

Adroddiad i	Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru
Dyddiad	15 Gorffennaf 2024
Swyddog Arweiniol	Matthew Powell, Dirprwy Glerc
Swyddog Cyswllt	Matthew.powell@flintshire.gov.uk
Pwnc	Protocol ar Gysylltiadau Aelodau/Cyflogeion



PWRPAS YR ADRODDIAD

- 1 Adolygu'r Protocol ar Gysylltiadau Aelodau/Cyflogeion (y Protocol) i sicrhau ei fod yn parhau i fod yn gyfredol ac yn berthnasol.

CRYNODEB GWEITHREDOL

- 2 Adolygwyd y Protocol ddiwethaf yn 2018 ac fe'i hystyriwyd yn ddiweddar gan y Pwyllgor Safonau (y Pwyllgor) yn eu cyfarfodydd ar 14 Chwefror 2024 a 5 Ebrill 2024. Mae'r Pwyllgor o'r farn ei fod yn parhau i fod yn berthnasol ond mae wedi argymhell ei fod yn cael ei ddiwygio i fod yn berthnasol i bob categori o weithwyr waeth beth fo'u statws cyflogaeth cyfreithiol yn ogystal â mân ddiwygiadau i baragraffau 2.2 a 2.14.

ARGYMHELLION

- 3 Argymhellir bod yr Aelodau'n:
 - i) cytuno y dylid mabwysiadu'r Protocol diwygiedig fel rhan o'r Cyfansoddiad.

ARSYLWADAU'R PANEL GWEITHREDOL/PWYLLGOR ARCHWILIO

- 4 Nid yw'r adroddiad hwn wedi'i ystyried o'r blaen gan Aelodau Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru (yr Awdurdod).

CEFNDIR

- 5 Mae'r Pwyllgor yn adolygu pob cod a phrotocol unwaith fesul tymor yr awdurdod i sicrhau ei fod yn parhau i fod yn gyfredol ac yn berthnasol. Cafodd y Protocol ei adolygu ddiwethaf yn 2018.
- 6 Bwriad y Protocol yw darlunio ac atgyfnerthu egwyddorion sylfaenol y codau rheoleiddiol cyfreithiol-rwym sy'n berthnasol i Gyflogeion ac Aelodau. Fodd bynnag, yn y bôn mae'n ymwneud â ffyrdd da o weithio a safonau cyfathrebu rhwng Aelodau a'r rhai sy'n gweithio i'r Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru (y Gwasanaeth).

- 7 Cyn 2018, roedd y Protocol yn cyfeirio at swyddogion. Bryd hynny, gwnaed newidiadau sy'n golygu ei fod bellach yn cyfeirio at gyflogeion. Mae gan "gyflogai" ystyr benodol yn y gyfraith, hynny yw, rhywun sy'n cael ei gyflogi o dan gontract cyflogaeth.
- 8 Ymgynghorwyd ag uwch reolwyr o fewn y Gwasanaeth a dywedwyd wrth y Pwyllgor nad adroddwyd ynghylch unrhyw broblemau o ran defnyddio'r Protocol.
- 9 Roedd y Pwyllgor o'r farn bod y Protocol yn parhau i fod yn berthnasol, ond bod egwyddorion craidd y Protocol yr un mor berthnasol beth bynnag yw statws cyfreithiol cyflogaeth person ac ni waeth a ydynt yn ddarostyngedig i godau rheoleiddiol ai peidio. Felly, dylid ehangu'r Protocol i gwmpasu categorïau posibl eraill o weithwyr cyflogedig fel ei fod yn parhau i fod yn gyfredol.
- 10 Ystyrir bod gan y gair "Staff" ystyr ddigon eang ac fe'i defnyddir trwy gydol y Protocol diwygiedig yn hytrach na chyflogai. Amlinellir diffiniad ym mharagraff 1.2 o'r Protocol. Mae'n cwmpasu unrhyw un a gyflogir neu y sicrheir eu gwasanaeth i'r Gwasanaeth ar sail tâl (waeth beth fo'u statws cyflogaeth) i gynghori'r Gwasanaeth a gweithredu ei benderfyniadau. Mae'n cwmpasu staff sy'n ymwneud yn rheolaidd ag Aelodau.
- 11 Mae paragraff 2.2 wedi'i ddiwygio i egluro bod darpariaethau'r paragraff hwnnw yn berthnasol i swyddi â chyfyngiadau gwleidyddol, yn hytrach na chyfeirio at Uwch Gyflogeion yn unig. Ychwanegwyd y geiriau "yn bersonol" at baragraff 2.14 er eglurder.
- 12 Ystyrir mai mân newid yw ehangu'r cwmpas i gynnwys categorïau eraill o statws cyflogaeth, ac nad yw'n newid a fyddai'n debygol o olygu bod angen ymgynghori â chynrychiolwyr cyflogeion (gan nad yw'n newid cwmpas y protocol i'r graddau ei fod yn berthnasol i gyflogeion).

GWYBODAETH

- 13 Ymgynghorwyd ag uwch reolwyr yn y Gwasanaeth ar y diwygiadau i'r Protocol.

ATODIADAU

- 14 Protocol drafft diwygiedig.

GOBLYGIADAU

Amcanion Llesiant	Ystyrir nad yw'n berthnasol
Cyllideb ar gyfer 2023/24	Ystyrir nad yw'n berthnasol
Cyfreithiol	Rôl y Pwyllgor o dan adran 54 Deddf Llywodraeth Leol 2000 yw: (a) hyrwyddo a chynnal safonau ymddygiad uchel gan aelodau ac aelodau cyfetholedig yr Awdurdod; a (b) chynorthwyo aelodau ac aelodau cyfetholedig yr awdurdod i gadw at god ymddygiad yr awdurdod
Staffio	Nid oes unrhyw oblygiadau wedi'u nodi
Cydraddoldeb/ Hawliau Dynol/Y Gymraeg	Nid ystyrir bod unrhyw faterion y mae angen mynd i'r afael â hwy gan fod y canllawiau o fewn y Protocol yn berthnasol yn gyfartal i bob Cyflogai / Aelod, beth bynnag fo'u nodweddion gwarchoddedig
Risgiau	Nid oes rhai wedi'u nodi