedol wedi'i ddatblygu. Nod y Cynllun Rheoli Risg Cymunedol yw nodi risgiau sy'n wynebu'r gymuned a disgrifio sut y bydd yr Awdurdod yn rheoli'r risgiau hynny, ac yn parhau i atal ac ymateb i danau ac argyfyngau eraill. Ysgrifennwyd yr amcanion i ystyried gofynion y ddau ddarn o ddeddfwriaeth y cyfeiriwyd atynt uchod.

ARGYMHELLIAD

7 Argymhellir bod yr Aelodau yn:

i) Nodi cynnwys yr adroddiad; ac yn

ii) Cymeradwyo'r Cynllun Rheoli Risg Cymunedol drafft 2024-29 a Chynllun Gweithredu Rheoli Risg Cymunedol 2024-25 ar gyfer ymgynghori ag Aelodau'r Awdurdod, staff, rhanddeiliaid perthnasol a'r cyhoedd cyn eu cymeradwyo mewn cyfarfod llawn o'r Awdurdod ym mis Gorffennaf 2024.

CEFNDIR

8 Wrth ddiffinio cwmpas y Cynllun Rheoli Risg Cymunedol, rydym wedi ymgynghori â'n staff ar bob lefel o'n sefydliad gan ddefnyddio amrywiaeth o ddulliau ymgynghori, gan gynnwys ein Harolwg Teulu Tân, yr ymgynghoriad ar yr Adolygiad o'r Ddarpariaeth Frys, Tîm Arweinyddol y Gwasanaeth a gweithdai Rheolwyr Canol. Rydym hefyd wedi ymgynghori â chyrff cynrychioliadol.

9 Yn seiliedig ar yr ymgynghoriad hwn, rydym wedi datblygu pum egwyddor, a fydd yn cynorthwyo'r Awdurdod i liniaru'r risgiau i'n cymunedau ac yn helpu i ganolbwyntio ar wella o fewn ein Gwasanaeth dros y pum mlynedd nesaf.

10 Yn unol â datblygiad Fframwaith Strategol Cynllunio Rheoli Risg Cymunedol Cyngor Cenedlaethol y Penaethiaid Tân ac i adlewyrchu risg gymunedol, mae'r hyn yr ydym wedi cyfeirio atynt yn flaenorol fel amcanion corfforaethol wedi cael eu disodli gan set o bum egwyddor. Trwy'r egwyddorion hyn, bydd yr Awdurdod yn parhau i gyflawni ei rwymedigaethau statudol o dan y Deddfau uchod a Fframwaith Cenedlaethol Tân ac Achub Llywodraeth Cymru 2016.

11 Bydd yr amcanion a gynhwysir yng Nghynllun Gweithredu Rheoli Risg Cymunedol 2024-25, ynghyd ag amcanion blynyddol dilynol, yn cefnogi cyflawni'r Cynllun Rheoli Risg Cymunedol pum mlynedd.

GWYBODAETH

12 Bydd ymgynghoriad yn cael ei gynnal ar lwyfan 'Eich Llais' a bydd yn cael ei gynnal rhwng 25 Mawrth ac 16 Mehefin 2024.

13 Bydd yn cael ei gefnogi gan gyfathrebu mewnol ac allanol gan gynnwys defnydd o'r cyfryngau cymdeithasol.

14 Y bwriad yw y bydd Cynllun Rheoli Risg Cymunedol drafft 2024-29 a Chynllun Gweithredu Rheoli Risg Cymunedol 2024-25 yn dilyn proses ymgynghori fewnol ac allanol y Gwasanaeth ac yn cynnwys Aelodau'r Awdurdod, y cyhoedd, staff a rhanddeiliaid perthnasol eraill i roi adborth, cyn ei gyhoeddi yn dilyn cyfarfod llawn o'r Awdurdod ym mis Gorffennaf 2024.

15 Bydd fersiynau Cymraeg a Saesneg ar gael yn ogystal â fformat hygyrch, hawdd ei ddeall.

16 Paratowyd Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb a'r Effaith Economaidd-Gymdeithasol a chânt eu cyhoeddi ochr yn ochr â'r dogfennau ymgynghori.

17 Unwaith y bydd yr ymgynghoriad wedi dod i ben, bydd yr adborth yn cael ei asesu a'r newidiadau angenrheidiol yn cael eu gwneud i Gynllun Rheoli Risg Cymunedol 2024-29 a Chynllun Gweithredu Rheoli Risg Cymunedol 2024-25 cyn i ganlyniadau'r ymgynghoriad gael eu cyflwyno i'r Panel Gweithredol ar 17 Mehefin 2024, a'u dosbarthu i Aelodau'r Pwyllgor Archwilio.

18 Bydd y fersiwn derfynol yn cael ei chyflwyno i'r Awdurdod llawn i'w chymeradwyo a'i chyhoeddi ar 15 Gorffennaf 2024.

19 Ar ôl ei gyhoeddi, bydd cynnydd yn erbyn Cynllun Gweithredu Rheoli Risg Cymunedol 2024-25 yn cael ei fonitro drwy Fwrdd Perfformiad Tîm Arweinyddol y Gwasanaeth.

GOBLYGIADAU

Amcanion Llesiant	Mae'r Cynllun Rheoli Risg Cymunedol 2024-29 a Chynllun Gweithredu Rheoli Risg Cymunedol 2024-25 yn cynnwys datganiad Llesiant fel sy'n ofynnol gan y Ddeddf.
Cyllideb	Amherthnasol
Cyfreithiol	Mae'r Cynllun Rheoli Risg Cymunedol 2024-29 a Chynllun Gweithredu Rheoli Risg Cymunedol 2024-25 wedi'u paratoi yn unol â'r ddeddfwriaeth berthnasol.
Staffio	Dim
Cydraddoldeb/ Hawliau Dynol/ y Gymraeg	Paratowyd Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb a bydd yn cael ei gyhoeddi ar adeg ymgynghori a chyhoeddi.
Risgiau	Mae'r Cynllun Rheoli Risg Cymunedol yn cefnogi trefniadau rheoli risg yr Awdurdod.

2024 - 2029

CYNLLUN RHEOLI RISG CYMUNEDOL AWDURDOD TÂN GOGLEDD CYMRU 2024 - 2029

Cynnwys

RHAGAIR 3

BETH YW CYNLLUN RHEOLI RISG CYMUNEDOL 4

MONITRO'R CYNLLUN RHEOLI RISG CYMUNEDOL 4

EICH GWASANAETH TÂN AC ACHUB 7

EIN LLYWODRAETHU a DEDDFWRIAETH 10

EIN RHAGOLWG O'R GALW 16

EIN DANGOSYDDION PERFFORMIAD 18

SUT RYDYM YN ASESU RISG A GALW 19

EIN RISGIAU 20

EIN HEGWYDDORION 24

EIN HEGWYDDOR POBL 25

Diwylliant y Gwasanaeth 27

EIN HEGWYDDOR ATAL 28

EIN HEGWYDDOR DIOGELU 30

EIN HEGWYDDOR YMATEB 31

Adolygiad o'r Ddarpariaeth Frys 32

EIN HEGWYDDOR AMGYLCHEDD 34

EIN CYNLLUNIAU – CRYNODEB 36

EIN CYLLID 38

EIN GWERTHOEDD 39

SUT I ROI ADBORTH 40

FERSIYNAU AMGEN ..... Error! Bookmark not defined.

GWNEUD CAIS AM ARCHWILIAD DIOGELWCH TÂN YN Y CARTREF 40

EIN DILYN NI 40

RHAGAIR

Mae Cyngor Cenedlaethol y Penaethiaid Tân wedi datblygu Fframwaith Strategol gyda'r bwriad o ddarparu dull mwy cyson a safonol o gynllunio rheoli risg cymunedol (CRMP) ledled y DU. Y bwriad yw cynorthwyo i wneud penderfyniadau tryloyw a chyfiawnadwy a helpu'r Gwasanaethau Tân ac Achub i adnabod cyfleoedd i gydweithredu gyda sefydliadau partner yn haws.

Mae'r CRMP drafft hwn yn disodli ein Cynllun Corfforaethol 2021-2024 ac yn mynegi'r risgiau sy'n wynebu ein cymunedau. Mae'n disgrifio sut y byddwn yn mynd i'r afael â'r risgiau hynny, ac yn parhau i atal tanau ac ymateb i danau ac argyfyngau eraill. Bydd y CRMP hwn yn cael ei gynhyrchu mewn ymgynghoriad â'r cyhoedd, staff tân ac achub, partneriaid lleol a chyrff cynrychioliadol.

Unwaith y caiff ei gymeradwyo, bydd y cynllun hwn yn cwmpasu'r pum mlynedd rhwng 2024 a 2029 a bydd yn cael ein cefnogi gan gynlluniau gweithredu blynyddol a fydd yn nodi'r hyn rydym yn anelu i'w gyflawni bob blwyddyn, yn ogystal ag asesiadau blynyddol o'n cynnydd yn erbyn y cynlluniau hynny.

Mae cynnal ein gallu, drwy ein diffoddwyr tân ymroddedig, i ddarparu ymateb brys effeithiol, yn gofyn am amrywiaeth o wahanol fodelau staffio neu 'systemau dyletswydd', sy'n cael eu hesbonio'n fanylach ar dudalen 7.

Ar hyn o bryd, dim ond mewn 8 o'n gorsafoedd tân wedi'u lleoli'n bennaf ar hyd coridor ffordd ddeuol yr A55 yn ein rhanbarth y mae gennym wasanaeth brys wedi'i warantu. Mewn mannau eraill yng Ngogledd Cymru, rydym yn dibynnu ar ddiffoddwyr tân rhan-amser neu ar-alwad, ond mae'n anodd sicrhau bod y rhain ar gael yn ystod y dydd.

Rydym yn gweithio'n galed i recriwtio a chadw'r diffoddwyr tân hyn ond mae angen i ni gael darpariaeth frys wedi'i gwarantu mewn ardaloedd mewndirol, er mwyn sicrhau y gallwn ddarparu criw ymateb o fewn yr amser ymateb gorau posibl ym mhob rhan o Ogledd Cymru. Mewn argyfwng, mae amser yn hanfodol.

Drwy ein Hadolygiad o'r Ddarpariaeth Frys, rydym wedi bod yn archwilio senarios ar gyfer darparu gwasanaeth brys yn y dyfodol, gyda'r bwriad o wella'r ddarpariaeth bresennol. Mae mwy o fanylion am yr Adolygiad o'r Ddarpariaeth Frys i'w gweld ar dudalen 34.

Rydym yn ymdrechu'n barhaus i sicrhau'r diwylliant gorau yn ein sefydliad yn unol â'n gwerthoedd craidd ond rydym yn cydnabod na all unrhyw wasanaeth cyhoeddus fforddio bod yn hunanfodlon o ran sicrhau'r safonau uchaf posibl a ddisgwylir gan ein staff ac aelodau'r cyhoedd. Nid yw ond yn iawn ein bod yn cael ein dwyn i gyfrif yn hyn o beth, ac mae'n bwysig ein bod yn ystyried unrhyw argymhellion gan eraill sydd wedi cael adolygiadau o'u diwylliant. Mae'r ymrwymiad i ddiwylliant agored, cynhwysol a chroesawgar yn berthnasol i bob un ohonom.

Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yw eich gwasanaeth tân ac achub. Felly, hoffem glywed eich barn am ein cynigion. Mae rhagor o fanylion am y ffyrdd y gallwch gymryd rhan yn ein hymgynghoriad ar ddiwedd y cynllun drafft hwn.

BETH YW CYNLLUN RHEOLI RISG CYMUNEDOL (CRMP)?

O dan Fframwaith Cenedlaethol Tân ac Achub Llywodraeth Cymru, un o'r prif amcanion ar gyfer Gwasanaethau Tân ac Achub yng Nghymru yw mynd ati'n barhaus ac mewn modd cynaliadwy i leihau risg a gwella diogelwch dinasyddion a chymunedau.

Nod Cynllun Rheoli Risg Cymunedol (CRMP) yw nodi risgiau sy'n wynebu'r gymuned a disgrifio sut y bydd yr Awdurdod Tân ac Achub yn rheoli'r risgiau hynny, ac yn parhau i atal ac ymateb i danau ac argyfyngau eraill.

Yn flaenorol, amlinellodd yr Awdurdod ei amcanion gwella a llesiant, fel sy'n ofynnol gan Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009 a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, yn ei Gynllun Corfforaethol 2021-2024.

Yn unol â datblygiad Cyngor Cenedlaethol y Penaethiaid Tân o Fframwaith Strategol Cynllunio Rheoli Risg Cymunedol ac i adlewyrchu risg gymunedol, mae'r hyn yr ydym wedi cyfeirio atynt yn flaenorol fel amcanion corfforaethol wedi cael eu disodli gan set o bum Egwyddor. Trwy'r egwyddorion hyn, bydd yr Awdurdod yn parhau i gyflawni ei rwymedigaethau statudol o dan y Deddfau uchod a Fframwaith Cenedlaethol Tân ac Achub Llywodraeth Cymru 2016.

Mae ein Hegwyddorion yn cael eu hesbonio ar dudalen 24.

Mae manylion ein hymgynghoriad wedi'u nodi ar ddiwedd y ddogfen hon. Unwaith y bydd adborth y cyhoedd wedi'i ystyried a bod y drafft terfynol wedi'i gymeradwyo, bydd y CRMP yn cwmpasu'r blynyddoedd ariannol rhwng 2024 a 2029.

Lluniwyd y ddogfen ddrafft hon mewn ymgynghoriad â'r Awdurdod Tân ac Achub, staff y Gwasanaeth Tân ac Achub, cyrff cynrychioliadol a phartneriaid lleol.

MONITRO'R CYNLLUN RHEOLI RISG CYMUNEDOL

Cynllun Rheoli Risg Cymunedol (CRMP) 2024-2029 yw ein cynllun hirdymor i'n helpu i ddarparu Gwasanaeth effeithiol ac effeithlon. Bydd yn cael ei fonitro a'i adolygu'n flynyddol yn erbyn Asesiad Peryglon wedi'i ddiweddaru i sicrhau bod pob egwyddor a'r camau cysylltiedig yn parhau i fod yn addas i'r diben, yn unol â'r amserlen ar gyfer cyflawni ac yn cyd-fynd â blaenoriaethau'r Gwasanaeth ar y pryd.

Byddwn yn cynhyrchu ac yn cyhoeddi cynlluniau blynyddol i ddangos ein cynnydd.

GOGLEDD CYMRU

Mae Gogledd Cymru yn cwmpasu ardal o 6,172 cilomedr sgwâr a phoblogaeth o 687,000, ac mae ganddi dirwedd amrywiol, gan gynnwys Parc Cenedlaethol Eryri, sy'n fynyddig, ardaloedd arfordirol, cymunedau gwledig ac ardaloedd trefol mawr. Mae Gogledd Cymru'n cynnwys chwe sir: Ynys Môn, Gwynedd, Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint a Wrecsam. Mae'r A55 yn rhedeg trwy bump o'r chwe sir ac mae'n rhan o un o'r llwybrau hiraf yn Ewrop, sy'n rhedeg rhwng Caergybi a Dwyrain Ewrop.

Ynys Môn

Gyda llawer o'r arfordir wedi'i ddatgan yn Ardal o Harddwch Naturiol Eithriadol mae Ynys Môn yn gyrchfan boblogaidd i dwristiaid yn ogystal â phorth i Weriniaeth Iwerddon ac ohoni trwy Borthladd Caergybi. Mae economi'r sir yn seiliedig yn bennaf ar amaethyddiaeth, ynni, a thwristiaeth.

Gwynedd

Mae Gwynedd yn gartref i Barc Cenedlaethol Eryri a Phen Llŷn, Ardal o Harddwch Naturiol Eithriadol arall, ac mae'n ffinio ag Ynys Môn ar draws Afon Menai a Cheredigion dros aber Afon Dyfi i'r de. Mae'r ganran uchaf o siaradwyr Cymraeg yng Nghymru yn y sir, ac mae'n cynnwys nifer o lynnoedd a chronfeydd dŵr mwyaf Cymru, gan gynnwys y mwyaf, Llyn Tegid yn y Bala.

Conwy

Mae trefi arfordirol Bae Colwyn, Llandudno gyda'r pier a'r Gogarth a Thrwyn y Gogarth, a Chonwy gyda'i chei a'i chastell yn gyrchfannau poblogaidd i dwristiaid drwy gydol y flwyddyn. Mae trefi mewndirol fel Llanrwst a Betws-y-Coed yn cynnig gweithgareddau awyr-agored drwy gydol y flwyddyn i drigolion ac ymwelwyr. Mae daearyddiaeth yr ardal wedi'i siapio gan Afon Conwy, sy'n ffurfio dyffryn llydan i lawr hanner gorllewinol y sir.

Sir Ddinbych

Diffinnir daearyddiaeth Sir Ddinbych gan ddyffryn llydan Afon Clwyd, gyda threfi Dinbych a Rhuthun wedi'u hamgylchynu gan fryniau tonnog ar bob ochr heblaw'r gogledd, lle mae'n cyrraedd yr arfordir, a threfi y Rhyl a Phrestatyn. Mae'r bryniau yn rhan o Ardal o Harddwch Naturiol Eithriadol Bryniau Clwyd a Dyffryn Dyfrdwy ac mae'r economi wedi'i seilio ar amaethyddiaeth, magu defaid a ffermio llaeth yn bennaf, a thwristiaeth drwy gydol y flwyddyn.

Sir y Fflint

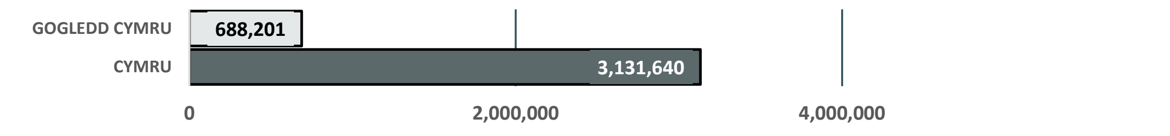
Yr Wyddgrug yw canolfan weinyddol Sir y Fflint a chadarnle'r Gymraeg yn y sir. Mae'r arfordir ar hyd aber Afon Dyfrdwy wedi'i ddatblygu'n helaeth gan ddiwydiant ac mae arfordir y Gogledd wedi'i ddatblygu'n helaeth ar gyfer twristiaeth. Mae diwydiannau gweithgynhyrchu mawr yn cynnwys ffatri Toyota, melin bapur UPM ac Airbus UK ym Mrychdyn. Parc Solar Shotwick, Glannau Dyfrdwy yw'r aráe paneli solar ffotofoltäig mwyaf yn y DU ar hyn o bryd.

Wrecsam

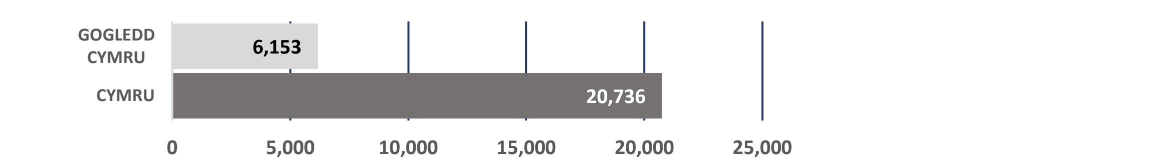
Wrecsam yw'r unig sir dirgaeedig yng Ngogledd Cymru ac mae'n gartref i Ystad Ddiwydiannol Wrecsam, Clwb Pêl-droed adnabyddus Wrecsam a charchar mwyaf y DU, CEM Berwyn. Mae'r sir yn rhan o Ardal o Harddwch Naturiol Eithriadol (AHNE) Bryniau Clwyd a Dyffryn Dyfrdwy. Mae Traphont Ddŵr Pontcysyllte ger Cefn Mawr yn ddarn pwysig o seilwaith diwydiannol cynnar sydd wedi goroesi ac mae wedi'i dynodi'n Safle Treftadaeth y Byd UNESCO. Mae Mynyddoedd y Berwyn a Mynyddoedd Rhiwabon wedi'u dynodi'n Safleoedd o Ddiddordeb Gwyddonol Arbennig (SoDdGA) ac Ardaloedd Cadwraeth Arbennig (ACA).

Mae adnabod Gogledd Cymru heddiw yn helpu'r Awdurdod i gynllunio i wneud newidiadau cadarnhaol ar gyfer y dyfodol.

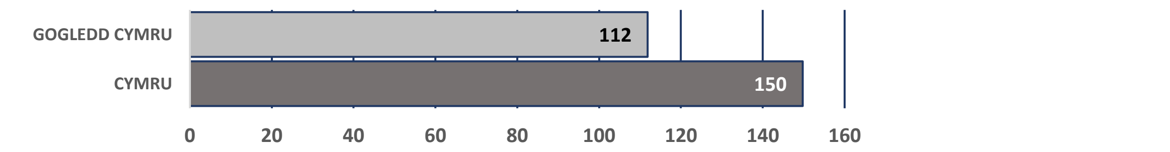
POBLOGAETH	**22.0% o Gymru**	Ffynhonnell: Llywodraeth Cymru



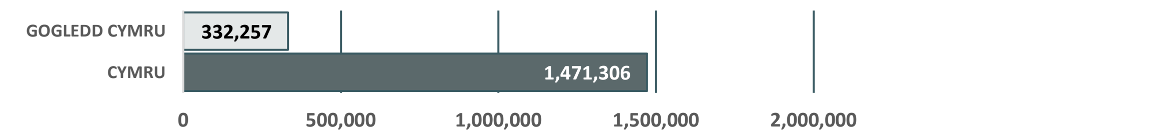
ARWYNEBEDD KM^2	**29.7% o Gymru**	Ffynhonnell: Llywodraeth Cymru



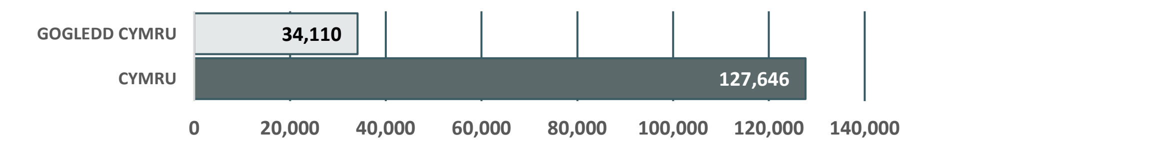
DWYSEDD Y BOBLOGAETH	**112. Cyfartaledd Cymru yw 150**	Ffynhonnell: Llywodraeth Cymru



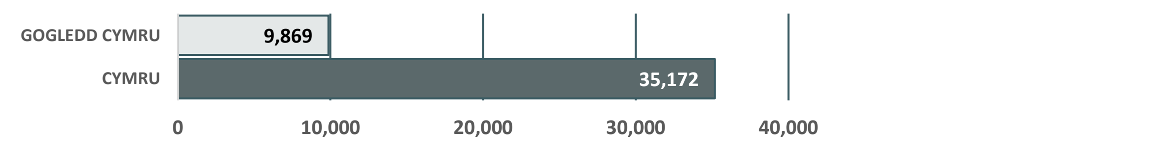
ANHEDDAU	**22.6% o Gymru**	Ffynhonnell: Llywodraeth Cymru



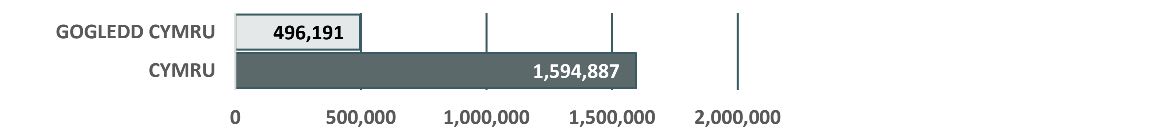
EIDDO ANNOMESTIG	**26.7% o Gymru**	Ffynhonnell: Llywodraeth Cymru



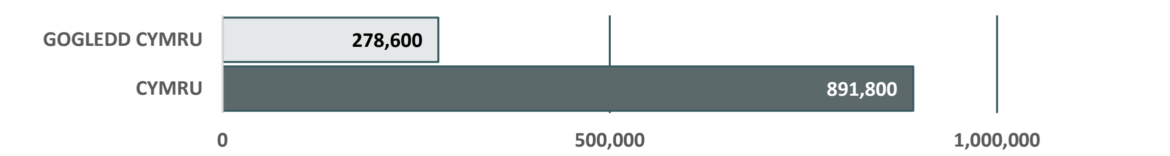
HYD Y FFYRDD KM	**28.1% o Gymru**	Ffynhonnell: Llywodraeth Cymru



ARWYNEBEDD AMAETHYDDOL KM2	**31.1% o Gymru**	Ffynhonnell: Llywodraeth Cymru



SIARADWYR CYMRAEG	**31.2% o Gymru**	Ffynhonnell: Llywodraeth Cymru



GWNEUD GOGLEDD CYMRU YN ARDAL MWY DIOGEL I FYW YNDDI, I WEITHIO YNDDI AC I YMWELD Â HI

Mae'r Awdurdod yn cynnwys 28 o gynghorwyr etholedig o chwe awdurdod unedol Gogledd Cymru, gyda nifer y cynrychiolwyr yn cael ei bennu gan boblogaeth yr ardal. Mae mwy o wybodaeth am yr Awdurdod, ei aelodau a'i gyfrifoldebau ar gael yma.

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn cael ei arwain gan Brif Swyddog Tân a Phrif Weithredwr a Thîm Arweinyddol y Gwasanaeth. Mae hyn yn cynnwys Uwch Swyddogion a Rheolwyr sy'n gyfrifol am adrannau sy'n gofalu am swyddogaethau gweithredol a chorfforaethol allweddol ein Gwasanaeth.

Ymateb - Mae ein diffoddwyr tân yn ymateb i danau, gwrthdrawiadau traffig ffyrdd ac argyfyngau eraill o 44 o orsafoedd tân ar draws Gogledd Cymru. Mae gennym 54 o injanau tân. Mae gan rai o'n gorsafoedd tân ddwy injan dân. Mae gan orsafoedd eraill gerbydau arbenigol fel peiriannau ag ysgol ac esgynlawr, cerbydau cefnogi digwyddiadau neu gychod, yn dibynnu ar y risg yn eu hardal.

Mae gennym gyfanswm o 54 injan dân, ond nid ydynt i gyd ar gael ar yr un pryd. Gall hyn fod oherwydd:

- bod criwiau'n ymgymryd â hyfforddiant gorfodol,
- digwyddiadau mawr sy'n gofyn am nifer o injanau tân, neu
- oherwydd nad oes gan injanau tân ar alwad ddigon o griw.

Am y rheswm hwnnw, rydym yn symud ein diffoddwyr tân o amgylch Gogledd Cymru yn gyson i sicrhau y gallwn gyrraedd digwyddiadau cyn gynted â phosibl waeth ble maent yn digwydd. Mewn achos o ddigwyddiad sylweddol neu hirhoedlog, gallwn hefyd alw am gymorth y gwasanaethau tân ac achub cyfagos os oes angen.

Mae gennym bedair system dyletswydd fel y gallwn griwio ein peiriannau tân yn seiliedig ar risgiau ac anghenion lleol. Mae'r ffordd yr ydym yn defnyddio ein diffoddwyr tân ar hyn o bryd yn ddarostyngedig i'r Adolygiad o’r Ddarpariaeth Frys, gweler tudalen 35.

Injanau Tân Amser Cyflawn

Mae diffoddwyr tân sy'n gweithredu'r system dyletswydd amser cyflawn wedi'u lleoli yn Wrecsam, Glannau Dyfrdwy a'r Rhyl. Mae criwiau yn y gorsafoedd hyn yn gweithio shifftiau o'r orsaf gyda'r nos ac yn ystod y dydd er mwyn darparu ymateb brys 24 awr. Yn ychwanegol, mae yna hefyd ddiffoddwyr tân ar alwad yn y gorsafoedd tân hyn.

Injanau Tân Criw Dydd

Mae diffoddwyr tân ym Mae Colwyn, Llandudno, Bangor, Caernarfon a Chaergybi yn gweithio'r system dyletswydd criw dydd. Mae'r system shifft hon yn ei gwneud yn ofynnol i'n criwiau weithio cyfuniad o oriau yn yr orsaf yn ystod y dydd a pharhau i fod ar alwad o leoliad o fewn pum munud i’r orsaf dân dros nos, i ddarparu ymateb 24 awr. Mae yna hefyd ddiffoddwyr tân ar alwad yn y gorsafoedd tân hyn.

Diffoddwyr Tân Gwledig Dyletswydd Amser Cyflawn

Mae diffoddwyr tân gwledig sy'n gweithredu'r system dyletswydd amser cyflawn yn gweithio shifftiau dydd 12 awr dros y rhanbarth ar sail ddeinamig yn dibynnu ar yr angen.

Injanau Tân Ar Alwad

Mae ein diffoddwyr tân ar alwad sy'n gweithredu'r system dyletswydd ar alwad yn gweithredu ar draws ein holl orsafoedd tân ond mae'r mwyafrif wedi'u lleoli mewn gorsafoedd tân gwledig yn y rhanbarth. Mae'n ofynnol iddynt fyw neu weithio o fewn pum munud i'w gorsaf dân er mwyn ymateb i argyfyngau. Maent hefyd yn mynychu nosweithiau ymarfer unwaith yr wythnos ar gyfer sesiynau hyfforddi a dyletswyddau eraill a drefnwyd ymlaen llaw.

Staff yr Ystafell Reoli

Pan fydd unrhyw un yng Ngogledd Cymru yn ffonio 999 / 112 ac yn gofyn am y gwasanaeth tân ac achub, byddant yn cael eu rhoi drwodd i staff rheoli yn y Ganolfan Gyfathrebiadau ar y Cyd yn Llanelwy.

Mae'r Ganolfan Gyfathrebiadau ar y Cyd yn gyfleuster cydweithredol lle mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn rhannu llawr gweithredol gyda Heddlu Gogledd Cymru. Fe agorwyd y cyfleuster hwn ym mis Hydref 2008, ac achub bywydau a lleihau anafiadau difrifol oedd y prif sbardun y tu ôl i'r ganolfan. Mae'n cynrychioli dull arloesol o weithio ar y cyd gan y gwasanaethau brys, gan roi Gogledd Cymru ar flaen y gad o ran gweithrediadau 999.

Mae staff rheoli yn gyfrifol am anfon ein diffoddwyr tân allan ar unwaith ledled Gogledd Cymru ynghyd ag unrhyw offer arbenigol sydd eu hangen. Maent yn delio â miloedd o alwadau brys bob blwyddyn, a llawer yn rhai sy'n ymwneud â sefyllfaoedd sy'n bygwth bywydau. Maent wedi'u hyfforddi i ddelio â galwyr sy'n sownd yn rhywle ac yn cynnig cymorth i ddianc o dân.

Mae'r timau canlynol yn hanfodol i sicrhau bod gan ein diffoddwyr tân y gallu i ymateb i argyfyngau a chyflawni ein mentrau diogelwch cymunedol, yn ogystal â sicrhau bod y Gwasanaeth yn gweithredu o fewn y gyllideb, ac yn cyflawni ei rwymedigaethau cyfreithiol a'i gyfrifoldebau adrodd statudol:

Adnoddau Dynol a Chymorth Busnes - yn rheoli, recriwtio, sefydlu a llesiant ac yn rhoi cyngor ar gysylltiadau â gweithwyr, disgyblaeth, cwynion, gwerthuso swyddi, a chydymffurfiaeth gyfreithiol.

Cynllunio Corfforaethol, Perfformiad a Thrawsnewid - yn cyhoeddi cynlluniau tymor hir statudol, asesiadau o berfformiad ac adroddiadau monitro ar ran yr Awdurdod Tân. Mae'r tîm hefyd yn goruchwylio Parhad Busnes, Risg Strategol a Rheoli Prosiectau ac yn arwain prosiectau trawsnewidiol strategol fel yr Adolygiad o'r Ddarpariaeth Frys.

Hyfforddiant a Datblygu - yn gyfrifol am hyfforddi personél gweithredol mewn meysydd sgiliau critigol o ran risg. Mae hefyd yn gyfrifol am gynnal achrediad ar gyfer dyfarnu cymwysterau, Iechyd, Ffitrwydd a Llesiant, Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant, Datblygu i Gymhwysedd, Arweinyddiaeth a Rheolaeth a'r datblygiad proffesiynol ar gyfer yr holl staff.

Cyfathrebiadau Corfforaethol - yn sicrhau bod negeseuon y Gwasanaeth yn cael eu gweld, eu clywed a'u deall. Mae'r tîm yn cynnal enw da'r Gwasanaeth gyda'r nod o ennill dealltwriaeth, dylanwadu ar farn ac ymddygiad ac yn sicrhau bod y Gymraeg a'r Saesneg yn cael eu trin yn gyfartal, er mwyn gallu cynnig dewis iaith i'r cyhoedd a'n staff, a chydymffurfio â Safonau'r Gymraeg.

Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu - yn sicrhau bod seilwaith TGCh hanfodol y Gwasanaeth yn cael ei amddiffyn rhag seiber-ymosodiadau ac yn hwyluso'r defnydd gorau o'r offer digidol sydd ar gael i staff y Gwasanaeth.

Atal a Diogelu - yn canolbwyntio ar ddiogelwch yn y cartref a'r gymuned, a diogelwch tân amhreswyl. Mae staff atal yn darparu cyngor diogelwch tân a chyngor iechyd a llesiant i aelwydydd, addysg diogelwch ffyrdd a dŵr, mentrau lleihau tanau bwriadol, ymgysylltu â phobl ifanc a rheoli gwirfoddolwyr. Mae staff diogelu yn sicrhau bod busnesau'n cyflawni eu rhwymedigaethau diogelwch tân statudol, trwy ymweliadau safle, ymgysylltu a, lle bo angen, gorfodi.

Cyllid a Chaffael - yn gyfrifol am dalu ein staff, talu anfonebau cyflenwyr, gweithrediad y prif Storfeydd, cynorthwyo i brynu nwyddau a gwasanaethau, a chynhyrchu gwybodaeth statudol gan gynnwys y Datganiad Cyfrifon.

Fflyd a Pheirianneg - yn dylunio, prynu, cynnal ac atgyweirio'r fflyd o beiriannau, cerbydau ac offer brys a darparu gwasanaeth galw allan brys 24 awr i sicrhau bod peiriannau ac offer tân rheng flaen ar gael yn barhaus i ymateb i ddigwyddiadau.

Gweithrediadau Technegol - yn sicrhau Iechyd a Diogelwch diffoddwyr tân drwy ddatblygu a mabwysiadu polisïau a gweithdrefnau gweithredol, gan gynnwys y Canllawiau Gweithredol Cenedlaethol, Dysgu Sefydliadol ar y Cyd a Safonau Tân.

EIN LLYWODRAETHIANT a DEDDFWRIAETH

Fel pob corff yn y sector cyhoeddus, rhaid i Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru weithredu yn unol â nifer o ddarnau o ddeddfwriaeth, sy’n cynnwys:

Deddf Gwasanaethau Tân ac Achub 2004;

Gorchymyn Gwasanaethau Tân ac Achub (Argyfyngau) (Cymru) 2007

Deddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith 1974;

Deddf Argyfyngau Sifil Posibl 2004;

Gorchymyn Diwygio Rheoleiddio (Diogelwch Tân) 2005;

Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009;

Deddf Cydraddoldeb 2010;

Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011;

Deddf Llesiant Cenedlaethau’r Dyfodol (Cymru) 2015;

Gorchymyn Gwasanaethau Tân ac Achub (Argyfyngau) (Cymru) (Diwygio) 2017;

Deddf Diogelu Data y Deyrnas Unedig 2018;

Y Ddyletswydd Trais Difrifol 2022;

Deddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023.

Datganiad Deddf Llesiant Cenedlaethau’r Dyfodol (Cymru) 2015

Mae egwyddor datblygu cynaliadwy Deddf Llesiant Cenedlaethau’r Dyfodol (Cymru) 2015 yn nodi “Dylai pob Gwasanaeth Cyhoeddus weithredu mewn modd sy’n ceisio sicrhau bod anghenion y presennol yn cael eu diwallu heb beryglu gallu cenedlaethau’r dyfodol i ddiwallu eu hanghenion hwythau.”
Rydym wedi ymrwymo i gyflawni ein dyletswyddau o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Trwy gydol datblygiad ein Cynllun Rheoli Risg Cymunedol, ystyriwyd nodau Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 i sicrhau ein bod yn cyfrannu at eu cyflawniad.

Bydd ein Hamcanion Gwella a Llesiant (a ddiffinnir o dan Adran *Beth ydym yn bwriadu ei wneud yn ystod oes y cynllun hwn?* Ein Hegwyddorion, tudalennau 24 i 36) yn ein helpu i gyflawni'r saith nod llesiant mewn sawl ffordd. Rydym wedi sicrhau bod y camau gweithredu ar gyfer ein Hamcanion Gwella a Llesiant wedi'u datblygu yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy.

Mae'r tabl canlynol yn esbonio sut mae Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru wedi gosod amcanion llesiant yn unol â'r egwyddor hon.

	Trwy ein Hegwyddorion Atal a Diogelu, byddwn yn cyfrannu tuag at **Gymru Lewyrchus** drwy weithio'n arloesol i gadw pobl yn fwy diogel yn eu cartrefi a'u busnesau. Trwy leihau'r costau sy'n gysylltiedig â marwolaethau, anaf, difrod a tharfu yn sgil tân, byddwn yn gwella ein cefnogaeth i economïau lleol Gogledd Cymru. Trwy ein Hegwyddor Pobl, byddwn yn recriwtio, datblygu a chadw gweithlu dwyieithog, medrus a brwdfrydig iawn sy’n cynrychioli ac yn hyrwyddo amrywiaeth y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu a byddwn yn mabwysiadu arferion ecogyfeillgar yn ein gweithrediadau dyddiol i leihau allyriadau carbon fel rhan o'n Hegwyddor Amgylcheddol.
	Mae ein Hegwyddor Amgylcheddol a'n hamcanion sylfaenol yn cyfrannu tuag at **Gymru Gydnerth** trwy fabwysiadu arferion ecogyfeillgar yn ein gweithrediadau beunyddiol i leihau allyriadau carbon ac effeithiau amgylcheddol eraill a thrwy godi ymwybyddiaeth amgylcheddol ymhlith ein staff a'n cymunedau.
	Byddwn yn cyfrannu at **Gymru Iachach** drwy ein Hegwyddor Atal drwy ddarparu archwiliadau diogel ac iach i'n dinasyddion mwyaf agored i niwed a gwneud i bob cyswllt gyfrif drwy rannu unrhyw bryderon iechyd a llesiant a nodwyd gyda phartneriaid perthnasol. Trwy ein Hegwyddor Pobl byddwn yn cefnogi ein gweithlu i fod yn ffit yn gorfforol ac yn wydn yn feddyliol a thrwy ein Hegwyddor Ymateb byddwn yn gwella darpariaeth frys yn ein hardaloedd mwy gwledig, llai poblog.
	Trwy ein Hegwyddor Pobl byddwn yn nodi ac yn gwneud y mwyaf o botensial staff drwy reoli a datblygu pobl yn effeithiol, gan arwain at ddiwylliant o berfformiad uchel, lle mae pobl yn gwerthfawrogi ac yn parchu ei gilydd, a thrwy hynny gyfrannu at **Gymru sy'n fwy cyfartal.**
	Trwy ein Hegwyddorion Atal, Diogelu, Ymateb ac Amgylcheddol, byddwn yn cyfrannu at **Gymru o Gymunedau Cydlynus** gan sicrhau bod tanau mewn cartrefi, busnesau neu ar dir agored naill ai'n cael eu hatal neu fod eu heffaith yn cael ei lleihau cyn belled ag y bo modd.
	Byddwn yn cyfrannu at **Gymru â diwylliant bywiog lle mae’r Gymraeg yn ffynnu,** drwy ein Hegwyddor Pobl drwy gynnig mynediad i'n gwasanaethau a'r gallu i gyfathrebu â ni yn Gymraeg a byddwn yn cefnogi ein staff i siarad eu dewis iaith yn y gweithle a chynnig cyfleoedd i staff sy'n dymuno dysgu Cymraeg. Trwy ein Hegwyddor Diogelu, byddwn yn gweithio gyda phartneriaid lleol i gadw safleoedd ac adeiladau treftadaeth yn ddiogel rhag tân.
	Byddwn yn chwarae ein rhan mewn **Cymru sy'n Gyfrifol ar Lefel Fyd-eang** drwy ein hegwyddorion amgylchedd a diogelu. Byddwn yn lleihau ein hallyriadau carbon ein hunain trwy newid ein fflyd o Injanau Tân Diesel i redeg ar Olew Llysiau Hydrogenedig, prynu dim ond ceir a faniau allyriadau sero neu isel iawn a dileu gwres nwy ac LPG o'n hystad yn raddol. Trwy ein gwaith Diogelu, byddwn yn ceisio osgoi neu gyfyngu ar allyriadau nwyon niweidiol i'r atmosffer o ganlyniad i danau gwastraff diwydiannol neu amgylcheddol.

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 hefyd yn nodi'r pum ffordd ganlynol o weithio y mae'n rhaid i ni eu hystyried a gweithredu yn unol â nhw wrth gynllunio a gwneud penderfyniadau:

Cydbwyso anghenion tymor byr gydag anghenion hirdymor
Mae edrych i'r hirdymor yn ein Cynllun 2024-29 yn ein galluogi i ystyried sut y bydd tueddiadau a newidiadau yn y dyfodol yn effeithio ar y cyhoedd a'n gwasanaethau, gan gynnwys newid yn yr hinsawdd, newidiadau demograffeg a ragwelir sef poblogaeth sy'n heneiddio a chyfyngiadau ariannol sy'n effeithio ar wasanaethau cyhoeddus;

Neilltuo adnoddau i atal problemau
Mae ein gwaith ataliol yn amrywio o weithio gyda busnesau a pherchnogion adeiladau i wneud safle'n ddiogel, i weithio gydag unigolion a grwpiau i newid ymddygiad, a'r cyfan gyda'r nod o atal yr angen am ymateb brys;

Defnyddio dull integredig, gan gydbwyso anghenion cymdeithasol, economaidd ac amgylcheddol
Mae ein proses gynllunio yn cael ei chynnal ar y cyd drwy gynnwys rhanddeiliaid amrywiol gan gynnwys ein staff, ein partneriaid ac aelodau'r cyhoedd i sicrhau bod effaith cynigion yn cael ei harchwilio'n llawn;

Cydweithio ag eraill i helpu i gyflawni amcanion llesiant
Rydym yn gweithio gydag ystod eang o bartneriaid ar lefel strategol a lleol, gan gynnwys y Fforwm Lleol Cymru Gydnerth a Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus, i ddatblygu a darparu dulliau lliniaru risg;

Cynnwys eraill i adlewyrchu amrywiaeth ardal
Mae ein gweithgareddau ymgynghori ac ymgysylltu yn sicrhau bod cyfleoedd i'r cyhoedd, gwleidyddion etholedig lleol, asiantaethau partner a'n staff gyfrannu barn a syniadau.

Ein Datganiad Dyletswydd Economaidd-Gymdeithasol

Ers mis Mawrth 2021, bu'n rhaid i gyrff cyhoeddus yng Nghymru ystyried sut mae penderfyniadau strategol yn effeithio ar y rhai hynny sy'n byw mewn amgylchiadau cymdeithasol ac economaidd llai ffafriol, er enghraifft, yn profi tlodi neu fynediad anghyfartal i wasanaethau fel trafnidiaeth. Gall anfantais o'r fath arwain at anghydraddoldebau mewn canlyniadau gan gynnwys iechyd gwaeth, cyrhaeddiad addysgol is, a chyfleoedd gwaith llai ffafriol.

