


Adroddiad i	<b>Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru</b>	
Dyddiad	<b>20 Ionawr 2025</b>	
Swyddog Arweiniol	<b>Dawn Docx, Prif Swyddog Tân</b>	
Swyddog Cyswllt	<b>Helen MacArthur, Prif Swyddog Tân Cynorth</b>	
Pwnc	<b>Diweddariad ar yr Adolygiad Annibynnol o'r Diwylliant</b>	

## PWRPAS YR ADRODDIAD

- 1 Rhoi adroddiad cynnydd i Aelodau Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru (yr Awdurdod) ar yr adolygiad diwylliannol a gomisiynwyd gan y cwmni ymgynghori annibynnol Crest Advisory ym mis Gorffennaf 2024.

## CRYNODEB GWEITHREDOL

- 2 Yn ystod y blynyddoedd diwethaf, bu pryder ynghylch meithrin diwylliant cadarnhaol ar draws y sectorau preifat a chyhoeddus. Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru (y Gwasanaeth) wedi bod ar ei daith ddiwylliannol ei hun yn ystod y tair blynedd diwethaf ac yn dilyn cyhoeddi'r adolygiad o Wasanaeth Tân ac Achub De Cymru (GTADC), cytunwyd gyda'r Dirprwy Weinidog y dylid comisiynu adolygiad i ddeall lle mae'r Gwasanaeth ar y daith honno ac i lunio argymhellion i barhau ar y trywydd gwelliant hwnnw.
- 3 Mae adolygiad annibynnol wedi'i gynnal gan Crest Advisory a bydd yr adroddiad yn cael ei gyhoeddi ar 27 Ionawr 2025.

## ARGYMHELLIAD

- 4 Argymhellir bod yr Aelodau'n:
  - i) Nodi cynnydd yr Adolygiad Annibynnol o'r Diwylliant a'r amserlenni ar gyfer cyhoeddi sydd yn yr adroddiad; a
  - ii) chytuno i enwebu cynrychiolwyr o'r Awdurdod i fynd i weminar gyda Crest i drafod canfyddiadau'r adolygiad ac argymhellion ar gyfer y dyfodol.

## CEFNDIR

- 5 Ar ôl iddi gael ei phenodi ym mis Gorffennaf 2021, cychwynnodd y Prif Swyddog Tân (PST) ar daith gynhwysfawr, gan ymweld â phob gorsaf dân ac adran i siarad yn uniongyrchol â gweithwyr a'u cynrychiolwyr. Roedd ei hasesiad o'r sefyllfa, a gyflwynwyd i Aelodau'r Awdurdod ym mis Medi 2021, yn nodi risgiau allweddol gan gynnwys argaeledd diffoddwyr tân mewn ardaloedd gwledig, darpariaeth hyfforddiant a chapasiti corfforaethol.
- 6 Er na chafodd y diwylliant ei amlygu fel mater pwysig i ddechrau, cefnogodd yr Aelodau gynnig y PST am arolwg annibynnol o'r diwylliant a elwir yn Arolwg Staff Teulu Tân, a roddodd asesiad sylfaenol o ddiwylliant o fewn y Gwasanaeth.
- 7 Lluniwyd cynllun gweithredu yn seiliedig ar ganlyniadau arolwg gwreiddiol 2021 gan arwain at ymdrechion sylweddol i wella diwylliant y sefydliad. Yna cafodd y cynnydd a wnaed dros gyfnod o 24 mis ei ailasesu drwy Arolwg Staff Teulu Tân annibynnol arall ym mis Medi 2023, a rhoddwyd gwybod am y canfyddiadau mewn Seminar Ddiwylliannol i'r Aelodau ym mis Chwefror 2024.
- 8 Yn y cyfamser, ar 3 Ionawr 2024, cyhoeddwyd yr Adolygiad Annibynnol o Ddiwylliant Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru (GTADC). Mewn ymateb i'r canfyddiadau hynny, cyhoeddodd y Dirprwy Weinidog, Hannah Blythyn, y byddai Awdurdod Tân ac Achub De Cymru yn cael ei ddileu ac y byddai pedwar Comisiynydd yn cael eu penodi yn ei le.
- 9 Yn dilyn y camau Gweinidogol hynny, cyfarfu Cadeirydd yr Awdurdod a'r Prif Swyddog Tân â'r Dirprwy Weinidog ar y pryd a'i swyddogion i drafod y cynnydd a wnaed o ran diwylliant o fewn y Gwasanaeth. Roedd y Dirprwy Weinidog wedi cyfarfod â gweithwyr y Gwasanaeth yn ffurfiol ac yn anffurfiol o'r blaen ac roedd wedi dod i'r farn bod Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru a Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru (GTACGC) mewn lle gwahanol i GTADC o ran eu teithiau diwylliannol.
- 10 Mewn ymgynghoriad â'r Dirprwy Weinidog, awgrymodd GTAGC a GTACGC y dylent ill dau gomisiynu adolygiad allanol arall gan arbenigwr diwylliant sefydliadol. Cytunwyd ar gylch gwaith yr adolygiadau hyn yn seiliedig ar ddatganiad y Dirprwy Weinidog yn y Senedd.

