Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

Adran Fflyd a Pheirianneg
Dirprwy Bennaeth Fflyd a Pheirianneg
Pecyn Gwybodaeth Ymgeisydd

Croeso gan Justin Evans, Prif Swyddog Tân Cynorthwyol

Pan fydd pobl yn meddwl am y Gwasanaeth Tân ac Achub, maen nhw'n tueddu i feddwl am Ddiffoddwyr Tân yn ymateb i alwadau brys. Er bod hyn yn wir, mae'r swyddi a'r cyfrifoldebau o fewn Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn mynd yn llawer pellach na'r ddelwedd draddodiadol hon.

Yn ogystal â Diffoddwyr Tân, mae'r Gwasanaeth yn cyflogi pobl mewn nifer o wahanol swyddi amrywiol a heriol, ac mae'r gwaith hollbwysig sy'n cael ei wneud y tu ôl i'r llenni yr un mor hanfodol i helpu i wneud Gogledd Cymru yn lle mwy diogel i fyw ynddo, i weithio ynddo ac i ymweld ag ef.

Achub bywydau a lleihau risg sydd wrth wraidd ein cenhadaeth fel Gwasanaeth Tân ac Achub – ac mae ein hadran Fflyd a Pheirianneg yn hollbwysig i'n llwyddiant drwy ddarparu cefnogaeth hanfodol i'r Gwasanaeth. Mae'n sicrhau bod ein holl beiriannau, cerbydau ac offer tân yn cael eu cynnal a'u cadw'n ddiogel ac yn barod i'w defnyddio gan ein criwiau rheng flaen pan fo angen iddynt ymateb.

Mae ein hadran Fflyd a Pheirianneg yn rhan hanfodol o'r ffordd rydyn ni'n cyflawni ein gweithgareddau dyddiol. Drwy ddarparu'r adnoddau a'r offer ffisegol, mae'r tîm Fflyd a Pheirianneg yn galluogi ein staff i ymgymryd â'u rôl o wneud Gogledd Cymru yn ardal ddiogel i fyw ynddi, gweithio ynddi ac ymweld â hi drwy sicrhau bod y peiriannau a'r offer yn addas i'r pwrpas ac yn ddiogel i'w defnyddio. Mae rôl tîm y Fflyd mewn gwasanaeth brys rheng flaen yn heriol, yn amrywiol ac yn gyffrous ac mae'n ymwneud â thasgau a chyfrifoldebau amrywiol, er mwyn sicrhau bod y Gwasanaeth yn gallu parhau i ddiogelu'r cymunedau rydyn ni'n eu gwasanaethu.

Ein gwerthoedd sylfaenol yw ymdrechu tuag at ragoriaeth, gwasanaethu cymunedau Gogledd Cymru a thrin pobl yn dda. Rydym ni eisiau i bobl sydd â'r un gwerthoedd ymuno â'n tîm i'n helpu ni i barhau i wneud Gogledd Cymru yn lle diogel i fyw ynddo, gweithio ynddo ac ymweld ag ef.

Pwy ydym ni

Yng Ngwasanaeth Tan ac Achub Gogledd Cymru, ein pwrpas yw Atal, Amddiffyn ac Ymateb. I wneud hyn rydym yn cyflogi mwy na 850 o staff ym maes gweithredol a rolau cefnogi.

Rydym yn helpu i amddiffyn ardal sy'n gorchuddio tua 2,400 milltir sgwâr a poblogaeth breswyl o dros 700,000 o bobl, yn ogystal a channoedd o miloedd o ymwelwyr sy'n teithio i mewn ac allan o Ogledd Cymru bob blwyddyn.

Ar gyfartaledd, rydyn ni'n mynd i oddeutu 2,000 o danau a 1,000 o argyfyngau heblaw tan megis gwrthdrawiadau traffig ffyrdd a digwyddiadau llifogydd bob blwyddyn. Rydym hefyd yn mynychu tua 2,000 o alwadau brys sy'n troi allan i fod yn alwadau diangen.

Rydym yn gwneud gwaith atal tan helaeth trwy ymweld a phobl yn eu cartrefi, mynychu digwyddiadau, ymgysylltu a phlant a phobl ifanc, a gweithio gyda phartneriaid i addysgu a hysbysu cymunedau lleol. Rydym hefyd yn cynnal presenoldeb gweithredol yn y cyfryngau, gan gynnwys ar gyfryngau cymdeithasol.

Mae rhan arall o'n gwaith mewn rol gorfodi diogelwch tan, felly rydyn ni'n ymweld busnesau a gweithleoedd i sicrhau bod y bobl sy'n gyfrifol amdan yr adeiladau hynny'n cadw eu trefniadau diogelwch tan i fyny i afon.

Mae Gwasanaeth Tan ac Achub Gogledd Cymru yn lle proffesiynol a chyfeillgar i weithio. Rydym yn cynnig diwylliant cefnogol lle rydym yn gweithio'n galed i gynnal ein gwerthoedd craidd.