Felly, rydym yn rhoi sylw dyledus i anfantais economaidd-gymdeithasol wrth wneud penderfyniadau strategol, sy'n cyfrannu at nodau Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Mae'r cynllun hwn wedi bod yn destun Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb i sicrhau ei fod yn deg ac nad yw'n cyflwyno rhwystrau i gyfranogiad neu anfantais i unrhyw grwpiau gwarchodedig rhag cymryd rhan yn ystod ymgynghori a gweithredu.

Adroddiad Tueddiadau'r Dyfodol Cymru 2021

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yn gosod dyletswydd ar Weinidogion Cymru i baratoi Adroddiad Tueddiadau'r Dyfodol bob pum mlynedd. Mae'r Adroddiad yn rhoi trosolwg o bedwar ysgogwr newid mawr:

- Pobl a Phoblogaeth,
- Anghydraddoldebau,
- Iechyd a Therfynau'r Blaned,
- Technoleg

Mae'r ysgogwyr newid hyn yn debygol o effeithio ar allu Cymru i gyflawni'r saith nod llesiant, a chyfeiriwyd atynt wrth ddatblygu'r cynllun hwn.

Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009

Rhaid i Awdurdodau Tân ac Achub yng Nghymru wneud trefniadau ar gyfer gwelliant parhaus wrth arfer eu swyddogaethau, drwy osod amcanion i'w hunain ym mhob blwyddyn ariannol yn erbyn o leiaf un o saith swyddogaeth.

Isod, rydym wedi nodi pa un o'n hamcanion gwella a llesiant, a amlinellir o dan adran *Beth ydym yn bwriadu ei wneud yn ystod oes y cynllun hwn?* Ein Hegwyddorion, a fydd yn ein cefnogi i gyflawni yn erbyn y swyddogaethau hyn;

Effeithiolrwydd Strategol	Pob Un o'n Hegwyddorion
Ansawdd Gwasanaethau	Ein Hegwyddorion Atal, Diogelu ac Ymateb
Argaeledd Gwasanaethau	Ein Hegwyddor Ymateb
Tegwch	Ein Hegwyddorion Atal, Diogelu ac Ymateb
Cynaliadwyedd	Ein Hegwyddor Amgylchedd
Effeithlonrwydd	Pob Un o'n Hegwyddorion
Arloesi	Pob Un o'n Hegwyddorion

Fframwaith Cenedlaethol Gwasanaethau Tân ac Achub Llywodraeth Cymru 2016

Mae'r Fframwaith hwn yn amlinellu mai prif nod Awdurdodau Tân ac Achub ddylai fod i gadw pobl, cymunedau, busnesau a'r amgylchedd yng Nghymru yn ddiogel rhag tanau a pheryglon eraill mor effeithiol ac effeithlon â phosibl.

I gefnogi'r nod hwnnw, mae'r Fframwaith yn nodi'r amcanion allweddol canlynol ar gyfer Awdurdodau Tân ac Achub

- Mynd ati'n barhaus ac mewn modd cynaliadwy i leihau risg a gwella diogelwch dinasyddion a chymunedau – Mae ein Hegwyddorion Atal a Diogelu yn cefnogi cyflawni'r amcan hwn.

- Ymateb yn gyflym ac yn effeithiol i ddigwyddiadau - Mae ein Hegwyddor Ymateb yn cefnogi cyflawni'r nod hwn.

- Bod yn atebol mewn modd eglur ac yn gyhoeddus am gyflenwi a chyllido, gan ddangos y safonau llywodraethu uchaf - Mae ein Datganiad Llywodraethu Blynyddol, Asesiad o Berfformiad Blynyddol a Chyhoeddi Datganiad Cyfrifon yr Awdurdod yn cefnogi cyflawni'r amcan hwn.
- Cynnal pwysau tuag i lawr ar gostau ac achub ar bob cyfle i gyflawni arbedion effeithlonrwydd - Mae ein Datganiad Llywodraethu Blynyddol, Asesiad o Berfformiad Blynyddol a Chyhoeddi Datganiad Cyfrifon yr Awdurdod yn cefnogi cyflawni'r amcan hwn.
- Cydweithio'n effeithiol gyda phartneriaid i wella effeithlonrwydd a llesiant dinasyddion a chymunedau - Mae ein Hegwyddorion Atal a Diogelu yn cefnogi cyflawni'r amcan hwn.
- Gwerthfawrogi a datblygu'r gweithlu i'r safonau uchaf – Mae ein Hegwyddor Pobl yn cefnogi cyflawni'r amcan hwn.

Mesur Y Gymraeg (Cymru) 2011

Mae Mesur Y Gymraeg (Cymru) 2011 yn ei gwneud yn ofynnol i'r ieithoedd Gymraeg a'r Saesneg gael eu trin yn gyfartal wrth gynnal busnes cyhoeddus yng Nghymru.

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn cydnabod ac yn gwerthfawrogi amrywiaeth gyfoethog ein cymunedau ac arwyddocâd ein treftadaeth ddiwylliannol. Rydym wedi ymrwymo i sicrhau bod y Gymraeg a'r Saesneg yn cael eu trin yn gyfartal wrth gynnal busnes cyhoeddus yng Nghymru.

Cyflwynodd Comisiynydd y Gymraeg eu Hysbysiadau Cydymffurfio i'r Awdurdod Tân ac Achub ar 30 Medi 2016. Mae'r ddogfen hon yn rhestru pa rai o Safonau'r Gymraeg sy'n berthnasol i'r Awdurdod ac yn rhoi manylion am y gwasanaethau y gall dinasyddion ddisgwyl eu derbyn yn Gymraeg.

Mae Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru yn cyhoeddi adroddiad blynyddol sy'n dangos sut rydym yn cydymffurfio â Safonau'r Iaith Gymraeg.

Y Ddeddf Cydraddoldeb 2010

Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn cynnwys dyletswydd cydraddoldeb sector cyhoeddus sy'n ei gwneud yn ofynnol i gyrff y sector cyhoeddus, wrth arfer eu swyddogaethau, roi sylw dyledus i'r angen i:

- Ddileu gwahaniaethu, aflonyddu, erledigaeth ac unrhyw ymddygiad arall a waherddir gan neu o dan y Ddeddf hon.
- Hyrwyddo cyfle cyfartal rhwng personau sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol a phersonau nad ydynt yn ei rhannu.
- Meithrin perthynas dda rhwng personau sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol a phersonau nad ydynt yn ei rhannu.

Mae'r Ddeddf yn ei gwneud yn ofynnol i awdurdodau cyhoeddus gyhoeddi amcanion cydraddoldeb, er mwyn galluogi'r awdurdod i gyflawni'r ddyletswydd gyffredinol yn well a rhaid iddo adolygu ei amcanion cydraddoldeb bob pedair blynedd. Mae Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru yn bodloni'r gofyniad hwn drwy gyhoeddi cynnydd yn erbyn ei amcanion cydraddoldeb bob blwyddyn.

Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus (BGCau)

Yn ogystal â'r dyletswyddau a osodir ar gyrff cyhoeddus unigol, mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 hefyd yn ei gwneud yn ofynnol i bob ardal awdurdod lleol ffurfio Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC).

O ran yr ardal a gwmpesir gan Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru, sefydlwyd tri Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus:

- Gwynedd a Môn.
- Conwy a Sir Ddinbych.
- Sir y Fflint a Wrecsam.

Mae pob Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus wedi cyhoeddi 'Cynllun Llesiant' i nodi eu blaenoriaethau a sut maent yn gweithio i gyflawni'r blaenoriaethau hynny yn eu hardaloedd.

Amcanion Gwynedd a Môn

- Rydym am weithio gyda'n gilydd i liniaru effaith tlodi ar lesiant ein cymunedau.
- Rydym am weithio gyda'n gilydd i wella lles a llwyddiant ein plant a phobl ifanc er mwyn gwireddu eu llawn botensial.
- Rydym am weithio gyda'n gilydd i gefnogi ein gwasanaethau a'n cymunedau i symud tuag at Sero Net Carbon.

Amcanion Conwy a Sir Ddinbych

- Gwneud Conwy a Sir Ddinbych yn lle mwy cyfartal gyda llai o amddifadedd. Rydym hefyd wedi nodi pedair thema allweddol i gefnogi ein prif amcan, gan gynnwys:
- Llesiant - Mae cymunedau'n hapusach, yn fwy iach ac yn fwy gwydn i wynebu heriau, megis yr Argyfwng Newid Hinsawdd a Natur, neu'r cynnydd mewn costau byw.
- Economi – Mae yna economi ffyniannus, a gefnogir gan weithlu medrus sy'n barod at y dyfodol:
- Cydraddoldeb – Mae'r rhai â nodweddion gwarchodedig yn wynebu llai o rwystrau.
- Tai – Mae gwell mynediad at dai o ansawdd da.

Amcanion Sir y Fflint a Wrecsam

- Datblygu cymunedau sy'n ffynnu drwy leihau anghydraddoldebau ar draws yr amgylchedd, addysg, cyflogaeth, incwm a thai.
- Gwella lles cymunedol drwy alluogi pobl o bob oed i fyw bywydau diogel, iach ac annibynnol.

Rydym yn parhau i weithio gyda'r BGCau a'u cefnogi yn ein hardal. Bydd hyn yn cynnwys meincnodi ein gweithgareddau yn erbyn pob un o'r uchod er mwyn cael gwell dealltwriaeth o sut y gallwn fod yn aelodau effeithiol o'n Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus, cydweithio a defnyddio dull integredig o ddarparu gwasanaethau, i helpu pobl deimlo'n ddiogel ac yn iach yn eu bywydau bob dydd.

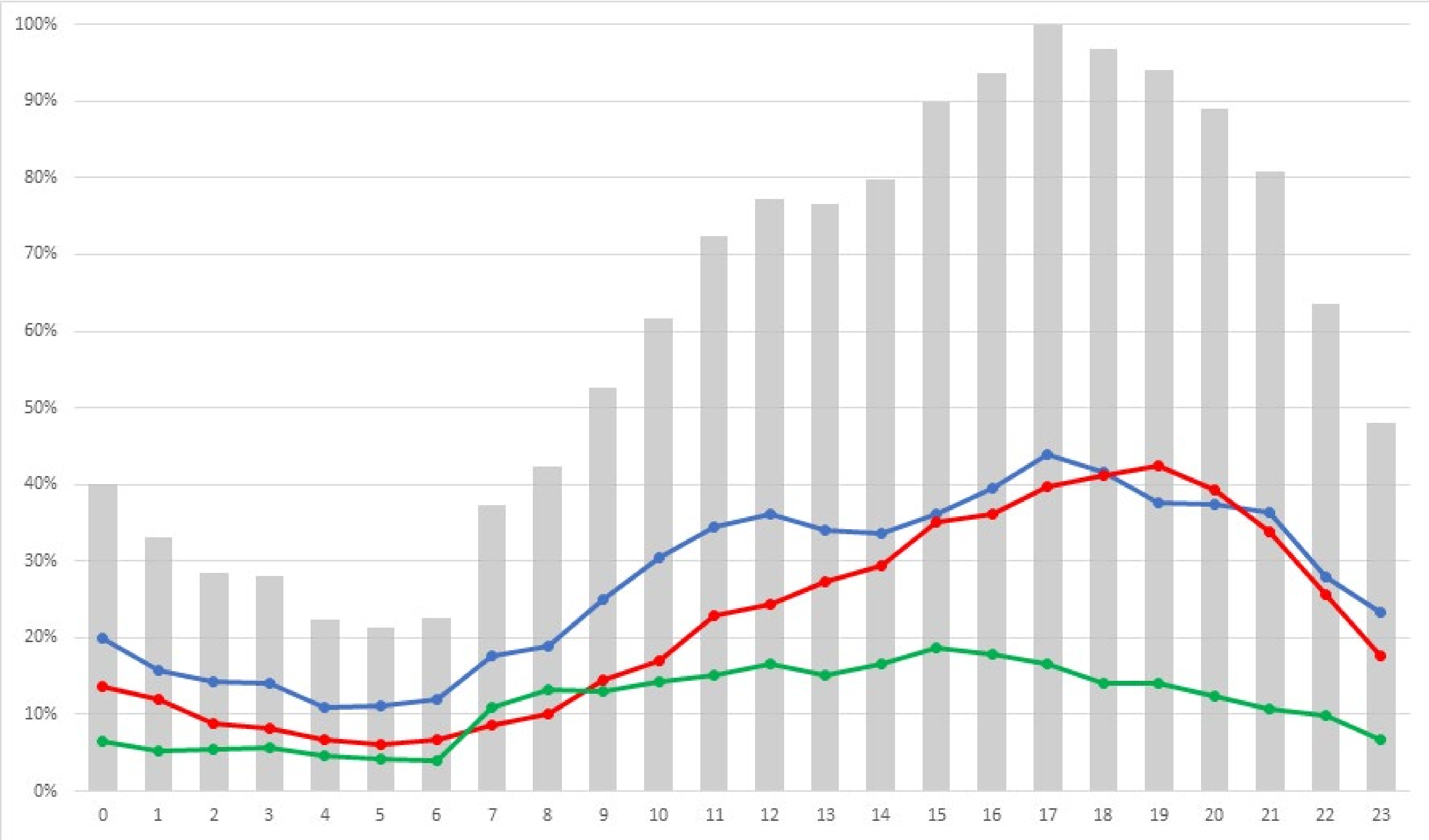
Mae ein gwaith gyda'r BGCau yn dangos ein hymrwymiad i egwyddor datblygu cynaliadwy DLlCD, saith nod DLlCD a chymhwyso'r pum ffordd o weithio. Mae mwy o wybodaeth am y BGCau i'w gweld drwy ddilyn y dolenni isod;
Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd a Môn; cliciwch yma
Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych; cliciwch yma
Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Sir y Fflint a Wrecsam; cliciwch yma

EIN RHAGOLWG O'R GALW

Mae rhagweld yn dechneg sy'n defnyddio data hanesyddol fel mewnbynnau i wneud amcangyfrifon gwybodus sy'n rhagfynegol wrth bennu cyfeiriad tueddiadau'r dyfodol. Mae'r fethodoleg hon wedi'i chymhwyso i'r gweithgareddau canlynol i ragweld lefel y galw y gallem ei wynebu yn ystod oes y cynllun hwn. Gall hyn hefyd ein cynorthwyo i lunio ein cynlluniau buddsoddi cyfalaf 10 mlynedd a refeniw 3 blynedd.

Y Galw Gweithredol Blynyddol Cyfartalog Presennol *Yn seiliedig ar ddata o 2019-20 i 2022-23	**Categori**	**Y Galw Gweithredol Blynyddol Cyfartalog a Ragwelir** 2024-25 i 2028-29
5,161	Digwyddiadau yr Aethpwyd Atynt	**5,702**
1,806	Tanau	**1,299**
349	Tanau Damweiniol mewn Cartrefi	**247**
200	Tanau mewn Eiddo Annomestig	**156**
498	Tanau Bwriadol	**412**
2,441	Galwadau Diangen	**2,678**
2,399	Galwadau Diangen gan Offer	**2,642**
727	Digwyddiadau Brys Eraill	**1,593**
188	Gwrthdrawiadau Traffig Ffyrdd	**356**
521	Tanau Cerbydau	**667**
87	Llifogydd	**Methu rhagweld**
24	Tanau Gwyllt	**22**
15,537	Archwiliadau Diogel ac Iach a Gwblhawyd	**16,081**

PROFFIL EIN GALW



Digwyddiadau fesul awr ar gyfartaledd /Categori Digwyddiad

Galwad Diangen Tân Gwasanaeth Arbenigo

EIN DANGOSYDDION PERFFORMIAD

Mae Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009 yn amlinellu dyletswydd Awdurdodau Tân ac Achub i gasglu gwybodaeth sy'n ymwneud â pherfformiad a defnyddio'r wybodaeth honno i gymharu eu perfformiad mewn blynyddoedd blaenorol a chyda sefydliadau tebyg.

Mae gan Awdurdodau Tân ac Achub ddyletswydd gyfreithiol i gasglu ac adrodd ar ddata ar gyfer y dangosyddion statudol a nodir isod.

	2022-23		**2023-24**	
	Cyfanswm	Fesul 10,000	Cyfanswm	Fesul 10,000
1.				
Nifer y tanau yr aethpwyd atynt fesul 10,000 o'r boblogaeth	2,011	29.27		
Nifer y galwadau diangen yr aethpwyd atynt fesul 10,000 o’r boblogaeth	2,674	38.92		
Nifer y gwrthdrawiadau ar y ffyrdd yr aethpwyd atynt fesul 10,000 o'r boblogaeth	234	3.41		
Nifer y digwyddiadau eraill yr aethpwyd atynt fesul 10,000 o'r boblogaeth	977	14.22		
2.				
Nifer y marwolaethau a'r anafiadau yn sgil pob tân fesul 100,000 o'r boblogaeth.	40	5.82		
Nifer y marwolaethau a'r anafiadau yn sgil tanau a ddechreuwyd yn ddamweiniol fesul 100,000 o'r boblogaeth.	35	5.09		
3.				
Canran y tanau cartref wedi’u cyfyngu i’r ystafell wreiddiol.	86.84%			

SUT RYDYM YN ASESU RISG A GALW

Wrth baratoi ein Cynllun Rheoli Risg Cymunedol fe wnaethom adolygu ystod eang o ffynonellau gwybodaeth ar lefel Cymru a'r Deyrnas Unedig, megis Cofrestr Risg Genedlaethol y DU, Adroddiad Tueddiadau'r Dyfodol Cymru a Chofrestr Risg Cymunedol Gogledd Cymru.

Rydym wedi adolygu ein data ein hunain a data partneriaeth sy'n ymwneud â digwyddiadau hanesyddol yr adroddwyd amdanynt, i nodi'r peryglon sy'n debygol o gael effaith ar ddarparu gwasanaethau Tân ac Achub yng Ngogledd Cymru yn y dyfodol.

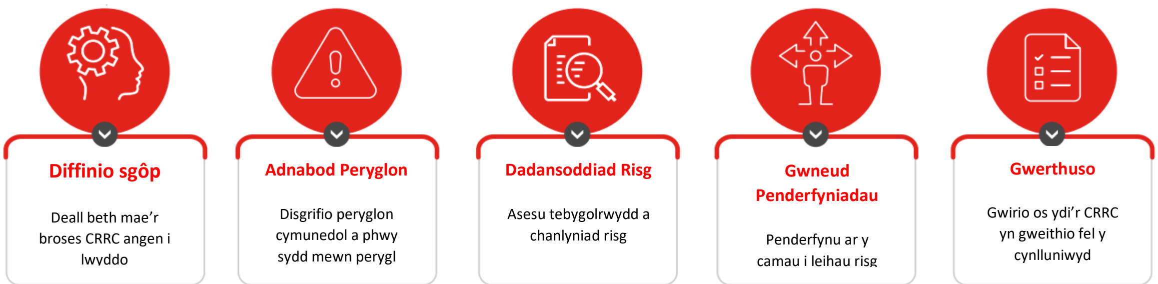
Mae hyn yn ystyried pryd a lle mae digwyddiadau'n digwydd, proffil cymdeithasol-ddemograffig pobl yr effeithir arnynt yn ogystal â natur yr adeiladau, cerbydau neu'r amgylcheddau dan sylw. Ystyriwyd bygythiadau sy'n dod i'r amlwg, fel technoleg, a heriau esblygol newid yn yr hinsawdd hefyd.

Rydym wedi ymgynghori â'n staff, cyrff sy'n cynrychioli staff a'n partneriaid allweddol, yn ogystal ag adolygu ein cofrestr risg strategol i benderfynu ar y risgiau mwyaf arwyddocaol wrth baratoi'r ddogfen ymgynghori hon.

Yna fe wnaethom ddadansoddi'r holl wybodaeth hon a defnyddio barn broffesiynol i nodi'r risgiau mwyaf i'n cymunedau, ein staff a'n lleoedd. Ar ôl nodi'r risgiau, fe wnaethom adolygu ein strategaethau presennol i ystyried pa mor effeithiol oeddynt o ran lliniaru yn erbyn y risgiau hynny. Lle mae bylchau, rydym yn datblygu dulliau penodol o liniaru'r risgiau hynny ymhellach. Mae'r dull hwn yn dilyn yn agos Fframwaith Strategol Cyngor Cenedlaethol y Penaethiaid Tân ar gyfer Cynllunio Rheoli Risg Cymunedol.

Mae ymateb yn effeithiol i rai o'r risgiau yn golygu gweithio mewn partneriaeth â gwasanaethau brys eraill, awdurdodau lleol, darparwyr iechyd ac asiantaethau partner. Mae'r partneriaid hyn yn cael eu dwyn ynghyd drwy Fforwm Lleol Cymru Gydnerth Gogledd Cymru i baratoi ac ymateb i ystod o argyfyngau. Rydym yn profi'r cynlluniau hyn yn rheolaidd mewn ymarferion hyfforddi ar y cyd.

Mae Fforymau Lleol Cymru Gydnerth yn cynhyrchu Cofrestr Risg Cymunedol (CRR), sy'n tynnu sylw at risgiau posibl sy'n wynebu'r ardal. Mae'r risgiau a amlinellir yn y cynllun drafft hwn yn cynnwys rhai o'r rhai a nodwyd yn y CRR a'r Gofrestr Risg Genedlaethol wedi'i diweddaru gan y llywodraeth, yn ogystal â rhai risgiau tân ac achub mwy penodol.



Yn ogystal â'r gofyniad statudol i adrodd ar ddangosyddion perfformiad i Lywodraeth Cymru, datblygwyd cyfres o fesurau i fonitro effeithiolrwydd ein tactegau yn erbyn y risgiau hynny ac mae'r rhain yn cael eu hadolygu'n rheolaidd gan yr Uwch Dîm Arweinyddol a'r Awdurdod Tân ac Achub.
Dim ond drwy weithio mewn partneriaeth â'n cymunedau, busnesau lleol a phartneriaid gwasanaethau cyhoeddus eraill y gellir sicrhau gostyngiad cynaliadwy mewn digwyddiadau sy'n gysylltiedig â risg. Rydym yn aelodau o'r Fforwm Lleol Cymru Gydnerth, Byrddau Gwasanaeth Partneriaeth a Grŵp Lleihau Anafiadau y Bartneriaeth Strategol.

EIN RISGIAU

Twristiaeth

Mae'r sector twristiaeth a lletygarwch yn rhan allweddol o seilwaith economaidd Gogledd Cymru. Gydag ymwelwyr o weddill y DU a thramor, mae'r boblogaeth gyffredinol, ac felly'r risg o danau, gwrthdrawiadau traffig ffyrdd ac argyfyngau eraill, yn cynyddu'n sylweddol yn ystod y tymor twristiaeth.

Tanau Damweiniol mewn Cartrefi

Mae dadansoddiad o'n data digwyddiadau yn dod i'r casgliad yn gyson mai'r hynaf ydych chi, y mwyaf tebygol fyddwch chi o ddioddef anaf difrifol neu farw os oes tân yn eich cartref. Mae dros 40% o'r holl danau mewn cartrefi yn cychwyn yn y gegin. Rhywbeth yn tynnu sylw yw'r ffactor dynol mwyaf sy'n gyfrifol am hynny, gan arwain at gegin llawn mwg, offer wedi'u difrodi neu, yn yr achosion gwaethaf, niwed difrifol neu marwolaeth.

Mae'r risg hon yn cynyddu dros 65 oed ac yn cynyddu ymhellach os yw'r meddiannydd yn byw ar ei ben ei hun.

Mae cyflyrau iechyd, fel dementia a symudedd gwael, yn ffactorau cyfrannol eraill sy'n cynyddu'r risg o dân neu ddamweiniau yn esbonyddol ymhlith y garfan hon.

Yn ôl data'r cyfrifiad mae gan Ogledd Cymru boblogaeth sy'n heneiddio. Cynyddodd cyfran yr aelwydydd sy'n cynnwys pensiynwyr yn unig (pobl 66 oed a hŷn) i 27%, sy'n uchel o'i gymharu â ffigur Cymru gyfan o 24.8% yn 2021.

Roedd 47,676 neu 15.8% o'r holl aelwydydd yn bensiynwyr yn byw ar eu pennau eu hunain. Mae hyn wedi cynyddu o 43,932 yn 2011, er bod yr oedran pensiwn yn is yn 2011.

Tanau mewn Eiddo Annomestig

Mae Gogledd Cymru yn gartref i amrywiaeth eang o ddiwydiant, busnes a darparwyr gwasanaethau. O'n prifysgolion ym Mangor a Wrecsam, ysbytai, gwestai a safleoedd treftadaeth, i ddiwydiannau sy'n cael eu rheoleiddio gan COMAH (Rheoliadau Rheoli Peryglon Damweiniau Mawr 2015) a chyfleuster pŵer trydan dŵr mwyaf y DU, yng Ngorsaf Bŵer Dinorwig.

Gall tân mewn unrhyw fath o eiddo busnes gael effaith ddinistriol ar fywydau a bywoliaethau. Rydym yn ymgymryd â rhaglen arolygu sy'n seiliedig ar risg i sicrhau bod busnesau'n cydymffurfio â deddfwriaeth diogelwch tân a'u helpu i ddod yn fwy gwydn i fygythiad tân. Rydym yn blaenoriaethu'r adeiladau hynny a chanddynt hanes o ddigwyddiadau tân neu bryderon diogelwch tân hysbys, neu'r rhai gaiff eu cyfeirio atom gan asiantaethau partner neu'r gymuned. Rydym yn annog ac yn cynorthwyo busnesau i gydymffurfio â deddfau diogelwch tân neu wynebu camau gorfodi posibl.

Mae gan lawer o'r adeiladau hyn systemau larwm tân awtomatig fel mesurau lliniaru. Mae twf systemau larwm tân awtomatig ac amlder galwadau diangen wedi arwain at alw cynyddol am adnoddau ar y Gwasanaeth Tân ac Achub, a all gyfaddawdu ei allu i ymateb i argyfyngau eraill.

Tanau gwyllt

Yng Ngogledd Cymru mae parc cenedlaethol mwyaf Cymru, Eryri, miloedd o erwau o rostir a thair o'r pum Ardal o Harddwch Naturiol Eithriadol yng Nghymru, ac mae'r tirwedd yn llawn diwylliant, hanes a threftadaeth.

Mae newid hinsawdd yn realiti ac yn bygwth ein tirwedd. Bu cynnydd amlwg mewn digwyddiadau tywydd garw a chynnydd yn y galw i ymateb i danau gwyllt ar draws ein rhanbarth.

Gall effaith tanau gwyllt fod yn ddinistriol. Bob blwyddyn yng Nghymru, mae tân yn gyfrifol am ddifrodi miloedd o hectarau o gefn gwlad, difrodi tir ac eiddo, niweidio ein bywyd gwyllt a'n hamgylchedd, rhyddhau carbon deuocsid a llygryddion i'r atmosffer a'r cyrsiau dŵr, ac effeithio ar gymunedau a busnesau lleol.

Mae diffodd tanau gwyllt yn waith anodd a chostus iawn, ac mae'n gofyn am offer arbenigol gan fod ein diffoddwyr tân yn aml yn wynebu gweithio dan amodau peryglus ac anodd.

Mae'r costau yn sgil tanau gwyllt yn enfawr, gan gynnwys y gwaith adfer, ffermwyr a busnesau'n colli tir a'r effaith negyddol ar gymunedau.

Mae tanau gwyllt yn cymryd adnoddau y gall fod eu hangen mewn argyfwng arall, ac oherwydd yr amgylcheddau rhyng-gysylltiedig gwledig a gwledig-trefol y maent yn tueddu i ddigwydd ynddynt, rydym wedi gweld sut mae tanau gwyllt yn rhoi bywydau mewn perygl – bywydau ein cymunedau yn ogystal â'n diffoddwyr tân.

Yn ystod haf 2022 a thymereddau uwch nag erioed, gwelwyd cynnydd dramatig yn nifer a difrifoldeb y tanau gwyllt yr aethpwyd atynt yng Ngogledd Cymru, gan godi o bedwar ym mis Mawrth ac Ebrill 2021 i 20 ym mis Mawrth ac Ebrill 2022. Roedd y darlun hwn yn debyg ar draws Cymru gyfan.

Boddi

Gyda chyfartaledd tair blynedd o 11 marwolaeth trwy foddi y flwyddyn ar draws Gogledd Cymru, mae dyletswydd ar wasanaethau tân ac achub yng Nghymru i ymateb i lifogydd ac argyfyngau dŵr mewndirol.

Mae lleoliadau digwyddiadau boddi yn amrywiol – o fynd i mewn i'r môr, afonydd, nentydd, porthladdoedd a harbyrau i faddonau a thwbiau poeth. Er bod y rhan fwyaf o bobl yn mynd i mewn i ddŵr yn fwriadol, nid yw hyd at 40% yn gwneud hynny. O'r rhai sy'n mynd i mewn yn fwriadol, gall hynny fod am resymau hamdden, masnachol neu resymau bob dydd.

Efallai y bydd rhai pobl o dan ddylanwad cyffuriau a/neu alcohol, sy'n gallu effeithio'n ddifrifol ar allu person i oroesi mewn dŵr.

Mae rhaniad rhyw sylweddol o ran yr anffodusion, gydag 88% yn ddynion.

Gwrthdrawiadau Traffig Ffyrdd

O'n cefnffyrdd mawr, sy'n hanfodol i'r economi, i'r isffyrdd troellog sy'n cysylltu cymunedau ac yn croesi ein tirweddau amrywiol, mae ffyrdd Gogledd Cymru yn cario ceir, cerbydau HGV, cerbydau tanwydd amgen, cerbydau amaethyddol a hamdden a mwy, pob un â'i risg unigryw ei hun.

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn gweithio mewn partneriaeth â sefydliadau eraill i hyrwyddo diogelwch ar y ffyrdd a chodi ymwybyddiaeth o brif achosion gwrthdrawiadau traffig ffyrdd angheuol. Mae neges y 'Pump Angheuol' yn canolbwyntio ar 'Peidiwch ag yfed a gyrru, Gyrrwch Gan Bwyll, Peidiwch â bod yn ddiofal, Gwisgwch wregys, a Diffoddwch eich ffôn symudol'.

Rydym yn mynychu gwrthdrawiadau traffig ffyrdd difrifol i gynorthwyo gwasanaethau brys eraill ac yn gweithio'n ddiflino gydag asiantaethau partner i helpu i addysgu gyrwyr am ganlyniadau goryrru neu beidio â thalu sylw wrth yrru, a allai fod yn angheuol.

Mae hyn yn arbennig o bwysig i yrwyr iau - mae llawer o dystiolaeth bod gyrwyr 16-24 oed yn anghymesur o debygol o gael eu hanafu mewn gwrthdrawiadau traffig ar y ffyrdd. Yng Nghymru, mae'r grŵp oedran hwn yn cyfrif am 11% o'r boblogaeth ond 22% o'r holl anafiadau/marwolaethau.

Llifogydd

Mae newid hinsawdd hefyd wedi gweld cynnydd yn y galw i ymateb i ddigwyddiadau llifogydd yng Ngogledd Cymru. Mae digwyddiadau tywydd garw yn digwydd yn amlach ledled y DU, a gyda channoedd o filltiroedd o arfordir yng Ngogledd Cymru a thros 400 milltir o afonydd yn Eryri yn unig, mae'r bygythiad a achosir gan lifogydd arfordirol, dŵr wyneb a dyfrffyrdd yn real iawn ac yn cynyddu.

Erbyn 2120 rhagwelir y bydd dros 38,000 eiddo mewn perygl o lifogydd o'r môr, i fyny o 29,000 yn 2020, ac y bydd dros 22,500 eiddo mewn perygl o lifogydd o afonydd, i fyny o 18,000 yn 2020.

Gall ymchwyddiadau storm sy'n codi lefelau llanw uchel effeithio ar lawer o gymunedau arfordirol ac arwain at ddŵr yn mynd dros yr amddiffynfeydd môr presennol. Mae hyn yn arwain at lifogydd mewn eiddo preswyl a masnachol. Mae perygl hefyd y bydd llifogydd mewn afonydd yn sgil gormod o law.

Mae hyn wedi arwain at gynnydd yn y galw i ymateb i ddigwyddiadau llifogydd yng Ngogledd Cymru. Mae stormydd sylweddol yn digwydd yn amlach ledled Cymru, a hynny'n golygu bod angen ymateb brys amlasiantaethol.

Gall llifogydd ddifetha cymunedau cyfan a theimlir yr effeithiau ymhell ar ôl i'r dŵr gilio. Yn ystod digwyddiadau o'r fath, mae diffoddwyr tân yn gweithio o gwmpas y cloc yn achub bywydau, gan helpu cymunedau a darparu cymorth dyngarol.

Wrth i'r blaned barhau i gynhesu, rhagwelir y bydd amlder a maint digwyddiadau llifogydd yn cynyddu. Rhagwelir y bydd nifer y bobl yn y DU sydd mewn perygl sylweddol o lifogydd yn cynyddu 61% erbyn 2050, o dan senario cynhesu cymedrol (2°C).

Cynllun Rheoli Perygl Llifogydd: Gogledd Orllewin Cymru yma

Cynllun Rheoli Perygl Llifogydd: Gogledd Ddwyrain Cymru yma

Technolegau sy'n Dod i'r Amlwg

Mae Strategaeth Ynni Gogledd Cymru yn cyfleu newid uchelgeisiol a sylweddol tuag at atebion ynni mwy newydd, mwy cynaliadwy. Mae mwy o ddibyniaeth ar gynhyrchu ynni ffotofoltäig, ar lefel ddomestig a masnachol, a'r systemau storio ynni cysylltiedig, yn peri risgiau a heriau newydd i wasanaethau tân ac achub.

Mae cerbydau tanwydd amgen, fel ceir trydan, HGVs nwy a hybrid, cerbydau di-yrrwr neu awtonomaidd, systemau deallusrwydd artiffisial (AI), a dulliau modern o adeiladu, i gyd yn cyflwyno risgiau a fydd dod i'r amlwg, ond sydd heb eu diffinio eto, a bydd angen i ni addasu ein hymateb.

Mae'r nifer cynyddol o fatris lithiwm-ion mewn cerbydau trydan, gan gynnwys batris e-feiciau ac e-sgwteri, wedi arwain at nifer o danau difrifol. Datgelodd data a gafwyd gan yr yswiriwr Zurich fod tanau o'r fath wedi cynyddu 149% ledled y DU rhwng 2020 a 2021. Mae'r mathau hyn o danau yn cynyddu, maent yn anodd eu diffodd a phan fyddant yn digwydd, maent yn datblygu'n gyflym, yn cynhyrchu gwres dwys ac yn cynhyrchu mwg ac anwedd niweidiol.

Dulliau modern o adeiladu

Mae adeiladu eiddo gan ddefnyddio fframiau pren yn hytrach na brics, blociau a dur yn cael ei ystyried fwyfwy fel dull a ffefrir gan ddatblygwyr oherwydd yr arbedion posibl mewn amser, deunyddiau a llafur. Mae hefyd yn cael ei ystyried yn ddull mwy cynaliadwy o adeiladu.

Fodd bynnag, os cânt eu hadeiladu y tu allan i safonau cydnabyddedig, neu eu haddasu ar ôl eu hadeiladu, gall adeiladau ffrâm bren ddioddef methiannau cyflym a mawr o ran eu mesurau diogelu pe bai tân. Gall hyn beri risg sylweddol i breswylwyr yr adeilad yn ogystal ag i ddiffoddwyr tân.

EIN PUM EGWYDDOR

Wrth ddiffinio cwmpas y Cynllun Rheoli Risg Cymunedol, rydym wedi ymgynghori â'r Awdurdod Tân ac Achub a'n staff ar bob lefel o'n sefydliad gan ddefnyddio amrywiaeth o ddulliau ymgynghori, gan gynnwys ein Harolwg Teulu Tân, yr ymgynghoriad Adolygiad o’r Ddarpariaeth Frys, Tîm Arweinyddol y Gwasanaeth a gweithdai Rheolwr Canol. Yn seiliedig ar yr ymgynghoriad hwn, rydym wedi datblygu pum egwyddor, a fydd yn ein cynorthwyo i liniaru'r risgiau i'n cymunedau ac yn ein helpu i ganolbwyntio ar wella o fewn ein Gwasanaeth dros y pum mlynedd nesaf.

Ein Hegwyddor Pobl

Bod yn y lle cywir, ar yr adeg gywir, gyda'r sgiliau cywir.

Sicrhau gweithlu medrus iawn drwy recriwtio, datblygu a chadw gweithlu llawn cymhelliant a dwyieithog sy'n cynrychioli ac yn hyrwyddo amrywiaeth y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu.

Ein Hegwyddor Atal

Gweithio gyda phartneriaid i helpu i wneud cymunedau'n fwy diogel.

Lleihau'r risgiau i'n cymunedau, yn enwedig i'r bobl hynny a allai fod yn fwy agored i niwed, drwy ein rhaglenni ymyrraeth sefydledig fel Archwiliadau Diogel ac Iach a Phrosiect Ffenics.

Ein Hegwyddor Diogelu

Gwneud busnesau'n fwy diogel gyda'n gilydd.

Darparu canllawiau arbenigol i fusnesau ar ddiogelu rhag tân i helpu i sicrhau diogelwch adeiladau, gweithwyr a chwsmeriaid, a thrwy hynny gefnogi busnesau i dyfu. Mae adeiladau risg uchel yn cael eu blaenoriaethu ar gyfer arolygiadau, gan gyfrannu at ddiogelwch y cyhoedd yn gyffredinol.

Ein Hegwyddor Ymateb

Darparu ymateb brys effeithiol.

Bod yn barod i ymateb pan fyddwch ein hangen: i ddiogelu’r hyn sy'n bwysig i chi, i achub bywydau, lleihau niwed, ac amddiffyn cartrefi a busnesau.

Ein Hegwyddor Amgylchedd

Diogelu a gwarchod ein hamgylchedd naturiol ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.

Mabwysiadu arferion ecogyfeillgar yn ein gweithrediadau beunyddiol i leihau allyriadau carbon ac effeithiau amgylcheddol eraill a chodi ymwybyddiaeth amgylcheddol ymhlith ein staff a'n cymunedau.

EIN HEGWYDDOR POBL

Bod yn y lle cywir, ar yr adeg gywir, gyda'r sgiliau cywir.

Sicrhau gweithlu medrus iawn drwy recriwtio, datblygu a chadw gweithlu llawn cymhelliant a dwyieithog sy'n cynrychioli ac yn hyrwyddo amrywiaeth y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu.

Pam mae hyn yn bwysig?

- Mae ein gweithlu yn hanfodol i bopeth y mae ein gwasanaeth tân ac achub yn ei wneud. Mae darparu ymateb brys a gwasanaethau ataliol yn dibynnu'n llwyr ar sgiliau, ymrwymiad ac ymroddiad diffoddwyr tân, staff yr ystafell reoli a staff gwasanaethau corfforaethol.

- Mae nifer yr achosion o dân wedi bod yn gostwng ers tro, felly er mwyn cynnal effeithiolrwydd gweithredol, mae'n rhaid i ddiffoddwyr tân hyfforddi'n fwy yn hytrach na dibynnu ar brofiad a gafwyd mewn digwyddiadau go iawn.

- Yn ddiweddar, bu cryn graffu ar wasanaethau tân ledled y DU a llawer wedi'u beirniadu am eu methiannau diwylliannol. Mae'n briodol bod y cyhoedd yn disgwyl, ac yn haeddu, y safonau a'r ymddygiad gorau oll gan gyrff cyhoeddus.

Beth ydym wedi'i wneud hyd yn hyn?

- Cynnal rhaglenni hyfforddi cynhwysfawr i wella sgiliau a pharodrwydd ein gweithwyr.
- Recriwtio'n weithredol o gefndiroedd amrywiol i adlewyrchu'n well y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu.
- Gweithredu asesiadau parhaus i sicrhau bod ein gweithlu'n cyd-fynd â safonau proffesiynol sy'n esblygu.
- Gweithredu Strategaeth Datblygu Pobl a Sefydliadol Holl Wasanaethau Tân ac Achub Cymru 2021-2024 i sicrhau cysondeb yn y dull o ddatblygu a chefnogi pobl ar draws y tri Gwasanaeth Tân ac Achub yng Nghymru.
- Cynnal dau Arolwg Staff Teulu Tân i roi llwyfan i staff leisio eu barn a'u pryderon a defnyddio'r canlyniadau i nodi meysydd ar gyfer gwella diwylliant ac i hyrwyddo gweithle mwy cynhwysol a chefnogol.

Beth ydym yn bwriadu ei wneud yn ystod oes y cynllun hwn?

- Gweithredu'r argymhellion a nodwyd o arolwg staff Teulu Tân 2023.

- Cynnal dau arolwg staff Teulu Tân pellach yn 2025-26 a 2027-28.

- Adolygu a gwella strategaethau recriwtio yn barhaus i gynnal gweithlu amrywiol a medrus.

- Ceisio nodi a gwneud y mwyaf o botensial staff drwy reoli a datblygu pobl yn effeithiol, gan arwain at ddiwylliant o berfformiad uchel, lle mae pobl yn gwerthfawrogi ac yn parchu ei gilydd.
- Mabwysiadu Strategaeth Datblygu Pobl a Sefydliadol newydd Holl Wasanaethau Tân ac Achub Cymru ar gyfer 2024-2028 a fydd yn darparu fframwaith ar gyfer meddwl yn arloesol a gweithio i gefnogi cydweithio a phartneriaeth barhaus.
- Datblygu a chwblhau'r gwaith o adeiladu canolfan hyfforddi newydd i'r gwasanaeth tân ac achub, gan sicrhau ei bod yn bodloni safonau uchel ar gyfer effeithlonrwydd, diogelwch a thechnoleg.
- Bydd staff ataliol yn derbyn hyfforddiant ac ymwybyddiaeth mewn Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant, Caethwasiaeth Fodern, Camfanteisio ar Blant a Thrais Domestig er mwyn darparu gwasanaeth mwy effeithiol i'r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu.
- Bydd staff Diogelwch Tân Busnes a Diffoddwyr Tân Gweithredol yn cael eu hyfforddi yn unol â Fframwaith Cymwyseddau Cyngor Cenedlaethol y Penaethiaid Tân ar gyfer Rheoleiddwyr Diogelwch Tân gan weithio tuag at gofrestru o fewn Cofrestr Gyd-destunol yr Archwilydd.
- Bydd staff gweithredol yn derbyn hyfforddiant a chymhwyster perthnasol i'w galluogi i gynnal archwiliadau diogelwch busnes yn unol â chanllawiau y cytunwyd arnynt yn genedlaethol.

Bydd y camau hyn yn cyfrannu at y nodau llesiant canlynol:

Cymru gydnerth | Cymru o gymunedau cydlynus | Cymru iachach | Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu | Cymru tecach | Cymru llewyrchus

Byddwn yn monitro ein cynnydd drwy'r Pwyllgorau Llywodraethu canlynol:

- Pwyllgor Llywio Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant
- Pwyllgor Iechyd, Diogelwch a Llesiant
- Pwyllgor Presenoldeb, Cwynion Cyflogaeth a Disgyblaeth
- Pwyllgor Dysgu a Pharodrwydd Gweithredol

Diwylliant y Gwasanaeth

Mae arweinyddiaeth y sector cyhoeddus ar draws y Deyrnas Unedig yn amlwg iawn ar hyn o bryd, gyda rhai enghreifftiau uchel eu proffil o graffu yn canfod methiannau diwylliannol sylweddol.

Mae gwersi gwerthfawr yn y canfyddiadau hyn, yn enwedig y rhai sy'n ymwneud â gwasanaethau tân ac achub, ac rydym yn cymryd sylw llawn ohonynt.