## GWYBODAETH

- 11 Yn dilyn ymarfer caffael, penodwyd Crest Advisory ym mis Gorffennaf 2024 i gynnal dau adolygiad annibynnol ar wahân yn GTAGC a GTACGC.

- 12 Dechreuodd y gwaith a wnaed gan Crest Advisory gydag adolygiad o'r ddogfennaeth ac yna adolygiad bwrdd gwaith o'r prosesau sy'n ymwneud â rheoli pobl.
- 13 Fe wnaethant drefnu arolwg staff a chyflwyniadau ysgrifenedig ar gyfer yr holl weithwyr a'r cyn-weithwyr hynny a oedd wedi gweithio i'r Gwasanaeth o fewn y tair blynedd diwethaf.
- 14 Rhoddwyd cyfle i staff a chyn-aelodau cymwys o staff gymryd rhan mewn cyfweiliadau unigol a grwpiau ffocws cyfrinachol. Cynhaliwyd y rhain yn ystod misoedd Hydref a Thachwedd 2024. Mynegodd 59 o bobl ddiddordeb a chafodd pob un ohonynt eu cynnwys.
- 15 Mae adroddiad wedi'i ddrafftio yn seiliedig ar eu canfyddiadau yn ystod y cyfnod hwn a bydd yr adroddiad terfynol a'r meysydd i'w gwella a nodwyd gan Crest, yr arbenigwr diwylliant annibynnol, yn cael eu cyhoeddi ar 27 Ionawr 2025. Mae'n debygol o ennyn rhywfaint o ddiddordeb yn y cyfryngau ac felly rydym wedi trefnu cyfathrebu allanol a mewnol ar y diwrnod hwnnw ar y cyd â phartneriaid fel Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru (CLILC) a Llywodraeth Cymru.
- 16 Mae'n bwysig nodi ein bod wedi rhoi cefnogaeth helaeth ar waith i'r gweithwyr hynny y gallai'r canfyddiadau effeithio arnynt.
- 17 Bydd Crest Advisory yn cyflwyno eu canfyddiadau i Aelodau'r Awdurdod a Llywodraeth Cymru, a gofynnir i'r Aelodau sicrhau eu bod ar gael ar gyfer y cyfle hwn ddechrau mis Chwefror. Bydd hyn yn sicrhau ein bod yn parhau i feithrin diwylliant cadarnhaol o fewn y Gwasanaeth sy'n ein galluogi i wasanaethu ein cymuned gyda balchder a phroffesiynoldeb.

## GOBLYGIADAU

Amcanion Llesiant	
Cyllideb	Ni chafodd cost yr adolygiad ei ariannu gan Lywodraeth Cymru ac roedd yn bwysau ychwanegol ar gyllideb 2024/25.
Cyfreithiol	Comisiynwyd yr adolygiad hwn gan y Gwasanaeth ac nid yw'n rhan o unrhyw drefniadau arolygu cenedlaethol.
Staffio	Mae staff wedi'u neilltuo o'u dyletswyddau i gefnogi'r adolygiad. Fodd bynnag, mae hyn yn cael ei ystyried fel buddsoddiad ar gyfer dyfodol y Gwasanaeth.
Cydraddoldeb/Hawliau Dynol/Y Gymraeg	Mae'r adolygiad wedi'i gynnal yn Gymraeg ac yn Saesneg a bydd yr adroddiad yn cael ei gyhoeddi'n ddwyieithog.
Risgiau	Mae yna gydbwysedd cydnabyddedig rhwng y risgiau tymor byr posibl o ran cyllid ac enw da a'r risgiau hirdymor o ran y gweithlu.