


Adroddiad ar gyfer	Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru	
Dyddiad	17/12/2018	
Swyddog Arweiniol	Shân Morris, Prif Swyddog Tân Cynorthwyol (Polisi a Chynlluniau Corfforaethol)	
Swyddog Cyswllt	Pippa Hardwick, Rheolwr Cynllunio Corfforaethol (01745 535286 683)	
Pwnc	Aelodaeth Gweithgor Cynllunio'r Awdurdod i ddatblygu cynllun yr Awdurdod Tân ac Achub ar gyfer 2020/21	

PWRPAS YR ADRODDIAD

- 1 Cytuno ar aelodaeth Gweithgor Cynllunio'r Awdurdod ar gyfer 2019.

CRYNODEB GWEITHREDOL

- 2 Bydd angen i brosesau cynllunio'r Awdurdod ddechrau yn gynnar yn 2019 er mwyn cael digon o amser i'r Awdurdod lunio, ymgynghori a chymeradwyo ei gynllun 2020/21 i'w gyhoeddi yn gynnar yn 2020.
- 3 Mae'r papur hwn yn ceisio cael penderfyniad yr Awdurdod am aelodaeth gweithgor i wneud y gwaith manwl o lunio'r cynllun i'w gymeradwyo gan yr Awdurdod llawn.

ARGYMHELLION

- 4 Gofynnir i'r Aelodau:
 - (i) gytuno bod aelodaeth lawn y Panel Gweithredol yn dod yn aelodaeth o'r Gweithgor Cynllunio; a
 - (ii) nodi y caiff dyddiadau cyfarfodydd y Gweithgor Cynllunio eu hanfon at Aelodau yn fuan.

SYLWADAU'R PANEL GWEITHREDOL/PWYLLGOR ARCHWILIO

- 5 Nid yw'r Aelodau wedi ystyried yr adroddiad hwn o'r blaen.

CEFNDIR

- 6 Mae Mesur Llywodraeth Leol 2009 a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015 yn ei gwneud yn ofynnol i awdurdodau tân ac achub yng Nghymru osod amcanion iddynt eu hunain, a chynnwys rhanddeiliaid yn y broses.
- 7 Mae Gorchymyn Awdurdodau Tân ac Achub (Cynlluniau Gwella) 2012 yn ei gwneud yn ofynnol i'r awdurdodau hynny gyhoeddi eu hamcanion gwella cyn gynted ag y bo'n rhesymol yn ymarferol ar ôl 31 Rhagfyr cyn y flwyddyn ariannol y mae'n ymwneud â hi.

- 8 Hefyd, mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015 yn ei gwneud yn ofynnol i'r awdurdodau hynny esbonio'n gyhoeddus pa gamau maen nhw'n bwriadu eu cymryd yn y flwyddyn ariannol i ddod er mwyn cyflawni eu hamcanion llesiant tymor hir.
- 9 Ers 2003, mae'r Awdurdod wedi enwebu aelodau i sefyll ar weithgorau i ddatblygu cynlluniau yn unol â'r gofynion cynllunio sy'n bodoli ar y pryd, ac mae hyn wedi dod yn rhan annatod o broses yr Awdurdod ar gyfer gosod y gyllideb a chynllunio.

GWYBODAETH

- 10 Mae'r Gweithgor Cynllunio yn gwneud gwaith manwl yn gysylltiedig â phroses gosod y gyllideb a chynllunio'r Awdurdod trwy gyfres o gyfarfodydd. Nid yw'r Gweithgor yn bwyllgor sydd â chyfansoddiad ffurfiol, ac felly nid yw ei gyfarfodydd yn agored i'r cyhoedd.
- 11 Mae'r Gweithgor Cynllunio yn cyflwyno ei sylwadau i'r Panel Gweithredol sydd wedyn yn gwneud argymhellion ar gyfer amcanion gwella/lleihau risg/lles i'r ATA llawn.
- 12 Yn y gorffennol, bu gwahanol ffurfiau i aelodaeth y gweithgor. Oherwydd pwysigrwydd proses y gyllideb a chynllunio efallai byddai Aelodau yn ystyried mai doeth o beth fyddai gwahodd, unwaith eto, bob aelod o'r Panel Gweithredol i fod yn aelodau o'r Gweithgor Cynllunio.
- 13 Y bwriad yw i'r Gweithgor gyfarfod yn rheolaidd dros y misoedd nesaf i ddatblygu'r amcanion drafft ar gyfer 2020/21, er mwyn gallu ymgynghori yn gyhoeddus yn ystod 2019 a chyhoeddi Cynllun Gwella a Lles 2020/21 yr Awdurdod ym mis Mawrth 2020.

GOBLYGIADAU

Amcanion Llesiant	Goblygiad uniongyrchol i'r gwaith o gytuno ar y camau tuag at amcanion llesiant tymor hir yr Awdurdod.
Cyllideb	Goblygiad uniongyrchol i'r gwaith o ddatblygu cyllideb yr Awdurdod ar gyfer 2020/21 a'r tu hwnt.
Cyfreithiol	Cefnogi cydymffurfiaeth yr Awdurdod â'r ddeddfwriaeth berthnasol ar gyfer cynllunio gwelliannau a gweithio tuag at gyflawni'r amcanion llesiant.
Staffio	Dim effaith hysbys ar lefelau staffio yn ystod y cam o'i lunio, ond effaith bosibl (sy'n anhysbys ar hyn o bryd) yn deillio o'r cynllun terfynol a fabwysiedir.
Cydraddoldeb/Hawliau Dynol/Y Gymraeg	Asesu'r amrywiaeth o agweddau yn ystod y gwaith o lunio a chynhyrchu'r cynllun.
Risgiau	Lleihau'r risgiau o ganlyniad i beidio â chydymffurfio, ac o fethu â chyllidebu a chynllunio'n briodol.