Mae gennym set o werthoedd sefydliadol sy'n cael eu cyhoeddi a'u harddangos ar draws ein holl adeiladau a gellir dod o hyd i'r rhain ar dudalen 41.

Fodd bynnag, nid pethau ar gyfer posteri yn unig yw ein Gwerthoedd Craidd, i'w harddangos ac, o bosibl, eu hanghofio; maent yn sylfaen i'n hunaniaeth a'n hymddygiad, yn arwain penderfyniadau, yn llunio ein diwylliant, yn cyfarwyddo strategaeth, ac yn darparu ymdeimlad clir o bwrpas i'n pobl. Maent yn set o egwyddorion arweiniol ar gyfer staff, ar bob lefel o Wasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru.

Mae ein Gwerthoedd Craidd wedi ein tywys tuag at fabwysiadu pum egwyddor. Trwy’r egwyddorion hyn, byddwn yn darparu gwasanaethau arloesol o ansawdd uchel i'n cymunedau a'r bobl sy'n ymweld â ac yn gweithio yng Ngogledd Cymru. Roedd penderfynu mai *Ein Hegwyddor Pobl* fyddai’r egwyddor gyntaf yn benderfyniad bwriadol.

Mae’r camau a amlinellir o dan *Ein Hegwyddor Pobl* wedi'u cynllunio mewn ymdrech i wella ein Gwasanaeth yn barhaus. Nod yr amcanion hyn yw gwneud Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn lle deniadol i weithio, drwy wella ymgysylltiad staff, cydnabod staff a llesiant staff, gwella sgiliau arwain, cryfhau adnoddau dynol a phrosesau cynllunio'r gweithlu fel ein bod yn recriwtio, cadw, datblygu a hyrwyddo'r bobl orau a darparu hyfforddiant parhaus, cymorth datblygu a chyfleoedd dilyniant gyrfa i'r holl staff.

Yn ddiweddar rydym wedi cynnal ein hail Arolwg Staff Teulu Tân, a oedd yn rhoi llwyfan i staff leisio eu barn a'u pryderon. Ar hyn o bryd rydym yn gweithio drwy'r canfyddiadau a byddwn yn defnyddio'r canlyniadau i nodi meysydd ar gyfer gwella diwylliant ac i hyrwyddo gweithle mwy cynhwysol a chefnogol.

Byddwn yn ailadrodd yr ymarfer hwn yn 2025-26 a 2027-28 i sicrhau bod y llwyfan hwnnw ar gyfer rhannu barn a phryderon yn dod yn rhan o fusnes fel arfer.

Mae gennym hefyd drefniadau llywodraethu cryf drwy'r Pwyllgor Llywio Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant, gyda chefnogaeth y Grwpiau Rhwydwaith Staff, Grŵp Gweithredu Cadarnhaol a Grŵp yr Iaith Gymraeg. Rydym wrthi'n penodi Aelod o'r Awdurdod Tân ac Achub yn Aelod Eiriolwr i'r Pwyllgor Llywio. Mae'r Cyd-bwyllgor Ymgynghori a Negodi yn fforwm lle gall uwch arweinwyr gwrdd ag undebau llafur a chyrff cynrychioliadol eraill.

Byddwn yn gweithio ochr yn ochr â Llywodraeth Cymru i roi sicrwydd parhaus bod gennym drefniadau llywodraethu cadarn ar waith i sicrhau bod y gweithle yn ddiogel ac yn galluogi ein pobl i ddod â'r fersiwn orau ohonynt hwy eu hunain i'r gwaith.

EIN HEGWYDDOR ATAL

Gweithio gyda phartneriaid i helpu i wneud cymunedau'n fwy diogel.

Lleihau'r risgiau i'n cymunedau, yn enwedig i'r bobl hynny a allai fod yn fwy agored i niwed, drwy ein rhaglenni ymyrraeth sefydledig fel Archwiliadau Diogel ac Iach a Phrosiect Ffenics.

Pam mae hyn yn bwysig?

Mae sicrhau bod ein cymunedau'n ddiogel wrth wraidd popeth a wnawn. Mae cydweithio â phartneriaid a gweithredu rhaglenni ymyrraeth wedi'u targedu yn hanfodol i liniaru risgiau, yn enwedig i unigolion agored i niwed. Trwy ymgysylltu'n weithredol â'n cymunedau, rydym yn meithrin gwytnwch, yn hyrwyddo llesiant, ac yn creu amgylchedd mwy diogel i bawb.

Beth ydym wedi'i wneud hyd yn hyn?

- Sefydlu partneriaethau cryf gyda sefydliadau, asiantaethau ac arweinwyr cymunedol lleol i wella ein heffaith ar y cyd.
- Gweithredu rhaglenni ymyrraeth effeithiol fel Archwiliadau Diogel ac Iach a Phrosiect Ffenics, gan gyrraedd poblogaethau sy'n agored i niwed a mynd i'r afael â risgiau posibl.
- Cynnal mentrau allgymorth i godi ymwybyddiaeth am fesurau atal tân a diogelwch o fewn cymunedau.
- Gweithredu a gwerthuso ymgyrchoedd ymwybyddiaeth effeithiol i gynorthwyo ein preswylwyr i sicrhau eu diogelwch.
- Defnyddio amrywiaeth o sianeli cyfathrebu i wella ymgysylltiad a sicrhau allgymorth effeithiol i unigolion sy'n gweld cyfathrebu'n fwy heriol.
- Sicrhau ein bod yn darparu dewis o ran iaith i siaradwyr Cymraeg a Saesneg yn ein cymunedau ac i gydnabod unrhyw ofynion iaith eraill.

Beth ydym yn bwriadu ei wneud yn ystod oes y cynllun hwn?

- Defnyddio data partneriaeth i fireinio ein dull seiliedig ar risg o gynnal Archwiliadau Diogel ac Iach i dargedu'r rhai dros 65 oed sydd fwyaf agored i niwed yn sgil tân yn y cartref.
- Darparu 17,500 o Archwiliadau Diogel ac Iach bob blwyddyn, drwy gydol cyfnod y cynllun hwn, i'r rhai sydd fwyaf agored i niwed yn sgil tân yn y cartref.
- Hyrwyddo addysg diogelwch ar y ffyrdd, ymgysylltu â phartneriaid a chynnal ymgyrchoedd o fewn y gymuned leol, er mwyn lleihau nifer y bobl sy'n cael eu lladd neu eu hanafu'n ddifrifol ar ein ffyrdd.

- Gweithio'n agos gyda rhanddeiliaid allanol i atal boddi damweiniol yng Ngogledd Cymru, gan ddarparu canllawiau cyson ar gyfer mwynhau a rheoli gweithgareddau yn ddiogel mewn dŵr, ar ddŵr ac o gwmpas dŵr.

- Bydd ein rhaglenni addysg ieuenctid yn parhau i ymgysylltu â phlant a phobl ifanc. Mae Cadetiaid Tân, Ffenics a'n menter ieuenctid newydd i gyd wedi'u cynllunio i symud bywyd person iau yn ei flaen, datgloi eu potensial a'u hysbrydoli i wneud dewisiadau cadarnhaol mewn bywyd. Bydd hyn yn cyflawni yn erbyn cyfrifoldebau o dan y Ddyletswydd Trais Difrifol.

- Hyrwyddo'r gwaith o ddiogelu ein cymunedau. Byddwn yn aelodau gweithredol o'r Byrddau Diogelu Oedolion Lleol a'r Bwrdd Diogelu Plant Lleol ac yn gweithio'n rhagweithiol i leihau'r risg o gamdriniaeth, niwed ac esgeulustod.

Bydd y camau hyn yn cyfrannu at y nodau llesiant canlynol:

Cymru gydnerth

Cymru o gymunedau cydlynus

Cymru iachach

Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang.

Byddwn yn monitro ein cynnydd drwy'r Pwyllgor Llywodraethu canlynol:

- Pwyllgor Perfformiad Atal a Diogelu

EIN HEGWYDDOR DIOGELU

Gwneud busnesau'n fwy diogel gyda'n gilydd.

Darparu canllawiau arbenigol i fusnesau ar ddiogelu rhag tân i helpu i sicrhau diogelwch adeiladau, gweithwyr a chwsmeriaid, a thrwy hynny gefnogi busnesau i dyfu. Mae adeiladau risg uchel yn cael eu blaenoriaethu ar gyfer arolygiadau, gan gyfrannu at ddiogelwch y cyhoedd yn gyffredinol.

Pam mae hyn yn bwysig?

Mae sicrhau diogelwch busnesau yn rhan annatod o lesiant y gymuned. Trwy gynnig arweiniad arbenigol ar ddiogelu rhag tân, rydym nid yn unig yn diogelu asedau a phersonél busnesau ond hefyd yn cyfrannu at fywiogrwydd economaidd y rhanbarth. Mae archwilio adeiladau risg uchel yn rhagweithiol yn gwella diogelwch y cyhoedd drwy atal peryglon posibl.

Beth ydym wedi'i wneud hyd yn hyn?

- Cynnal gweithdai diogelu tân a sesiynau hyfforddi cynhwysfawr i fusnesau wella eu parodrwydd.
- Cydweithio'n agos â busnesau lleol i ddeall eu hanghenion a'u heriau unigryw o ran diogelwch.
- Cynnal arolygiadau wedi'u targedu o adeiladau risg uchel, gan nodi a lliniaru peryglon tân posibl.

Beth ydym yn bwriadu ei wneud yn ystod oes y cynllun hwn?

- Adolygu ein Rhaglen Arolygu Seiliedig ar Risg bresennol a sicrhau bod gennym drefn wybodus a rhesymegol sy'n seiliedig ar wybodaeth i nodi'r dosbarthiad risg perthnasol ar gyfer ein holl safleoedd ledled Gogledd Cymru.
- Parhau i ddarparu Rhaglen Arolygu Seiliedig ar Risg sy'n seiliedig ar wybodaeth er mwyn lleihau anafiadau a marwolaeth o danau mewn eiddo annomestig.
- Archwilio effaith larymau tân awtomatig ar y defnydd o'n hadnoddau a'u heffaith mewn amgylchedd annomestig.
- Byddwn yn gweithio mewn partneriaeth â rhanddeiliaid allanol, perchnogion tir a defnyddwyr tir i leihau nifer y tanau gwyllt.
- Gan weithio'n agos gyda phartneriaid amlasiantaeth a'r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu, byddwn yn mynd i'r afael â thanau bwriadol gan ddefnyddio'r dull Paratoi, Ymroi, Atal a Diogelu.

Bydd y camau hyn yn cyfrannu at y nodau llesiant canlynol:

Cymru gydnerth | Cymru o gymunedau cydlynus | Cymru iachach | Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang. | Cymru llewyrchus

Byddwn yn monitro ein cynnydd drwy'r Pwyllgor Llywodraethu canlynol:

- Pwyllgor Perfformiad Atal a Diogelu

EIN HEGWYDDOR YMATEB

Darparu ymateb brys effeithiol.

Bod yn barod i ymateb pan fyddwch ein hangen: i ddiogelu’r hyn sy'n bwysig i chi, i achub bywydau, lleihau niwed, ac amddiffyn cartrefi a busnesau.

Pam mae hyn yn bwysig?

Rydym eisiau darparu'r gwasanaeth tecaf posibl i'r cyhoedd yng Ngogledd Cymru. Waeth ble rydych chi'n byw neu pwy ydych chi, ein nod ydy bod yno i chi pan fydd angen. Mae hyn yn golygu gallu darparu’r un gwasanaeth ar draws ein cymunedau amrywiol – amrywiol o ran lleoliad a daearyddiaeth, o ran y mathau o ddigwyddiadau rydyn ni’n ymateb iddynt, a hefyd o ran y bobl rydyn ni’n eu gwasanaethu. Rydym yn anelu at gyflawni hyn drwy reoli ein hadnoddau, ein cyllideb a'n pobl mor effeithiol â phosibl.

Beth ydym wedi'i wneud hyd yn hyn?

- Cynnal Adolygiad o'r Ddarpariaeth Frys, gyda'r nod o wella’r ddarpariaeth frys mewn mannau gwledig.

- Cwblhau Adolygiad o Brofiad Staff y System Dyletswydd Ar Alwad dan arweiniad staff, gan ddatblygu cynllun gweithredu cadarn, gydag 85 o argymhellion, i gefnogi gwella profiad ein staff sy'n gweithio'r System Dyletswydd Ar Alwad.

- Ailstrwythuro'r gwasanaeth i flaenoriaethu timau lleol yn gweithio yn yr ardal leol.

- Trwy gweithgareddau recriwtio a chadw wedi eu targedu, ar gyfer yr ail flwyddyn yn olynol rydym wedi gweld cynnydd net yn nifer ein staff ar alwad ledled Gogledd Cymru.

- Sicrhau bod gennym sefydliad llawn o ddiffoddwyr tân amser cyflawn hyfforddedig a chymwys a recriwtio wedi'i dargedu i wella argaeledd diffoddwyr tân ar alwad sydd wedi'u hyfforddi'n briodol.

- Buddsoddi mewn tri Cerbyd Llesiant newydd i gefnogi ein staff mewn digwyddiadau.

- Blaenoriaethu diogelwch ein diffoddwyr tân drwy ehangu ein buddsoddiad mewn Cyfarpar Diogelu Personol o'r radd flaenaf i gefnogi’r gwaith o reoli halogyddion o danau a Chyfarpar Diogelu Personol pwrpasol ar gyfer tanau gwyllt.

- Sefydlu gweithgor halogi cynrychioliadol i flaenoriaethu diogelwch diffoddwyr tân ar y cyd mewn perthynas â halogyddion tân.

Beth ydym yn bwriadu ei wneud yn ystod oes y cynllun hwn?

- Sicrhau bod lefelau recriwtio a dilyniant gyrfa amser cyflawn yn cyd-fynd yn agos â'r angen i gynnal carfan staffio amser cyflawn lawn.
- Gweithio i sicrhau bod cynifer â phosibl o ddiffoddwyr tân ar alwad yn cael eu recriwtio a'u cadw er mwyn cynyddu nifer yr eiddo ar draws y rhanbarth a fydd yn derbyn ymateb effeithiol cyn gynted â phosibl.

- Sicrhau bod galwadau brys yn parhau i gael eu trin mewn modd effeithiol drwy uwchraddio'r system gyfrifiadurol berthnasol yn yr Ystafell Reoli.

- Datblygu a chyflwyno'r Rhwydwaith Gwasanaethau Brys i Ogledd Cymru i sicrhau bod gennym system gyfathrebu gadarn a modern ar draws y rhanbarth.

- Gweithredu canlyniadau'r Adolygiad o'r Ddarpariaeth Frys, a ddatblygwyd gan weithgor cynrychioliadol, i wella ein hymateb gweithredol yn ein hardaloedd gwledig.

- Cynnal adolygiad o'n cerbydau arbenigol, ac eithrio injanau tân, sy'n ymateb i argyfyngau.

- Parhau i flaenoriaethu diogelwch diffoddwyr tân drwy hyfforddiant, datblygu, cyflenwi Cyfarpar Diogelu Personol ac offer o'r radd flaenaf a rheoli halogyddion.

- Datblygu gyda'n staff fframwaith rheoli newydd i gefnogi'r gwaith o redeg ein gorsafoedd tân yn effeithlon ac effeithiol i sicrhau ein bod yn barod ar gyfer argyfyngau.

- Gweithio gyda staff a chyrff cynrychioliadol i archwilio cyfleoedd i ehangu rôl diffoddwyr tân i gefnogi gwaith ein partneriaid a llesiant ein cymunedau.

- Byddwn yn parhau i fuddsoddi yn ein fflyd o beiriannau tân drwy gyflwyno peiriannau tân newydd o'r radd flaenaf bob blwyddyn fel rhan o'n rhaglen amnewid cerbydau.

Mae'r rhain yn cefnogi'r nodau Llesiant canlynol:

Cymru gydnerth | Cymru o gymunedau cydlynus | Cymru iachach | Cymru sy'n fwy cyfartal

Byddwn yn monitro ein cynnydd drwy'r Pwyllgorau Llywodraethu canlynol:

- Pwyllgor Adnoddau Sefydliadol
- Pwyllgor Dysgu a Pharodrwydd Gweithredol
- Pwyllgor Iechyd, Diogelwch a Llesiant

ADOLYGIAD O’R DDARPARIAETH FRYS

Argymhellodd adolygiad o Gydnerthedd Corfforaethol yn Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru a gynhaliwyd gan Archwilio Cymru ym mis Ebrill 2021 y dylai'r Awdurdod adolygu lleoliadau gorsafoedd tân er mwyn canfod cyfleoedd i sicrhau’r trefniadau ymateb brys gorau posibl.

Yn ddiweddarach y flwyddyn honno, cyflwynodd y Prif Swyddog Tân asesiad sefyllfaol i Aelodau'r Awdurdod Tân ac Achub, gan dynnu sylw at nifer o risgiau mewn perthynas â sicrhau bod diffoddwyr tân ar alwad yn gweithio ar y 36 o orsafoedd y system dyletswydd ar alwad (RDS) ar gael hyd at lefel ddigonol yn ystod y dydd.

Mewn ymateb, comisiynodd yr Awdurdod Adolygiad o’r Ddarpariaeth Frys i nodi opsiynau ar gyfer darparu ymateb teg, cynaliadwy a theg ar draws Gogledd Cymru gyfan.

Comisiynwyd cwmni annibynnol, ORH, i weithio gyda'r Tîm Cynllunio Corfforaethol, Perfformiad a Thrawsnewid, gan ddarparu cymorth technegol mewn perthynas â dadansoddi a modelu data, i edrych yn feirniadol ar drefniadau’r ddarpariaeth frys gyfredol ac i nodi'r atebion gorau posibl ar gyfer gwella. Defnyddiodd y Gwasanaeth broffilio risg Cyngor Cenedlaethol y Penaethiaid Tân hefyd, a amlygodd fod lleoliadau o risg uwch mewn ardaloedd mwy gwledig a oedd yn atgyfnerthu'r angen am fwy o degwch o ran y ddarpariaeth.

Buom yn gweithio'n agos gyda'r Sefydliad Ymgynghori gan sicrhau Ardystiad Sicrhau Ansawdd Ymgynghori ym mis Tachwedd 2023. Yn ystod y cam cyn-ymgynghori, cynhaliwyd cyfarfodydd gyda rhanddeiliaid gan gynnwys staff, gwleidyddion lleol a chenedlaethol, grwpiau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, y cyhoedd ac asiantaethau eraill. Bu hyn yn fodd i ddatblygu tri opsiwn a aeth i ymgynghoriad cyhoeddus llawn rhwng mis Gorffennaf a mis Medi 2023. Dyma’r ymarferiad ymgynghori cyhoeddus mwyaf yn ein hanes a chawsom 1,726 o ymatebion, sef nifer digynsail.

Cafodd yr adborth o'r ymgynghoriad ei gasglu a’i ddadansoddi’n annibynnol, a chyflwynwyd adroddiad i'r Awdurdod Tân ac Achub ym mis Hydref 2023. Yn eu cyfarfod ym mis Rhagfyr 2023, penderfynodd yr Awdurdod Tân beidio â symud ymlaen ag unrhyw un o'r opsiynau a gyflwynwyd yn ystod yr ymgynghoriad. Yn hytrach, cyfeiriwyd swyddogion i barhau â'r lefel bresennol o ddarpariaeth frys a gweithio gyda'r holl randdeiliaid i ddatblygu opsiwn parhaol newydd gan ystyried terfynau'r gyllideb y cytunwyd arni.

Rydym eisoes wedi sefydlu gweithgor gorchwyl a gorffen, sy'n cynnwys ystod eang o staff o bob rhan o'r Gwasanaeth a chyrff cynrychioliadol i weithio gyda swyddogion i adolygu'r dystiolaeth a'r modelu a ddarparwyd gan ORH i ddatblygu cynigion eraill. Pe bai'r rhain yn wahanol iawn i'r rhai yn yr ymgynghoriad diwethaf, efallai y bydd angen ymgynghori’n bellach â'r cyhoedd yn ystod 2024-25. Unwaith y ceir cytundeb, bydd yr opsiwn a ffefrir yn cael ei weithredu yn ystod oes y CRMP hwn.

Os ydych chi eisiau darllen mwy am yr Adolygiad o’r Ddarpariaeth Frys, gallwch gael mynediad at y ddogfen ymgynghori yma.

EIN HEGWYDDOR AMGYLCHEDD

Diogelu a gwarchod ein hamgylchedd naturiol ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.

Mabwysiadu arferion ecogyfeillgar yn ein gweithrediadau beunyddiol i leihau allyriadau carbon ac effeithiau amgylcheddol eraill a chodi ymwybyddiaeth amgylcheddol ymhlith ein staff a'n cymunedau.

Pam mae hyn yn bwysig?

Ym mis Ebrill 2019, Llywodraeth Cymru oedd y senedd gyntaf yn y byd i ddatgan argyfwng hinsawdd ar lefel genedlaethol.

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru ar y rheng flaen o safbwynt llawer o’r heriau sy'n digwydd yn llawer amlach oherwydd hinsawdd sy'n newid. Mae llawer o’r heriau hynny eisoes yn cael effeithiau dwys ar y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu. Felly, mae gennym gyfrifoldeb i arwain trwy esiampl a hyrwyddo stiwardiaeth gyfrifol o'n rhanbarth a'n byd ar gyfer y cenedlaethau sydd i ddod.

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yn mynnu ein bod ni a phob corff cyhoeddus arall yng Nghymru yn ystyried buddiannau cenedlaethau'r dyfodol yn ein holl benderfyniadau strategol.

Mae Deddf yr Amgylchedd (Cymru) 2016 yn nodi cyfres o gyllidebau carbon, sy'n manylu ar sut y gall Cymru fod yn sero net o ran allyriadau carbon erbyn 2050. O dan Gyllideb Garbon 2, mae'n rhaid i'r sector cyhoeddus yng Nghymru gyrraedd allyriadau sero net erbyn 2030.

Beth ydym wedi'i wneud hyd yn hyn?

- Penodi Rheolwr yr Amgylchedd a Newid Hinsawdd, gyda chyfrifoldeb am arwain a rheoli ein symudiad tuag at gynaliadwyedd a stiwardiaeth amgylcheddol gyfrifol.

- Mae'r Awdurdod Tân ac Achub wedi datblygu a mabwysiadu Strategaeth Amgylcheddol sy'n nodi targedau perfformiad manwl a chadarn wrth leihau ein hallyriadau carbon ac effeithiau amgylcheddol sylweddol eraill, heb gyfaddawdu'r gwasanaethau hanfodol a ddarparwn i gymunedau Gogledd Cymru.

- Sefydlu llinell sylfaen allyriadau carbon, y gallwn fesur ein perfformiad a llwyddiant ein cynlluniau lliniaru carbon yn ei herbyn.

- Sefydlu Gweithgor Amgylchedd a Chynaliadwyedd, gyda chynrychiolaeth o bob rhan o'r Gwasanaeth, sy'n cwrdd bob chwe wythnos i fonitro ein perfformiad amgylcheddol a goruchwylio prosiectau gwella.

Beth ydym yn bwriadu ei wneud yn ystod oes y cynllun hwn?

- Newid ein fflyd o gerbydau diesel i redeg ar Olew Llysiau Hydrogenedig, dewis amgen cynaliadwy heb ddim allyriadau carbon Cwmpas 1.

- Lle bo’n ymarferol, prynu dim ond ceir a faniau allyriadau sero neu isel iawn o 2025.

- Ehangu'r rhwydwaith Mannau Gwefru Cerbydau Trydan presennol ar safleoedd Tân ac Achub Gogledd Cymru.

- Ôl-osod ein hystad i wella effeithlonrwydd ynni.

- Yn raddol, dechrau cael gwared ar nwy a Nwy Petroliwm Hylifedig o systemau gwresogi ein gorsafoedd o 2025.

Bydd y camau hyn yn cyfrannu at y nodau llesiant canlynol:

Cymru gydnerth

Cymru o gymunedau cydlynus

Cymru iachach

Cymru sy’n gyfrifol ar lefel fyd-eang.

Byddwn yn monitro ein cynnydd drwy'r Pwyllgor Llywodraethu canlynol:

- Pwyllgor Tir ac Eiddo, gyda chefnogaeth y Grŵp Amgylchedd a Chynaliadwyedd

EIN HAMCANION – CRYNODEB

Pobl

- Gweithredu'r argymhellion a nodwyd o arolwg staff Teulu Tân 2023.
- Cynnal dau arolwg staff Teulu Tân pellach yn 2025-26 a 2027-28.
- Adolygu a gwella strategaethau recriwtio yn barhaus i gynnal gweithlu amrywiol a medrus.
- Ceisio nodi a gwneud y mwyaf o botensial staff drwy reoli a datblygu pobl yn effeithiol, gan arwain at ddiwylliant o berfformiad uchel, lle mae pobl yn gwerthfawrogi ac yn parchu ei gilydd.
- Mabwysiadu Strategaeth Datblygu Pobl a Sefydliadol newydd Holl Wasanaethau Tân ac Achub Cymru ar gyfer 2024-2028 a fydd yn darparu fframwaith ar gyfer meddwl yn arloesol a gweithio i gefnogi cydweithio a phartneriaeth barhaus.
- Datblygu a chwblhau'r gwaith o adeiladu canolfan hyfforddi newydd i'r gwasanaeth tân ac achub, gan sicrhau ei bod yn bodloni safonau uchel ar gyfer effeithlonrwydd, diogelwch a thechnoleg.
- Bydd staff ataliol yn derbyn hyfforddiant ac ymwybyddiaeth mewn Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant, Caethwasiaeth Fodern, Camfanteisio ar Blant a Thrais Domestig er mwyn darparu gwasanaeth mwy effeithiol i'r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu.
- Bydd staff Diogelwch Tân Busnes a Diffoddwyr Tân Gweithredol yn cael eu hyfforddi yn unol â Fframwaith Cymwyseddau Cyngor Cenedlaethol y Penaethiaid Tân ar gyfer Rheoleiddwyr Diogelwch Tân gan weithio tuag at gofrestru o fewn Cofrestr Gyd-destunol yr Archwilydd.
- Bydd staff gweithredol yn derbyn hyfforddiant a chymhwyster perthnasol i'w galluogi i gynnal archwiliadau diogelwch busnes yn unol â chanllawiau y cytunwyd arnynt yn genedlaethol.

Atal

- Defnyddio data partneriaeth i fireinio ein dull seiliedig ar risg o gynnal Archwiliadau Diogel ac Iach i dargedu'r rhai dros 65 oed sydd fwyaf agored i niwed yn sgil tân yn y cartref.
- Darparu 17,500 o Archwiliadau Diogel ac Iach bob blwyddyn, drwy gydol cyfnod y cynllun hwn, i'r rhai sydd fwyaf agored i niwed yn sgil tân yn y cartref.
- Hyrwyddo addysg diogelwch ar y ffyrdd, ymgysylltu â phartneriaid a chynnal ymgyrchoedd o fewn y gymuned leol, er mwyn lleihau nifer y bobl sy'n cael eu lladd neu eu hanafu'n ddifrifol ar ein ffyrdd.
- Gweithio'n agos gyda rhanddeiliaid allanol i atal boddi damweiniol yng Ngogledd Cymru, gan ddarparu canllawiau cyson ar gyfer mwynhau a rheoli gweithgareddau yn ddiogel mewn dŵr, ar ddŵr ac o gwmpas dŵr.
- Bydd ein rhaglenni addysg ieuenctid yn parhau i ymgysylltu â phlant a phobl ifanc. Mae Cadetiaid Tân, Ffenics a'n menter ieuenctid newydd i gyd wedi'u cynllunio i symud bywyd person iau yn ei flaen, datgloi eu potensial a'u hysbrydoli i wneud dewisiadau cadarnhaol mewn bywyd. Bydd hyn yn cyflawni yn erbyn cyfrifoldebau o dan y Ddyletswydd Trais Difrifol.
- Hyrwyddo'r gwaith o ddiogelu ein cymunedau. Byddwn yn aelodau gweithredol o'r Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus, Byrddau Diogelu Oedolion Lleol a'r Bwrdd Diogelu Plant Lleol ac yn gweithio'n rhagweithiol i leihau'r risg o gamdriniaeth, niwed ac esgeulustod.

Diogelu

- Adolygu ein Rhaglen Arolygu Seiliedig ar Risg bresennol a sicrhau bod gennym drefn wybodus a rhesymegol sy'n seiliedig ar wybodaeth i nodi'r dosbarthiad risg perthnasol ar gyfer ein holl safleoedd ledled Gogledd Cymru.
- Parhau i ddarparu Rhaglen Arolygu Seiliedig ar Risg sy'n seiliedig ar wybodaeth er mwyn lleihau anafiadau a marwolaeth o danau mewn amgylchedd annomestig.
- Archwilio effaith larymau tân awtomatig ar y defnydd o'n hadnoddau a'u heffaith mewn amgylchedd annomestig.
- Byddwn yn gweithio mewn partneriaeth â rhanddeiliaid allanol, perchnogion tir a defnyddwyr tir i leihau nifer y digwyddiadau tanau gwyllt.
- Gan weithio'n agos gyda phartneriaid amlasiantaeth a'r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu, byddwn yn mynd i'r afael â thanau bwriadol gan ddefnyddio'r dull Paratoi, Ymroi, Atal a Diogelu.

Ymateb

- Sicrhau bod lefelau recriwtio a dilyniant gyrfa amser cyflawn yn cyd-fynd yn agos â'r angen i gynnal carfan staffio amser cyflawn lawn.
- Gweithio i sicrhau bod cynifer â phosibl o ddiffoddwyr tân ar alwad yn cael eu recriwtio a'u cadw er mwyn cynyddu nifer yr eiddo ar draws y rhanbarth a fydd yn derbyn ymateb effeithiol cyn gynted â phosibl.
- Sicrhau bod galwadau brys yn parhau i gael eu trin mewn modd effeithiol drwy uwchraddio'r system gyfrifiadurol berthnasol yn yr Ystafell Reoli.
- Datblygu a chyflwyno'r Rhwydwaith Gwasanaethau Brys i Ogledd Cymru i sicrhau bod gennym system gyfathrebu gadarn a modern ar draws y rhanbarth.
- Gweithredu canlyniadau'r Adolygiad o'r Ddarpariaeth Frys, a ddatblygwyd gan weithgor cynrychioliadol, i wella ein hymateb gweithredol yn ein hardaloedd gwledig.
- Cynnal adolygiad o'n cerbydau arbenigol, ac eithrio injanau tân, sy'n ymateb i argyfyngau.
- Parhau i flaenoriaethu diogelwch diffoddwyr tân drwy hyfforddiant, datblygu, cyflenwi Cyfarpar Diogelu Personol ac offer o'r radd flaenaf a rheoli halogyddion.
- Datblygu gyda'n staff fframwaith rheoli newydd i gefnogi'r gwaith o redeg ein gorsafoedd tân yn effeithlon ac effeithiol i sicrhau ein bod yn barod ar gyfer argyfyngau.
- Gweithio gyda staff a chyrff cynrychioliadol i archwilio cyfleoedd i ehangu rôl diffoddwyr tân i gefnogi gwaith ein partneriaid a llesiant ein cymunedau.
- Byddwn yn parhau i fuddsoddi yn ein fflyd o beiriannau tân drwy gyflwyno peiriannau tân newydd o'r radd flaenaf bob blwyddyn fel rhan o'n rhaglen amnewid cerbydau.

Amgylchedd

- Newid ein fflyd o gerbydau diesel i redeg ar Olew Llysiau Hydrogenedig , dewis amgen cynaliadwy heb ddim allyriadau carbon Cwmpas 1.
- Prynu dim ond ceir a faniau allyriadau sero neu isel iawn o 2025.
- Ehangu'r rhwydwaith Mannau Gwefru Cerbydau Trydan presennol ar safleoedd Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru.
- Ôl-osod ein hystad i wella effeithlonrwydd ynni.
- Yn raddol, dechrau cael gwared ar nwy a Nwy Petroliwm Hylifedig o systemau gwresogi ein gorsafoedd o 2025.

EIN CYLLID

Mae'r rhan fwyaf o'r cyllid ar gyfer y Gwasanaeth Tân ac Achub yn cael ei dderbyn drwy ardoll gan y chwe awdurdod cyfansoddol o fewn Gogledd Cymru, a hynny'n gymesur â phoblogaeth pob awdurdod. Mae'r ffigwr ar gyfer poblogaeth pob awdurdod lleol yn cael ei osod gan Is-grŵp Dosbarthu Llywodraeth Cymru yn flynyddol. Yn ogystal, mae cyllid hefyd yn cael ei dderbyn oddi wrth Lywodraeth Cymru, drwy grantiau. Mae gwerth y grantiau wedi gostwng yn sylweddol yn ystod y blynyddoedd diwethaf.

Ar gyfer y flwyddyn ariannol gyfredol, 2024-25, mae gan yr Awdurdod gyllideb refeniw o £48.322 miliwn a rhaglen gyfalaf o £5.67m.

Mae'r strategaeth adnoddau tymor canolig (MTRS) hefyd wedi'i chymeradwyo gan yr Awdurdod Tân ac Achub, sy'n cynnwys cynllun cyfalaf 10 mlynedd. Gallwch ddarllen mwy yma.

Ein cyllid (£m)				
2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25
£35.9	£37.1	£39.4	£44.4	£48.3

Yr hyd rydym wedi ei wario 2022-2023

(Cyhoeddir ffigurau 2023-24 yn dilyn cymeradwyo Datganiad Cyfrifon yr Awdurdodau gan yr Awdurdod Tân ac Achub)

Pobl	Eiddo	Cludiant
£30.35m	£2.99m	£1.25m

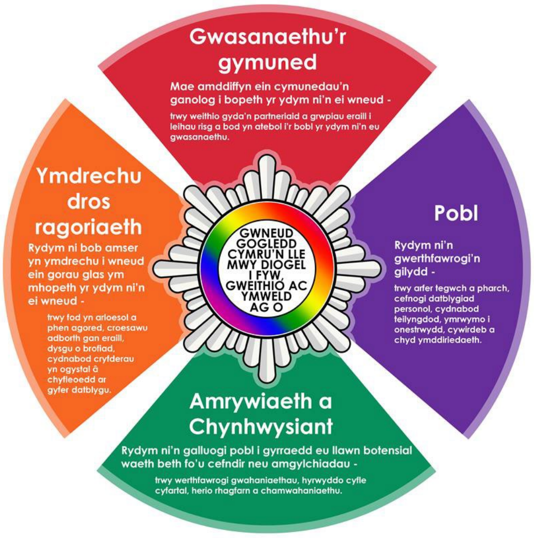
Cyflenwadau a Gwasanaethau	Cyllid Cyfalaf	Incwm*
£4.95m	£2.42m	£2.94m

*Gan amlaf grantiau Llywodraeth Cymru

EIN GWERTHOEDD

Ein datganiad cenhadaeth yw:

GWNEUD GOGLEDD CYMRU YN ARDAL MWY DIOGEL I FYW YNDDI, I WEITHIO YNDDI AC I YMWELD Â HI



I gefnogi'r genhadaeth hon, bydd yr Awdurdod yn parhau i weithio i ostwng nifer y tanau mewn cartrefi ledled y rhanbarth drwy strategaeth ataliol gynhwysfawr, a bydd yn ymchwilio ac yn dadansoddi gwybodaeth i leihau'r risgiau sy'n gysylltiedig â phob math o dân a pheryglon eraill.

Bydd yr Awdurdod yn parhau hefyd i hybu addysg a gweithio ar y cyd â phobl sy'n byw ac yn gweithio yng Ngogledd Cymru. Mae cyfle cyfartal yn flaenoriaeth sylfaenol, ac mae'r Awdurdod yn ceisio cynyddu'r siawns o gyflogaeth i bobl a allai ei chael yn anodd cael cyflogaeth tra hefyd yn hybu tegwch a chynhwysiant yn y gweithle.

Byddwn yn edrych i alinio â Chod Moeseg Craidd Cyngor Cenedlaethol y Penaethiaid Tân ar gyfer y Gwasanaethau Tân ac Achub, a ddatblygwyd i gefnogi dull cyson o ymdrin â moeseg, gan gynnwys ymddygiadau, gan y Gwasanaethau Tân ac Achub.

Bydd yn helpu i wella diwylliant sefydliadol ac amrywiaeth gweithlu Gwasanaethauau Tân ac Achub, gan sicrhau bod cymunedau'n cael eu cefnogi yn y ffordd orau.

Mae'r Cod Craidd yn nodi pum egwyddor foesegol, sy'n darparu sail ar gyfer hyrwyddo ymddygiad da a herio ymddygiad amhriodol.

- Rhoi ein cymunedau yn gyntaf
- Uniondeb
- Urddas a pharch
- Arweinyddiaeth
- Cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant

Gellir dod o hyd i ragor o wybodaeth am y Cod Moeseg Craidd yma

SUT I ROI ADBORTH

Rydym yn cynnal ymgynghoriad cynhwysfawr i geisio barn ar y cynigion a nodir yn y CRMP drafft hwn cyn i ni wneud unrhyw benderfyniadau terfynol. Hoffem i chi gymryd rhan a dweud eich dweud.

Mae sawl ffordd y gallwch wneud hyn. Y brif ffordd yw trwy arolwg ar-lein, y gallwch ei gyrchu yma

Sganiwch y côd QR i fynd yn syth at yr holiadur. CODE YMA

Fersiynau amgen

Os nad oes gennych cyswllt i'r we: Ffoniwch neu tecstiwch ni ar 07787 578386; neu
E-bostiwch ni ar Ein5egwyddor@gtangogleddcymru.llyw.cymru – gallwn anfon copi papur o'r holiadur, a gallwch ei anfon yn ôl am ddim.

Mae fersiwn hawdd ei ddarllen ar gael ar ein gwefan – sydd â gwybodaeth yn Gymraeg a Saesneg ac yn cynnig bar offer cynorthwyol hawdd ei ddefnyddio, gan gynnwys swyddogaeth darllen yn uchel, testun mwy a'r gallu i weld y wybodaeth mewn ystod eang o ieithoedd ychwanegol.

Rydym yn croesawu eich sylwadau neu awgrymiadau. Mae ein hymgynghoriad yn rhedeg o 25ain Mawrth 2024 hyd at 16eg Mehefin 2024.

Fel arall, gallwch roi eich adborth, drwy gysylltu â ni drwy ein gwefan
www.tangogleddcymru.llyw.cymru, ein ffonio ni ar 01745 535250 neu ysgrifennu atom yn:
Pencadlys y Gwasanaeth Tân ac Achub
Ffordd Salesbury
Parc Busnes Llanelwy
Llanelwy
Sir Ddinbych
LL 17 0JJ

Yn dilyn yr ymgynghoriad, bydd adroddiad sy'n cynnwys yr holl adborth a dderbynnir yn cael ei gyflwyno i aelodau Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru i'w ystyried yn y cyfarfod a drefnwyd ar 15fed Gorffennaf 2024

Bydd yr holl adborth a dderbynnir yn cael ei ystyried ac, yn amodol ar gymeradwyaeth yr Awdurdod Tân ac Achub, bydd Cynllun Rheoli Risg Cymunedol 2024-2029 yn dod i rym ar unwaith ac yn cael ei gyhoeddi ar ein gwefan.

GWNEUD CAIS AM ARCHWILIAD DIOGELWCH TÂN YN Y CARTREF

Gallwch ofyn am archwiliad diogelwch tân yn y cartref i chi'ch hun, perthynas dibynnol neu gymydog, drwy gysylltu â'r Gwasanaeth ar 0800 169 1234.

EIN DILYN NI

@northwalesfire

www.facebook.com/northwalesfireservice

@northwalesfire

@nwalesfireservice

Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru

Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

Cynllun Gweithredu Rheoli Risg Cymunedol

Amcanion Llesiant a Gwella

2024/25

Cyflwyniad

Un o'r prif amcanion ar gyfer gwasanaethau tân ac achub yng Nghymru yw mynd ati'n barhaus ac mewn modd cynaliadwy i leihau risg a gwella diogelwch dinasyddion a chymunedau.

Nod Cynllun Rheoli Risg Cymunedol yw nodi risgiau sy'n wynebu'r gymuned ac mae'n disgrifio sut y bydd yr Awdurdod Tân ac Achub yn rheoli'r risgiau hynny, ac yn parhau i atal ac ymateb i danau ac argyfyngau eraill.

Mae ein Cynllun Rheoli Risg Cymunedol ar gyfer 2024-2029 allan ar hyn o bryd ar gyfer ymgynghoriad cyhoeddus. Gallwch gyfrannu at yr ymgynghoriad yma.

Gallwch ddarllen am bwrpas ein cynllun pum mlynedd yma. Bydd ein hamcanion ar gyfer 2024-25 yn sicrhau cynnydd yn erbyn ein hamcanion hirdymor.

Ein Gwasanaeth

Mae'r Awdurdod Tân ac Achub yn cynnwys 28 o gynghorwyr etholedig o chwe awdurdod unedol Gogledd Cymru, gyda nifer y cynrychiolwyr yn cael eu pennu gan boblogaeth yr ardal. Ein cenhadaeth yw gwneud Gogledd Cymru yn ardal ddiogel i fyw ynddi, i weithio ynddi ac i ymweld â hi. Gallwch ddarllen mwy am ein strwythur a'n trefniadau llywodraethu, gan gynnwys rôl yr Awdurdod Tân ac Achub, yma.

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn cael ei arwain gan Brif Swyddog Tân a Phrif Weithredwr a Thîm Arweinyddol y Gwasanaeth. Mae hyn yn cynnwys uwch swyddogion a rheolwyr sy'n gyfrifol am adrannau sy'n gofalu am swyddogaethau gweithredol a chorfforaethol allweddol ein Gwasanaeth.

Ein Staff

Mae ein diffoddwyr tân yn ymateb i danau, gwrthdrawiadau traffig ffyrdd ac argyfyngau eraill o 44 o orsafoedd tân ar draws Gogledd Cymru. Mae gennym 54 o injanau tân. Mae gan rai o'n gorsafoedd tân ddwy injan dân. Mae gan orsafoedd eraill gerbydau arbenigol fel peiriannau ag ysgol ac esgynlawr, cerbydau cefnogi digwyddiadau neu gychod, yn dibynnu ar y risg yn eu hardal.

O ddiffoddwyr tân i arbenigwyr mewn meysydd busnes, gallwch ddarllen mwy am rolau'r bobl sy'n ymateb i argyfyngau a'r bobl sy'n sicrhau bod y Gwasanaeth yn rhedeg yma.

Ardal ein Gwasanaeth

Mae Gogledd Cymru yn cwmpasu ardal o 6,172 cilomedr sgwâr a phoblogaeth o 687,000, ac mae ganddi dirwedd amrywiol, gan gynnwys mynyddoedd Parc Cenedlaethol Eryri, ardaloedd arfordirol, cymunedau gwledig ac ardaloedd trefol mawr.

Mae Gogledd Cymru'n cynnwys chwe sir: Ynys Môn, Gwynedd, Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint a Wrecsam. Mae'r A55 yn rhedeg trwy bump o'r chwe sir ac mae'n rhan o un o'r llwybrau hiraf yn Ewrop, sy'n rhedeg rhwng Caergybi ac Dwyrain Ewrop. Gallwch ddarllen mwy am ein daearyddiaeth a'n demograffeg yma.

Ein Llywodraethu a Deddfwriaeth

Fel pob corff yn y sector cyhoeddus, rhaid i Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru weithredu yn unol â nifer o ddarnau o ddeddfwriaeth. Gallwch ddarllen mwy am y ddeddfwriaeth sy'n llywodraethu ein Gwasanaeth yma.

Yn unol â gofynion Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009, rhaid i Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru wneud trefniadau ar gyfer gwelliant parhaus wrth arfer ei swyddogaethau, drwy osod amcanion gwella iddo'i hun ym mhob blwyddyn ariannol yn erbyn o leiaf un o saith swyddogaeth.

Ar ben hynny, rhaid i Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru ymgynghori â'r cyhoedd ar ei amcanion gwella arfaethedig. Mae manylion am sut y gallwch roi adborth ar ein hamcanion arfaethedig yma.

Datganiad Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015

Mae ein hamcanion ar gyfer 2024-25 hefyd wedi'u datblygu yn unol ag egwyddor datblygu cynaliadwy Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Trwy ein Hegwyddorion Atal a Diogelu, byddwn yn cyfrannu tuag at *Gymru Lewyrchus* drwy weithio'n arloesol i gadw pobl yn fwy diogel yn eu cartrefi a'u busnesau. Trwy leihau'r costau sy'n gysylltiedig â marwolaethau, difrod, anafiadau a tharfu yn sgil tân, byddwn yn gwella ein cefnogaeth i economïau lleol Gogledd Cymru.

Trwy ein Hegwyddor Pobl, byddwn yn recriwtio, datblygu a chadw gweithlu dwyieithog, medrus a brwdfrydig iawn sy'n cynrychioli ac yn hyrwyddo amrywiaeth y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu a byddwn yn mabwysiadu arferion ecogyfeillgar yn ein gweithrediadau dyddiol i leihau allyriadau carbon fel rhan o'n Hegwyddor Amgylchedd.

Mae ein Hegwyddor Amgylchedd a'n hamcanion sylfaenol yn cyfrannu tuag at *Gymru Gydnerth* wrth fabwysiadu arferion ecogyfeillgar yn ein gweithrediadau beunyddiol i leihau allyriadau carbon ac effeithiau amgylcheddol eraill a thrwy godi ymwybyddiaeth amgylcheddol ymhlith ein staff a'n cymunedau.

Byddwn yn cyfrannu at *Gymru Iachach* drwy ein Hegwyddor Atal drwy ddarparu archwiliadau diogel ac iach i'n dinasyddion mwyaf agored i niwed a gwneud i bob cyswllt gyfrif drwy rannu unrhyw bryderon iechyd a llesiant a nodwyd gyda phartneriaid perthnasol.

Trwy ein Hegwyddor Pobl byddwn yn cefnogi ein gweithlu i fod yn ffit yn gorfforol ac yn wydn yn feddyliol a thrwy ein Hegwyddor Ymateb byddwn yn gwella darpariaeth frys yn ein hardaloedd mwy gwledig, llai poblog.

Trwy ein Hegwyddor Pobl byddwn yn nodi ac yn gwneud y mwyaf o botensial staff drwy reoli a datblygu pobl yn effeithiol, gan arwain at ddiwylliant o berfformiad uchel, lle mae pobl yn gwerthfawrogi ac yn parchu ei gilydd, a thrwy hynny gyfrannu at *Gymru sy'n fwy Cyfartal.*

Trwy ein Hegwyddorion Atal, Diogelu, Ymateb ac Amgylchedd, byddwn yn cyfrannu at *Gymru o Gymunedau Cydlynus* gan sicrhau bod tanau mewn cartrefi, busnesau neu ar dir agored naill ai'n cael eu hatal neu fod eu heffaith yn cael ei lleihau cyn belled ag y bo modd.

Byddwn yn cyfrannu at *Gymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu* drwy ein Hegwyddor Pobl drwy gynnig mynediad i'n gwasanaethau a'r gallu i gyfathrebu â ni yn Gymraeg a byddwn yn cefnogi ein staff i siarad eu dewis iaith yn y gweithle a chynnig cyfleoedd i staff sy'n dymuno dysgu Cymraeg. Trwy ein Hegwyddor Diogelu, byddwn yn gweithio gyda phartneriaid lleol i gadw safleoedd ac adeiladau treftadaeth yn ddiogel rhag tân.

Byddwn yn chwarae ein rhan mewn *Cymru sy'n Gyfrifol ar Lefel Fyd-eang* drwy ein hegwyddorion Amgylchedd a Diogelu. Byddwn yn lleihau ein hallyriadau carbon ein hunain trwy newid ein fflyd o Injanau Tân Diesel i redeg ar Olew Llysiau Hydrogenedig, prynu dim ond ceir a faniau allyriadau sero neu isel iawn a dileu gwres nwy ac nwy petrolewm hylifol o'n hystad yn raddol. Trwy ein gwaith Diogelu, byddwn yn ceisio osgoi neu gyfyngu ar allyriadau nwyon niweidiol i'r atmosffer o ganlyniad i danau gwastraff diwydiannol neu amgylcheddol.

Ein Risgiau a'r Galw

Mae'r gwaith o gyflawni ein hamcanion blwyddyn wedi'i gynllunio i liniaru rhai o'r risgiau a nodwyd fel rhan o ddatblygiad ein Cynllun Rheoli Risg Cymunedol. Gallwch ddarllen am sut rydym yn asesu risg a galw yma.

Ein Hegwyddorion

Mae ein Gwerthoedd Craidd wedi ein tywys tuag at fabwysiadu pum Egwyddor. Trwy'r egwyddorion hyn, byddwn yn darparu gwasanaethau arloesol o ansawdd uchel i'n cymunedau a'r bobl sy'n ymweld â ac yn gweithio yng Ngogledd Cymru. Datblygwyd ein Hegwyddorion yn dilyn ymgynghoriad mewnol a byddant yn ein cynorthwyo i liniaru'r risgiau i'n cymunedau ac yn ein helpu i ganolbwyntio ar wella o fewn ein Gwasanaeth dros y pum mlynedd nesaf. Gallwch ddarllen mwy am ein Hegwyddorion yma.

Amcanion ein Cynllun Gweithredu Rheoli Risg Cymunedol ar gyfer 2024-25

EIN HEGWYDDOR POBL ***Bod yn y lle cywir, ar yr adeg gywir, gyda'r sgiliau cywir.*** Sicrhau gweithlu medrus iawn drwy recriwtio, datblygu a chadw gweithlu llawn cymhelliant a dwyieithog sy'n cynrychioli ac yn hyrwyddo amrywiaeth y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu.
Beth fyddwn ni'n ei wneud yn 2024 / 25?
Gweithredu'r argymhellion ar gyfer gwella yn dilyn Arolwg Staff Teulu Tân 2023.
Mabwysiadu Strategaeth Datblygu Pobl a Sefydliadol Holl Wasanaethau Tân ac Achub Cymru ar gyfer 2024-2028 a fydd yn darparu fframwaith ar gyfer meddwl yn arloesol a gweithio i gefnogi cydweithio a phartneriaeth barhaus.
Cyflwyno 'Fforwm Ymgysylltu Diwylliant Staff: Grymuso Diwylliant yn ein Gwasanaeth' – i esblygu a datblygu ein taith ddiwylliannol yn barhaus
Darparu cefnogaeth iechyd a lles galwedigaethol ardderchog i sicrhau bod Rheoli Presenoldeb o fewn y Gwasanaeth yn broses gadarnhaol a chefnogol er mwyn gwella presenoldeb.
Sicrhau gweithlu diogel a chymwys drwy ddatblygu, cynnal a chylchredeg polisïau a gweithdrefnau gweithredol yn effeithlon ac yn effeithiol.
Sicrhau bod yr holl wybodaeth berthnasol am risg weithredol yn cael ei chasglu, ei chofnodi, ei hasesu a'i chyfleu i bersonél gweithredol.
Darparu cyfleoedd i ddysgu Cymraeg a hyrwyddo gweithgareddau yn unol â'n hymrwymiad i fod yn sefydliad dwyieithog.
Ymgynghori â rhanddeiliaid allweddol i ddatblygu cynnig dylunio ar gyfer y Ganolfan Hyfforddiant a Datblygu newydd gan arwain at gyflwyno cynllun terfynol i'r Awdurdod Tân i'w gymeradwyo.
Darparu ail flwyddyn strategaeth hyfforddiant gweithredol tair blynedd i'r holl staff gweithredol.
Meithrin amgylchedd yn y gweithle sy'n cofleidio cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant. Bydd hyn yn cryfhau ein gallu i ddarparu gwasanaeth a chymorth o ansawdd uchel i'r cyhoedd yn ystod argyfyngau.
Gwella iechyd, ffitrwydd a llesiant staff trwy ddarparu cyngor a gwybodaeth, monitro gweithredol ac addysg.
Adolygu'r pyrth ar gyfer dyrchafiad a dilyniant gyrfa a gweithredu proses arfarnu gynhwysfawr sy'n integreiddio adborth 360 gradd.
Bydd staff ataliol yn derbyn hyfforddiant ac ymwybyddiaeth ym maes Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant, Caethwasiaeth Fodern, Camfanteisio ar Blant a Thrais Domestig er mwyn darparu gwasanaeth mwy effeithiol i'r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu.
Bydd staff Diogelwch Tân Busnes a Diffoddwyr Tân Gweithredol yn cael eu hyfforddi yn unol â Fframwaith Cymwyseddau Cyngor Cenedlaethol y Penaethiaid Tân ar gyfer Rheoleiddwyr Diogelwch Tân sy'n gweithio tuag at gofrestru o fewn Cofrestr Gyd-destunol yr Archwilydd.
Bydd staff gweithredol yn derbyn hyfforddiant a chymwysterau perthnasol i'w galluogi i gynnal archwiliadau diogelwch busnes yn unol â chanllawiau y cytunwyd arnynt yn genedlaethol.
Nodi a gwneud y mwyaf o botensial staff drwy reoli a datblygu pobl yn effeithiol, gan arwain at ddiwylliant o berfformiad uchel, lle mae pobl yn gwerthfawrogi ac yn parchu ei gilydd.

Bydd y camau hyn yn cyfrannu at y nodau llesiant canlynol:

Cymru gydnerth

Cymru o gymunedau cydlynus

Cymru iachach

Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu

Cymru tecach

Cymru llewyrchus

Bydd y camau hyn yn bodloni Amcanion Gwella canlynol Mesur 2009:

Effeithiolrwydd Strategol, Tegwch, Effeithlonrwydd ac Arloesedd

EIN HEGWYDDOR ATAL ***Gweithio gyda phartneriaid i helpu i wneud cymunedau'n fwy diogel.*** Lleihau'r risgiau i'n cymunedau, yn enwedig i'r bobl hynny a allai fod yn fwy agored i niwed, drwy ein rhaglenni ymyrraeth sefydledig fel Archwiliadau Diogel ac Iach a Phrosiect Ffenics.
Beth fyddwn ni'n ei wneud yn 2024 / 25?
Cynnal 17,500 o Archwiliadau Diogel ac Iach ledled Gogledd Cymru i'r rhai sydd fwyaf agored i niwed yn sgil tân yn y cartref, gan gadw pobl yn fyw ac yn ddiogel rhag tân.
Defnyddio data partneriaeth i fireinio ein dull seiliedig ar risg o gynnal Archwiliadau Diogel ac Iach i dargedu'r rhai dros 65 oed sydd fwyaf agored i niwed yn sgil tân yn y cartref.
Gweithio gyda'n partneriaid i ddarparu ymyriadau diogelwch cymunedol effeithiol sy'n targedu ein pobl sydd fwyaf agored i niwed yn ein hardaloedd mwyaf heriol.
Datblygu menter ieuenctid newydd i ddarparu ymyriadau cynnar gyda chanlyniadau effeithiol, gan ganolbwyntio ar wytnwch personol a ffactorau amddiffynnol ymhlith plant a phobl ifanc Gogledd Cymru.
Hyrwyddo addysg diogelwch ar y ffyrdd, ymgysylltu â phartneriaid a chynnal ymgyrchoedd o fewn y gymuned leol, er mwyn lleihau nifer y bobl sy'n cael eu lladd neu eu hanafu'n ddifrifol ar ein ffyrdd.
Gweithio'n agos â rhanddeiliaid allanol i atal boddi damweiniol yng Ngogledd Cymru, gan ddarparu canllawiau cyson ar gyfer mwynhau a rheoli gweithgareddau yn ddiogel mewn dŵr, ar ddŵr ac o gwmpas dŵr.
Adolygu adroddiadau ac offer monitro gweithgareddau a datblygu dangosfyrddau hunanwasanaeth i gefnogi'r gwaith o gyflwyno ein gweithgareddau atal, diogelu ac ymateb.

Bydd y camau hyn yn cyfrannu at y nodau llesiant canlynol:

Cymru gydnerth

Cymru o gymunedau cydlynus

Cymru iachach

Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang.

Bydd y camau hyn yn bodloni Amcanion Gwella canlynol Mesur 2009:

Effeithiolrwydd Strategol, Ansawdd y Gwasanaeth, Tegwch, Effeithlonrwydd ac Arloesedd.

EIN HEGWYDDOR DIOGELU

Gwneud busnesau'n fwy diogel gyda'n gilydd.

Darparu canllawiau arbenigol i fusnesau ar ddiogelu rhag tân i helpu i sicrhau diogelwch adeiladau, gweithwyr a chwsmeriaid, a thrwy hynny gefnogi busnesau i dyfu. Mae adeiladau risg uchel yn cael eu blaenoriaethu ar gyfer arolygiadau, gan gyfrannu at ddiogelwch y cyhoedd yn gyffredinol.

Beth fyddwn ni'n ei wneud yn 2024 / 25?
Adolygu ein Rhaglen Arolygu Seiliedig ar Risg bresennol a sicrhau bod gennym drefn wybodus a rhesymegol sy'n seiliedig ar wybodaeth i nodi'r dosbarthiad risg perthnasol ar gyfer ein holl safleoedd ledled Gogledd Cymru.
Parhau i ddarparu Rhaglen Arolygu Seiliedig ar Risg sy'n seiliedig ar wybodaeth i leihau anafiadau a marwolaeth yn sgil tanau mewn eiddo domestig ac annomestig.
Datblygu'r ymgysylltu â busnes drwy hyfforddi ein staff a rhannu cyngor y diwydiant i leihau achosion o dân.
Dadansoddi effaith larymau tân awtomatig ar y defnydd o'n hadnoddau a'u heffaith mewn amgylchedd annomestig.
Gweithio gyda chymunedau lleol ar draws Gogledd Cymru i leihau nifer y digwyddiadau tanau gwyllt.
Mabwysiadu'r dull Paratoi, Ymroi, Atal a Diogelu i fynd i'r afael â thanau bwriadol, gan weithio'n agos gyda Phartneriaid Amlasiantaeth a'r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu.

Bydd y camau hyn yn cyfrannu at y nodau llesiant canlynol:

Cymru gydnerth

Cymru o gymunedau cydlynus

Cymru iachach

Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang.

Cymru llewyrchus

Bydd y camau hyn yn bodloni Amcanion Gwella canlynol Mesur 2009:

Effeithiolrwydd Strategol, Ansawdd y Gwasanaeth, Tegwch, Effeithlonrwydd ac Arloesedd.

EIN HEGWYDDOR YMATEB

Darparu ymateb brys effeithiol.

Bod yn barod i ymateb pan fydd arnoch ein hangen: i ddiogelu'r hyn sy'n bwysig i chi, i achub bywydau, lleihau niwed, ac amddiffyn cartrefi a busnesau.

Beth fyddwn ni'n ei wneud yn 2024 / 25?
Parhau i ddatblygu opsiwn gyda staff, rhanddeiliaid a'r Awdurdod Tân, sy'n cyflawni nodau ac amcanion yr Adolygiad o'r Ddarpariaeth Frys i'w weithredu yn ystod 2024 / 25.
Cefnogi ein Diffoddwyr Tân i ddarparu ymateb gweithredol effeithiol, drwy ymchwil a datblygu offer modern, asesiadau risg ac arweiniad.
Rhaeadru manteision Microsoft 365 i'n holl bobl yn y Gwasanaeth.
Parhau i ddatblygu a chyflwyno'r Rhwydwaith Gwasanaethau Brys i Ogledd Cymru i sicrhau bod gennym system gyfathrebu ddiogel, cadarn, rhyngweithredol a modern ar draws y rhanbarth.
Cynnal adolygiad o'n cerbydau arbenigol, ac eithrio injanau tân, sy'n ymateb i argyfyngau.
Datblygu fframwaith rheoli gorsafoedd newydd i gefnogi ein Rheolwyr i ddarparu gwasanaeth brys effeithlon ac effeithiol.
Ymgorffori a gwella'r Broses Sicrhau Ansawdd Gweithredol.
Cyflwyno Canllawiau Rheoli Tân Cenedlaethol Cyngor Cenedlaethol y Penaethiaid Tân yn ein Canolfan Reoli ar y Cyd, er mwyn sicrhau trefniadau rheoli tân cryf a gwydn.

Mae'r rhain yn cefnogi'r nodau Llesiant canlynol:

Cymru gydnerth

Cymru o gymunedau cydlynus

Cymru iachach

Cymru sy'n fwy cyfartal

Bydd y camau hyn yn bodloni Amcanion Gwella canlynol Mesur 2009:

Effeithiolrwydd Strategol, Ansawdd y Gwasanaeth, Argaeledd y Gwasanaeth, Tegwch, Effeithlonrwydd ac Arloesedd.

EIN HEGWYDDOR AMGYLCHEDD

Diogelu a gwarchod ein hamgylchedd naturiol ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.

Mabwysiadu arferion ecogyfeillgar yn ein gweithrediadau beunyddiol i leihau allyriadau carbon ac effeithiau amgylcheddol eraill a chodi ymwybyddiaeth amgylcheddol ymhlith ein staff a'n cymunedau.

Beth fyddwn ni'n ei wneud yn 2024 / 25?
Adolygu eitemau stoc a datblygu arferion gwaith er mwyn lleihau gwastraff.
Datblygu'r Strategaeth Gwerth Cymdeithasol a Chaffael Cynaliadwy.
Cyflwyno'r seilwaith gofynnol er mwyn i'n fflyd o gerbydau diesel redeg ar Olew Llysiau Hydrogenedig (HVO), dewis amgen cynaliadwy heb ddim allyriadau carbon Cwmpas 1.
Ehangu'r rhwydwaith Mannau Gwefru Cerbydau Trydan (EVCP) presennol ar draws ein hystâd.
Parhau i ôl-osod deunydd insiwleiddio yn adeiladau ein hystâd.
Datblygu cynlluniau ac archwilio cyfleoedd ariannu i leihau allyriadau carbon o'n hadeiladau i gyflawni uchelgais Llywodraeth Cymru ar gyfer Allyriadau Sero Net 2030.
Monitro ac adrodd i Lywodraeth Cymru ar ein hallbwn carbon ar nwyon Tŷ Gwydr mewn perthynas ag ynni, dŵr a gwastraff.

Bydd y camau hyn yn cyfrannu at y nodau Llesiant canlynol:

Cymru gydnerth

Cymru o gymunedau cydlynus

Cymru iachach

Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang.

Bydd y camau hyn yn bodloni Amcanion Gwella canlynol Mesur 2009:

Effeithiolrwydd Strategol, Cynaliadwyedd, Effeithlonrwydd ac Arloesedd

Sut i Roi Adborth

Rydym yn cynnal ymgynghoriad cyhoeddus i geisio barn ar y cynigion a nodir yn y Cynllun Gweithredu Rheoli Risg Cymunedol drafft hwn cyn i ni wneud unrhyw benderfyniadau terfynol.

Hoffem i chi gymryd rhan a dweud eich dweud.
Mae sawl ffordd y gallwch wneud hyn. Y brif ffordd yw trwy arolwg ar-lein, y gallwch ei gyrchu yma Sganiwch y cod QR i fynd yn syth i'r holiadur. INSERT QR CODE HERE

Fersiynau amgen
Os nad oes gennych fynediad i'r rhyngrwyd : Ffoniwch neu anfonwch neges destun atom ar 07787 578386; neu
E-bostiwch ni ar Ein5egwyddor@gtangogleddcymru.llyw.cymru - gallwn anfon copi papur o'r holiadur atoch, a gallwch ei ddychwelyd atom yn rhad ac am ddim.

Mae fformat hawdd ei ddarllen ar gael ar ein gwefan - sydd hefyd yn cynnig gwybodaeth yn Gymraeg a Saesneg ac yn darparu bar offer cynorthwyol hawdd ei ddefnyddio, gan gynnwys swyddogaeth darllen yn uchel, testun mwy a'r gallu i weld yr wybodaeth mewn nifer o ieithoedd ychwanegol.

Rydym yn croesawu eich sylwadau neu awgrymiadau. Mae ein hymgynghoriad yn rhedeg o 25 Mawrth 2024 i 16 Mehefin 2024.

Fel arall, gallwch roi eich adborth drwy gysylltu â ni drwy ein gwefan https://tangogleddcymru.llyw.cymru, ein ffonio ni ar 01745 535250 neu ysgrifennu atom yn:

Pencadlys y Gwasanaeth Tân ac Achub
Ffordd Salesbury
Parc Busnes Llanelwy
Llanelwy
Sir Ddinbych
LL17 0JJ

Yn dilyn yr ymgynghoriad, bydd adroddiad sy'n cynnwys yr holl adborth a dderbynnir yn cael ei gyflwyno i aelodau Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru i'w ystyried yn y cyfarfod a drefnwyd ar gyfer 15 Gorffennaf 2024.

Bydd yr holl adborth a dderbynnir yn cael ei ystyried ac, yn amodol ar gymeradwyaeth yr Awdurdod Tân ac Achub, bydd Cynllun Rheoli Risg Cymunedol 2024-2029 yn dod i rym yn syth ac yn cael ei gyhoeddi ar ein gwefan.

Gofyn am Archwiliad Diogel ac Iach
Gallwch ofyn am Archwiliad Diogel ac Iach i chi'ch hun neu ar ran rhywun arall drwy gysylltu ar 0800 169 1234.

Dilynwch ni

@northwalesfire

www.facebook.com/northwalesfireservice

@northwalesfire

@nwalesfireservice s

This document is available in English **Eitem Agenda 7**

Adrodd i'r	**Panel Gweithredol**
Dyddiad	**18 Mawrth 2024**
Swyddog Arweiniol	**Stewart Forshaw, Dirprwy Brif Swyddog Tân**
Swyddog Cyswllt	**Anthony Jones, Pennaeth Cynllunio, Perfformiad a Thrawsnewid**
Pwnc	**Monitro Perfformiad: Ebrill – Rhagfyr 2023**

Pwrpas yr Adroddiad

1 Darparu gwybodaeth am weithgarwch digwyddiadau yn ystod tri chwarter cyntaf blwyddyn ariannol 2023/24; perfformiad mewn perthynas ag amcanion gwella a llesiant Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru (yr Awdurdod); a gweithgareddau digwyddiadau nodedig eraill.

Crynodeb Gweithredol

2 Yn ystod tri chwarter cyntaf blwyddyn ariannol 2023/24, aeth Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru (y Gwasanaeth) at **4,644** o achosion brys. Mae hyn yn ostyngiad o 0.4% o'i gymharu â'r un cyfnod ym mlwyddyn ariannol 2022/23 (4,664).

3 Cynyddodd nifer y tanau damweiniol yn y cartref (TDC) yr aethpwyd atynt ychydig yn ystod y cyfnod adrodd i **264**, o gymharu â 259 yn ystod 2022/23. Bu pedair marwolaeth ddamweiniol mewn tanau mewn anheddau yn ystod tri chwarter cyntaf 2023/24.

4 Roedd cynnydd hefyd yn nifer yr anafiadau difrifol, o ddau i saith o gymharu â 2022/23. Bu pedair marwolaeth mewn tanau yn ystod y cyfnod adrodd hwn, a disgrifir y rhain yn fanwl yn adran 19 isod. Mae'r Gwasanaeth wedi parhau i ddarparu ymyriadau atal tân a mentrau i gefnogi diogelwch tân yng nghartrefi a chymunedau Gogledd Cymru.

5 Yn ystod y cyfnod adrodd, bu gostyngiad i 13 yn nifer y tanau gwyllt yr aeth cyfanswm cyfunol o 54 o gerbydau atynt am dros 476 o oriau.

6 Aethpwyd at **2,256** o alwadau diangen yn ystod y cyfnod adrodd, sef cynnydd o 9.2% o'r tri chwarter cyntaf yn y flwyddyn flaenorol. Roedd hyn oherwydd cynnydd o 15.8% yn nifer y larymau tân a aethpwyd atynt oherwydd cyfarpar o 1,196 to **1,385**. Derbyniodd y Gwasanaeth **1,186** o alwadau diangen at larymau tân awtomatig (LTA) mewn adeiladau masnachol, aethpwyd at 7 (0.6%) ac ni aethpwyd at **1,179** (99.4%) yn unol â'n polisi.

7 Mae gan yr Awdurdod bolisi sefydledig sy'n pennu ei bresenoldeb i larymau tân awtomatig. Ni fydd GTAGC yn anfon ymateb brys i larymau tân awtomatig yn canu mewn eiddo nad ydynt yn gartrefi oni bai y derbynnir galwad 999 wrth gefn yn cadarnhau bod tân.

8 Yn ogystal, derbyniwyd 400 o alwadau larymau tân awtomatig mewn ysbytai, aethpwyd at 173 (43.2%) ac ni aethpwyd at 227 (56.8%).

9 Bu cynnydd yn nifer y tanau yr aethpwyd atynt yng Ngharchar EF y Berwyn o 13 yn ystod tri chwarter cyntaf 2022/23, i 20 yn ystod tri chwarter cyntaf eleni.

10 Cyrhaeddwyd argaeledd pympiau yn unol â'r targed argaeledd 18 pwmp yn 100% yn ystod y cyfnod adrodd.

Argymhelliad

11 Argymhellir bod:

i) Yr Aelodau'n nodi cynnwys yr adroddiad monitro perfformiad.

Gwybodaeth

12 **Yr Holl Ddigwyddiadau**
Aethpwyd at **4,644** o ddigwyddiadau o gymharu â **4,664** yn ystod yr un cyfnod yn y flwyddyn flaenorol.

13 **Tanau**
Gostyngodd nifer y tanau yr aethpwyd atynt yn ystod y cyfnod adrodd 19.7% i **1,335** o gymharu â 1,663 yn ystod yr un cyfnod yn 2022/23.

14 **Tanau Glaswelltir, Coetir a Chnydau**
Gostyngodd tanau glaswelltir, coetir a chnydau 52.5% (434 i 206) yn ystod yr un cyfnod y llynedd. Gostyngodd tanau glaswelltir, coetir a chnydau damweiniol eilaidd (285 i 134), a thanau 'glaswelltir, porfa, tir pori ac ati.' (90 i 32), a 'rhostir neu weundir' (101 i 44) oedd y prif gyfranwyr. Cofnodwyd gostyngiadau hefyd yn 'gwrychoedd' (27 i 19), a 'phrysgwydd coed (yn cynnwys coed sengl nad ydynt yn yr ardd' (28 i 10), er bod cynnydd yn 'Llystyfiant ymyl trac rheilffordd' (Dim i bedwar).

15 **Prif Danau**
Gostyngodd prif danau 4.4% (655 i 626) o gymharu â'r un cyfnod yn 2022/23, ac roeddent 4.7% yn is na'r cyfartaledd tair blynedd o 657. Gostyngodd prif danau damweiniol 4.1% (541 i 519), ac roeddent 3.7% yn is na'r cyfartaledd tair blynedd o 539. Gostyngodd nifer y prif danau bwriadol (114 i 107) o gymharu â'r flwyddyn ariannol flaenorol, ac roeddent 7.8% yn is na'r cyfartaledd tair blynedd o 116.

16 **Tanau Eilaidd**
Gostyngodd tanau eilaidd, a oedd 14.2% yn is na'r cyfartaledd tair blynedd o 752, 26.8% (908 i 665), yn bennaf oherwydd gostyngiad o 35.8% mewn tanau eilaidd damweiniol (586 i 391). Cofnodwyd gostyngiadau mewn tanau 'glaswelltir, coetir a chnydau' damweiniol eilaidd (285 i 134) ac 'arall yn yr awyr agored (gan gynnwys tir)' (179 i 142).

Gostyngodd tanau eilaidd bwriadol 15.0% (322 i 274), yn bennaf oherwydd gostyngiad o 50.8% mewn 'glaswelltir, coetir a chnydau' (128 i 63). Fodd bynnag, cofnodwyd cynnydd mewn tanau 'Strwythurau Awyr Agored' (37 i 56).

17 **Tanau Simdde**
Gostyngodd tanau simdde 37.1% o gymharu â'r un cyfnod yn 2022/23 (70 i 44). Mae hyn 42.9% yn is na'r cyfartaledd tair blynedd o 77.

18 **Tanau Damweiniol yn y Cartref (TDC)**
Aeth y Gwasanaeth at 1.9% yn fwy o danau damweiniol yn y cartref (259 i 264) yn ystod tri chwarter cyntaf 2022/23.

Bu cynnydd a gostyngiad ymhlith prif achosion tanau damweiniol yn y cartref. Bu cynnydd mewn 'Eitemau llosgadwy'n rhy agos i ffynhonnell wres (neu dân)', (51 i 59). 'Nam ar offer neu gyfarpar', (27 i 35). 'Coginio – padell tsips/ ffrïwr saim dwfn (4 i 14)'. Cofnodwyd gostyngiad mewn 'Coginio – coginio arall' (60 i 48), a 'Cyflenwad tanwydd diffygiol – trydan' (28 i 20), o gymharu â'r un cyfnod yn 2022/23.

Cofnodwyd cynnydd mewn tanau damweiniol yn y cartref o fewn 'Byngalo – deiliadaeth sengl', (31 i 46), ac o fewn 'Fflat/Maisonette wedi'i throsi - amlfeddiannaeth', (12 i 14). Cofnodwyd gostyngiad o fewn 'Tŷ – deiliadaeth sengl', (153 i 145), ac o fewn 'Fflat/Maisonette wedi'i hadeiladu'n bwrpasol – amlfeddiannaeth', (53 i 49), o gymharu â'r un cyfnod yn 2022/23. Mae tanau damweiniol yn y cartref yn parhau i fod 7.4% yn is na'r cyfartaledd tair blynedd o 285.

19 **Marwolaethau/Anafiadau mewn Tanau Damweiniol yn y Cartref**
Bu pedair marwolaeth mewn tanau damweiniol yn y cartref yn ystod tri chwarter cyntaf 2023/24, tair yn Ch.2 ac un yn Ch.3, o gymharu â dim dros yr un cyfnod yn 2022/23. Bu cynnydd yn nifer y rhai a anafwyd mewn tanau damweiniol yn y cartref o 61 i 62, gyda 7 person yn dioddef anafiadau difrifol o gymharu â 2 yn ystod 2022/23.

Trosolwg o farwolaethau

Achos 1: Sir y Fflint, 09/07/2023

Dyn 72 oed oedd yn byw ar ei ben ei hun oedd yr ymadawedig. Fflat hunangynhwysol isel oedd yr eiddo dan sylw. Amser yr alwad oedd 16:10 ac roedd y peiriant cyntaf yn bresennol am 16:20. Roedd y larwm tân yn larwm tân system drydan, ac roedd y system yn cael ei monitro. Roedd y digwyddiad yn ymwneud â thân yn mudlosgi a achoswyd gan sigaréts wedi'u taflu mewn dau leoliad gwahanol.

Yn dilyn y digwyddiad, cynhaliwyd ymgyrch Mannau Dwys Lefel 4 ar 18/07/2023:

- Cwblhawyd 28 Archwiliad Diogel ac Iach
- Dosbarthwyd taflenni i 105 eiddo
- Gosodwyd 1 larwm trwm eu clyw

Achos 2: Gwynedd, 03/09/2023

Gwraig 87 oed oedd yn byw ar ei phen ei hun oedd yr ymadawedig. Byngalo ar wahân oedd yr eiddo dan sylw. Nid oedd gan GTAGC unrhyw ymgysylltu blaenorol â'r preswylydd. Roedd larymau mwg wedi'u gosod a'u cysylltu â Galw Gofal (cwmni monitro) a ffoniodd GTAGC.

Amser yr alwad oedd 14:24 ac roedd y peiriant cyntaf yn bresennol am 14:43.

Yn dilyn y digwyddiad, cynhaliwyd ymgyrch Mannau Dwys Lefel 4 ar 06/09/2023:

- Cwblhawyd 66 Archwiliad Diogel ac Iach
- Gosodwyd 27 larwm mwg
- Gosodwyd un larwm Carbon Monocsid
- Nodwyd un Celciwr

Achos 3: Conwy, 24/09/2023

Roedd yr ymadawedig yn ddyn 80 oed a oedd yn byw ar ei ben ei hun. Roedd yr eiddo dan sylw yn breswylfa bâr. Amser yr alwad oedd 23:04 ac roedd y peiriant cyntaf yn bresennol am 23:14. Roedd larymau mwg wedi'u gosod a'u cysylltu â Galw Gofal (cwmni monitro) a ffoniodd GTAGC. Roedd y digwyddiad yn ymwneud â thân datblygedig yn y gegin.

Yn dilyn y digwyddiad, cynhaliwyd ymgyrch Mannau Dwys Lefel 4 ar 29/09/23:

- Cwblhawyd 110 Archwiliad Diogel ac Iach
- Gosodwyd 65 larwm mwg
- Gosodwyd 27 larwm Carbon Monocsid
- Gosodwyd saith ymyriad arall

Achos 4: Conwy. 06/12/2023.

Roedd yr ymadawedig yn ddyn 80 oed a oedd yn byw ar ei ben ei hun. Byngalo ar wahân, dim larymau, gofal tŷ yn wael iawn heb unrhyw ymgysylltu blaenorol â GTA. Amser yr alwad oedd 08:35 ac roedd y peiriant cyntaf yn bresennol am 08:54. Derbyniwyd yr alwad gan Heddlu Gogledd Cymru a oedd wedi ymweld â'r eiddo yn dilyn pryder lles.

Yn dilyn y digwyddiad, cynhaliwyd ymgyrch Mannau Dwys Lefel 4 ar 12/12/23

- Cwblhawyd 65 Archwiliad Diogel ac Iach
- Gosodwyd 37 larwm mwg
- Gosodwyd 13 larwm Carbon Monocsid

20 **Larymau Mwg – Tanau Damweiniol yn y Cartref (TDC)**
Roedd larymau mwg/gwres yn bresennol yn 230 o'r 264 o danau damweiniol mewn cartrefi yn ystod y cyfnod adrodd (87.1%). Cafwyd cynnydd o 130 i 145 mewn tanau damweiniol yn y cartref lle'r oedd larwm mwg/gwres wedi ei osod, wedi gweithio ac wedi rhoi rhybudd.

21 Bu gostyngiad o 31 i 29 yn nifer y digwyddiadau lle'r oedd larwm mwg wedi'i osod wedi gweithio ond na roddwyd rhybudd.

22 Cafwyd cynnydd yn nifer y tanau damweiniol yn y cartref lle nad oedd unrhyw larwm wedi'i osod, o 32 i 38, a lle'r oedd larwm wedi'i osod ac nad oedd wedi gweithio, roedd nifer y digwyddiadau wedi gostwng i 56 o 66.

23 **Prif Danau Bwriadol mewn Adeiladau Amhreswyl**
Bu cynnydd o 37 i 38 mewn prif danau bwriadol mewn adeiladau amhreswyl ac aethpwyd at 20 o brif danau yng Ngharchar EF y Berwyn.

24 **Galwadau Diangen**
Parhaodd y duedd ar i fyny mewn galwadau diangen gyda'r Gwasanaeth yn mynd at **2,256** o alwadau diangen – 9.2% yn fwy nag yn yr un cyfnod yn 2022/23 (2,066), a 18% yn fwy na'r cyfartaledd tair blynedd, sef 1,913. Cynyddodd y rhai a oedd yn deillio o systemau larwm tân awtomatig 15.8% (1,196 i **1,385**) ac roeddent yn cynrychioli 61.4% o'r achosion o alwadau diangen.

25 **Larymau Tân Awtomatig (LTA) Amhreswyl**
Cynyddodd Larymau Tân Awtomatig Amhreswyl 14.6% (198 i 227). Y prif achosion dros Lamymau Tân Awtomatig Amhreswyl yn gweithredu oedd eu bod yn 'ddiffygiol' (79 i 111) a 'llwch' (12 i 23). Fodd bynnag, cofnodwyd gostyngiad yn ''wedi'i gychwyn yn ddamweiniol/yn ddiofal' (31 i 21).

26 **Larymau Tân Awtomatig Preswyl-Arall**
Roedd gostyngiad 17.6% mewn Lamymau Tân Awtomatig 'preswyl-arall' (91 i **75**), gyda 'llety nyrsys/meddygon' yn dangos gostyngiad sylweddol (23 i 12). Fodd bynnag, cynyddodd 'Cartref preswyl' (10 i 18).

Er mai prif achos gweithredu mewn 'preswyl-arall' oedd 'diffygiol', a welodd gynnydd bach (20 i 21), 'gwelodd 'coginio/llosgi tost' ostyngiad o gymharu â'r un cyfnod y llynedd, gan ostwng (25 i 20).

Cafwyd gostyngiadau hefyd o ran 'llwch' ac 'wedi'i gychwyn yn ddamweiniol/diofal' (naw i bedwar), ac (11 i 5) yn y drefn honno.

27 **Larymau Tân Awtomatig yn y Cartref**

Parhaodd larymau tân awtomatig yn y cartref ar duedd ar i fyny, gan gynyddu 19.2% (907 i 1,081), gyda 'fflat/maisonette wedi'i hadeiladu'n bwrpasol - amlfeddiannaeth' yn cyfrannu'n bennaf at gyfanswm nifer y digwyddiadau, gan godi (275 i 381), ac yna 'byngalo – deiliadaeth sengl' a gododd (263 i 332).

Cynyddodd 'tŷ – deiliadaeth sengl' (269 i 290), a gwelwyd cynnydd hefyd yn 'Fflat/maisonette wedi'i throsi – amlfeddiannaeth'(33 i 35). Fodd bynnag, cofnodwyd gostyngiadau mewn 'tai gwarchod hunangynhwysol', (60 i 35).

O'r 1,081 o larymau tân awtomatig yn y cartref, 'coginio/llosgi tost' oedd prif achos eu gweithredu, gan gynyddu (454 i 588). Cofnodwyd ychydig o gynnydd hefyd mewn 'diffygiol' (210 i 233), a 'llwch' (24 i 35), ac 'ysmygu' (17 i 24). Gwelwyd ychydig o ostyngiad yn 'wedi'i gychwyn yn ddamweiniol/diofal' a 'stêm' (49 i 44 a 26 i 24) yn y drefn honno.

28 **Galwadau Diangen Diffuant**

Bu cynnydd o 0.7% (832 i 838) yn nifer y galwadau diangen diffuant. Cofnodwyd cynnydd o 24.4% (311 i 387) mewn 'Annedd'. Mae hyn o ganlyniad i gynnydd mewn 'tŷ – deiliadaeth sengl' (139 i 149). Yn ogystal â 'fflat/maisonette wedi'i adeiladu'n bwrpasol - amlfeddiannaeth' (107 i 138).

Cofnodwyd gostyngiad mewn 'Glaswelltir, coetir a chnydau' o 35.9% (92 i 59) oherwydd gostyngiad mewn 'glaswelltir, porfa, tir pori ac ati' (27 i 13), ac mewn 'rhostir neu weundir' o (naw i dri). Bu gostyngiad hefyd mewn 'Awyr agored eraill (gan gynnwys tir)' (189 i 173). Mae hyn o ganlyniad i ostyngiad mewn 'sbwriel rhydd (gan gynnwys yn yr ardd)' (175 i 159). Ac ar ben hynny,'galwad diangen – eiddo heb ei ganfod' (69 i 59).

29 **Galwadau Diangen Maleisus**

Gostyngodd nifer y galwadau diangen maleisus o 38 i 33 o gymharu â'r un cyfnod y llynedd.

Digwyddiadau Tywydd Garw

30 **Tanau Gwyllt**

Yn ystod y cyfnod adrodd, bu gostyngiad yn nifer y tanau gwyllt yr aethpwyd atynt (34 i 13) o gymharu â'r un cyfnod yn 2022/23, lle aethpwyd at 54 o gymharu â 47. Gostyngodd yr amser a dreuliwyd yn y digwyddiad i 476 awr, o gymharu â 628 awr yn ystod yr un cyfnod yn y flwyddyn flaenorol.

31 **Llifogydd**
Bu cynnydd sylweddol o 119.2% yn nifer y digwyddiadau 'llifogydd' yr aethpwyd atynt (47 i 103).

Galwadau Gwasanaeth Arbennig

32 Cynyddodd galwadau gwasanaeth arbennig 9.1% o 965 i 1,053 yn ystod yr un cyfnod ag yn y flwyddyn ariannol flaenorol, ac roeddent 51.9% yn uwch na'r cyfartaledd tair blynedd o 693. Gellir priodoli hyn i'r newid o ran polisi gyda'r nod o gynyddu presenoldeb y gwasanaeth tân ac achub yn y gymuned pan fo angen.

33 Digwyddiadau Gwrthdrawiadau ar y Ffordd (RTC). Aeth y Gwasanaeth at 9.6% yn fwy o wrthdrawiadau ar y Ffordd (178 i 195), lle'r oedd 50 (25.6%) yn cynnwys rhyddhau neu dynnu personau'n rhydd. Lle cafodd y Gwasanaeth ei alw i wneud cerbyd yn saff, cynyddodd ei bresenoldeb 16.7% (72 i 84). Er bod y Gwasanaeth wedi mynd at fwy o wrthdrawiadau ar y ffordd, gostyngodd canran y gwrthdrawiadau ar y ffordd a oedd yn cynnwys rhyddhau neu dynnu personau (30.9% i 25.6%), sy'n is na'r cyfartaledd tair blynedd o 32.9%.

34 Cynyddodd Galwadau Gwasanaeth Arbennig 'Heblaw Gwrthdrawiadau ar y ffordd' 9.0% (787 i 858). Roedd y cynnydd mwyaf yn y categori 'Cynorthwyo Asiantaethau Eraill' a gynyddodd 23.5% (277 i 342).

35 Cofnodwyd gostyngiadau o ran 'dim gweithredu (nid galwad diangen)' (67 i 54),'rhyddhau o lifft'(67 i 36), ac 'Achub arall/ rhyddhau personau' (80 i 50).

Archwiliadau Diogel ac Iach (ADI)

36 Cwblhaodd y Gwasanaeth 14,464 o Archwiliadau Diogel ac Iach, ac roedd **4,525** (31.2%) ohonynt yn flaenoriaeth uchel. O'r Archwiliadau Diogel ac Iach blaenoriaeth uchel a gwblhawyd, roedd **2,491** (55%) yn atgyfeiriadau gan asiantaeth bartner.

Perfformiad Gorsafoedd

37 Cyflawnwyd argaeledd 18 pwmp wedi'i gynllunio ar bob un o 274 diwrnod (100%) tri chwarter cyntaf 2023/24.

Absenoldeb Salwch

38 Adroddwyd am gyfanswm o **458** o achosion o absenoldeb oherwydd salwch yn ystod y tri chwarter cyntaf. Mae hyn yn cyfateb i 5.13% o amser a gollwyd.

GOBLYGIADAU

Amcanion Llesiant	Mae'n helpu'r Awdurdod i fonitro ei berfformiad mewn perthynas â'r amcanion gwella a llesiant yng Nghynllun Corfforaethol 2021-24.
Cyllideb	Mae'n helpu i dynnu sylw at unrhyw effeithiau posib ar y gyllideb oherwydd gweithgarwch digwyddiadau annisgwyl.
Cyfreithiol	Mae'n helpu'r Awdurdod i sicrhau bod digon o adnoddau ar gael i ateb y galw.
Staffio	Ni chanfuwyd unrhyw oblygiadau.
Cydraddoldeb/Hawliau Dynol/y Gymraeg	Ni chanfuwyd unrhyw oblygiadau.
Risgiau	Peidio â bodloni'r gofynion cyfreithiol i adrodd ynghylch perfformiad a'i fonitro, a allai effeithio ar y gallu i sicrhau bod digon o adnoddau ar gael i ateb y galw.

GWASANAETH TÂN AC ACHUB
GOGLEDD CYMRU

Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

Adroddiad Monitro Perfformiad

Ar gyfer y tri chwarter cyntaf

Ebrill – Rhagfyr 2023

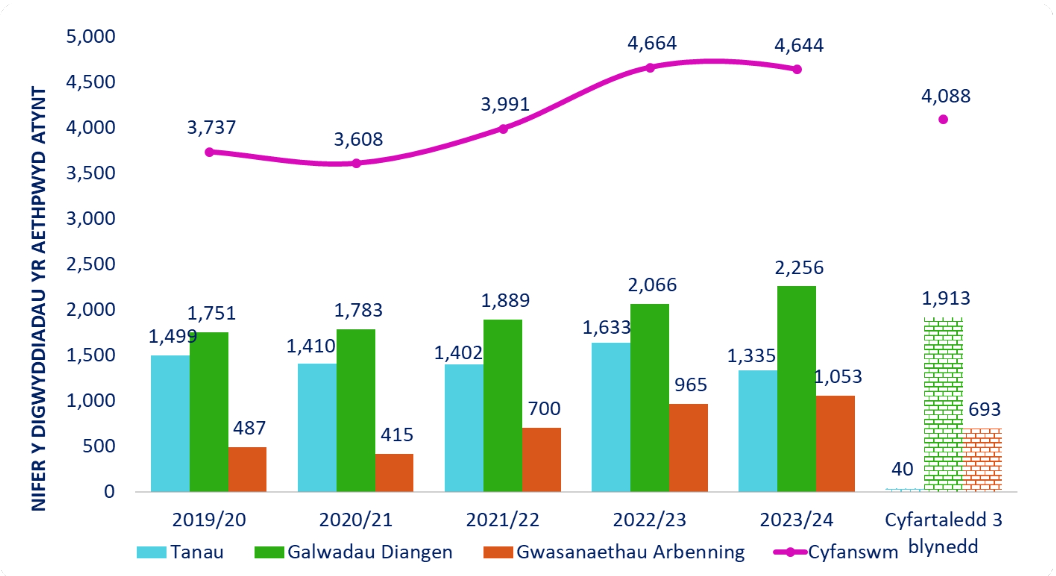
Mae'r ffigyrau'n rhai dros dro a gallent fod yn agored i'w newid.

Cynnwys

1 Pob Digwyddiad 1
2 Tanau yn ôl Categori a Chymhelliant..2
3 Prif Danau, yn ôl Math o Eiddo a Chymhelliant 4
4 Tanau Damweiniol yn y Cartref 5
5 Marwolaethau ac Anafiadau o Danau Damweiniol yn y Cartref (TDC)..............7
6 Larymau Mwg – Tanau Damweiniol yn y Cartref (TDC)..8
7 Galwadau Diangen.. 10
8 Galwadau Gwasanaeth Arbennig 12
9 Gwrthdrawiadau Traffig a Thynnu'n Rhydd/Rhyddhau 13
10 Monitro yn erbyn Amcan Gwella a Llesiant Amcan Un 15
11 Argaeledd 18 Pwmp wedi'i Gynllunio 17
12 Absenoldeb Salwch.. 19
Geirfa 23

1 Pob Digwyddiad

1.1 Yn ystod tri chwarter cyntaf blwyddyn ariannol 2023/24, aeth y Gwasanaeth at 4,644 o ddigwyddiadau brys a galwadau diangen, sef newid o 0.4% o gymharu â'r tri chwarter cyntaf blaenorol (4,664).



Categori	Blwyddyn	Ch.1	Ch.2	Ch.3	Ch.4	Cyfanswm y cyfnod hyd yma (YTD)	% y newid	Cyfartaledd y 3 blynedd flaenorol	% y newid cyfnod hyd yma / Cyfartaledd y 3 blynedd flaenorol
Cyfanswm yr holl ddigwyddiadau yr aethpwyd atynt	**2023-24**	**1,638**	**1,552**	**1,454**		**4,644**	↓ 0.4%	4,088	↑ 13.6%
	2022-23	1,575	1,878	1,211		4,664			
Yr holl danau	**2023-24**	**604**	**409**	**322**		**1,335**	↓ 18.2%	1,482	↓ 9.9%
	2022-23	577	719	337		1,633			
Yr holl ddigwyddiadau gwasanaeth arbennig	**2023-24**	**332**	**331**	**390**		**1,053**	↑ 9.1%	693	↑ 51.9%
	2022-23	327	371	267		965			
Yr holl alwadau diangen	**2023-24**	**702**	**812**	**742**		**2,256**	↑ 9.2%	1,913	↑ 17.9%
	2022-23	671	788	607		2,066			

*Mae'r ddwy golofn olaf yn dangos: cyfartaledd y tair blwyddyn ariannol flaenorol (ar sail y cyfnod adrodd cyfatebol); canran y newid ar sail y gwahaniaeth rhwng y flwyddyn ariannol gyfredol a'r cyfartaledd tair blynedd.

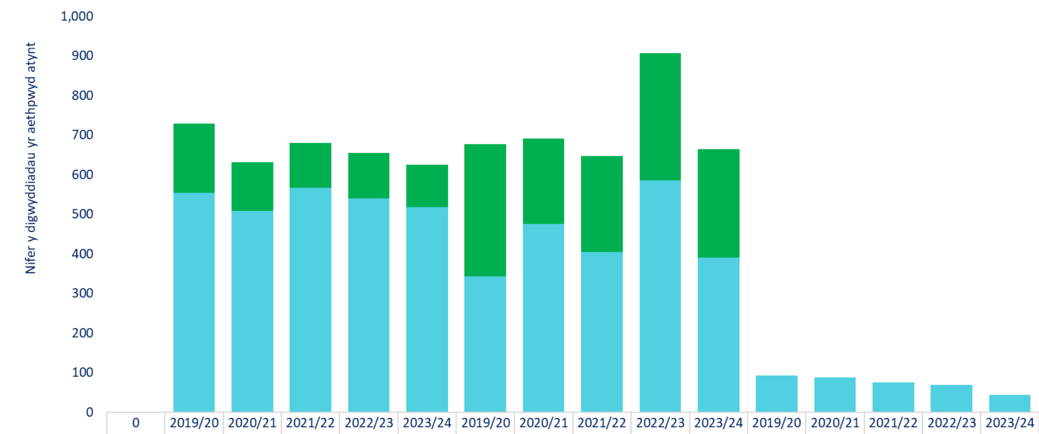
2 Tanau yn ôl Categori a Chymhelliant

2.1 Aethpwyd at gyfanswm o 1,335 o danau; gostyngiad o 18.2% o 1,663 yn 2022/23.

2.2 **Prif danau –** Bu gostyngiad o 5.9% yn nifer y prif danau (665 i 626) o gymharu â'r un cyfnod yn y flwyddyn ariannol flaenorol ac roeddent 4.4% yn is na'r cyfartaledd tair blynedd o 655.

2.3 **Tanau eilaidd –** Bu gostyngiad o 27.9% yn nifer y tanau eilaidd (908 i 655), sef 12.6% yn is na'r cyfartaledd tair blynedd o 749.

2.4 **Tanau simdde –** Bu gostyngiad yn nifer y tanau simdde (70 i 44) yn ystod yr un cyfnod ag yn y flwyddyn ariannol flaenorol, sef 43.6% yn is na'r cyfartaledd tair blynedd o 78.



		Prif Danau					Tanau Eilaidd					Tanau Simdde				
	0	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24
Bwriadol	0	175	122	113	114	107	334	215	242	322	274	0	0	0	0	0
Damweiniol	0	554	509	567	541	519	343	476	405	586	391	93	88	75	70	44
Cyfanswm	0	729	631	680	655	626	677	691	647	908	665	93	88	75	70	44

Categori	Blwyddyn	Ch. 1	Ch. 2	Ch. 3	Ch. 4	Cyfanswm y cyfnod hyd yma (YTD)	% y newid	Cyfartaledd y 3 blynedd flaenorol	% y newid cyfnod hyd yma / Cyfartaledd y 3 blynedd flaenorol
Prif Danau	**2023-24**	**235**	**205**	**186**		**626**	↓ 5.9%	655	↓ 4.4%
	2022-23	226	236	193		665			
Tanau Eilaidd	**2023-24**	**356**	**200**	**109**		**655**	↓ 27.9%	749	↓ 12.6%
	2022-23	332	476	100		908			
Tanau simdde	**2023-24**	**13**	**4**	**27**		**44**	↓ 37.1%	78	↓ 43.6%
	2022-23	19	7	44		70			

*Mae'r ddwy golofn olaf yn dangos: cyfartaledd y tair blwyddyn ariannol flaenorol (ar sail y cyfnod adrodd cyfatebol); canran y newid ar sail y gwahaniaeth rhwng y flwyddyn ariannol gyfredol a'r cyfartaledd tair blynedd.

Camau a gymerwyd i gefnogi lleihau digwyddiadau tân yn ystod y chwarter blaenorol:

- Cwblhawyd 14,464 o Archwiliadau Diogel ac Iach (31% ohonynt yn flaenoriaeth Uchel) erbyn diwedd Ch.3, rydym yn parhau i fod yn uwch na'r ddau darged o gwblhau:-
  - 17,500 o Archwiliadau Diogel ac Iach;
  - Mwy na 25% sy'n dod o atgyfeiriadau allanol.

- Yn dilyn treial yng ngorsafoedd tân Y Rhyl a Chaergybi, mae holl orsafoedd Criwiau Dydd ac Amser Cyflawn bellach yn 'fyw' gan ddefnyddio data Caerwysg. Mae pob Gwylfa bellach yn cwblhau gweithgaredd drws-i-ddrws am o leiaf awr y dydd. Maent yn defnyddio'r data a ddarparwyd i helpu i sicrhau dull wedi'i dargedu'n well tuag at bobl dros 65 oed.

- Yn ystod Ch.3 cynhyrchwyd fideo cynhwysfawr i adnewyddu gwybodaeth pob criw ynghylch sut i gwblhau Archwiliad Diogel ac Iach. Rhoddodd hyn gyfle i'r tîm atal atgoffa pob defnyddiwr o newidiadau diweddar i'r System Rheoli Cofnodion (RMS), o'r ffurflen Archwiliad Diogel ac Iach, o ymyriadau newydd ac o ddisgwyliadau ymgyrchoedd mannau dwys. Ar ôl gwylio'r fideo, cafodd yr holl staff gyfarwyddyd i gwblhau asesiad Learn Pro; mae cyfraddau cwblhau'n cael eu monitro a bydd adborth ar hyn yn ystod Ch.4.

- Ailddechreuwyd y sgyrsiau cegin blynyddol i fyfyrwyr ym Mhrifysgol Bangor yn ystod Ch.3. Nodwyd bod cynnydd yn y llety sy'n cael eu defnyddio eleni, ac mae'r defnydd ychwanegol o neuaddau preswyl nad ydynt yn eiddo i'r brifysgol hefyd yn cael eu targedu. Bu staff Diogelwch Tân yn ymgysylltu â myfyrwyr yn ystod digwyddiad deuddydd yn ystod Wythnos y Glas ym Mangor ac yn Wrecsam.

- Mae Rheolwyr Partneriaeth yn parhau i feithrin perthnasoedd ag asiantaethau allanol i annog atgyfeiriadau o ansawdd uchel.

- Lansiwyd ymgyrch Diogelwch Tân y Nadolig eleni mewn digwyddiad amlasiantaeth yn stadiwm rygbi RGC. Bu gweithgaredd Diogelwch Tân y Nadolig yn cynnwys creu fideo "12 diwrnod y Nadolig", "Siôn Corn i Bobl Oedrannus" (dosbarthu anrhegion i bobl agored i niwed) a chefnogaeth a phresenoldeb mewn banciau bwyd ar draws y Gwasanaeth.

- Mae Grŵp Llywio'r Ymgyrch wedi parhau i weithio gyda Chyfathrebu Corfforaethol i hyrwyddo diogelwch a negeseuon ynghylch Tanau Gwyllt yn rhagweithiol ar draws pob cyfrwng.

- Mae cynlluniau ymyrraeth cynnau tanau bwriadol yn parhau i gael eu hwyluso'n fewnol a chan PentrePeryglon; yn ystod Ch.3, cyflwynwyd pedair sesiwn FACE (Addysg Ymwybyddiaeth Tân i Blant) ac un ymyriad i oedolion gan y Tîm Lleihau Tanau Bwriadol a chyflwynwyd pedwar cwrs Tân Saff gan PentrePeryglon.

- Cwblhawyd 26 archwiliad gan y Tîm Lleihau Tanau Bwriadol gan gynnwys 21 mewn eiddo gwag.
- Ymwelwyd â thri chlwb ieuenctid a chynhaliwyd 73 o ymweliadau ag ysgolion yn Ch.3 gan ymgysylltu â 6,003 o bobl ifanc.
- Parhaodd Rheolwyr Gwylfa Diogelwch Tân i gyflwyno Stori Olivia ac mae'n parhau i gael effaith fawr.
- Mae'r tîm Ffenics wedi cyflwyno chwe chwrs gyda 46 yn cymryd rhan.

3 Prif Danau, yn ôl Math o Eiddo a Chymhelliant

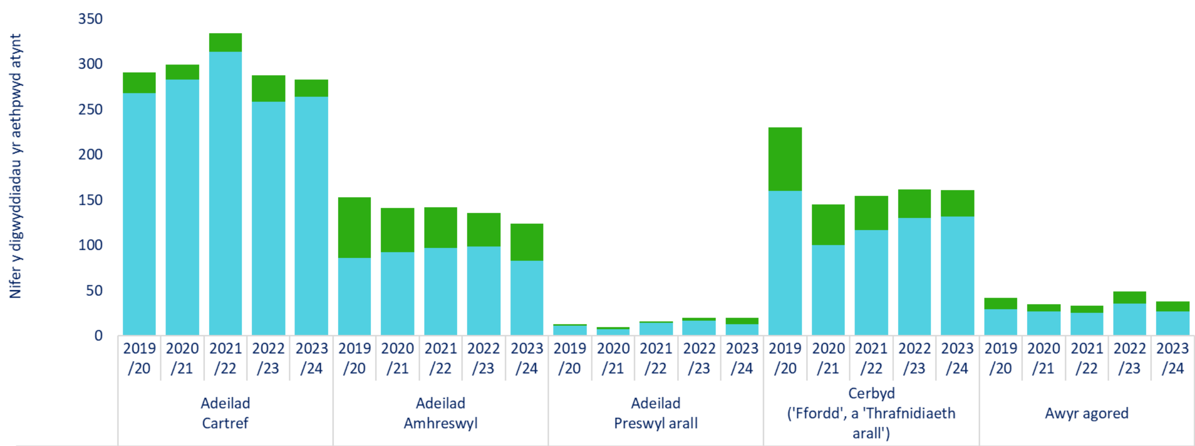
3.1 Yn ystod tri chwarter cyntaf 2023/24, dechreuwyd 107 o brif danau yn fwriadol, o gymharu â 114 yn ystod 2022/23.

3.2 Bu 49 o danau bwriadol yng Ngharchar Berwyn, o gymharu â 35 dros yr un cyfnod yn y flwyddyn ariannol flaenorol. Aeth y Gwasanaeth at 20 o'r 49 o danau bwriadol i helpu i ddiffodd y tân neu i gynorthwyo staff y carchar.

3.3 Camau a gymerwyd i ddeall y cynnydd a sicrhau gostyngiad

3.4 Mae capasiti Carchar y Berwyn wedi cynyddu ac mae'n nesáu at ei gapasiti o 2200. Mae'r troseddau a briodolwyd i'r carcharorion yn gysylltiedig â throseddau cyffuriau ac mewn rhai achosion, daw'r digwyddiadau oherwydd eu bod am i'w dedfrydau carchar gynyddu fel bod modd iddynt aros yn ddiogel ac osgoi dychwelyd i'r isfyd lle byddant yn wynebu cael eu cosbi.

3.5 Mae'r Gwasanaeth wedi cysylltu â'r Uwch Gynghorydd Iechyd, Diogelwch a Thân newydd yng Ngharchar y Berwyn. Bellach bydd cyfarfodydd yn cael eu cynnal yn rheolaidd i drafod nifer y digwyddiadau rydym yn mynd atynt. Mae ymweliadau safle yn dal i gael eu cynnal gyda Gorsaf Dân Wrecsam a chynhaliwyd y diwethaf ohonynt ar 15 Tachwedd.



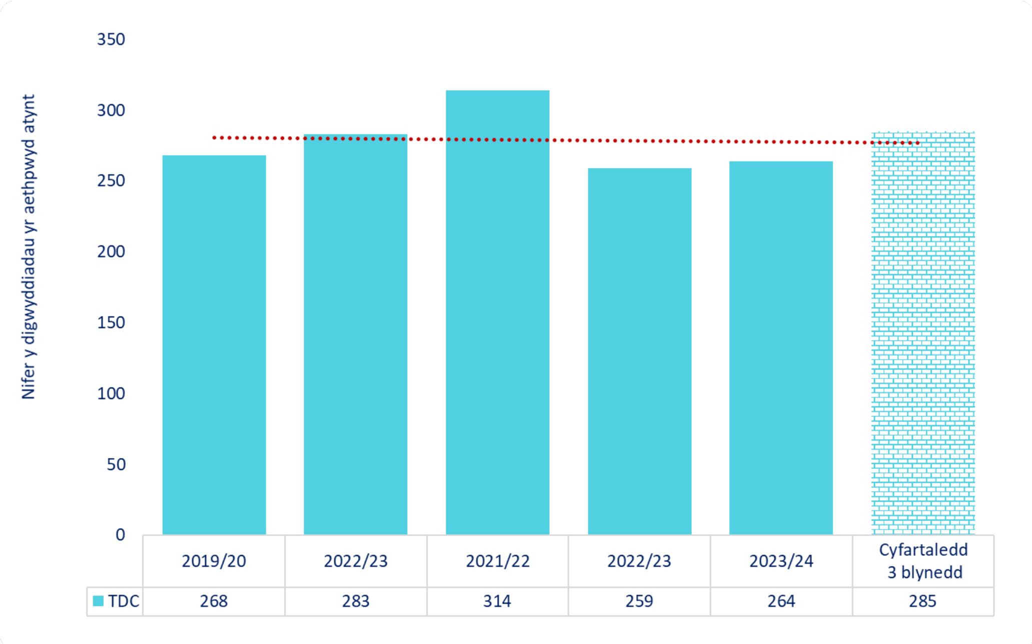
	Adeilad Cartref 2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	Adeilad Amhreswyl 2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	Adeilad Preswyl arall 2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	Cerbyd ('Ffordd', a 'Thrafnidiaeth arall') 2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	Awyr agored 2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24
Cyfanswm	291	300	334	288	283	153	141	142	136	124	13	10	16	20	20	230	145	155	162	161	42	35	33	49	38
Bwriadol	23	17	20	29	19	67	49	45	37	41	2	3	2	3	7	70	45	38	32	29	13	8	8	13	11
Damweiniol	268	283	314	259	264	86	92	97	99	83	11	7	14	17	13	160	100	117	130	132	29	27	25	36	27

Categori	Blwyddyn	Ch.1	Ch.2	Ch.3	Ch. 4	Cyfanswm y cyfnod hyd yma (YTD)	% y newid	Cyfartaledd y 3 blynedd flaenorol	% y newid cyfnod hyd yma / Cyfartaledd y 3 blynedd flaenorol
Yr holl brif danau bwriadol	**2023-24**	**40**	**36**	**31**		**107**	↓ 6%	116	↓ 7.7%
	2022-23	41	49	24		114			
Yr holl brif danau damweiniol	**2023-24**	**195**	**169**	**155**		**519**	↓ 2.4%	539	↓ 3.7%
	2022-23	185	187	169		541			

*Mae'r ddwy golofn olaf yn dangos: cyfartaledd y tair blwyddyn ariannol flaenorol (ar sail y cyfnod adrodd cyfatebol); canran y newid ar sail y gwahaniaeth rhwng y flwyddyn ariannol gyfredol a'r cyfartaledd tair blynedd.

4 Tanau Damweiniol yn y Cartref

4.1 Aeth y Gwasanaeth at 264 o danau damweiniol mewn cartrefi yn ystod y cyfnod adrodd; 8 (1.9%) yn fwy nag yn ystod yr un cyfnod yn y flwyddyn ariannol flaenorol (259). Arhosodd Tanau Damweiniol yn y Cartref (TDC) yn ystod y cyfnod hwn 7.4% yn is na'r cyfartaledd tair blynedd o 285.



Categori	Blwyddyn	Ch. 1	Ch. 2	Ch. 3	Ch. 4	Cyfanswm y cyfnod hyd yma (YTD)	% y newid	Cyfartaledd y 3 blynedd flaenorol	% y newid cyfnod hyd yma / Cyfartaledd y 3 blynedd flaenorol
Tanau damweiniol yn y cartref	**2023-24**	**91**	**70**	**103**		**264**	↑ 1.9%	285	↓ 7.4%
	2022-23	81	81	97		259			

* Mae'r ddwy golofn olaf yn dangos: cyfartaledd y tair blwyddyn ariannol flaenorol (ar sail y cyfnod adrodd cyfatebol); canran y newid ar sail y gwahaniaeth rhwng y flwyddyn ariannol gyfredol a'r cyfartaledd tair blynedd.

Camau a gymerwyd i ddeall ein demograffig a'n risg cymunedol ymhellach yn ystod y chwarter blaenorol:

- Data Caerwysg: yn dilyn treial yn y Rhyl ac yng Nghaergybi, mae holl orsafoedd Criwiau Dydd ac Amser Cyflawn bellach yn ‘fyw’ gan ddefnyddio data GIG Caerwysg. Mae pob Gwylfa bellach yn cwblhau gweithgaredd drws-i-ddrws am o leiaf awr y dydd. Maent yn defnyddio'r data a ddarparwyd i helpu i sicrhau dull wedi'i dargedu'n well tuag at ymgysylltu â phobl dros 65 oed. Bydd y data yn cael ei ddadansoddi ymhellach yn ystod Ch.4 i dynnu sylw at y rhai dros 70 a thros 75 oed.
- Mae Rheolwyr Partneriaeth yn parhau i archwilio perthnasoedd newydd gyda phartneriaid allanol i nodi'r bobl hynny sydd fwyaf agored i dân; a darparu cyngor ac ymyriadau addas iddynt.
- Parhau i weithio gyda grwpiau celcio rhanbarthol i nodi pobl sydd mewn perygl.
- Cafodd ymgyrchoedd lleol a chenedlaethol (Cymru a Chyngor Cenedlaethol y Penaethiaid Tân (NFCC)) eu cefnogi yn unol â'n calendr Grŵp Llywio Ymgyrchoedd ein hunain.
- Mae’r bartneriaeth rhwng y Gwasanaeth a Cartrefi Conwy (sydd i’w hadnewyddu ym mis Ebrill 2024) a Gofal a Thrwsio yn parhau i nodi atgyfeiriadau blaenoriaeth uchel – rydym yn ymgysylltu â phobl fregus sy’n gadael ysbytai/lleoliadau gofal i ddarparu ymyriadau lle bo angen.
- Parhaodd y Tîm Lleihau Tanau Bwriadol i fynychu cyfarfodydd amlasiantaeth oedolion agored i niwed a diogelu yn rheolaidd i helpu i nodi pobl sy’n agored i dân. Parhaodd y Tîm Lleihau Tanau Bwriadol i fynychu cyfarfodydd strategaeth amrywiol, megis Cynhadledd Achos Amddiffyn Plant a Bwrdd Diogelu Oedolion/Plant Gogledd Cymru.

5 Marwolaethau ac Anafiadau o Danau Damweiniol yn y Cartref (TDC)

5.1 Bu pedair marwolaeth mewn tanau damweiniol yn y cartref yn ystod tri chwarter cyntaf blwyddyn 2023/24, o gymharu â dim un yn ystod yr un cyfnod yn y flwyddyn flaenorol. Roedd saith o anafiadau difrifol, ac 17 o fân anafiadau, o gymharu â dau a 22 yn y drefn honno. Cynyddodd nifer yr archwiliadau rhag ofn (16 i 17), a gostyngodd nifer y bobl yr oedd angen cymorth cyntaf arnynt yn y lleoliad (21 i 17).

5.2 Mae gwaith yn cael ei gwblhau ar ddangosfwrdd rhyngweithiol sy'n galluogi criwiau i weld:

- Math o Digwyddiad
- Math o Eiddo
- Achos y Digwyddiad
- Lleoliad y Digwyddiad
- Amser y Dydd
- Ffynhonnell Danio

Bellach gael criwiau hefyd gael mynediad at fap sy'n manylu ar leoliad ein preswylwyr mwyaf agored i niwed yn seiliedig ar oedran a gweithgaredd digwyddiadau. Bydd 24/25 nawr yn gweld dull wedi'i dargedu sy'n seiliedig ar yr unigolyn a'r lleoliad. Bydd y wybodaeth o'r dangosfwrdd yn galluogi criwiau Gweithredol i ddarparu cyngor diogelwch wedi'i deilwra i breswylwyr sy'n byw mewn mathau penodol o eiddo, e.e. Byngalos.

Difrifoldeb yr Anaf	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24
Archwiliadau Rhag Ofn	14	23	27	16	17
Cymorth Cyntaf	32	21	35	21	17
Mân Anafiadau	20	19	30	22	17
Anafiadau Difrifol	3	2	4	2	7
Marwolaethau	3	4	3	0	4
Cyfanswm	72	69	99	61	62

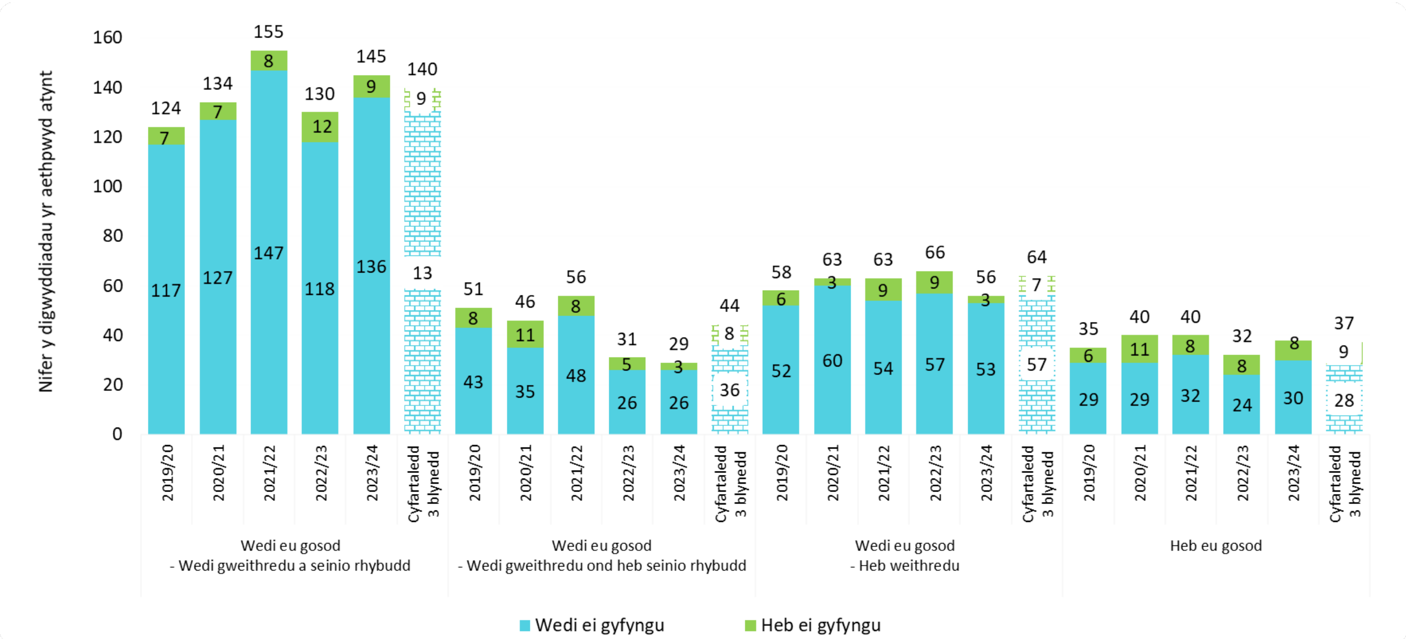
Categori	Blwyddyn	Ch.1	Ch.2	Ch. 3	Ch.4	Cyfanswm y cyfnod hyd yma (YTD)	% y newid	Cyfartaledd y 3 blynedd flaenorol	Newid y cyfnod hyd yn hyn / Cyfartaledd y 3 blynedd flaenorol
Anafiadau oherwydd tanau damweiniol yn y cartref	**2023-24**	**29**	**9**	**20**		**58**	↓ 4.9%	74	↓ 21.6%
	2022-23	10	37	14		61			
Marwolaethau oherwydd tanau damweiniol yn y cartref	**2023-24**	**0**	**3**	**1**		**4**	↑ 400%	2	↑ 100%
	2022-23	0	0	0		0			

* Mae'r ddwy golofn olaf yn dangos: cyfartaledd y tair blwyddyn ariannol flaenorol (ar sail y cyfnod adrodd cyfatebol); canran y newid ar sail y gwahaniaeth rhwng y flwyddyn ariannol gyfredol a'r cyfartaledd tair blynedd.

6 Larymau Mwg – Tanau Damweiniol yn y Cartref (TDC)

6.1 Roedd larymau mwg/gwres yn bresennol yn y mwyafrif o'r tanau damweiniol yn y cartref, er na wnaeth pob un weithredu. Mewn 38 o'r tanau damweiniol yn y cartref, nid oedd larwm wedi'i osod.

6.2 O'r 264 o danau damweiniol yn y cartref, roedd 245 wedi'u cyfyngu i ystafell tarddiad y tân, i'r eitem a daniwyd gyntaf, neu dim ond difrod gwres/mwg oedd yno.



Categori	Blwyddyn	Ch.1	Ch.2	Ch.3	Ch.4	Cyfanswm y cyfnod hyd yma (YTD)	% y newid	Cyfartaledd y 3 blynedd flaenorol	% y newid cyfnod hyd yma / Cyfartaledd y 3 blynedd flaenorol
Larwm mwg wedi'i osod ac wedi gweithredu a rhoi rhybudd	**2023-24**	**48**	**37**	**60**		**145**	↑ 11.5%	140	↑ 3.6%
	2022-23	36	45	49		130			
Larwm mwg wedi'i osod, wedi gweithredu ond heb roi rhybudd	**2023-24**	**16**	**4**	**9**		**29**	↓ 6.5%	44	↓ 34.1%
	2022-23	17	4	10		31			
Larwm mwg heb weithredu	**2023-24**	**17**	**16**	**23**		**56**	↓ 15.2%	64	↓ 12.5%
	2022-23	22	19	25		66			
Larwm mwg heb ei osod	**2023-24**	**10**	**13**	**15**		**38**	↑ 18.8%	37	↑ 2.7%
	2022-23	6	13	13		32			

* Mae'r ddwy golofn olaf yn dangos: cyfartaledd y tair blwyddyn ariannol flaenorol (ar sail y cyfnod adrodd cyfatebol); canran y newid ar sail y gwahaniaeth rhwng y flwyddyn ariannol gyfredol a'r cyfartaledd tair blynedd.

Camau a gymerwyd i gefnogi cymunedau drwy gynyddu nifer y bobl sydd â larymau mwg ac addysg diogelwch yn ystod y chwarter blaenorol:

- Gyda 14,464 o Archwiliadau Diogel ac Iach wedi'u cwblhau erbyn diwedd Ch.3, rydym yn parhau i fod yn uwch na'r ddau darged o gwblhau:-
    - 17,500 o Archwiliadau Diogel ac Iach yn 2023/24.
    - A mwy na 25% sy'n dod o atgyfeiriadau allannol.

- Yn dilyn treial yn Y Rhyl ac yng Nghaergybi, mae holl orsafoedd Criwiau Dydd ac Amser Cyflawn bellach yn 'fyw' gan ddefnyddio data Caerwysg. Mae pob Gwylfa bellach yn cwblhau gweithgaredd drws-i-ddrws am o leiaf awr y dydd. Maent yn defnyddio'r data a ddarparwyd i helpu i sicrhau dull wedi'i dargedu'n well tuag at bobl dros 65 oed.

- Yn ystod Ch.3 cynhyrchwyd fideo cynhwysfawr i adnewyddu gwybodaeth pob criw ynghylch sut i gwblhau Archwiliad Diogel ac Iach. Rhoddodd hyn gyfle i'r tîm atal atgoffa pob defnyddiwr o newidiadau diweddar i'r System Rheoli Cofnodion (RMS), o'r ffurflen Archwiliad Diogel ac Iach, o ymyriadau gwahanol/newydd ac o ddisgwyliadau ymgyrchoedd mannau dwys. Ar ôl gwylio'r fideo, cafodd yr holl staff gyfarwyddyd i gwblhau asesiad Learn Pro; mae cyfraddau cwblhau'n cael eu monitro a bydd adborth ar hyn yn ystod Ch.4.

- Mae'r cyfryngau cymdeithasol yn cael eu defnyddio'n barhaus gan yr Adran Gyfathrebu i hybu perchnogaeth larymau mwg; parhau i hyrwyddo profi larymau mwg yn rheolaidd gan ddefnyddio pob platfform cyfryngau.

- Parhau i weithio gyda phartneriaid i nodi'r bobl fwyaf bregus yn ein cymunedau a darparu cyngor ac ymyriadau addas iddynt.

- Parhaodd addysgwyr i hybu perchnogaeth a phrofi larymau mwg fel rhan o'r ddarpariaeth ar draws ysgolion Gogledd Cymru.

    - Cynhaliwyd 73 o ymweliadau ag ysgolion yn Ch.3 gan ymgysylltu â 6,003 o bobl ifanc.

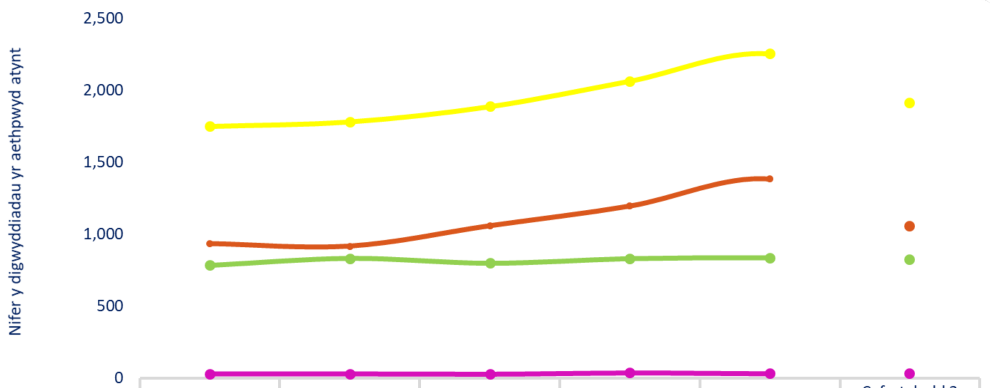
- Cynhaliwyd ymweliadau ysgolion mewn Gorsafoedd yn ogystal ag ymweliadau gan Reolwyr Gwylfa Diogelwch Tân ag Ysgolion Addysg Arbennig ar draws ardal y Gwasanaeth.

- Mae cynlluniau ymyrraeth cynnau tanau bwriadol yn parhau i gael eu hwyluso'n fewnol a chan PentrePeryglon; cyflwynwyd pedair sesiwn FACE (Addysg Ymwybyddiaeth Tân i Blant) ac un ymyriad i oedolion gan y Tîm Lleihau Tanau Bwriadol a chyflwynwyd pedwar cwrs Tân Saff gan PentrePeryglon.
- Mae'r tîm Ffenics wedi cwblhau chwe chwrs gyda 46 yn cymryd rhan.

- Parhaodd y Gwasanaeth i gefnogi PentrePeryglon sydd wedi cael tua 7,500 o Blant a Phobl ifanc yn ymweld â'r ganolfan ers dechrau'r flwyddyn ariannol.

7 Galwadau Diangen

7.1 Yn ystod tri chwarter cyntaf y flwyddyn cynyddodd nifer y galwadau diangen 9.2% (2,066 i 2,256). Roedd cynnydd o 15.8% mewn lamymau tân awtomatig (1,196 i 1,385). Cynyddodd galwadau diangen diffuant 0.7% (832 i 838).



	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	Cyfartaledd 3 blynedd
Larymau Tân Awtomatig	934	917	1,059	1,196	1,385	1,057
Didwyll	785	834	800	832	838	822
Maleisus	32	32	30	38	33	33
Cyfanswm	1,751	1,783	1,889	2,066	2,256	1,913

Categori	**Blwyddyn**	**Ch. 1**	**Ch. 2**	**Ch. 3**	**Ch. 4**	**Cyfanswm y cyfnod hyd yma (YTD)**	**% y newid**	**Cyfartaledd y 3 blynedd flaenorol**	**% y newid cyfnod hyd yma / Cyfartaledd y 3 blynedd flaenorol**
Cyfanswm y galwadau diangen	**2023-24**	**702**	**812**	**742**		**2,256**	↑ 9.2%	1,913	↑ 17.9%
	2022-23	671	788	607		2,066			
Larymau Tân Awtomatig (LTA)	**2023-24**	**407**	**520**	**458**		**1,385**	↑ 15.8%	1,057	↑ 31.0%
	2022-23	416	420	360		1,196			
Galwadau Diangen Diffuant	**2023-24**	**281**	**280**	**277**		**838**	↑ 0.7%	822	↑ 1.9%
	2022-23	241	353	238		832			
Galwadau Diangen Maleisus	**2023-24**	**14**	**12**	**7**		**33**	↓ 7	33	- 0.0%
	2022-23	**14**	**15**	**9**		**38**			

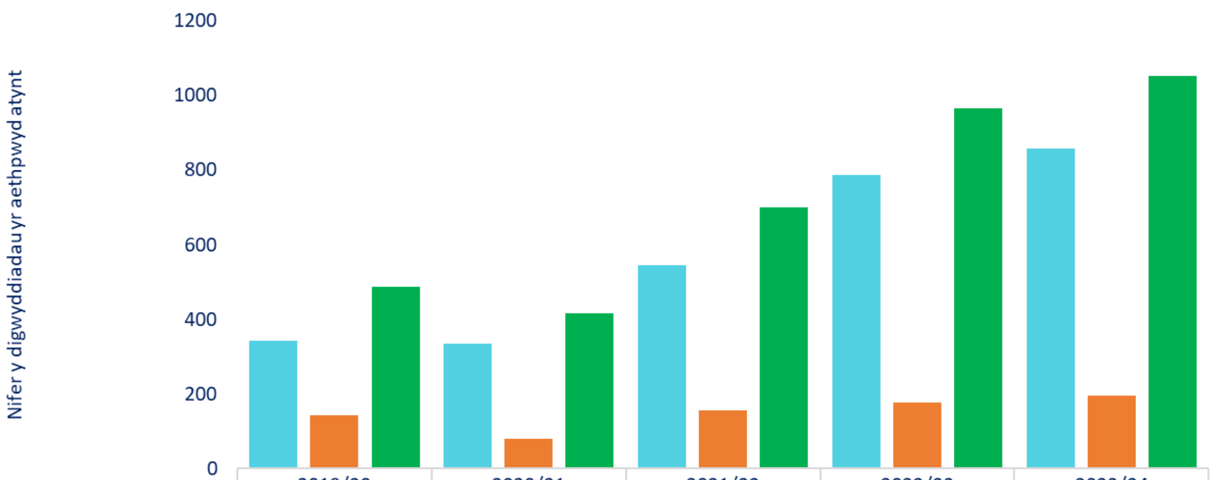
* Mae'r ddwy golofn olaf yn dangos: cyfartaledd y tair blwyddyn ariannol flaenorol (ar sail y cyfnod adrodd cyfatebol); canran y newid ar sail y gwahaniaeth rhwng y flwyddyn ariannol gyfredol a'r cyfartaledd tair blynedd.

Camau a gymerwyd i leihau Lamymau Tân Awtomatig Ysbytai yn ystod y chwarter blaenorol:

- Mae cyfarfodydd wedi'u trefnu yn Ch.4 gyda BIPBC. Mae'r cyfarfod hwn gyda'r tîm rheoli cyfleusterau i sicrhau cyfathrebu agored ynghylch faint o lamymau tân awtomatig sydd ym mhob un o'u hysbytai ledled Gogledd Cymru.

8 Galwadau Gwasanaeth Arbennig

8.1 Gostyngodd Galwadau Gwasanaeth Arbennig (GGA) 9.1% (1,053 i 965), o gymharu â'r un cyfnod y flwyddyn flaenorol. Cynyddodd gwrthdrawiadau ar y ffordd 9.6% (178 i 195), tra bu gostyngiad o 9.0% yn nifer y digwyddiadau 'heblaw gwrthdrawiadau ar y ffordd' (858 i 787). Roedd y cynnydd yn nifer y GGA yr aethpwyd atynt i'w ddisgwyl yn dilyn penderfyniad y Gwasanaeth i gynyddu ei weledd yn y gymuned.



	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24
Heblaw Gwrthdrawiadau ar y Ffordd	343	334	545	787	858
GTFf	144	81	155	178	195
Cyfanswm	487	415	700	965	1053

Categori	Blwyddyn	Ch.1	Ch.2	Ch.3	Ch.4	Cyfanswm y cyfnod hyd yma (YTD)	% y newid	Cyfartaledd y 3 blynedd flaenorol	% y newid cyfnod hyd yma / Cyfartaledd y 3 blynedd flaenorol
Cyfanswm yr holl alwadau gwasanaeth arbennig	**2023-24**	**332**	**331**	**390**		**1,053**	↑ 9.1%	693	↑ 51.2%
	2022-23	327	371	267		965			
Gwrthdrawiadau ar y Ffordd (RTC)	**2023-24**	**77**	**63**	**55**		**195**	↑ 9.6%	138	↑ 41.3%
	2022-23	53	65	60		178			
Heblaw gwrthdrawiadau ar y Ffordd	**2023-24**	**255**	**268**	**335**		**858**	↑ 9.0%	555	↑ 54.6%
	2022-23	274	306	207		787			

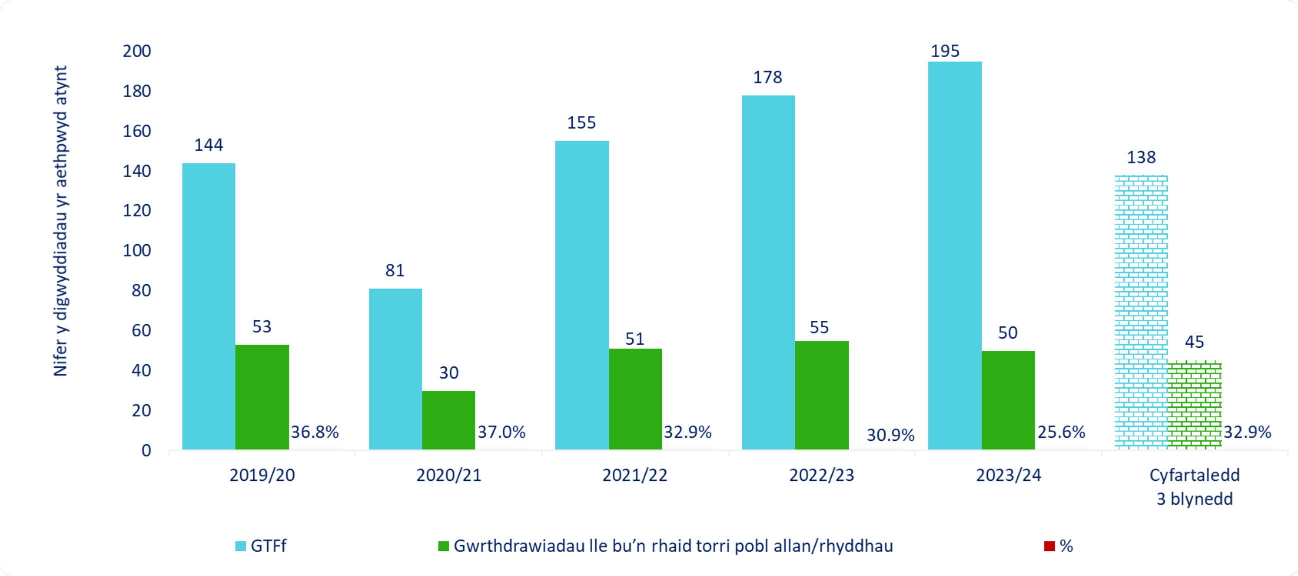
* Mae'r ddwy golofn olaf yn dangos: cyfartaledd y tair blwyddyn ariannol flaenorol (ar sail y cyfnod adrodd cyfatebol); canran y newid ar sail y gwahaniaeth rhwng y flwyddyn ariannol gyfredol a'r cyfartaledd tair blynedd.

Camau a gymerwyd i leihau Galwadau Gwasanaeth Arbennig yn ystod y chwarter blaenorol:

- Ynghyd â Sefydliad Cenedlaethol Brenhinol y Badau Achub(RNLI) , bu Gwasanaeth Tân Gorllewin Canolbarth Lloegr yn hyrwyddo'r fenter 'Drink Drowning' drwy gydol cyfnod y Nadolig gan ddefnyddio'r arwyddair #BeAMate.

9 Gwrthdrawiadau Traffig a Thynnu'n Rhydd/Rhyddhau

9.1 O'r 195 o wrthdrawiadau ar y ffordd yr aethpwyd atynt yn y tri chwarter cyntaf, roedd 50 (25.6%) yn ymwneud â'r Gwasanaeth yn defnyddio offer i dynnu o leiaf un person wedi'u anafu yn rhydd o'r cerbyd. Er bod 181 o ddigwyddiadau wedi arwain at anafiadau, cafodd y mwyafrif o'r rhai a anafwyd fân anafiadau.



195	Cyfanswm y gwrthdrawiadau ar y ffordd yr aethpwyd atynt
181	o ddigwyddiadau lle cafodd pobl anaf
50	o ddigwyddiadau lle bu'n rhaid torri pobl allan / eu rhyddhau

Difrifoldeb yr Anaf *	**Nifer y bobl**
Archwiliad Rhag Ofn	31
Cymorth Cyntaf	34
Mân Anafiadau	36
Anafiadau Difrifol	80
Marwolaethau	14
** Anafiadau oherwydd gwrthdrawiad ar y ffordd - caiff y rhain eu cofnodi ar y system gofnodi fewnol yn yr un categori ag anafiadau tân*	

Camau a gymerwyd i leihau gwrthdrawiadau ar y ffordd yn ystod y chwarter blaenorol:

- Parhaodd y Gwasanaeth i ddarparu cyngor addysgol Diogelwch Ffyrdd, gan gynnwys sesiynau a gyflwynwyd yn ystod y cwrs Ffenics.
- Cyflwynwyd stori Olivia i dros 500 o fyfyrwyr ar draws Colegau Llandrillo. Mae hon yn fenter lwyddiannus iawn a fydd yn parhau bob mis o nawr ymlaen. Cyflwynwyd sesiynau hefyd i brentisiaid Airbus ym Mrychdyn ac i Reolwyr Dŵr Cymru gyda'r bwriad y byddant yn ei gyflwyno i'w holl staff faniau gwyn.

- Cyflwynwyd tair sesiwn 'Biker Down' yn ystod Ch.3 i 65 o fynychwyr. Mae 9 sesiwn arall eisoes yn y dyddiadur ar gyfer 24/25 gyda lleoedd eisoes yn cael eu harchebu.

- Opsiynau 30:20, y broses ddethol wedi'i chwblhau, Gwiriadau'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd wedi'u cyrchu, hyfforddiant wedi'i ddarparu. Dyddiad mynd yn fyw 18/1/2024.

- Mae staff y Gwasanaeth Tân ac Achub yn parhau i fynychu grwpiau diogelwch ffyrdd lleol a rhanbarthol gan gynnwys cynhadledd Genedlaethol yng Nghaerdydd.

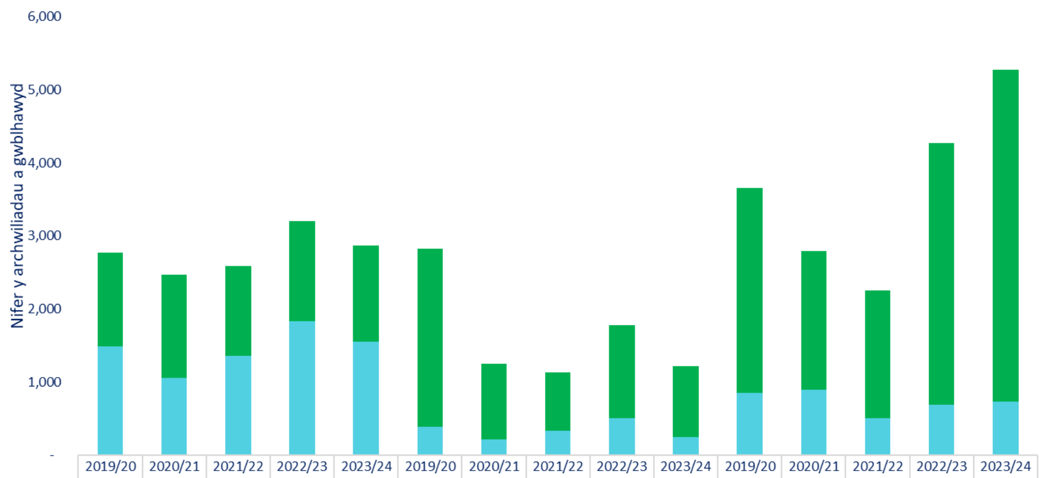
- Cychwynnwyd Grŵp Llywio Gwrthdrawiadau ar y ffordd i fonitro ystadegau gwrthdrawiadau ar y ffordd a datblygu ymgyrchoedd sy'n cyd-fynd â chalendr Diogelwch Ffyrdd Cyngor Cenedlaethol y Penaethiaid Tân.

10 Monitro yn erbyn Amcan Gwella a Llesiant Un

Cefnogi pobl i atal tanau damweiniol yn y cartref a chadw'n ddiogel os ydyn nhw'n digwydd.

10.1 Archwiliadau Diogel ac Iach

Cwblhaodd y Gwasanaeth 14,464 o Archwiliadau Diogel ac Iach yn ystod y tri chwarter cyntaf, gyda 3,738 (25.8%) ohonynt wedi'u cynnal mewn ymateb i atgyfeiriad gan asiantaeth bartner.



	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24
	Risg Uchel					Risg Canolig					Risg Isel				
Ddim wedi'i atgyfeirio gan Asiantaeth	1,288	1,417	1,234	1,374	1,321	2,444	1,030	797	1,269	964	2,802	1,901	1,749	3,590	4,541
Atgyfeiriwyd gan Asiantaeth	1,488	1,057	1,356	1,828	1,547	385	217	328	509	249	849	892	507	684	736
Cyfanswm	2,776	2,474	2,590	3,202	2,868	2,829	1,247	1,125	1,778	1,213	3,651	2,793	2,256	4,274	5,277

Categori	Blwyddyn	Ch.1	Ch.2	Ch.3	Ch. 4	Cyfanswm y cyfnod hyd yma (YTD)	% y newid	Cyfartaledd y 3 blynedd flaenorol	% y newid cyfnod hyd yma / Cyfartaledd y 3 blynedd flaenorol
% yr holl Archwiliadau Diogel ac Iach a gynhaliwyd ac a ddaeth drwy atgyfeiriad gan sefydliad partner	**2023-24**	**30.5%**	**23.9%**	**30.9%**		**25.8%**	↓ 46.0%	51.2%	↓ 49.6%
	2022-23	35.2%	30.2%	47.6%		47.8%			
* Mae'r ddwy golofn olaf yn dangos: cyfartaledd y tair blwyddyn ariannol flaenorol (ar sail y cyfnod adrodd cyfatebol); canran y newid ar sail y gwahaniaeth rhwng y flwyddyn ariannol gyfredol a'r cyfartaledd tair blynedd.									

Camau a gymerwyd i wella perfformiad Archwiliadau Diogel ac Iach yn ystod y chwarter blaenorol:

- Gyda 14,464 o Archwiliadau Diogel ac Iach wedi'u cwblhau erbyn diwedd Ch.3, rydym yn parhau i fod yn uwch na'r ddau darged o gwblhau:-
    - 17,500 o Archwiliadau Diogel ac Iach
    - A mwy na 25% sy'n dod o atgyfeiriadau allannol.

- Yn dilyn treial yn Y Rhyl ac yng Nghaergybi, mae holl orsafoedd Criwiau Dydd ac Amser Cyflawn bellach yn 'fyw' gan ddefnyddio data Caerwysg. Mae pob Gwylfa bellach yn cwblhau gweithgaredd drws-i-ddrws am o leiaf awr y dydd. Maent yn defnyddio'r data a ddarparwyd i helpu i sicrhau dull wedi'i dargedu'n well tuag at bobl dros 65 oed.

- Yn ystod Ch.3 cynhyrchwyd fideo cynhwysfawr i atgoffa pob criw o sut i gwblhau Archwiliad Diogel ac Iach. Rhoddodd hyn gyfle i'r tîm atal atgoffa pob defnyddiwr o newidiadau diweddar i'r System Rheoli Cofnodion (RMS), o'r ffurflen Archwiliad Diogel ac Iach, o ymyriadau gwahanol ac o ddisgwyliadau ymgyrchoedd mannau dwys. Ar ôl gwylio'r fideo, cafodd yr holl staff gyfarwyddyd i gwblhau asesiad Learn Pro; mae cyfraddau cwblhau'n cael eu monitro a bydd adborth ar hyn yn ystod Ch.4.

- Mae gostyngiad mewn Archwiliadau Diogel ac Iach blaenoriaeth uchel o'i gymharu â 2022/23 yn cyfateb i ostyngiad yn nifer y Gweithwyr Cymorth Diogelwch Rhag Tân yn y Cartref (2.5 ar ôl y gostyngiad).

- Mae'r cyfryngau cymdeithasol yn cael eu defnyddio'n barhaus gan Gyfathrebu Corfforaethol i hyrwyddo perchnogaeth larymau mwg. Parhaodd y Gwasanaeth i hyrwyddo profi larymau mwg yn rheolaidd gan ddefnyddio pob platfform cyfryngau.

- Mae adnewyddu a hyrwyddo'r gweithgaredd mannau dwys yn sicrhau bod deiliaid yn cael cyngor diogelwch tân yn y cartref yn dilyn pob LTA domestig a thân damweiniol yn y cartref.

- Wedi parhau i weithio gyda phartneriaid i nodi'r bobl fwyaf bregus yn ein cymunedau a darparu cyngor ac ymyriadau addas iddynt.

- Parhaodd addysgwyr i hybu perchnogaeth a phrofi larymau mwg fel rhan o'r ddarpariaeth ar draws ysgolion Gogledd Cymru.

11 Argaeledd 18 Pwmp wedi'i Gynllunio

11.1 Mae gan y Gwasanaeth 44 o orsafoedd tân gyda 54 o beiriannau ymateb, gan fod gan wyth gorsaf ddau bwmp ac mae gan Wrecsam dri. Mae cynllunio ymlaen llaw yn digwydd bob dydd i drefnu adnoddau er mwyn sicrhau bod 18 o beiriannau ar gael rhwng 06:00 a 18:00. Gall newidiadau byr rybudd weithiau arwain at ostyngiad na ellir ei unioni ar unwaith.

11.2 Yn ystod tri chwarter cyntaf blwyddyn ariannol 2023/24, cyrhaeddwyd y trothwy o 18 pwmp ar bob un o'r 183 diwrnod. Gan mai hon yw'r flwyddyn gyntaf i'r trothwy gael ei ostwng i 18 pwmp, nid oes data i gymharu ar gael.

11.3 Rhaid cwblhau cynllunio argaeledd 18 Pwmp bob prynhawn ar gyfer y diwrnod canlynol. Mae'r amser a gymerir i gwblhau'r dasg hon yn dibynnu ar nifer y bylchau y mae angen eu llenwi a'r adnoddau sydd ar gael. Gall y broses gynllunio hon gymryd rhwng tri a chwech awr i'w chwblhau i ddechrau.

Mae cynllunio yn cynnwys;

Gwirio ble mae'r bylchau, a sawl unigolyn sydd angen eu darparu, a pha sgiliau, trwy wirio tudalen pob gorsaf ar Gartan a llenwi'r ffurflen argaeledd;

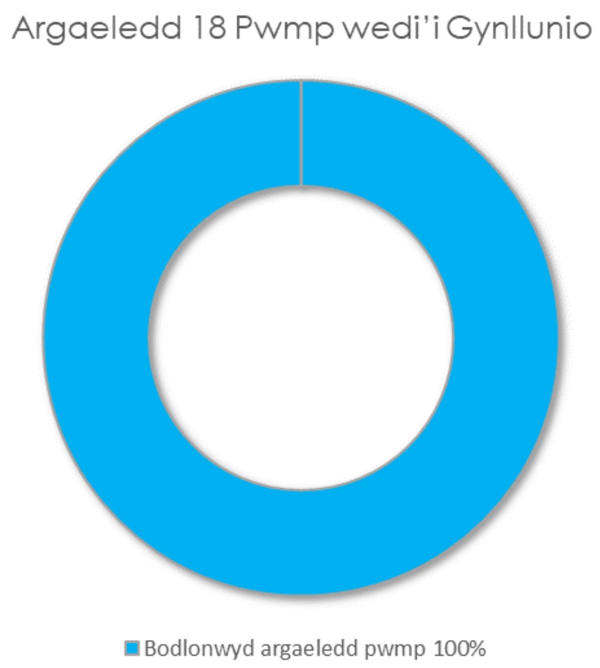
Agor rhestr ddyletswyddau pob System Dyletswydd Amser Cyflawn i weld a oes unrhyw Ddiffoddwyr Tân ychwanegol ar orsafoedd y gellir eu defnyddio;

Gwirio pa System Dyletswydd Amser Cyflawn Wledig sydd ar gael;

Gwirio'r daenlen Cymorth Adnoddau Gweithredol i weld pwy sydd ar gael ar gyfer darpariaeth goramser System Dyletswydd Amser Cyflawn;

Gwirio argaeledd Cymorth Adnoddau Gweithredol ar Gartan i weld pwy sydd ar gael ar gyfer darpariaeth goramser System Dyletswydd Wledig;

Gwirio tudalen Staffio Dydd Gweithredol ar Gartan i weld pwy sydd ar gael o'r Rheolwyr Gwylfa Dydd System Dyletswydd Amser Cyflawn;



12 Absenoldeb Salwch

Nod y Gwasanaeth yw annog ei holl weithwyr i wneud y mwyaf o'u presenoldeb yn y gwaith gan gydnabod na fydd gweithwyr, o bryd i'w gilydd, yn gallu dod i'r gwaith oherwydd salwch.

Mae yna heriau allweddol y mae'r holl wasanaethau brys yn eu hwynebu o ran rheoli presenoldeb a chadw gweithwyr mewn gwaith. Mae'r rhain yn cynnwys gofynion emosiynol a chorfforol sy'n unigryw lle mae'n bosibl y bydd yn rhaid i staff gweithredol aros i ffwrdd o'r gwaith yn hirach oherwydd anafiadau corfforol o gymharu â'r rheini mewn rolau anweithredol. Hefyd, mae angen i staff gweithredol fod yn gorfforol heini a bodloni'r safon ffitrwydd genedlaethol i'w galluogi i gyflawni eu rôl yn ddiogel ac yn effeithiol. Mae yna hefyd effaith gweithlu sy'n heneiddio lle mae pobl yn byw'n hirach ac yn fwy tebygol o ddioddef o broblemau iechyd sy'n cynnwys cyfnodau o absenoldeb cynyddol.

Mae'r Gwasanaeth yn cynnig ymyriadau iechyd a lles i gefnogi gweithwyr fel mesur ataliol, yn ystod cyfnod o absenoldeb ac i gynorthwyo gyda dychwelyd i'r gwaith megis y Polisi Rheoli Presenoldeb, Iechyd Galwedigaethol, Ffisiotherapi, Rhaglen Cymorth i Weithwyr (darparwr newydd Vivup o 1 Hydref 2023), a rhaglenni Elusen y Diffoddwyr Tân er enghraifft.
Mae ffocws ar les gweithwyr a hybu iechyd o fudd i weithwyr a'u cyflogwyr. Gall helpu i atal afiechyd, a chefnogi unigolion i gydbwyso gwaith tra'n lleihau effaith unrhyw symptomau afiechyd, lle bo modd. Mae'r Gwasanaeth wedi ymrwymo i ddarparu cymorth lles i staff ac yn ogystal â'r ymyriadau uchod mae gennym rwydweithiau cymorth gan gynnwys Hyrwyddwyr Golau Glas, Cefnogwyr Cydweithiwr, Ôl-drafodwyr Digwyddiadau Critigol, a Rhwydweithiau Staff amrywiol.

Yn ystod hanner cyntaf blwyddyn ariannol 2023/24, roedd cyfanswm o 916 o unigolion yn cael eu cyflogi gan GTAGC. Mae absenoldebau oherwydd salwch yn ystod hanner cyntaf blwyddyn ariannol 2023/24 yn cyfateb i gyfanswm o 5.06%. Yn ystod Ch.3, gostyngodd nifer yr unigolion sy'n cael eu cyflogi gan GTAGC i 910 o unigolion ac mae absenoldebau oherwydd salwch yn cyfateb i 5.21% o amser a gollwyd.

Yn ôl Adroddiad Absenoldeb Salwch y Gwasanaeth Tân ac Achub Cenedlaethol ar gyfer Ebrill 2023 – Medi 2023, mae'r absenoldeb salwch cyfartalog fesul aelod o staff yn cyfateb i 5.82%. Adroddwyd ychydig yn is na hyn gan GTAGC ar gyfer Ch.1 a Ch.2 (5.06%) ac roedd yn 5.21% ar gyfer Ch.3.

Sylwer, trwy gydol yr adroddiad, ni fydd nifer yr achosion yn y flwyddyn hyd yma yn swm y chwarteri oherwydd bydd absenoldebau rhai unigolion yn ymestyn ar draws chwarteri.

	Achosion Ch1	Ch1 % yr Amser a gollwyd	Achosion Ch2	Ch2 % yr Amser a gollwyd	Achosion Ch3	Ch3 % yr Amser a gollwyd	Achosion Blwyddyn hyd yma	% yr Amser a gollwyd y flwydd yn hyd yma
Salwch Hirdymor	64	4.43%	66	4.21%	63	4.27%	118	4.30%
Salwch Tymor Byr	88	0.59%	123	0.93%	143	0.95%	340	0.82%
Cyfanswm	**152**	**5.03%**	**189**	**5.14%**	**206**	**5.21%**	**458**	**5.13%**

Efallai y bydd rhai systemau dyletswydd yn gweld canran uwch o'r amser a gollwyd, er cofnodi llai o achosion o absenoldeb. Daw hyn o ganlyniad i'r ffaith bod llai o staff o fewn y system ddyletswydd honno. Mae'r cyfrifiad canran absenoldeb salwch yn gymesur â nifer y staff o fewn y system ddyletswydd honno.

Salwch Hirdymor a Thymor Byr	Achosion Ch1	Ch1 % yr Amser a gollwyd	Achosion Ch2	Ch2 % yr Amser a gollwyd	Achosion Ch3	Ch3 % yr Amser a gollwyd	Achosion Blwyddyn hyd yma	% yr Amser a gollwyd y flwyddyn hyd yma
Gorsafoedd System Dyletswydd Amser Cyflawn	29	3.94%	44	4.87%	50	3.99%	110	4.27%
System Dyletswydd ar Alwad / Diffoddwyr Tân Ar Alwad	80	6.19%	92	5.68%	100	6.00%	218	5.96%
Gwledig	2	4.30%	4	4.35%	2	4.25%	8	4.30%
Ystafell Reoli	9	8.09%	12	9.14%	12	8.37%	29	8.55%
Rheolwyr System Dyletswydd Hyblyg	6	5.11%	6	2.91%	8	2.48%	15	3.49%
Adrannau Gweithredol	3	1.10%	2	2.45%	7	8.26%	10	4.05%
Tîm Arweinyddol y Gwasanaeth	1	0.22%	0	0.00%	2	0.29%	3	0.17%
Adrannau Corfforaethol	22	3.32%	30	4.73%	25	4.33%	66	4.14%
Cyfanswm	**152**	**5.03%**	**189**	**5.14%**	**206**	**5.21%**	**458**	**5.13%**

Salwch Tymor Byr

Mae Salwch Tymor Byr yn cyfateb i 0.82% o amser a gollwyd ar gyfartaledd yn ystod Ch1 i Ch3 o'r flwyddyn ariannol 2023/24.

	Achosion Ch1	Ch1 % yr Amser a gollwyd	Achosion Ch2	Ch2 % yr Amser a gollwyd	Achosion Ch3	Ch3 % yr Amser a gollwyd	Achosion Blwyddyn hyd yma	% yr Amser a gollwyd y flwyddyn hyd yma
Gorsafoedd System Dyletswydd Amser Cyflawn	17	0.59%	34	1.31%	43	1.36%	90	1.09%
System Dyletswydd ar Alwad / Diffoddwyr Tân Ar Alwad	44	0.62%	57	0.81%	62	0.80%	154	0.74%
Gwledig	1	0.20%	4	4.35%	1	0.79%	6	1.79%
Ystafell Reoli	7	1.49%	9	1.49%	9	1.81%	25	1.60%
Rheolwyr System Dyletswydd Hyblyg	3	0.26%	1	0.08%	6	0.96%	10	0.43%
Adrannau Gweithredol	2	0.20%	0	0.00%	3	0.76%	5	0.33%
Tîm Arweinyddol y Gwasanaeth	1	0.22%	0	0.00%	2	0.29%	3	0.17%
Adrannau Corfforaethol	13	0.62%	18	1.00%	17	0.83%	47	0.82%
Cyfanswm	**88**	**0.59%**	**123**	**0.93%**	**143**	**0.95%**	**340**	**0.82 %**

Y 3 Prif Reswm dros Absenoldeb Salwch Tymor Byr (Achosion)

	Rheswm dros Absenoldeb	Achosion
1	Annwyd, Ffliw	64
2	Covid-19	35
3	Cyhyrysgerbydol - coes/ffêr/troed	26

Y 3 Prif Reswm dros Absenoldeb Salwch Tymor Byr (Amser a gollwyd)

	Rheswm dros Absenoldeb	% yr Amser a Gollwyd
1	Annwyd, Ffliw	0.11%
2	Covid-19	0.08%
3	Cyhyrysgerbydol - coes/ffêr/troed	0.07%

Salwch Hirdymor

Mae Salwch Hirdymor yn cyfateb i 4.30% o amser a gollwyd ar gyfartaledd yn ystod Ch1 i Ch3 o'r flwyddyn ariannol 2023/24.

Salwch Hirdymor	Achosion Ch1	Ch1 % yr Amser a gollwyd	Achosion Ch2	Ch2 % yr Amser a gollwyd	Achosion Ch3	Ch3 % yr Amser a gollwyd	Achosion Blwyddyn hyd yma	% yr Amser a gollwyd y flwyddyn hyd yma
Gorsafoedd System Dyletswydd Amser Cyflawn	12	3.35%	10	3.55%	7	2.63%	20	3.18%
System Dyletswydd ar Alwad / Diffoddwyr Tân Ar Alwad	36	5.53%	35	4.87%	38	5.20%	64	5.90%
Gwledig	1	4.10%	0	0.00%	1	3.46%	2	2.51%
Ystafell Reoli	2	6.81%	3	7.65%	3	6.56%	4	6.94%
Rheolwyr System Dyletswydd Hyblyg	3	4.86%	5	2.83%	2	1.52%	5	3.06%
Adrannau Gweithredol	1	0.90%	2	2.45%	4	7.50%	5	3.72%
Tîm Arweinyddol y Gwasanaeth	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
Adrannau Corfforaethol	9	2.70%	12	3.73%	8	3.50%	19	3.32%
Cyfanswm	**64**	**4.42%**	**66**	**4.21%**	**63**	**4.27%**	**118**	**4.30%**

Y 3 Prif Reswm dros Absenoldeb Salwch Hirdymor (Achosion)

	Rheswm dros Absenoldeb	Achosion
1	Cyhyrysgerbydol - coes/ffêr/troed	25
2	Methu Archwiliad Meddygol/Prawf Ffitrwydd	13
3	Cyhyrysgerbydol - Anhwylderau cefn ac asgwrn cefn	11

Y 3 Prif Reswm dros Absenoldeb Salwch Hirdymor (Amser a gollwyd)

	Rheswm dros Absenoldeb	% yr Amser a Gollwyd
1	Cyhyrysgerbydol - coes/ffêr/troed	0.95%
2	Methu Archwiliad Meddygol/Prawf Ffitrwydd	0.55%
3	Cyhyrysgerbydol - Anhwylderau cefn ac asgwrn cefn	0.51%

Geirfa

Tanau	Mae pob tân yn perthyn i un o dri chategori – prif dân, tân eilaidd neu dân simdde.
Prif Danau	Mae'r rhain yn danau nad ydynt yn danau simdde, ac sydd mewn unrhyw fath o adeilad (ac eithrio adfail), cerbydau, carafanau a threlars, storfeydd awyr agored, planhigion a pheiriannau, eiddo amaethyddol a choedwigaeth, a strwythurau awyr agored eraill fel pontydd, blychau post, twneli, ac ati. Mae tanau mewn unrhyw leoliad yn cael eu categoreiddio'n brif danau os oedden nhw'n cynnwys anafiadau, achub neu ddianc, yn ogystal â thanau mewn unrhyw leoliad yr aeth pump neu fwy o beiriannau tân atynt.
Tanau Eilaidd	Tanau eilaidd yw tanau nad ydynt yn danau simdde nac yn brif danau. Nid yw tanau eilaidd yn cynnwys anafiadau, achub na dianc, a bydd pedwar neu lai o beiriannau tân wedi mynd at y digwyddiad. Tanau eilaidd yw'r rhai a fyddai fel arfer yn digwydd mewn lleoliadau fel tir agored, mewn coed unigol, ffensys, polion telegraff, sbwriel a chynwysyddion sbwriel (ond nid banciau papur, a fyddai'n cael eu hystyried – yn yr un ffordd ag eiddo amaethyddol a choedwigaeth – i fod yn brif danau), dodrefn awyr agored, goleuadau traffig, ac ati.
Tanau Simdde	Tanau mewn adeiladau wedi'u meddiannu yw'r rhain, lle mae'r tân wedi'i gyfyngu i strwythur y simdde, hyd yn oed os yw gwres neu ddifrod mwg yn ymestyn y tu hwnt i'r simdde ei hun. Nid yw tanau simdde yn cynnwys anafiadau, achub na dianc, a bydd pedwar neu lai o beiriannau tân wedi mynd at y digwyddiad.

Digwyddiadau Gwasanaeth Arbennig	Digwyddiadau heb dân yw'r rhain lle mae angen presenoldeb peiriant tân neu swyddog ac maent yn cynnwys: a) Argyfyngau lleol, e.e. llifogydd, digwyddiadau ar y ffordd, achub personau, 'gwneud yn ddiogel' ac ati; b) Trychinebau mawr; c) Digwyddiadau domestig, e.e. dŵr yn gollwng, pobl wedi'u cloi i mewn neu allan ac ati; d) Trefniadau blaenorol i fynd at ddigwyddiadau, a all gynnwys darparu cyngor a chynnal archwiliadau.
Galwadau Diangen (canllawiau cyffredinol)	Pan fo'r Gwasanaeth Tân ac Achub yn mynd i leoliad yn credu bod digwyddiad, ond ar ôl cyrraedd yn darganfod nad oes digwyddiad o'r fath yn bodoli, neu wedi bodoli. Sylwer: os yw'r peiriant tân yn cael ei 'droi rownd' gan yr Ystafell Reoli cyn cyrraedd y digwyddiad, nid yw'n cael ei ystyried fel un sydd wedi ei fynychu ac nid oes angen rhoi gwybod amdano.
Galwadau Diangen – Maleisus	Mae'r rhain yn alwadau a wneir gyda'r bwriad o gael y Gwasanaeth Tân ac Achub i fynychu digwyddiad sydd ddim yn bodoli, gan gynnwys bwriadau maleisus bwriadol ac amheus.
Galwadau Diangen – Diffuant	Mae'r rhain yn alwadau a wneir gyda phob ewyllys da, gan gredu y byddai'r Gwasanaeth Tân ac Achub yn mynd at dân go iawn neu ddigwyddiad gwasanaeth arbennig.
Galwadau Diangen – LTA	Mae'r rhain yn alwadau sydd wedi'u cychwyn gan larwm tân ac offer diffodd tân. Maent yn cynnwys larwm wedi'i gychwyn yn ddamweiniol neu pan fo larwm yn gweithredu a pherson yn galw'r GTA yn rheolaidd fel rhan o drefniant sefydlog, h.y. heb unrhyw 'farn', er enghraifft galwad gan ganolfan alwadau diogelwch neu berson enwebedig mewn sefydliad.
Adeilad – Cartrefi	Eiddo sy'n fan preswyl, h.y. wedi'i feddiannu gan aelwydydd, ac eithrio gwestai, hosteli a strwythurau preswyl nad ydynt yn barhaol.
Adeilad – Dibreswyl	Eiddo megis ysbytai, swyddfeydd, siopau, ffatrïoedd, warysau, bwytai, sinemâu, adeiladau cyhoeddus, adeiladau crefyddol, adeiladau amaethyddol, gorsafoedd rheilffordd, siediau, neu garchardai.
Adeilad – Preswyl Arall	Eiddo fel gwestai, hosteli a sefydliadau preswyl, busnesau gwely a brecwast, cartrefi nyrsio/gofal, neuaddau preswyl myfyrwyr.
Cerbyd (Ffordd a Thrafnidiaeth Arall)	Cerbyd ffordd, cerbyd rheilffordd, awyren, cwch.

Awyr agored	Caeau, glaswelltir, coetir, cynwysyddion sbwriel, blychau post.
Tanau yn yr awyr agored	Tân glaswelltir, coetir a chnydau lle’r aeth 4 cerbyd neu fwy at y digwyddiad, neu lle bu'r Gwasanaeth yn bresennol am 6 awr neu fwy, neu lle amcangyfrifwyd bod ardal difrod y tân yn fwy na 10,000 metr sgwâr.
Salwch Tymor Byr (STS)	Absenoldebau 27 diwrnod calendr a llai.
Salwch Hirdymor (LTS)	Absenoldebau 28 diwrnod calendr a mwy.

This document is available in English. **Eitem Agenda 8**

Adroddiad i	**Y Panel Gweithredol**
Dyddiad	**18 Mawrth 2024**
Swyddog Arweiniol	**Stewart Forshaw, Dirprwy Brif Swyddog Tân (Cadeirydd y Pwyllgor Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant)**
Swyddog Cyswllt	**Justin Evans, Prif Swyddog Tân Cynorthwyol**
Pwnc	**Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2024-29**

PWRPAS YR ADRODDIAD

1 Mae'r papur hwn yn cyflwyno i Aelodau Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru (yr Awdurdod) Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ddrafft 2024-2029. Mae'n cyflwyno ein hymrwymiadau sy'n ymwneud â chydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, ac yn nodi sut rydym yn bwriadu eu cyflawni.

CRYNODEB GWEITHREDOL

2 Mae Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011 yn ei gwneud yn ofynnol i gyrff cyhoeddus roi sylw dyledus i'r angen i ddileu gwahaniaethu, hyrwyddo cyfle cyfartal, a meithrin cysylltiadau da rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig a phobl sydd heb nodwedd o'r fath.

3 Mae'n ofynnol i gyrff cyhoeddus gyhoeddi gwybodaeth sy'n dangos eu bod yn cydymffurfio â'r ddyletswydd gyffredinol hon, yn ogystal ag amcanion cydraddoldeb y maent wedi'u pennu, a'r cynnydd a wnaed tuag at gyflawni'r amcanion hynny.

4 Mae'r Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant hon yn nodi sut y bydd yr Awdurdod yn cyflawni ei ddyletswydd gyfreithiol i hyrwyddo cydraddoldeb ac yn amlinellu ei nodau ar gyfer sicrhau tegwch a chynhwysiant.

ARGYMHELLION

5 Argymhellir bod yr Aelodau'n:

i) nodi cynnwys yr adroddiad; ac yn
ii) Cymeradwyo'r Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ddrafft ar gyfer ymgynghori ag Aelodau'r Awdurdod Tân, staff a rhanddeiliaid perthnasol cyn ei chymeradwyo yng nghyfarfod yr Awdurdod Tân ym mis Ebrill 2024.

CEFNDIR

6 Mae cynyrchiolwyr staff ac arweinwyr rhwydweithiau staff o fewn Pwyllgor Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru (y Gwasanaeth) wedi cefnogi'r strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant hon.

7 Mae'r strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn nodi'r adnoddau, a'r cyfrifoldebau allweddol a fydd yn arwain at ei gweithredu'n llwyddiannus. Mae'r strategaeth yn nodi pedair thema allweddol a fydd yn ffurfio conglfeini ein cynlluniau gweithredu Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn y dyfodol. Mae'r strategaeth yn nodi cyflawniadau (amcanion) allweddol ar gyfer pob thema.

8 Mae'r strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn nodi ymrwymiad i greu gweithle cynhwysol a darparu gwasanaethau o ansawdd uchel sy'n hygyrch ac yn berthnasol i bawb yn ein cymunedau. Mae'n gosod fframwaith cynhwysfawr ar gyfer gweithredu, ac yn nodi ein hymrwymiad i ymgorffori Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant o fewn ein harferion a'n gweithdrefnau.

9 Mae'n hanfodol bod gwasanaethau cyhoeddus yn cynrychioli'r cymunedau y maent yn eu gwasanaethu, gyda staff ac arweinyddiaeth sy'n deall ac yn gallu ymateb i anghenion poblogaethau amrywiol.

10 Mae gwasanaethau cyhoeddus effeithiol yn dibynnu ar ymddiriedaeth, ac mae hyn yn cael ei feithrin gyda phob gweithred a rhyngweithiad sy'n effeithio ar fywydau pobl. Mae gwasanaethau cyhoeddus yn chwarae rhan hanfodol wrth hyrwyddo cydlyniant cymdeithasol a mynd i'r afael â'r anghydraddoldebau sy'n bodoli o fewn cymdeithas.

11 Mae newidiadau mewn cymdeithas, fel newid demograffig, wedi codi ymwybyddiaeth am rôl hanfodol amrywiaeth a chynhwysiant. Wrth i ni gydnabod mwy o'r manteision a ddaw yn sgil amrywiaeth, bu ffocws cryfach ar Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ar draws y sector cyhoeddus.

12 Trwy gydnabod yr heriau yn y sector, yn ogystal ag ymgorffori polisïau'r llywodraeth ac ysgogiadau cymdeithasol yn ein Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant, rydym yn dangos ein hymrwymiad i gyflawni ein rhwymedigaethau cyfreithiol ac ymateb i anghenion esblygol ein cymunedau. Mae hyn yn cefnogi ein nod o ddarparu gwasanaethau cyhoeddus o ansawdd uchel a bydd hefyd yn ein rhoi mewn safle arweinyddol wrth hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn y sector tân.

GWYBODAETH

13 Yng Nghymru, mae'r fframwaith cyfreithiol ar gyfer cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn cael ei lywodraethu'n bennaf gan Ddeddf Cydraddoldeb 2010. Mae'r ddeddfwriaeth hon yn nodi dyletswydd cydraddoldeb y sector cyhoeddus, sy'n ei gwneud yn ofynnol i gyrff cyhoeddus, gan gynnwys y Gwasanaethau Tân ac Achub, ystyried anghenion unigolion â nodweddion gwarchodedig wrth ddatblygu a darparu polisïau, gwasanaethau ac arferion cyflogaeth.

14 O dan y ddyletswydd hon, mae'n ofynnol i gyrff cyhoeddus roi sylw dyledus i'r angen i ddileu gwahaniaethu, hyrwyddo cyfle cyfartal, a meithrin cysylltiadau da rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig a phobl sydd heb nodwedd o'r fath. Mae'n ofynnol iddynt gyhoeddi gwybodaeth sy'n dangos eu bod yn cydymffurfio â'r ddyletswydd gyffredinol, yn ogystal ag amcanion cydraddoldeb y maent wedi'u pennu, a'r cynnydd a wnaed tuag at gyflawni'r amcanion hynny.

15 Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yn ei gwneud yn ofynnol i gyrff cyhoeddus yng Nghymru ystyried effaith hirdymor eu penderfyniadau ar lesiant cenedlaethau'r presennol a'r dyfodol, gan gynnwys hyrwyddo cydraddoldeb, mynd i'r afael â thlodi, a meithrin cymunedau cydlynol.

16 Sefydlwyd Safonau'r Gymraeg o dan Fesur y Gymraeg (Cymru) 2011 a'u mireinio'n ddiweddarach o dan Ddeddf yr Iaith Gymraeg (Cymru) 2017. Nod y safonau hyn yw sicrhau nad yw'r Gymraeg yn cael ei thrin yn llai ffafriol na'r Saesneg wrth i gyrff cyhoeddus yng Nghymru ddarparu gwasanaethau. Mae'r safonau'n berthnasol i wahanol agweddau ar ddarparu gwasanaethau, gan gynnwys cyfathrebu, hyrwyddo a rhyngweithio â'r cyhoedd.

17 Y bwriad yw y bydd y Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ddrafft yn dilyn trefn ymgynghori fewnol y Gwasanaeth ac yn cynnwys Aelodau'r Awdurdod Tân, staff a rhanddeiliaid perthnasol eraill i roi adborth, cyn ei chyhoeddi yn dilyn cyfarfod llawn o'r Awdurdod ym mis Ebrill 2024.

18 Mae cyhoeddi strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn cyd-fynd ag Egwyddorion Nolan trwy fod yn agored a hyrwyddo atebolrwydd ac arweinyddiaeth wrth fynd i'r afael ag amrywiaeth, cynhwysiant a chydraddoldeb o fewn gwasanaethau cyhoeddus.

GOBLYGIADAU

Amcanion Llesiant	Goblygiadau uniongyrchol i gyflawni amcanion gwella a llesiant tymor hir yr Awdurdod.
Cyllideb	Nid oes goblygiadau cyllidebol ychwanegol hysbys yn sgil cyflwyno'r strategaeth hon. Mae effeithiau cydraddoldeb eisoes yn cael eu hystyried o fewn trefniadau cynllunio arferol.
Cyfreithiol	Yn cefnogi cydymffurfiaeth â deddfwriaeth cydraddoldeb, llesiant a'r Gymraeg.
Staffio	Mae'r strategaeth yn ceisio sicrhau gweithlu mwy amrywiol a chynhwysol, gan adlewyrchu ymrwymiad i gydraddoldeb a thegwch mewn arferion staffio.
Cydraddoldeb/Hawliau Dynol/y Gymraeg	Yn tanlinellu ein hymrwymiad i feithrin cydraddoldeb, parchu hawliau dynol, a hyrwyddo amrywiaeth ieithyddol.
Risgiau	Yn lleihau'r risgiau o beidio â chydymffurfio â'r gyfraith. Mae mynd i'r afael â phryderon Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn golygu mynd ati'n rhagweithiol i liniaru'r risgiau sy'n gysylltiedig â gwahaniaethu, eithrio, a niwed i enw da.

Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

2024-2029

Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

www.tangogleddcymru.llyw.cymru
www.northwalesfire.gov.wales

This document is available in English

Contents

Rhagair	3
Darlun Cenedlaethol	5
Y darlun lleol	7
Proffil Gogledd Cymru	8
Dyletswyddau Cyfreithiol	9
Gwerthoedd Craidd a Chod Moeseg	11
Rolau a Chyfrifoldebau	12
Ein Strategaeth 2024-2029	14
Gweithredu Strategaeth 2024-2029	19
Rhwydweithiau Staff	21

Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2024-2029

Rhagair

Mae gan y Gwasanaeth Tân ac Achub le unigryw yn y gymuned, gan wasanaethu nid yn unig fel ymatebydd cymorth cyntaf mewn argyfwng, ond hefyd fel rhwydwaith cymorth i'r rhai sydd fwyaf mewn perygl. Er mwyn cyflawni'r rôl hon yn effeithiol, mae'n bwysig ein bod yn cydnabod ac yn ymateb i anghenion amrywiol y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu. Mae hyn yn gofyn am weithlu sydd nid yn unig yn adlewyrchu eu hunaniaethau, ond sydd hefyd yn deall eu hanghenion ac sydd wedi ennill eu hymddiriedaeth.

Trwy ddatblygu a gweithredu gwerthoedd craidd ein Gwasanaeth, rydym wedi ceisio hyrwyddo cydraddoldeb, dathlu amrywiaeth, a meithrin cynhwysiant yn ein busnes o ddydd i ddydd. Mae ein hymrwymiad i'r gwerthoedd hyn wedi ein galluogi i ymgysylltu ag unigolion sydd mewn perygl mewn modd mwy effeithiol ac wedi'i dargedu, gan arwain at lefelau hanesyddol isel o farwolaethau, anafiadau a difrod o ganlyniad i dân. Mae ein hymagwedd gynhwysol tuag at staffio wedi arwain at dimau sy'n cynrychioli ystod o gefndiroedd a hunaniaethau, ond er mwyn ennill ein plwyf fel sefydliad agored, trugarog, a chynhwysol, rhaid i ni wneud mwy.

Mae Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2024-2029 yn adeiladu ar sail ein cynnydd blaenorol, gan ddarparu fframwaith clir ar gyfer

meithrin cysylltiadau agosach fyth â phob aelod o'n cymuned a chadarnhau ein statws fel cyflogwr delfrydol.

Ni fu pwysigrwydd cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant erioed yn fwy amlwg nag y mae heddiw. Fel cymdeithas, rydym yn wynebu ystod o heriau, o'r cynnydd mewn chwyddiant ac ansicrwydd gwleidyddol i effeithiau gweddilliol pandemig COVID-19 sydd wedi tanlinellu pwysigrwydd creu byd mwy cynhwysol a theg. Mae presenoldeb gwahaniaethau cymdeithasol ac anghydraddoldebau iechyd, a thân Tŵr Grenfell, yn ein hatgoffa o'r effaith anghyfartal y gall trychinebau o'r fath ei chael ar gymunedau incwm isel ac ethnig amrywiol. Ar yr un pryd, ni fu erioed fwy o ganolbwynt byd-eang ar amrywiaeth, cydraddoldeb a chynhwysiant. Mae'n hanfodol ein bod yn parhau i sbarduno newid a meithrin diwylliant sy'n croesawu amrywiaeth, sy'n parchu gwahaniaethau ac sy'n cefnogi pawb i gyrraedd eu potensial llawn.

Er mwyn parhau â'n cenhadaeth o wella bywydau'r rhai rydym yn eu gwasanaethu, rhaid i ni fyfyrio ar y rôl y gallwn ei chwarae wrth ddiogelu cymunedau heb gynrychiolaeth ddigonol a gwasanaethu fel cynghreiriaid gweladwy. Bydd y blaenoriaethau a amlinellir yn y Strategaeth hon yn ein helpu i gyflawni'r nodau hyn, ond ni allwn wneud hyn ar ein pennau ein hunain. Rydym yn ddiolchgar am gefnogaeth ac ymrwymiad ein cydweithwyr, aelodau'r Awdurdod Tân a'n partneriaid, ac edrychwn ymlaen at weithio gyda'n gilydd i wneud cynnydd ystyrlon tuag at ein gweledigaeth.

Fel Gwasanaeth Tân ac Achub, rydym wedi ymrwymo i greu gweithle cynhwysol a darparu gwasanaethau o ansawdd uchel sy'n hygyrch ac sy'n berthnasol i bawb yn ein cymunedau. Mae ein Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn gosod fframwaith cynhwysfawr ar gyfer gweithredu, ac yn nodi ein hymrwymiad i ymgorffori cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn ein harferion a'n prosesau. Rydym wedi ymrwymo i weithio gyda'n cymunedau, ein partneriaid a'n pobl i greu Gwasanaeth sy'n agored, sy'n gynhwysol ac sy'n adlewyrchu amrywiaeth Gogledd Cymru. Rwy'n falch o fod yn rhan o'r ymdrech hon ac edrychaf ymlaen at ein cynnydd parhaus tuag at ddyfodol mwy cynhwysol.

Dawn Docx
Prif Swyddog Tân a Phrif Weithredwr

Dawn Docx
Prif Swyddog Tân a Phrif Weithredwr

Dylan Rees
Cadeirydd yr Awdurdod a'r Panel Gweithredol

Darlun Cenedlaethol

Mae ymrwymiad y Deyrnas Unedig (DU) i hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant o fewn gwasanaethau cyhoeddus wedi'i ysgogi gan nifer o bolisïau a rheoliadau'r llywodraeth, a sbardunau cymdeithasol.

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 a Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011 yn nodi'r fframwaith cyfreithiol ar gyfer hyrwyddo cyfle cyfartal ac amddiffyn unigolion rhag gwahaniaethu yn y gweithle. Mae Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus, fel yr amlinellir yn y Ddeddf Cydraddoldeb, yn ei gwneud yn ofynnol i awdurdodau cyhoeddus hyrwyddo cyfle cyfartal, dileu gwahaniaethu a meithrin cysylltiadau da ymhlith eu gweithwyr a'r cymunedau y maent yn eu gwasanaethu.

Mae sbardunau cymdeithasol megis newidiadau demograffig, ymwybyddiaeth gynyddol o bwysigrwydd amrywiaeth a chynhwysiant, a chydnabyddiaeth gynyddol o'r achos busnes dros amrywiaeth yn ysgogi mwy o ffocws ar gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn y sector cyhoeddus.

Mae'r sector ei hun yn wynebu heriau sylweddol ar hyn o bryd, gyda nifer o wasanaethau tân ac achub wedi bod yn destun honiadau difrifol o fwlio ac aflonyddu. Mae Cyngor Cenedlaethol y Penaethiaid Tân (NFCC) wedi creu cynllun gweithredu diwylliant sy'n cynnwys argymhellion allweddol i gynorthwyo gwasanaethau tân ac achub y DU i sicrhau newid sefydliadol cadarnhaol. Mewn sefydliadau eraill yn y Sector Cyhoeddus, adroddir bod ymddiriedaeth a hyder y cyhoedd ar ei isaf erioed. Mae adolygiadau tebyg ym meysydd Plismona ac Iechyd wedi canfod problemau helaeth gyda chydraddoldeb mynediad, hiliaeth, homoffobia a rhywiaeth.

Mae gwasanaethau cyhoeddus effeithiol yn dibynnu ar ymddiriedaeth, ac mae hyn yn cael ei ffurfio gyda phob gweithred a'r holl ryngweithio sy'n effeithio ar fywydau pobl. Mae gwasanaethau cyhoeddus yn chwarae rhan hanfodol wrth hyrwyddo cydlyniad cymdeithasol a mynd i'r afael â'r anghydraddoldebau sy'n bodoli o fewn cymdeithas. Er mwyn cyflawni hyn, mae'n hanfodol bod gwasanaethau cyhoeddus yn cynrychioli'r cymunedau y maent yn eu gwasanaethu, gyda staff ac arweinwyr sy'n deall ac yn ymateb i anghenion poblogaethau amrywiol.

Yn unol â'r weledigaeth hon, mae Llywodraeth y DU a'r gweinyddiaethau datganoledig wedi sefydlu nifer o bolisïau a mentrau gyda'r nod o hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant o fewn gwasanaethau cyhoeddus, gan gynnwys hyrwyddo amrywiaeth wrth recriwtio a chadw staff, cynyddu cynrychiolaeth o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol ym mhob swydd arwain, a mynd i'r afael â rhwystrau i gyfleoedd cyfartal.

Mae Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol yn nodi cynllun Llywodraeth Cymru i wneud Cymru'n genedl wrth-hiliol. Mae mabwysiadu ymagwedd wrth-hiliol yn ei gwneud yn ofynnol i bob corff cyhoeddus edrych ar y ffyrdd y mae hiliaeth wedi'i hymgorffori mewn polisïau, rheolau a rheoliadau ffurfiol ac anffurfiol ac yn gyffredinol yn y ffyrdd yr ydym yn gweithio. Mae'r cynllun gweithredu hwn yn gyfle gwirioneddol i wneud gwahaniaeth fel catalydd i wella cyfleoedd bywyd i genedlaethau o bobl ethnig leiafrifol heddiw ac yn y dyfodol. Gyda

chroestoriadedd mewn golwg, mae'r cynllun hwn hefyd yn ceisio mynd i'r afael â thlodi ar draws pob grŵp gwarchodedig.

Yn ei Chynllun gweithredu LHDTC+ i Gymru, mae Llywodraeth Cymru wedi nodi ei gweledigaeth o newid hirdymor cynaliadwy tuag at wella bywydau pobl LHDTC+ yng Nghymru. Cydnabyddir bod anfantais, anghydraddoldeb a gwahaniaethu yn parhau i fod yn realiti i lawer o bobl LHDTC+ sy'n byw yng Nghymru. Er mai hwn yw'r fframwaith polisi cyntaf i ganolbwyntio ar anghenion penodol pobl LHDTC+ a'r hyn sy'n peri iddynt fod yn agored i niwed, mae'n rhan o ddull ehangach i brif ffrydio cydraddoldeb a chryfhau amddiffyn hawliau dynol i bawb. Bydd y Gwasanaeth hefyd yn mabwysiadu argymhellion perthnasol sy'n deillio o Gynllun Gweithredu Anabledd y Llywodraeth yn 2024.

Drwy gydnabod yr heriau o fewn y sector, ynghyd ag ymgorffori polisïau'r llywodraeth a sbardunau cymdeithasol yn ein Strategaeth, rydym yn dangos ein hymrwymiad i gyflawni ein rhwymedigaethau cyfreithiol ac i ymateb i anghenion esblygol ein cymunedau. Bydd hyn nid yn unig yn cefnogi ein cenhadaeth gyffredinol o gyflwyno gwasanaethau cyhoeddus o ansawdd uchel, bydd hefyd yn sicrhau ein lle fel arweinydd wrth hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant o fewn y sector cyhoeddus.

Mae'r sector tân ac achub wedi gweld newidiadau sylweddol yn ei ddull o ymdrin â chydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn ystod y blynyddoedd diwethaf. Er hyn, mae'n amlwg bod llawer o waith eto i'w wneud. Mae llwyddiant gwasanaethau tân ac achub yn genedlaethol wrth hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wedi bod yn gymysg, ac fel gwasanaeth rydym yn cydnabod yr angen i gynyddu cynrychiolaeth grwpiau amrywiol, gwella cymhwysedd diwylliannol, hyrwyddo cynhwysiant mewn recriwtio a hyfforddi a dileu gwahaniaethu er mwyn sicrhau cyfle cyfartal.

Mae'r NFCC wedi datblygu cyfres o dempledi, dogfennau cyfarwyddyd a phecynnau cymorth i gefnogi gwasanaethau tân ac achub i recriwtio a chadw pobl dalentog o wahanol gefndiroedd.

Mae Llywodraeth y DU, drwy Ddeddf Cydraddoldeb 2010 a Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus, wedi nodi'r fframwaith cyfreithiol ar gyfer hyrwyddo cydraddoldeb a chynhwysiant yn y sector cyhoeddus. Mae GTAGC yn rhannu ymrwymiad cadarn y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol yng Nghymru i gyflawni amcanion o fewn dogfennau allweddol a bennwyd gan y Confensiwn Ewropeaidd ar Hawliau Dynol.

Mae grwpiau eirioli, megis y rhai sy'n cynrychioli LHDTC+, pobl anabl, menywod, unigolion ethnig lleiafrifol, a chymunedau incwm isel, hefyd yn gwneud cyfraniad hanfodol i'r ymdrech hon drwy godi ymwybyddiaeth o bwysigrwydd amrywiaeth a chynhwysiant yn y sector Tân ac Achub.

Yng ngoleuni'r newidiadau hyn ac ymdrechion rhanddeiliaid, nod y Strategaeth hon yw adeiladu ar y cynnydd a wnaed hyd yma ac ysgogi camau pellach ym maes cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn y sector tân ac achub dros y pedair blynedd nesaf.

Y darlun lleol

Mae Gogledd Cymru yn rhanbarth â threftadaeth ddiwylliannol gyfoethog a phoblogaeth amrywiol. Er bod amrywiaeth economaidd-gymdeithasol a demograffig sylweddol yn y rhanbarth, mae rhai cymunedau'n wynebu heriau penodol sy'n effeithio ar eu llesiant a'u diogelwch.

Mae'r ddemograffeg leol yn cynnwys unigolion o wahanol ethnigrwydd, oedrannau a chefndiroedd, gyda chyfran uwch o siaradwyr Cymraeg o'i chymharu â'r cyfartaledd cenedlaethol. Mae yna hefyd nifer sylweddol o breswylwyr oedrannus, unigolion ag anableddau, ac unigolion o aelwydydd incwm isel.

Mae gan rai ardaloedd yng Ngogledd Cymru lefelau uwch o amddifadedd a disgwyliad oes is o'i gymharu â'r cyfartaledd cenedlaethol, gyda rhannau o ogledd-ddwyrain Cymru ymhlith y rhai mwyaf difreintiedig yng Nghymru. Yn rhai o'r ardaloedd hyn, mae amddifadedd yn effeithio ar 70% o aelwydydd, sy'n golygu eu bod ymhlith y tlotaf yng Nghymru. Mae'r cymunedau hyn yn fwy tebygol o wynebu heriau megis iechyd gwael, incwm isel ac allgáu cymdeithasol.

Er mwyn diwallu anghenion amrywiol y cymunedau hyn, rhaid i Wasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru (GTAGC) ddeall a mynd i'r afael â'r heriau penodol y maent yn eu hwynebu. Mae hyn yn gofyn am ddull rhagweithiol o ymgysylltu, gweithlu sy'n ddiwylliannol gymwys, a chymorth wedi'i dargedu i helpu'r unigolion hyn i gadw'n ddiogel ac yn iach.

Gall denu a chadw gweithlu amrywiol fod yn her yn rhanbarth Gogledd Cymru. Mae'n bosibl y bydd yn rhaid inni gystadlu â sectorau eraill am dalent, a'i chael hi'n anodd goresgyn stereoteipiau rhywedd, diwylliannol a chymdeithasol traddodiadol sy'n gysylltiedig â diffodd tân fel proffesiwn.

Er mwyn mynd i'r afael â'r heriau hyn, rhaid inni gymryd ymagwedd ragweithiol tuag at allgymorth a recriwtio, gan weithio i feithrin cysylltiadau â chymunedau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol, a hyrwyddo'r gwasanaeth tân fel cyflogwr cynhwysol a chefnogol. Wrth wneud hynny, gallwn helpu i sicrhau bod ein gweithlu yn adlewyrchu amrywiaeth y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu a'u bod wedi'u hymbaratoi i ddiwallu anghenion holl aelodau'r cyhoedd.

Rhaid i ni ymdrechu i fod yn bartner dibynadwy a chynhwysol, gan weithio gyda chymunedau lleol i nodi a mynd i'r afael â'r heriau sy'n eu hwynebu, a hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth ym mhopeth a wnawn. Drwy'r dull hwn, gallwn helpu i sicrhau bod pob aelod o'r gymuned yn derbyn y cymorth sydd ei angen arnynt i gadw'n ddiogel ac yn iach.

Proffil Gogledd Cymru

Arwynebedd: 6,172 cilometr sgwâr

Seilwaith:

Mae Gogledd Cymru yn cynnwys siroedd Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Gwynedd, Ynys Môn, a Wrecsam. Mae'n cwmpasu tirwedd amrywiol, gan gynnwys Parc Cenedlaethol Eryri, rhanbarthau mynyddig, ardaloedd arfordirol, a chymunedau gwledig. Mae gan y rhanbarth gysylltiadau da, gyda phriffyrdd, rheilffyrdd a phorthladdoedd mawr yn darparu mynediad i weddill y DU ac i Ewrop. Y ddinas fwyaf yng Ngogledd Cymru yw Wrecsam, sy'n gwasanaethu fel canolbwynt ar gyfer masnach a diwydiant, tra bod cytrefi mawr eraill yn cynnwys Bangor, Caernarfon, Bae Colwyn, Glannau Dyfrdwy, Llandudno a'r Rhyl. Mae'r rhanbarth hefyd yn gartref i sawl prifysgol a choleg, sy'n darparu cronfa talent gref ar gyfer busnesau lleol. Yn ogystal, mae'r rhanbarth yn gyrchfan boblogaidd i dwristiaid, gan ddenu ymwelwyr o bob cwr o'r byd gyda'i harfordir trawiadol, hanes cyfoethog, a diwylliant unigryw.

Mae'r Gymraeg, fel iaith fyw, yn parhau i fod wrth wraidd yr hunaniaeth Gymreig fodern. Mae mwynhau bywyd teuluol, addysg, gwaith a hamdden drwy gyfrwng y Gymraeg yn dystiolaeth o bwysigrwydd yr iaith a'r diwylliant i bobl Cymru.

Poblogaeth: 687,000

Rhaniad rhywedd: Benywaidd 51.1%, Gwrywaidd 48.9%

Statws traws: Amcangyfrifir bod 0.3% o bobl yng Ngogledd Cymru yn nodi eu bod yn uniaethu â rhywedd traws a/neu anneuaidd.

Proffil oedran: 26.7% (0-24), 28.3% (25-49), 21.5% (50-64) 12.6% (65-74), 10.9% (75+)

Pobl ag anabledd a/neu gyflwr iechyd hirdymor: 20.7%

Ethnigrwydd

Mae 96.8% o bobl Gogledd Cymru yn Wyn Prydeinig. Mae'r ganran yn amrywio ar draws y rhanbarth o 98.1% yn Ynys Môn i 96.0% yn Wrecsam.

Crefydd a chred

Nododd 49.8% o bobl eu bod yn Gristnogion, y grefydd ail fwyaf poblogaidd oedd Islam gyda 0.8% a dywedodd 41.7% o bobl nad oedd ganddynt grefydd.

Dyletswyddau Cyfreithiol

Mae GTAGC yn rhwym i ystod o rwymedigaethau cyfreithiol a statudol o ran cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant. Mae'r dyletswyddau hyn yn sicrhau bod y gwasanaeth yn rhagweithiol wrth fynd i'r afael â'r risg o wahaniaethu, yn croesawu amrywiaeth yn y gweithlu ac yn cyflwyno gwasanaethau cynhwysol yn y cymunedau y mae'n eu gwasanaethu.

Mae Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011, Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus (PSED) a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yn ddarnau allweddol o ddeddfwriaeth sy'n gosod dyletswydd ar gyrff cyhoeddus, gan gynnwys GTAGC, i ddileu gwahaniaethu, hyrwyddo cyfle cyfartal a meithrin cysylltiadau da rhwng pobl sydd â nodweddion gwarchodedig gwahanol. Ers 2011, mae'r Ddeddf wedi ei gwneud yn ofynnol i gyrff sector cyhoeddus yng Nghymru gyhoeddi eu bwlch cyflog rhwng y rhywiau a chofnodi pa gamau y maent yn eu cymryd i fynd i'r afael ag ef. Mae'r Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau yn dangos y gwahaniaeth yn y cyflog cyfartalog rhwng dynion a menywod ac mae'n cymharu cyfraddau tâl fesul awr y gall staff eu derbyn yn ôl rhywedd, gan geisio datgelu unrhyw anghydbwysedd. Daeth y Ddyletswydd Economaidd-gymdeithasol i rym yng Nghymru ar 31 Mawrth 2021. Mae'r Ddyletswydd Economaidd-gymdeithasol yn rhoi cyfle i gyrff cyhoeddus wneud pethau'n wahanol yng Nghymru. Mae'n gosod mynd i'r afael ag anghydraddoldeb wrth wraidd gwneud penderfyniadau, a bydd yn adeiladu ar y gwaith da y mae sefydliadau'r sector cyhoeddus eisoes yn ei wneud.

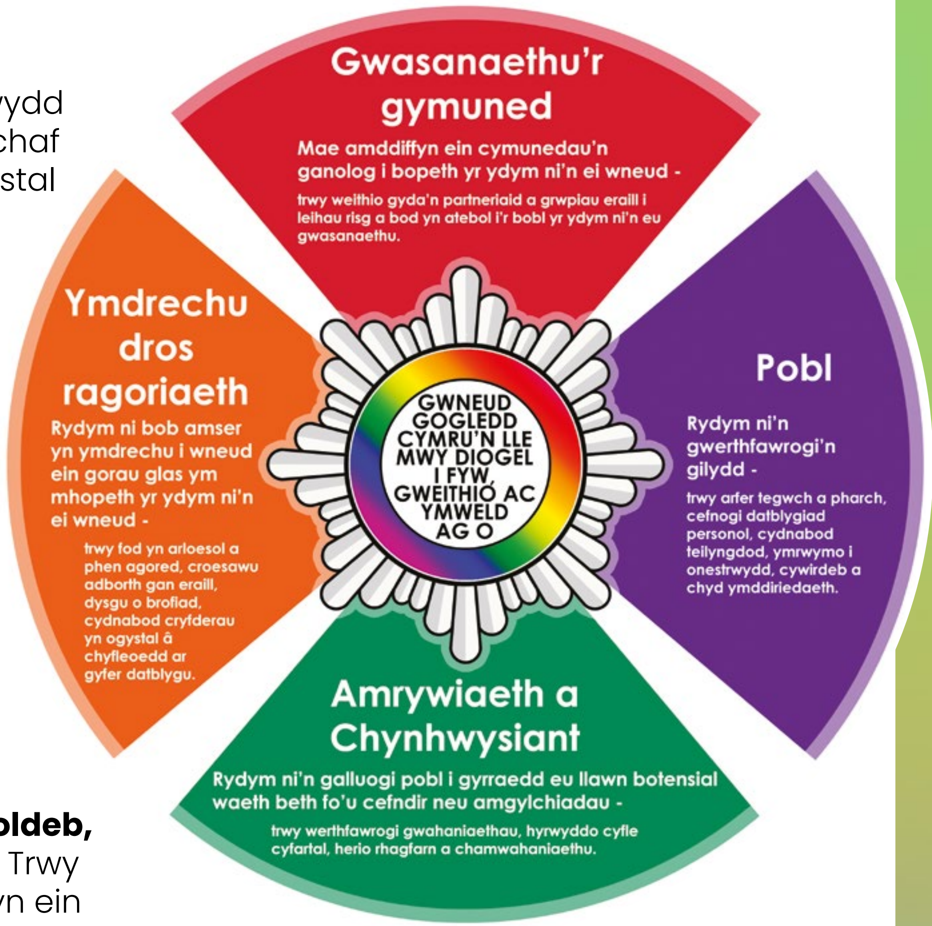
Mae GTAGC yn ymroddedig i gynnal egwyddorion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn ei holl weithrediadau. Yn ogystal â chael ei arwain gan ddeddfwriaeth Cydraddoldeb a Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol, mae'r Gwasanaeth hefyd yn atebol i Ddeddf Hawliau Dynol 1998, sy'n dwyn darpariaethau'r Confensiwn Ewropeaidd ar Hawliau Dynol i gyfraith y DU. Mae'r ddeddfwriaeth hon yn sicrhau bod pawb yn cael eu trin ag urddas a pharch a bod ganddynt yr hawl i ryddid rhag gwahaniaethu, waeth beth fo'u hil, crefydd, rhywedd neu nodweddion gwarchodedig eraill. Yn ogystal, mae gan y Gwasanaeth ymrwymiad cadarn i hyrwyddo ac annog y Gymraeg ymhlith staff, rhanddeiliaid, a'r cyhoedd. O'r ddyletswydd statudol i gydymffurfio â Safonau'r Gymraeg, sydd ar waith i sicrhau hyrwyddo a diogelu'r Gymraeg, i'n hymrwymiad o'r tu mewn i'n fframwaith llywodraethu, rydym yn rhoi'r mesurau hyn ar waith i sicrhau ymrwymiad y Gwasanaeth i hyrwyddo amrywiaeth a chynhwysiant yn eu holl ffurfiau. Wrth gydnabod ein dyletswyddau moesol a chyfreithiol i warchod treftadaeth ddiwylliannol yr ardal, sy'n cynnwys y Gymraeg, ein nod yw bodloni disgwyliadau'r gymuned leol a chydnabod y manteision cadarnhaol i'r gwasanaeth o gynnal ein busnes cyhoeddus yn y ddwy iaith.

Mae Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011 yn ei gwneud yn ofynnol i gyrff cyhoeddus, gan gynnwys gwasanaethau tân ac achub, beidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg a chymryd camau rhesymol i ddarparu gwasanaethau yn y Gymraeg. Gellir darllen am ein hymrwymiad i gydymffurfio â'r safonau hyn a hyrwyddo'r Gymraeg ar ein gwefan.

Mae Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus (PSED), fel y nodir yn adran 149 o Ddeddf Cydraddoldeb 2010, yn ei gwneud yn ofynnol i awdurdodau cyhoeddus, gan gynnwys gwasanaethau tân ac achub, roi sylw dyledus i'r angen i ddileu gwahaniaethu, hyrwyddo cyfle cyfartal a meithrin cysylltiadau da rhwng gwahanol bobl wrth gyflawni eu swyddogaethau.

Mae'r rhwymedigaethau cyfreithiol a statudol hyn yn llunio'r dull cyffredinol o ymdrin â chydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant o fewn GTAGC, ac yn llywio datblygu polisïau, arferion a mentrau sydd wedi'u cynllunio i greu gweithlu amrywiol a chynhwysol a gwasanaethu anghenion amrywiol y cymunedau yng Ngogledd Cymru.

Gwerthoedd Craidd a Chod Moeseg



Rydym yn cydnabod pwysigrwydd cynnal y safonau moesegol uchaf ym mhopeth a wnawn. Yn ogystal â'n Gwerthoedd Craidd ein hunain, rydym yn cefnogi'n llawn God Moeseg Craidd Cyngor Cenedlaethol y Penaethiaid Tân (NFCC). Mae'r cod hwn yn darparu fframwaith o egwyddorion i lywio ein gweithredoedd a sicrhau ein bod yn meithrin diwylliant o gynhwysiant a chydraddoldeb.

Pum egwyddor Cod Moeseg Craidd NFCC yw: **rhoi ein cymunedau yn gyntaf; uniondeb; urddas a pharch; arweinyddiaeth; a chydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant**. Trwy groesawu'r egwyddorion hyn yn ein gweithrediadau o ddydd i ddydd, ein nod yw gwella ein gwasanaeth a dangos ein hymrwymiad i gynhwysiant ac amrywiaeth.

Wrth wraidd yr egwyddorion hyn mae'r gred y dylai pawb gael eu trin â pharch ac urddas, waeth beth yw eu cefndir neu eu hunaniaeth. Byddwn yn gweithio'n ddiflino i hyrwyddo cyfle cyfartal, dileu gwahaniaethu a hyrwyddo cysylltiadau da rhwng gwahanol bobl. Drwy wneud hynny, byddwn yn helpu i greu gwasanaeth tân ac achub sy'n cynrychioli'r cymunedau y mae'n eu gwasanaethu, ac y mae pawb yn ei barchu ac yn ymddiried ynddo.

Mae ymrwymiad i amrywiaeth a chynwysoldeb yn rhan ganolog o'n Gwerthoedd Craidd, ac rydym yn ymdrechu i alluogi unigolion i gyrraedd eu potensial llawn waeth beth fo'u cefndir neu eu hamgylchiadau. Mae hyn yn cynnwys gwerthfawrogi gwahaniaethau, hyrwyddo cyfle cyfartal, a brwydro yn erbyn rhagfarn a gwahaniaethu.

Mae'r gwerthoedd craidd yn ganllaw i holl aelodau GTAGC, er mwyn sicrhau bod pob unigolyn yn cael ei drin ag urddas, parch a thegwch. Trwy eu hymgorffori yn ein gwaith a'n harferion beunyddiol, ein nod yw creu gweithle a chymuned fwy cynhwysol ac amrywiol. Ein gobaith yw y byddwn, drwy ymgorffori'r gwerthoedd hyn, yn esiampl o ragoriaeth yn y sector tân ac achub, ac y bydd yn ysbrydoli eraill i ddilyn ein harweiniad.

Rolau a Chyfrifoldebau

Wrth wraidd ein strategaeth y mae ymrwymiad cadarn i hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant o fewn ein sefydliad. Adlewyrchir hyn yn yr amser a'r adnoddau a neilltuir tuag at sicrhau bod ein hymdrechion yn y maes hwn wedi'u cydlynu'n dda a'u blaenoriaethu.

Fodd bynnag, nid cyfrifoldeb ar aelodau'r awdurdod tân, uwch swyddogion, rheolwyr neu ein harweinydd cydraddoldeb a chynhwysiant yn unig yw hyn. Mae pob unigolyn yn y sefydliad yn chwarae rhan hanfodol wrth greu amgylchedd gwaith teg a chynhwysol. Trwy groesawu egwyddorion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, ein nod yw sicrhau bod amrywiaeth a chynwysoldeb yn rhan naturiol o'n gweithrediadau dyddiol, waeth beth yw ein swyddi unigol o fewn y sefydliad.

Er mwyn gweithredu'r Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn effeithiol, mae ein Dirprwy Brif Swyddog Tân wedi'i ddynodi fel yr arweinydd allweddol sydd â'r cyfrifoldeb dros oruchwylio ei gweithredu. Mae hyn yn cynnwys sicrhau bod adnoddau a chymorth digonol ar gael, a chadeirio'r Pwyllgor Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant amlddisgyblaethol. Mae hyn yn dangos ein hymrwymiad i sicrhau bod cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn flaenoriaeth a bod y gwaith wedi'i gydlynu'n dda ar draws y sefydliad.

Mae Tîm Arweinyddol y Gwasanaeth, gyda chymorth y Swyddog Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant, yn gyfrifol am sicrhau gweithredu a chydlynu ein Strategaeth yn effeithiol. Maent yn chwarae rhan hanfodol wrth integreiddio amcanion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant i bob lefel cynlluniau gweithredu corfforaethol, adrannol ac unigol. Mae prosesau monitro a gwerthuso rheolaidd wedi'u sefydlu i olrhain cynnydd ac asesu effaith ein mentrau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.

Mae'r Pwyllgor Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant, sy'n chwarae rhan allweddol wrth weithredu ein strategaeth, yn ymgynnull bob chwarter. Mae'r pwyllgor yn cynnwys cynrychiolaeth o bob adran, system sifftiau, undeb llafur a grwpiau rhwydweithiau staff, ac unigolion sy'n cynrychioli nodweddion gwarchodedig fel y'u diffinnir gan Ddeddf Cydraddoldeb 2010. Prif swyddogaeth y grŵp yw adolygu cynnydd ar ffrydiau gwaith cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant a dadansoddi data monitro, gan sicrhau integreiddio a gweithredu ein nodau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn effeithiol ar draws y Gwasanaeth.

Mae rôl rheolwyr a gweithwyr mewn swyddi goruchwylio yn hanfodol wrth weithredu a hyrwyddo ein Strategaeth. Mae ganddynt gyfrifoldeb i sicrhau bod eu cydweithwyr yn cael eu hysbysu, eu hyfforddi a'u cefnogi'n ddigonol i gyflawni eu dyletswyddau gyda chydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn ystyriaeth allweddol. Trwy feithrin diwylliant yn y gweithle sy'n blaenoriaethu cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, mae rheolwyr a goruchwylwyr yn chwarae rhan hanfodol wrth gyflawni ein hymrwymiad i greu amgylchedd mwy cynhwysol ac amrywiol.

Mae gan ein staff, ein hundebau llafur a'n grwpiau rhwydweithiau staff rôl bwysig wrth wireddu ein hamcanion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant a meithrin diwylliant yn y gweithle sydd nid yn unig yn gadarnhaol ond sydd hefyd yn gynhwysol ac yn agored. Trwy groesawu amrywiaeth a thrin ein gilydd â pharch ac urddas, mae ein staff yn creu ar y cyd amgylchedd lle mae pawb yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi, eu clywed a'u bod yn gallu ffynnu.

Ein Strategaeth 2024–2029

Mae ein Gwerth Craidd Amrywiaeth a Chynhwysiant yn chwarae rhan ganolog wrth arwain datblygiad ein Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant. Crëwyd y strategaeth drwy gydweithio â rhanddeiliaid allweddol gan gynnwys rheolwyr, cydweithwyr, aelodau, a phartneriaid undebau llafur. Mae'r dull hwn yn ein caniatáu i weithio gyda'n gilydd i wireddu ein blaenoriaethau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant cyffredin a chreu fframwaith sy'n galluogi pawb i gyflawni eu potensial llawn, waeth beth fo'u cefndir neu eu hamgylchiadau.

Mae gweithredu'r strategaeth yn canolbwyntio ar bedair thema ryngddibynnol, gyda set benodol o egwyddorion yn cynnal pob un ohonynt, â'r nod o hyrwyddo cyfle cyfartal, lleihau rhagfarn a gwahaniaethu, a hybu'r nod cyffredinol o greu gweithle mwy amrywiol a chynhwysol.

Conglfeini ein strategaeth

Thema 1 – Ymgorffori cynwysoldeb yn ein diwylliant sefydliadol

- Arwain mewn modd cynhwysol
- Bod yn agored ac yn dryloyw
- Hyrwyddo hygyrchedd

Thema 2 - Denu, recriwtio a chadw pobl dalentog

- Denu
- Grymuso
- Addysgu

Thema 3 – Cyflwyno gwasanaethau cynhwysol i'n cymuned

- Ymgysylltu
- Meithrin ymddiriedaeth a hyder
- Cadw'n ddiogel

Thema 4 – Datblygu partneriaethau effeithiol

- Cysylltu
- Cydweithio
- Creu'r effaith fwyaf posibl

Thema 1: Ymgorffori cynwysoldeb yn ein diwylliant sefydliadol

Er mwyn creu gweithle lle mae cynwysoldeb yn ail natur, mae'n bwysig i bawb yn y sefydliad, o uwch arweinwyr i staff rheng flaen, arwain trwy esiampl a mynd ati i hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.

Er mwyn cyflawni hyn, byddwn yn dilyn yr amcanion canlynol:

- Datblygu Arweinyddiaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant: Integreiddio cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant i'n rhaglenni datblygu arweinyddiaeth i sicrhau bod gan bob rheolwr y sgiliau a'r wybodaeth angenrheidiol i ymgorffori cynwysoldeb yn eu gwaith o ddydd i ddydd.
- Ymrwymiad Gweladwy: Annog aelodau'r Awdurdod Tân, uwch arweinwyr, rheolwyr a chydweithwyr i fod yn weladwy iawn yn eu hymrwymiad i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ac i siarad yn agored am y materion hyn mewn digwyddiadau mewnol ac allanol.
- Deialog Barhaus: Cynnal deialog barhaus ynghylch cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ac archwilio ffyrdd i fynd i'r afael â heriau hanesyddol a datblygol.
- Ymgorffori Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb: Sicrhau bod y broses Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb wedi'i hymgorffori ar draws y sefydliad i ystyried anghenion pob un y mae datblygiadau polisi neu wasanaeth yn effeithio arnynt.
- Hyfforddiant a Datblygu: Hyrwyddo a monitro cymryd rhan mewn gweithgareddau hyfforddiant a datblygu cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, gan sicrhau bod pob cydweithiwr yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau proffesiynol a phersonol.
- Cynnal safiad cadarn yn erbyn gwahaniaethu: Cynnal ein hymrwymiad i frwydro yn erbyn bwlio, rhagfarn, a phob math o wahaniaethu.
- Ymrwymiad Cyflenwyr i Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant: Monitro'n barhaus ymrwymiad ein cyflenwyr i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant drwy gydol y broses gaffael a rheoli contractau.
- Gweithleoedd a Chyfleusterau Cymunedol Cynhwysol: Dylunio ac addasu ein hadeiladu i greu gweithleoedd hygyrch a chynhwysol, yn ogystal â chyfleusterau cymunedol sy'n addas ar gyfer gwasanaeth tân ac achub modern.

Thema 2: Denu, recriwtio a chadw pobl dalentog

Ein nod yw gweld ein sefydliad yn ddewis gyflogwr yn ein sector, gan ddenu'r dalent orau i rolau diffodd tân a gwasanaethau corfforaethol. Ein gweledigaeth yw gweithlu amrywiol sy'n adlewyrchu ein cymunedau ac sy'n teimlo eu bod yn cael eu cefnogi i gyrraedd eu potensial llawn.

Er mwyn cyflawni hyn, byddwn yn dilyn yr amcanion canlynol:

- Mabwysiadu ymagwedd greadigol ac arloesol tuag at weithredu'n gadarnhaol, gan ddileu unrhyw rwystrau yn ein prosesau recriwtio a gwneud y mwyaf o gyfleoedd i gyrraedd grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol.
- Monitro data demograffig y gweithlu yn barhaus i nodi tueddiadau sy'n ein helpu i dargedu grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol yn ein hymdrechion recriwtio ac i gadw staff presennol yn ein gweithlu.
- Darparu sgrinio gwybyddol, cymorth wedi'i dargedu ac addasiadau i weithwyr unigol ym mhob cam o gylch oes y gweithiwr, gan gynnwys addasiadau ffisegol a threfniadau gweithio hyblyg.
- Adolygu ein polisïau a'n gweithdrefnau yn rheolaidd i sicrhau eu bod yn meithrin diwylliant diogel a chynhwysol lle mae gweithwyr yn teimlo'n gyfforddus i ddod â'r 'fersiwn lawn ohonyn nhw eu hunain' i'r gwaith.
- Datblygu rhaglen addysg gynhwysfawr i sicrhau gwell dealltwriaeth o faterion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ac annog yr holl staff a gwirfoddolwyr i gymryd rhan.
- Codi ymwybyddiaeth o faterion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant trwy gyfathrebu mewnol, digwyddiadau, ymgyrchoedd a rhwydweithiau staff.
- Annog mentora, mentora o chwith, a hyfforddi i ddatblygu gweithwyr o hunaniaethau lleiafrifol a hyrwyddo dealltwriaeth uwch arweinwyr o faterion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.
- Ehangu ein rhwydweithiau staff a'n hyrwyddwyr cydraddoldeb drwy recriwtio mwy o aelodau ac ehangu'r themâu maent yn eu cwmpasu, gan gynnwys y rhai sy'n uniaethu â sawl nodwedd warchodedig.
- Byddwn yn parhau i gefnogi gwaith Cyngor Cenedlaethol y Penaethiaid Tân (NFCC) i sicrhau arweinyddiaeth, pobl a thalent amrywiol mewn gwasanaethau tân ac achub.
- Hyrwyddo cynhwysiant ymhlith gweithlu sy'n heneiddio gan ystyried trefniadau gweithio a'n gallu i hyfforddi ac ailhyfforddi staff drwy gydol y cylch oes gwaith.

Thema 3: Cyflwyno gwasanaethau cynhwysol i'n cymuned

Ein nod yw cyflwyno gwasanaethau rhagorol sy'n diwallu anghenion amrywiol pob person yr ydym yn rhyngweithio â nhw. Byddwn yn ymdrechu i ddeall eu hamgylchiadau unigryw a chyflwyno gwasanaethau sy'n gynhwysol, hygyrch ac wedi'u targedu at y rhai mwyaf anghenus. Bydd ein staff rheng flaen wedi'u hymbaratoi i gyflawni eu dyletswyddau gydag empathi, trugaredd, a pharch, a bydd ein timau gwarchod yn ystyried effaith cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ar eu gwaith.

Er mwyn cyflawni hyn, byddwn yn dilyn yr amcanion canlynol:

- Ymgysylltu ac ymgynghori â'n cymunedau mewn modd cynhwysol, gan geisio safbwyntiau ac adborth amrywiol ar ein hamcanion, cynigion a chynlluniau.
- Cyfathrebu mewn ffordd sy'n cysylltu â phob cymuned, gan hyrwyddo negeseuon diogelwch, cyfleoedd gyrfa a gwybodaeth hanfodol os bydd argyfwng sifil.
- Cynnal dadansoddiad risg a chydraddoldeb a arweinir gan ddata i sicrhau bod ein gwasanaethau'n cyd-fynd â'n dyletswydd gymdeithasol ac economaidd i wasanaethu pob aelod o'r gymdeithas.
- Ystyried sbardunau allanol megis yr argyfwng costau byw, effaith barhaus pandemig Covid-19 ar ein proffil risg ac ystyriaethau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant sy'n gysylltiedig â thân Tŵr Grenfell a'r rhaglen diwygio tân genedlaethol.
- Darparu hyfforddiant ac arweiniad sy'n benodol i adrannau er mwyn sicrhau bod cydweithwyr yn deall pwysigrwydd cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn eu rolau o ddydd i ddydd.
- Annog gwirfoddoli a darparu cyfleoedd i bobl ifanc gymryd rhan yn ein rhwydweithiau staff a mynychu digwyddiadau perthnasol.
- Gweithredu fel hyrwyddwyr cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant gweladwy a bod yn esiampl trwy gymryd rhan mewn digwyddiadau a gwyliau cymunedol, cefnogi ymgyrchoedd ymwybyddiaeth, a chyfrannu at lunio'r agenda cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant genedlaethol.

Drwy'r camau gweithredu hyn, byddwn yn cyflawni ein dyletswydd gymdeithasol ac economaidd i ddarparu gwasanaethau cynhwysol a hygyrch sy'n diwallu anghenion pob aelod o'n cymunedau.

Thema 4: Datblygu partneriaethau effeithiol

Ein nod yw sefydlu rhwydwaith eang ac effeithiol o bartneriaethau strategol gyda gwahanol randdeiliaid a chymunedau. Bydd y partneriaethau hyn yn ein galluogi i gyrraedd a gwasanaethu grwpiau ar y cyrion, gwella ein gwybodaeth a'n harbenigedd cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, ac ymestyn ein hallgymorth. Drwy gydweithio â gwasanaethau tân ac achub a sefydliadau cyhoeddus eraill, ein nod yw rhannu ein profiadau a mabwysiadu arferion gorau ym maes cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.

Er mwyn cyflawni hyn, byddwn yn dilyn yr amcanion canlynol:

- Meithrin cysylltiadau â grwpiau eirioli cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant arbenigol sy'n cefnogi gweithredu ein Strategaeth, ac a fydd yn ein helpu i nodi poblogaethau newydd a datblygol sy'n agored i niwed neu sydd mewn perygl.
- Parhau i ymgysylltu â meincnodi allanol a sefydliadau perthnasol i gynnal ein safonau arweinyddiaeth ac arfer gorau ym maes cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.
- Cynnal digwyddiadau lleol, rhanbarthol a chenedlaethol sy'n darparu cyfleoedd dysgu i'n staff, gwirfoddolwyr a phobl ifanc, a meithrin partneriaethau â sefydliadau sy'n rhannu ein hymrwymiad i hyrwyddo gweithleoedd a gwasanaethau cynhwysol.
- Bod yn aelodau gweithredol o rwydweithiau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant Cyngor Cenedlaethol y Penaethiaid Tân (NFCC), a chydweithio â'n partneriaid i gyflwyno negeseuon diogelwch wedi'u targedu a hyrwyddo'r gwasanaeth tân ac achub fel cyflogwr y mae pobl yn dymuno gweithio iddo.
- Cydymffurfio â'r ddyletswydd economaidd-gymdeithasol i sicrhau bod ein strategaethau a'n mentrau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn ystyried effaith ffactorau economaidd-gymdeithasol ar ein cymunedau a'n sefydliadau partner.
- Chwarae rhan weithredol yng ngrŵp Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant Tân ac Achub Cymru Gyfan a gweithio ar y cyd â'r Gwasanaethau Tân ac Achub eraill ledled y DU i hyrwyddo effeithlonrwydd a rhannu arfer gorau.
- Archwilio creu rhwydweithiau staff GTA Cymru Gyfan posibl ar gyfer nodweddion gwarchodedig penodol (e.e. Rhwydwaith LHDTC+ Balchder Tân).

Gweithredu Strategaeth 2024-2029

Mae'r Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ar gyfer y cyfnod 2024-2029 yn amlinellu ein gweledigaeth ar gyfer hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant o fewn y sefydliad. Er mwyn sicrhau gweithredu'r strategaeth hon yn llwyddiannus, mae nifer o fesurau wedi'u rhoi ar waith.

Cynllun Gweithredu Blynyddol

Bydd gweithrediad y strategaeth yn cael ei arwain gan gynllun gweithredu cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant blynyddol manwl, y bydd ei berfformiad yn cael ei reoli gan y Pwyllgor Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant sy'n cyfarfod bob chwarter. Cadeirydd y Pwyllgor fydd y Dirprwy Brif Swyddog Tân fel y swyddog atebol sy'n gyfrifol am weithredu'r strategaeth.

Adroddiad Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

Bydd adroddiad Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn cael ei gynhyrchu bob chwe mis gan y Swyddog Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant a'i gyflwyno i Fwrdd Perfformiad Tîm Arweinyddol y Gwasanaeth. Bydd cynhyrchu adroddiad diweddaru chwe mis ac adroddiad blynyddol ar ddiwedd y flwyddyn ariannol yn amlinellu'r cynnydd yn erbyn blaenoriaethau cydraddoldeb perfformiad y gwasanaeth a gweithgareddau sy'n gysylltiedig â chydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn y dyfodol.

Cynllunio Adrannol

Bydd cynlluniau adrannol blynyddol yn cael eu hategu gan Asesiadau cynhwysfawr o'r effaith ar gydraddoldeb. Bydd ystyried ein hamcanion a'n canfyddiadau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wrth ddatblygu ein cynlluniau yn sicrhau bod yr effaith bosibl ar grwpiau a phobl heb gynrychiolaeth ddigonol a phobl warchodedig o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 yn cael sylw. Bydd cyfleoedd ar gyfer newid cadarnhaol hefyd yn cael eu dal drwy'r asesiadau.

Arfarniad Blynyddol

Bydd pob aelod o staff yn cael arfarniad blynyddol, a fydd yn cynnwys asesiad o'u perfformiad yn erbyn eu hamcanion, eu llesiant, eu hymrwymiad i'r Gwerthoedd Craidd a chreu diwylliant cadarnhaol yn y gweithle.

Ymgorffori Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant mewn Arferion a Gweithdrefnau

Trwy'r camau gweithredu hyn, mae'r sefydliad wedi ymrwymo i ymgorffori ei egwyddorion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant o fewn ei arferion a'i weithdrefnau, gan sicrhau bod cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn rheng flaen popeth a wna.

Cyfeirio at y Ddyletswydd Economaidd-gymdeithasol

Yn ogystal â hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, mae'r sefydliad hefyd yn cydnabod ei ddyletswydd economaidd-gymdeithasol i sicrhau bod ei arferion a'i bolisïau yn cyfrannu at leihau anghydraddoldeb economaidd-gymdeithasol a hyrwyddo cyfiawnder cymdeithasol. Bydd yr ystyriaeth hon hefyd yn cael ei hadlewyrchu yn ein darpariaeth cyflwyno gwasanaethau.

Rhwydweithiau Staff

Mae ein rhwydweithiau staff yn chwarae rhan hanfodol wrth hyrwyddo ein hamcanion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant a chreu diwylliant cynhwysol yn y gweithle. Mae'r rhwydweithiau hyn yn gweithredu fel fforymau i weithwyr rannu eu profiadau, eu safbwyntiau, a'u syniadau am gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant a chael mynediad at gyfleoedd addysgol sy'n helpu i feithrin amrywiaeth, tegwch a chynhwysiant.

Er mwyn cefnogi hyn, ein nod yw:

- Meithrin diwylliant o gynwysoldeb drwy annog pob aelod o staff i gymryd rhan ac elwa o'n rhwydweithiau staff, waeth beth yw eu nodweddion gwarchodedig, hunaniaeth unigol, statws neu gefndir.
- Darparu cyllideb flynyddol i rwydweithiau staff gyfarfod, trefnu digwyddiadau a seminarau, datblygu gweithgareddau a mynychu cyfleoedd hyfforddi sy'n cynorthwyo datblygiad personol, gan alluogi aelodau i hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant a meithrin cydweithredu ymhlith rhwydweithiau eraill a'r gweithlu ehangach.
- Defnyddio rhwydweithiau staff fel llwyfan i wrando ar brofiadau a safbwyntiau aelodau o staff, yn enwedig y rhai o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol, ac integreiddio eu hadborth i'n mentrau a'n rhaglenni cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.
- Annog a chefnogi creu rhwydweithiau staff newydd sy'n cynrychioli cefndiroedd a phrofiadau amrywiol ein gweithwyr, ac sy'n hyrwyddo cyfnewid arferion gorau a syniadau ymhlith rhwydweithiau staff.
- Darparu cyfleoedd i rwydweithiau staff bartneru ag adrannau, rhanddeiliaid a sefydliadau cymunedol eraill i hyrwyddo ein nodau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant a chreu effaith gymdeithasol gadarnhaol.
- I gloi, mae ein rhwydweithiau staff yn rhan annatod o'n strategaeth cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ac yn chwarae rhan hanfodol wrth sicrhau bod pob gweithiwr yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi, eu parchu a'u clywed, a bod ein diwylliant yn y gweithle yn hyrwyddo tegwch, cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant i bawb.

Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

This document is available in English **Eitem Agenda 9**

Adroddiad i	**Y Panel Gweithredol**
Dyddiad	**18 Mawrth 2024**
Swyddog Arweiniol	**Helen MacArthur, Prif Swyddog Tân Cynorthwyol**
Swyddog Cyswllt	**Helen MacArthur**
Pwnc	**Datganiad Polisi Tâl 2024/25**

PWRPAS YR ADRODDIAD

1 Hysbysu Aelodau Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru (yr Awdurdod) o'u cyfrifoldebau o ran Deddf Lleoliaeth 2011 (y Ddeddf).

2 Mae'r Ddeddf yn ei gwneud yn ofynnol i'r Awdurdod baratoi Datganiad Polisi Tâl blynyddol i'w gymeradwyo cyn dechrau'r flwyddyn ariannol dan sylw.

3 Mae'r papur hwn yn nodi'r Datganiad Polisi Tâl arfaethedig ar gyfer 2024/25. Mae'n aros yr un fath ag ar gyfer 2022/23 a 2023/24.

CRYNODEB GWEITHREDOL

4 Rhaid i'r Awdurdod baratoi a chymeradwyo Datganiad Polisi Tâl blynyddol yn unol â Deddf Lleoliaeth 2011. Rhaid i'r datganiad hefyd gydymffurfio â chanllawiau Llywodraeth Cymru a gyhoeddwyd yn 2017, "*Atebolrwydd Cyflog o fewn Llywodraeth Leol yng Nghymru*"

ARGYMHELLIAD

5 Gofynnir i'r Aelodau:

i) nodi gofynion Deddf Lleoliaeth 2011; a
ii) chymeradwyo'r Datganiad Polisi Tâl ar gyfer blwyddyn ariannol 2024/25.

CEFNDIR

6 Rhaid paratoi Datganiad Polisi Tâl yn unol â Rhan 1; Pennod 8 (Adrannau 38 – 43) o Ddeddf Lleoliaeth 2011. Mae'r canllawiau a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru yn cynnig crynodeb o elfennau allweddol y Datganiad Polisi Tâl, gan gynnwys:

(a) gwybodaeth ynghylch cydnabyddiaeth ariannol ei brif swyddogion;
(b) cydnabyddiaeth ariannol y gweithwyr ar y cyflogau isaf; ac

(c) y berthynas rhwng:
   (i) cydnabyddiaeth ariannol ei brif swyddogion, a
   (ii) chydnabyddiaeth ariannol y gweithwyr nad ydynt yn brif swyddogion.

7 Rhaid i'r datganiad nodi:

(a) y diffiniad o "weithwyr ar y cyflogau isaf" a fabwysiadwyd gan yr Awdurdod at ddibenion y datganiad; a
(b) rhesymau'r Awdurdod dros fabwysiadu'r diffiniad hwnnw.

8 Rhaid i'r datganiad hefyd gynnwys polisïau'r Awdurdod sy'n ymwneud â:

(i) lefel y gydnabyddiaeth ariannol a'i helfennau ar gyfer pob prif swyddog;
(ii) cydnabyddiaeth ariannol prif swyddogion pan gânt eu recriwtio;
(iii) cynyddiadau ac ychwanegiadau at gydnabyddiaeth ariannol pob prif swyddog;
(iv) y defnydd o daliadau sy'n gysylltiedig â pherfformiad ar gyfer prif swyddogion;
(v) y defnydd o daliadau bonws ar gyfer prif swyddogion;
(vi) sut y telir prif swyddogion pan ddeuant at ddiwedd eu cyfnod mewn swydd neu gyflogaeth â'r awdurdod; a
(vii) chyhoeddi a chaniatáu mynediad at wybodaeth sy'n ymwneud â chydnabyddiaeth ariannol prif swyddogion.

GWYBODAETH

9 Diben y Datganiad Polisi Tâl hwn yw sicrhau bod yr Awdurdod yn dryloyw o ran dangos sut y mae'n pennu cyflogau ei weithwyr, yn enwedig cyflogau prif swyddogion a gweithwyr ar y raddfa gyflog isaf, a hynny trwy nodi pa ddulliau a ddefnyddir i benderfynu ar gyflogau.

GOBLYGIADAU

Amcanion Llesiant	Mae'r Datganiad Polisi Tâl yn darparu fframwaith ar gyfer gwneud penderfyniadau ynghylch tâl, a phenderfyniadau ar dâl uwch yn benodol, gan gyfrannu at sicrhau cynaliadwyedd ariannol yr Awdurdod ac at allu dangos bod tâl yn cael ei ddyrannu yn deg.
Cyllideb	Mae dyfarniadau tâl cytunedig a chyhoeddedig y Cyd-gynghorau Cenedlaethol (NJC) yn cael eu hystyried wrth bennu cyllideb flynyddol yr Awdurdod.
Cyfreithiol	O dan adran 38(1) o Ddeddf Lleoliaeth 2011, mae gan yr Awdurdod Tân ac Achub ddyletswydd gyfreithiol i lunio Datganiad Polisi Tâl blynyddol erbyn 31 Mawrth cyn y flwyddyn y mae'r datganiad ar ei chyfer.
Staffio	Mae'r Datganiad Polisi Tâl yn cefnogi egwyddorion tryloywder, tâl cyfartal a chefnogi staff.
Cydraddoldeb/Hawliau Dynol/ y Gymraeg	Mae triniaeth gyfartal o ran tâl yn rhan bwysig o amcanion Cydraddoldeb yr Awdurdod.
Risgiau	Mae diffyg cydymffurfio â deddfwriaeth yn arwain at risg gyfreithiol a risg i enw da.

Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru
Datganiad Polisi Tâl 2024/25

1.0 Cyflwyniad

1.1 Prif rôl Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru (yr Awdurdod) yw:

- cyflawni holl ddyletswyddau a chyfrifoldebau Awdurdod Tân ac Achub yn unol â'r ddeddfwriaeth a'r rheoliadau priodol, yn enwedig *Deddf Gwasanaethau Tân ac Achub 2004*, *Gorchymyn Diwygio Rheoleiddio (Diogelwch Tân) 2005* (a ddaeth i rym ar 1 Hydref 2006), a *Chynllun Cyfuno 1995*;
- cytuno ar y cynlluniau gwasanaeth blynyddol, y cyllidebau refeniw a chyfalaf, a chyfraniadau'r cynghorau cyfansoddol; a
- monitro'r cyllidebau refeniw a chyfalaf ac ymdrin ag unrhyw amrywiadau sylweddol, gan gynnwys penderfyniadau ar unrhyw gyfraniadau atodol.

1.2 Er mwyn cyflawni ei rôl, mae'r Awdurdod yn penodi staff i gyflawni dyletswyddau ar ei ran, ac wrth wneud hynny rhaid iddo ddilyn yr holl ddeddfwriaeth gyflogaeth berthnasol. Mae'r Awdurdod hefyd yn dilyn nifer o egwyddorion allweddol sy'n sicrhau fforddiadwyedd, tâl cyfartal, tryloywder a chefnogaeth i'r rhai ar dâl isel.

1.3 Diben y ddogfen hon yw bodloni rhwymedigaethau cyfreithiol yr Awdurdod o dan Ddeddf Lleoliaeth 2011 yn ogystal â darparu gwybodaeth am y ffordd y mae'r Awdurdod yn pennu tâl ei weithwyr. Mae'n darparu gwybodaeth am gydnabyddiaeth ariannol y Prif Swyddogion a'r gweithwyr sydd ar y raddfa dâl isaf. Mae hefyd yn darparu gwybodaeth am y dulliau a ddefnyddir i benderfynu ar gyflogau'r holl staff.

1.4 Mae'r ddogfen yn trafod y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2024 a 31 Mawrth 2025 ac mae'n darparu fframwaith ar gyfer gwneud penderfyniadau ar dâl ac, yn benodol, ar sut i wneud penderfyniadau ar dâl uwch.

1.5 Mae'r Datganiad Polisi Tâl yn ddogfen flynyddol a baratoir ac a gymeradwyir gan yr Awdurdod cyn dechrau'r flwyddyn ariannol sydd dan sylw ynddo.

2.0 Fframwaith deddfwriaethol

2.1 Mae Adran 38 (1) o Ddeddf Lleoliaeth 2011 yn ei gwneud yn ofynnol i Awdurdodau Lleol Cymru a Lloegr lunio Datganiad Polisi Tâl ar gyfer 2012/13 a phob blwyddyn ariannol ddilynol. Mae'r Ddeddf hefyd yn ei gwneud yn ofynnol i'r Awdurdod roi sylw dyledus i unrhyw ganllawiau a gyhoeddir gan Weinidogion Cymru. Fe wnaeth Llywodraeth Cymru ddiweddaru'r canllawiau ym mis Tachwedd 2021, "Atebolrwydd Cyflog o fewn Llywodraeth Leol yng Nghymru".

2.2 Mae'r Ddeddf yn cynnig diffiniad eang o gydnabyddiaeth ariannol ac mae'n cynnwys tâl, lwfansau, buddion mewn nwyddau, cynnydd/gwelliannau mewn hawliau pensiwn a thaliadau terfynu swydd.

2.3 Pan fydd yn penderfynu ar dâl a chydnabyddiaeth ariannol ei holl weithwyr, rhaid i'r Awdurdod gydymffurfio â'r holl ddeddfwriaeth berthnasol. Mae hyn yn cynnwys Deddf Cydraddoldeb 2010, Rheoliadau Cyflogaeth Ran Amser (Atal Triniaeth Lai Ffafriol) 2000, Rheoliadau Gweithwyr Asiantaeth 2010 a, lle bo'n berthnasol, Rheoliadau Trosglwyddo Ymgymeriadau (Diogelu Cyflogaeth) 2006.

2.4 Mae'r Awdurdod yn sicrhau nad oes unrhyw wahaniaethu ar sail tâl yn digwydd o fewn ei strwythurau tâl, a hynny er mwyn cyflawni ei rwymedigaethau o dan ofynion tâl cyfartal Deddf Cydraddoldeb 2010. Mae prosesau gwerthuso swyddi wedi'u hymgorffori ar draws y sefydliad er mwyn sicrhau bod cyfiawnhad gwrthrychol dros wahaniaethau tâl rhwng gweithwyr ac i sicrhau bod cyflogau'n adlewyrchiad uniongyrchol o ofynion a chyfrifoldebau'r rôl.

3.0 Gwneud penderfyniadau gan gynnwys ystyried gwerth am arian

3.1 Mae'r polisi hwn yn berthnasol i holl weithwyr Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru.

3.2 Mae'r Awdurdod yn cefnogi trefniadau cydfargeinio ac yn cefnogi’r darpariaethau presennol ar lefel genedlaethol sy'n llywodraethu tâl ac amodau gwasanaeth ar gyfer y grwpiau gweithwyr canlynol:

- Y Cyd-gyngor Cenedlaethol ar gyfer Rheolwyr Brigâd y Gwasanaethau Tân ac Achub, Cyfansoddiad a Chynllun Amodau Gwasanaeth (Llyfr Aur)
- Y Cyd-bwyllgor Negodi ar gyfer Prif Swyddogion Awdurdodau Lleol, Cyfansoddiad, Amodau Gwasanaeth, Cyflogau (Llyfr Glas)
- Y Cyd-gyngor Cenedlaethol ar gyfer Gwasanaethau Tân ac Achub Awdurdodau Lleol, Cynllun Amodau Gwasanaeth (Llyfr Llwyd)
- Y Cyd-gyngor Cenedlaethol ar gyfer Gwasanaethau Llywodraeth Leol (Llyfr Gwyrdd).

3.3 Caiff lefelau tâl eu hadolygu'n flynyddol trwy ddefnyddio’r trefniadau cydfargeinio hyn a bydd unrhyw daliadau "costau byw" sy'n gysylltiedig ag amodau cytundebol yn cael eu gweithredu ar ôl derbyn hysbysiad gan y corff trafod perthnasol.

3.4 Bydd yr Awdurdod yn ystyried unrhyw daliadau 'costau byw' cytundebol i'w brif swyddogion yng nghyd-destun penderfyniadau tebyg ynghylch gweithwyr ar gyflogau is, ac yn unol â chanlyniad y cydfargeinio a amlinellir uchod.

3.5 Mae'r holl swyddi sydd dan amodau’r Cyd-gyngor Cenedlaethol ar gyfer Gwasanaethau Llywodraeth Leol hefyd yn amodol ar gynllun gwerthuso swyddi'r Awdurdod, sy'n asesu pob rôl yn wrthrychol pan fo swydd newydd yn cael ei chreu, pan fo swydd sydd eisoes yn bodoli yn cael ei newid, neu’n ysbeidiol er mwyn pennu gradd gyflog deg sy'n gyson ar draws y grŵp hwn o staff. Pan fyddant yn rhoi’r gorau i’w dyletswyddau o’u gwirfodd, ni wneir unrhyw daliadau ychwanegol.

3.6 Yn unol â'r cyfansoddiad, yr Awdurdod sy'n gyfrifol am gymeradwyo'r gyllideb ariannol flynyddol gan gynnwys fforddiadwyedd costau gweithwyr.

4.0 Swydd y Prif Swyddog Tân

4.1 Y Prif Swyddog Tân yw Pennaeth y Gwasanaeth Cyflogedig a nhw sy'n gyfrifol am y Gwasanaeth. Dyma swydd lawn-amser y penodir iddi ar sail teilyngdod, gan ddefnyddio meini prawf gwrthrychol a chan ddilyn proses gystadleuol agored. Mae'r broses ddethol yn cael ei goruchwylio gan Banel Penodiadau sy'n cynnwys aelodau'r Awdurdod.

4.2 Mae'r Prif Swyddog Tân yn gweithio'n agos gydag aelodau etholedig i gyflawni nodau strategol yr Awdurdod. Mae gan y sefydliad gyllideb refeniw flynyddol o tua £49 miliwn a chyllideb gyfalaf o £6.4 miliwn ac mae'n gyfrifol am ystod eang o wasanaethau o dan Ddeddf Gwasanaethau Tân ac Achub 2004, gan gyflogi 903 aelod o staff.

5.0 Tâl Prif Swyddogion

5.1 Mae polisi tâl yr Awdurdod ar gyfer cydnabyddiaeth ariannol prif swyddogion, gan gynnwys y Prif Swyddog Tân, yn cyd-fynd â threfniadau'r Cyd-gyngor Cenedlaethol. O dan y trefniadau hyn, mae tâl Rheolwyr Brigâd yn cael ei adolygu'n flynyddol ar lefel genedlaethol er mwyn darparu'r isafswm cyflog ar gyfer prif swyddogion tân.

5.2 Pan gânt eu penodi, bydd cydnabyddiaeth ariannol y prif swyddogion yn cael ei gosod ar y tâl sylfaenol sy'n gysylltiedig â'r farchnad ac sydd mewn grym ar y pryd ac yn cael ei gymeradwyo gan yr Awdurdod llawn. Hefyd, bydd car yn cael ei ddarparu er mwyn iddynt gyflawni'r swydd.

5.3 Mae cydnabyddiaeth ariannol prif swyddogion hefyd yn destun adolygiad tâl o dro i dro. Mae'r broses hon yn meincnodi lefelau cyflog y prif swyddog yn erbyn cymaryddion perthnasol o awdurdodau tân ac achub eraill. Cynhaliwyd yr adolygiad tâl gan y Swyddog Monitro yn ystod 2021 a chymeradwywyd yr egwyddorion canlynol gan yr Awdurdod:

i. Bydd graddfeydd tâl yn cael eu cysylltu â'r cyfraddau tâl sylfaenol cyfartalog sy'n cael eu cydgasglu a'u cyhoeddi gan y Cyd-gyngor Cenedlaethol ar gyfer Rheolwyr Brigâd Gwasanaethau Tân ac Achub yr Awdurdodau Lleol, a hynny er mwyn cynnig cymariaethau priodol sy'n benodol i'r sector;

ii. Bydd deiliaid pob swydd lefel uwch yn cael eu cyflogi ar raddfa tri phwynt, a bydd angen arfarniad blynyddol boddhaol cyn codi i'r pwynt nesaf. Bydd pob cynyddran ar y raddfa yn seiliedig ar ffigwr o £1,500 ar gyfer y PST; a chyfran gymharol ar gyfer y swyddi eraill;

iii. bydd yr Awdurdod yn talu, ar waelod y raddfa driphwynt, y tâl sylfaenol cyfartalog ar gyfer awdurdod ym Mand Poblogaeth 2, a fydd yn cynnwys yr holl ddyletswyddau;

iv. bydd y dyfarniadau tâl blynyddol sy’n cael eu trafod a’u cytuno’n genedlaethol yn cael eu cymhwyso'n awtomatig, fel sy'n digwydd ar hyn o bryd yn achos gweithwyr y "llyfr llwyd" a’r "llyfr gwyrdd" (oni fydd gweithiwr yn dewis hepgor unrhyw ran ohono);

v. bydd y perthnasedd tâl rhwng swyddi PST, DBST, PSTC a PSC yn cael ei adfer. Cyfrifir tâl pob swydd lefel uwch fel cyfran o gyflog y Prif Swyddog Tân fel a ganlyn:

	Cyflog mewn perthynas â’r PST
Prif Swyddog Tân	
Y Dirprwy Brif Swyddog Tân	80%
Prif Swyddog Tân Cynorthwyol	75%
Prif Swyddog Cynorthwyol	60%

vi. Bydd maint priodol yn cael ei bennu ar gyfer pob swydd, yn unol â’u lefel, a bydd eu maint yn gyson ar draws y lefel er mwyn sicrhau bod swyddogion yn cael tâl cyfartal am waith o’r un gwerth; a

vii. Bydd tâl yn cael ei adolygu'n rheolaidd yn unol â gofynion y dull 'dau drac' o bennu lefelau tâl ar gyfer Rheolwyr Brigâd fel y rhagnodir gan y Cyd-gyngor Cenedlaethol. Tair blynedd yw'r cyfnod derbyniol.

5.4 Nid yw'r Awdurdod yn talu unrhyw fonysau nac ychwanegiadau eraill megis tâl sy'n gysylltiedig â pherfformiad. Pan fydd prif swyddogion yn rhoi’r gorau i’w dyletswyddau o’u gwirfodd, ni wneir unrhyw daliadau ychwanegol iddynt.

5.5 Ar ôl ymddiswyddo neu ymddeol o'u dyletswyddau, ni wneir unrhyw daliadau ychwanegol ac eithrio'r hyn sy'n ddyledus at ddibenion cyflog neu daliadau a wneir i unigolyn yn unol â'r cynllun pensiwn priodol ar ôl ymddeol. Gall taliadau o'r fath gynnwys cyflog a delir yn lle rhybudd, hawliau buddion pensiwn a thâl gwyliau.

5.6 Mewn amgylchiadau pan fo pecyn diswyddo'n cael ei ystyried ar ôl cytuno i roi’r gorau i ddyletswyddau, ac eithrio am y rhesymau a amlinellir uchod, bydd yr Awdurdod llawn yn cael cynnig y cyfle i bleidleisio cyn y gellir cymeradwyo unrhyw becyn diswyddo ar gyfer prif swyddogion.

5.7 Cyhoeddir gwybodaeth am gydnabyddiaeth ariannol prif swyddogion fel rhan o Ddatganiad Cyfrifon blynyddol Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru. Cyhoeddir y rhain ar wefan yr Awdurdod.

5.8 Mae costau busnes, megis tocynnau trên, milltiroedd ceir, llety dros nos, a pharcio yn cael eu hawlio’n ôl yn unol â pholisi teithio a chynhaliaeth y sefydliad, sy'n berthnasol i bob gweithiwr.

5.9 Mae prif swyddogion yn aelodau o'r cynllun pensiwn perthnasol. Nid yw'r Awdurdod yn caniatáu cynyddiadau nac ychwanegiadau i'r pensiwn y tu hwnt i'r trefniadau safonol.

5.10 Y cyfnod rhybudd ar gyfer swyddi prif swyddog yw 3 mis.

6.0 Staff Uwch

6.1 At ddibenion y Datganiad Polisi Tâl hwn, nid yw'r term "prif swyddog" wedi'i gyfyngu i Bennaeth y Gwasanaeth Cyflogedig; yn hytrach, mae'n cynnwys y rhai sy'n adrodd yn uniongyrchol i'r Prif Swyddog Tân hefyd. Mae hyn yn cynnwys y Swyddog Monitro, y Swyddog Adran 151, y Dirprwy Brif Swyddog Tân, Prif Swyddogion Tân Cynorthwyol a Phrif Swyddogion Cynorthwyol.

6.2 Mae'r swyddi hyn yn ddarostyngedig i ystod o delerau ac amodau:

Grŵp Gweithwyr	**Telerau ac Amodau**	**Buddion eraill**	**Trefniadau pensiwn**
Prif Swyddog Tân	Llyfr Aur	Darperir car	Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol
Swyddog Monitro	Darperir hyn gan swyddog a enwir o Gyngor Sir y Fflint o dan drefniant contract		
Trysorydd (swyddog adran 151)	Contract rhan-amser a drafodwyd y tu allan i'r telerau ac amodau cenedlaethol.		
Y Dirprwy Brif Swyddog Tân	Llyfr Aur	Darperir car	Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol **neu** Gynllun Pensiwn y Diffoddwyr Tân
Prif Swyddog Tân Cynorthwyol	Llyfr Aur	Darperir car	Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol **neu** Gynllun Pensiwn y Diffoddwyr Tân
Prif Swyddog Cynorthwyol	Llyfr Glas	Darperir car	Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol

7.0 Rheoli talent

7.1 Mae ffocws strategol yr Awdurdod ar gefnogi a datblygu ansawdd arweinyddiaeth y Gwasanaeth. Mae hyn yn cynnwys cynyddu capasiti'r timau rheoli presennol, cynllunio datblygiad arweinwyr y dyfodol, hyrwyddo gwerthoedd arweinyddiaeth ledled y sefydliad a denu arweinwyr effeithiol o sectorau eraill, pan fo hynny'n briodol.

8.0 Taliadau sy'n gysylltiedig â pherfformiad

8.1 Ar hyn o bryd, nid oes cynllun tâl sy'n gysylltiedig â pherfformiad ar waith ar gyfer unrhyw swydd ar draws y Gwasanaeth.

9.0 Cydnabyddiaeth ariannol ar gyfer staff heblaw am brif swyddogion

9.1 Mae polisi tâl yr Awdurdod ar gyfer talu gweithwyr nad ydynt yn brif swyddogion yn cyd-fynd â'r cyfraddau cyflog y cytunwyd arnynt yn genedlaethol ac a negodwyd drwy'r Cyd-gyngor Cenedlaethol, sy'n cynnwys cynrychiolwyr cyflogwyr cenedlaethol a gweithwyr.

Grŵp Gweithwyr	Telerau ac Amodau	Buddion eraill	Trefniadau Pensiwn
Swyddogion (Rheolwyr Gorsaf, Rheolwyr Grŵp a Rheolwyr Ardal)	Y Llyfr Llwyd	Darperir car ar brydles ar gyfer staff y rota dyletswydd fflecsi	Cynllun Pensiwn y Diffoddwyr Tân
Pennaeth Adrannau Corfforaethol	Y Llyfr Glas	DIM	Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol
Diffoddwyr tân	Y Llyfr Llwyd	DIM	Cynllun Pensiwn y Diffoddwyr Tân
Diffoddwyr tân sy'n brentisiaid	Y Llyfr Llwyd	DIM	Cynllun Pensiwn y Diffoddwyr Tân
Staff yr Ystafell Reoli	Y Llyfr Llwyd	DIM	Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol
Diogelwch Tân ac Atal Tanau	Llyfr Gwyrdd	DIM	Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol
Gwasanaethau Corfforaethol	Llyfr Gwyrdd	DIM*	Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol
Prentisiaid	Llyfr Gwyrdd	DIM	Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol
* Gyda nifer fach o swyddi lle bydd angen teithio'n bell neu deithio'n aml, bydd dewis i gael car prydles			

9.2 Mae'r gweithiwyr ar y cyflogau isaf wedi'u cyflogi ar bwynt 6 colofn gyflog y Cyd-gyngor Cenedlaethol ar gyfer Gwasanaethau Llywodraeth Leol (Llyfr Gwyrdd), sy'n cyfateb i £23,893 y flwyddyn o 1 Ebrill 2023. O bryd i'w gilydd, bydd yr Awdurdod yn cyflogi prentisiaid sydd ddim wedi'u cynnwys yn y diffiniad o 'weithwyr ar y cyflogau isaf' gan nad ydynt yn cael eu cyflogi o dan gontractau cyflogaeth.

9.3 Mae'r canllawiau statudol o dan Ddeddf Lleoliaeth 2011 yn argymell defnyddio lluosrifau tâl er mwyn mesur y berthynas rhwng cyfraddau tâl ar draws y gweithlu a chyfraddau tâl uwch-reolwyr, fel yr hyn sydd wedi'i gynnwys yn 'Review of Fair Pay in the Public Sector' Hutton (2010).

9.4 Yn ôl lefelau tâl o fewn yr Awdurdod yn 2023/24, y lluosrif rhwng graddfa dâl gweithwyr ar y cyflog isaf (tâl sylfaenol cyfwerth ag amser llawn) a'r Prif Swyddog Tân yw 1:5.80.

9.5 Pan gynhaliwyd adroddiad Hutton ar dâl teg yn y sector cyhoeddus, gofynnwyd iddynt ymchwilio’r achos dros gyflwyno terfyn penodedig ar wasgariad tâl o fewn y sector cyhoeddus, a hynny trwy gyflwyno gofyniad a fyddai’n atal unrhyw reolwr sector cyhoeddus rhag ennill mwy nag 20 gwaith yr hyn y mae’r person ar y cyflog isaf yn y sefydliad yn ei ennill. Daeth yr adroddiad i'r casgliad bod y berthynas ag enillion canolrifol yn fesur mwy perthnasol, ac mae’r Cod ar yr Arferion a Argymhellir ar Dryloywder Data a gyhoeddwyd gan y Llywodraeth yn argymell cyhoeddi'r gymhareb rhwng y cyflog uchaf a chyflog canolrifol holl weithlu'r Awdurdod. Y lluosrif rhwng yr enillion cyfwerth ag amser llawn sylfaenol canolrifol ac enillion y Prif Swyddog Tân yw 1:4.32 (ac eithrio’r system dyletswydd ar alwad). Sylwch mai dim ond cyflogau llawn-amser sydd wedi’u cynnwys yn y ffigwr hwn a’i fod yn eithrio lwfansau.

9.6 Yn eu datganiad ariannol blynyddol, mae’r Awdurdod yn cyhoeddi gwybodaeth am gydnabyddiaeth ariannol Prif Swyddogion, am enillion canolrifol gweithlu'r sefydliad, ac am y gymhareb rhwng y ddau ffigur hyn er mwyn dangos y berthynas rhwng y ddau.

10.0 Cefnogaeth i staff ar gyflogau is

10.1 Mae cyflogau holl weithwyr y Gwasanaeth Tân ac Achub uwchlaw'r cyflog byw. Mae ystod o fesurau cymorth pellach yn cael eu cynnig hefyd, gan gynnwys cynllun beicio i'r gwaith, Rhaglen Cymorth i Weithwyr, cwnsela, gwasanaethau Iechyd Galwedigaethol, a thalebau gofal plant.

10.2 Mae cynllun ffisiotherapi hefyd ar gael i bob gweithiwr. Mae gweithwyr yn derbyn cymorth ariannol er mwyn gallu atgyfeirio eu hunain ar gyfer therapi ar gyfer anaf cyhyrysgerbydol neu ar gyfer anhwylderau eraill.

10.3 Mae ystod o fuddion hyblyg wedi’u cyflwyno hefyd, gan gynnwys gostyngiadau corfforaethol. Mae buddion a gwobrau sydd ddim yn ariannol yn helpu i ddatblygu pecyn cyflogaeth effeithiol, ac mae’n defnyddio systemau gwobrwyo lle gall gweithwyr addasu'r gwobrau er mwyn derbyn mwy o ba bynnag beth sydd bwysicaf iddynt ar wahanol gamau yn eu gyrfaoedd.

11.0 Ychwanegiadau at Gyflogau Gweithwyr Eraill

11.1 Lle bo'n briodol, ac yn unol ag amodau gwasanaeth cenedlaethol neu gytundebau lleol, gall unigolion dderbyn lwfans ar ben eu cyflog. Gan gynnwys, ymhlith eraill:

- darpariaeth ar-alwad neu y tu allan i oriau
- argaeledd parhaus
- cyfrifoldeb ychwanegol
- lwfans rhent, tanwydd a golau
- lwfans ffôn
- cyfraniadau pensiwn gan y cyflogwr
- lwfansau milltiroedd.

12.0 Honoraria

12.1 Gall aelod o staff sy'n cyflawni dyletswyddau y tu hwnt i’r hyn a ddisgwylir yn y swydd, a hynny dros gyfnod estynedig, gael taliad untro ychwanegol, gyda’r swm yn dibynnu ar amgylchiadau penodol yr achos dan sylw. Mae’r enghreifftiau'n cynnwys:

- pan fo gweithiwr yn gwneud gwaith ychwanegol sylweddol dros dro, y tu hwnt i’w cyfrifoldebau arferol; neu
- pan fo gweithiwr yn gwneud cryn dipyn o waith dros eu horiau contract arferol, ond nad ydynt yn gymwys i gael taliadau goramser oherwydd eu safle ar y raddfa gyflog.

12.2 Byddai unrhyw benderfyniad ynghylch honoraria arfaethedig i brif swyddog angen cymeradwyaeth yr Awdurdod.

12.3 Bydd penderfyniadau sy'n ymwneud â'r holl staff eraill yn cael eu hystyried gan y Pennaeth Adran priodol mewn ymgynghoriad â'r Prif Swyddog Tân Cynorthwyol (Cyllid ac Adnoddau).

13.0 Polisi ymadael

13.1 Ar ôl rhoi’r gorau i ddyletswyddau yn wirfoddol, ni wneir unrhyw daliadau ychwanegol ac eithrio'r hyn sy'n ddyledus at ddibenion cyflog neu daliadau a wneir i unigolyn yn unol â'r cynllun pensiwn priodol wrth ymddeol. Gall taliadau o'r fath gynnwys cyflog a delir yn lle rhybudd, hawliau budd-dal pensiwn, tâl gwyliau ac unrhyw ffioedd neu lwfansau a delir.

13.2 Gall gweithwyr sydd wedi’u cyflogi dan amodau’r Cyd-gyngor Cenedlaethol ar gyfer Gwasanaethau Llywodraeth Leol, yn ôl disgresiwn yr Awdurdod, hawlio taliadau pensiwn ychwanegol a/neu daliad dileu swydd os bydd yr awdurdod yn dewis terfynu eu cyflogaeth yn gynnar, o dan ddisgresiwn yr Awdurdod mewn perthynas â Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1997 (fel y'u diwygiwyd) a Rheoliadau Llywodraeth Leol (Terfynu Cyflogaeth yn Gynnar) (Cymru a Lloegr) 2006 (fel y'u diwygiwyd) – sy’n aml yn cael eu galw’n Reoliadau Iawndal Dewisol.

13.3 Mae gan y Gwasanaeth bolisi ar gyfer trefniadau diswyddo neu ymadael.

13.4 Ar brydiau, bydd cyn-weithwyr yn cael eu hailgyflogi gan y Gwasanaeth Tân ac Achub. Pan fo cyfanswm eu henillion a'u pensiwn yn uwch na’u cyflog ar ddiwedd eu cyflogaeth wreiddiol, wedi’i addasu ar gyfer chwyddiant, gall y pensiwn gael ei leihau yn unol â rheoliadau'r cynllun.

14.0 Trefniadau oddi ar y gyflogres

14.1 Anaml y bydd yr Awdurdod yn ymgysylltu ag unigolion gan ddefnyddio trefniadau oddi ar y gyflogres. Dim ond ar sail eithriadol y byddant yn cael eu hystyried, a hynny dim ond ar gyfer darnau arbenigol o waith na ellir eu cwblhau’n fewnol oherwydd diffyg capasiti neu ddiffyg arbenigedd. Mae gan yr Awdurdod drefniadau ar waith i sicrhau bod adnodd dangosydd statws cyflogaeth CThEF yn cael ei gwblhau ar gyfer pob cyflenwr cyn y gwneir unrhyw daliadau.

15.0 Atodiadau

Atodiad 1 Matrics cyflog Prif Swyddogion

Atodiad 2 Cyfraddau cyflog y Cyd-Gyngor Cenedlaethol
- 2.1 Swyddi Diffodd Tân
- 2.2 Y System Dyletswydd ar Alwad
- 2.3 Swyddi’r Ystafell Reoli

Atodiad 3 Y Cyd-Gyngor Cenedlaethol ar gyfer gwasanaethau llywodraeth leol, matrics cyflog

Atodiad 1

Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru
Cyfraddau Tâl Prif Swyddogion (fel yr oeddent ym mis Ionawr 2024)

Swydd	Cyflog	Cyflog	Cyflog	% o PST
	Blwyddyn 1	**Blwyddyn 2**	**Blwyddyn 3**	
PST*	£153,066	£154,729	£156,392	
DBST	£122,453	£123,783	£125,114	80%
PSTC*	£114,800	£116,047	£117,294	75%
PSC	£91,840	£92,837	£93,835	60%

* yn cynnwys cydnabyddiaeth ariannol am drefniadau dyletswydd parhaus

Darparu gwasanaeth allanol	**Gwerth (y flwyddyn)**
Swyddog Monitro	£18,370 (heb gynnwys TAW)
Swyddog Adran 151	£8,180

SWYDDI DIFFODD TÂN - CYFRADDAU TÂL O 1 GORFFENNAF 2023 (mae’r dyfarniadau tâl ar gyfer 1 Gorffennaf 2024 ac ymlaen yn dal i fod yn destun trafod cenedlaethol)

	Blynyddol sylfaenol £	**Cyfradd sylfaenol yr awr £**	**Cyfradd goramser £**
Diffoddwr tân			
Hyfforddai	27,178	12.41	18.62
Datblygu	28,310	12.93	19.40
Cymwys	36,226	16.54	24.81
Rheolwr Criw			
Datblygu	38,501	17.58	26.37
Cymwys	40,161	18.34	27.51
Rheolwr Gwylfa			
Datblygu	41,031	18.74	28.11
Cymwys A	42,170	19.26	28.89
Cymwys B	44,911	20.51	30.77
Rheolwr Gorsaf			
Datblygu	46,712	21.33	32.00
Cymwys A	48,116	21.97	32.96
Cymwys B	51,525	23.53	35.30
Rheolwr Grŵp			
Datblygu	53,801	24.57	Amherthnasol
Cymwys A	55,415	25.30	Amherthnasol
Cymwys B	59,642	27.23	Amherthnasol
Rheolwr Ardal			
Datblygu	63,163	28.84	Amherthnasol
Cymwys A	65,056	29.71	Amherthnasol
Cymwys B	69,283	31.64	Amherthnasol

SWYDDI DIFFODD TÂN - CYFRADDAU TÂL O 1 GORFFENNAF 2023 (SYSTEM DYLETSWYDD AR ALWAD) (mae'r dyfarniadau tâl ar gyfer 1 Gorffennaf 2024 ac ymlaen yn dal i fod yn destun trafod cenedlaethol)

	(1) £ y Flwydd yn	(2) £ y flwydd yn	(3) £ yr Awr	(4) £ yr achlysur
Diffoddwr tân				
Hyfforddai	2,718	1,359	12.41	4.77
Datblygu	2,831	1,416	12.93	4.77
Cymwys	3,623	1,811	16.54	4.77
Rheolwr Criw				
Datblygu	3,850	1,925	17.58	4.77
Cymwys	4,016	2,008	18.34	4.77
Rheolwr Gwylfa				
Datblygu	4,103	2,052	18.74	4.77
Cymwys A	4,217	2,109	19.26	4.77
Cymwys B	4,491	2,246	20.51	4.77
Rheolwr Gorsaf				
Datblygu	4,671	2,336	21.33	4.77
Cymwys A	4,812	2,406	21.97	4.77
Cymwys B	5,153	2,576	23.53	4.77
Rheolwr Grŵp				
Datblygu	5,380	2,690	24.57	4.77
Cymwys A	5,542	2,771	25.30	4.77
Cymwys B	5,964	2,982	27.23	4.77
Rheolwr Ardal				
Datblygu	6,316	3,158	28.84	4.77
Cymwys A	6,506	3,253	29.71	4.77
Cymwys B	6,928	3,464	31.64	4.77

Mae Colofn 1 yn dangos y tâl cadw blynyddol llawn (10% o'r cyflog blynyddol sylfaenol llawn-amser, fel y nodir yn Atodiad A)

Mae Colofn 2 yn dangos y tâl cadw ar gyfer gweithwyr ar y system ddyletswydd criwio dydd (5% o'r cyflog blynyddol sylfaenol llawn-amser, fel y nodir yn Atodiad A)

Mae Colofn 3 yn dangos y gyfradd fesul awr ar gyfer gwaith a wnaed

Mae Colofn 4 yn dangos y tâl am darfu fesul galwad

SWYDDI PENODOL I'R YSTAFELL REOLI - CYFRADDAU TÂL O 1 GORFFENNAF 2023 (mae'r dyfarniadau tâl ar gyfer 1 Gorffennaf 2024 ac ymlaen yn dal i fod yn destun trafod cenedlaethol)

	Blynyddol sylfaenol* £	**Cyfradd sylfaenol yr awr £**	**Cyfradd goramser £**
Diffoddwr Tân (Ystafell Reoli)			
Hyfforddai	25,819	11.79	17.69
Datblygu	26,895	12.28	18.42
Cymwys	34,415	15.71	23.57
Rheolwr Criw (Ystafell Reoli)			
Datblygu	36,576	16.70	25.05
Cymwys	38,153	17.42	26.13
Rheolwr Gwylfa (Ystafell Reoli)			
Datblygu	38,979	17.80	26.70
Cymwys A	40,062	18.29	27.44
Cymwys B	42,665	19.48	29.22
Rheolwr Gorsaf (Ystafell Reoli)			
Datblygu	44,376	20.26	30.39
Cymwys A	45,710	20.87	31.31
Cymwys B	48,949	22.35	33.53
Rheolwr Grŵp (Ystafell Reoli)			
Datblygu	51,111	23.34	Amherthnasol
Cymwys A	52,644	24.04	Amherthnasol
Cymwys B	56,660	25.87	Amherthnasol

* (95% o'r cyflog blynyddol sylfaenol ar gyfer swyddi diffodd tân, fel y nodir yn Atodiad A)

CYFRADDAU TÂL O 1 EBRILL 2023 AR GYFER STAFF A GYFLOGIR AR DELERAU AC AMODAU LLYFR GWYRDD (mae'r trafodaethau tâl ar gyfer 24/25 yn parhau)

SCP	01-Ebr-23	
	y flwyddyn	yr awr*
1	Amh.	Amh.
2	£22,366	£11.59
3	£22,737	£11.79
4	£23,114	£11.98
5	£23,500	£12.18
6	£23,893	£12.38
7	£24,294	£12.59
8	£24,702	£12.80
9	£25,119	£13.02
10	£25,545	£13.24
11	£25,979	£13.47
12	£26,421	£13.69
13	£26,873	£13.93
14	£27,334	£14.17
15	£27,803	£14.41
16	£28,282	£14.66
17	£28,770	£14.91
18	£29,269	£15.17
19	£29,777	£15.43
20	£30,296	£15.70
21	£30,825	£15.98
22	£31,364	£16.26
23	£32,076	£16.63
24	£33,024	£17.12
25	£33,945	£17.59
26	£34,834	£18.06
27	£35,745	£18.53
28	£36,648	£19.00
29	£37,336	£19.35
30	£38,223	£19.81
31	£39,186	£20.31
32	£40,221	£20.85
33	£41,418	£21.47
34	£42,403	£21.98
35	£43,421	£22.51
36	£44,428	£23.03
37	£45,441	£23.55
38	£46,464	£24.08
39	£47,420	£24.58
40	£48,474	£25.13
41	£49,498	£25.66
42	£50,512	£26.18
43	£51,515	£26.70

***cyfradd fesul awr wedi'i chyfrifo trwy rannu'r cyflog blynyddol â 52.143 wythnos (sef 365 diwrnod wedi'i rannu â 7) ac yna ei rannu â 37 awr (sef yr wythnos waith safonol yn ôl Cytundeb Cenedlaethol y 'Llyfr Gwyrdd')

CYFRADDAU TÂL O 1 EBRILL 2023 AR GYFER STAFF A GYFLOGIR AR DELERAU AC AMODAU LLYFR GLAS

(mae'r trafodaethau tâl ar gyfer 24/25 yn parhau)

SCP	01-Ebr-23	
	y flwyddyn	yr awr
48	£56,285	£29.17
49	£58,328	£30.23
50	£59,348	£30.76
51	£60,368	£31.29