Gallwch ddarllen mwy am ein Gwerthoedd Craidd ar y dudalen nesaf. I gael rhagor o wybodaeth am y Gwasanaeth ewch i wefan Gwasanaeth Tan ac Achub Gogledd Cymru.

Ein Gwerthoedd Craidd

GWNEUD GOGLEDD CYMRU'N LLE MWY DIOGEL I FYW, GWEITHIO AC YMWELD AG O

Gwasanaethu'r gymuned

Mae amddiffyn ein cymunedau'n ganolog i bopeth yr ydym ni'n ei wneud -

trwy weithio gyda'n partneriaid a grwpiau eraill i leihau risg a bod yn atebol i'r bobl yr ydym ni'n eu gwasanaethu.

Ymdrechu dros ragoriaeth

Rydym ni bob amser yn ymdrechu i wneud ein gorau glas ym mhopeth yr ydym ni'n ei wneud -

trwy fod yn arloesol a phen agored, croesawu adborth gan eraill, dysgu o brofiad, cydnabod cryfderau yn ogystal â chyfleoedd ar gyfer datblygu.

Pobl

Rydym ni'n gwerthfawrogi'n gilydd -

trwy arfer tegwch a pharch, cefnogi datblygiad personol, cydnabod teilyngdod, ymrwymo i onestrwydd, cywirdeb a chyd ymddiriedaeth.

Amrywiaeth a Chynhwysiant

Rydym ni'n galluogi pobl i gyrraedd eu llawn botensial waeth beth fo'u cefndir neu amgylchiadau -

trwy werthfawrogi gwahaniaethau, hyrwyddo cyfle cyfartal, herio rhagfarn a chamwahaniaethu.

Gogledd Cymru: Lle i fyw, gweithio ac ymweld ag ef

O fewn rhanbarth Gogledd Cymru mae Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Gwynedd, Wrecsam ac Ynys Môn. Mae gan bob sir rywbeth arbennig i'w gynnig, p'un a ydych chi'n chwilio am gyffro ac antur neu ddiwylliant a threftadaeth. Mae byw a gweithio yng Ngogledd Cymru'n cynnig amgylchedd ardderchog i unrhyw un sy'n ceisio gwell ansawdd bywyd.

Mae gan yr ardal, sy'n cael ei hystyried yn un o'r lleoedd mwyaf prydferth yn y DU, lawer i'w gynnig. Gan ei bod yn ardal o dirwedd eithriadol sy'n amrywio o draethau tywod hir a phentiroedd trawiadol i ddyffrynnoedd cysgodol, rhosydd agored a mynyddoedd garw, mae yma rywbeth i bawb. Mae twristiaeth yn cyfrannu'n helaeth at yr economi leol, gydag amrywiaeth eang o gyfleusterau ar draws y rhanbarth i ddenu gwahanol ymwelwyr i'r ardal bob blwyddyn. Mae'r rhain yn cynnwys llinellau sip cyffrous, parciau antur a chwaraeon dŵr, a theithiau cerdded mwy hamddenol i ddarganfod trefi a chefn gwlad yr ardal neu i ymweld â mannau hanesyddol a diwylliannol, gan gynnwys cestyll.

Mae Gogledd Cymru yn agos at natur ac yn cynnig digon o le awyr agored, ond mae hefyd o fewn cyrraedd i fwrlwm a phrysurdeb trefi a dinasoedd mawr Gogledd-orllewin Lloegr, fel Caer, Lerpwl a Manceinion. Mae'r cysylltiadau rheilffordd hefyd yn cysylltu arfordir Gogledd Cymru â dinasoedd mawr ar draws y DU, gyda threnau uniongyrchol yn mynd i Lundain (o fewn 3 – 4 awr), Birmingham a Manceinion ymysg eraill.

Mae bwyd a diod yn rhan bwysig o ddiwylliant Cymru gyda gwyliau bwyd a marchnadoedd yn digwydd ledled y rhanbarth i arddangos y bwydydd a'r diodydd gorau sydd gan Gymru i'w cynnig. Gan ddefnyddio cynnyrch lleol a thymhorol, o bysgod newydd eu dal i gig oen tyner lleol, caws, gwin, cwrw a jin, mae yma ddigonedd o leoedd bwyta at ddant pawb. Mae'r ardal yn cynnig bwytai bwyd cain, tafarndai gastro a bistros yn ogystal â thafarndai cefn gwlad, ystafelloedd te a chaffis.

Yn ôl Cyfrifiad 2021, mae gan Gymru boblogaeth o ychydig dros 3.1 miliwn, gyda thua 18% o'r boblogaeth yn siaradwyr Cymraeg. Mae'r Cymry'n angerddol am yr iaith, chwaraeon a diwylliant ac mae cystadlaethau cerddoriaeth, barddoniaeth a chelfyddyd yn digwydd yn flynyddol – sef yr Eisteddfodau. Gwyliau diwylliannol ydyn nhw sy'n cael eu cynnal drwy gyfrwng y Gymraeg ac yn darparu llwyfan cenedlaethol ar gyfer cerddoriaeth, dawns, llenyddiaeth, celfyddydau gweledol a pherfformio. Er bod y Gymraeg yn rhan bwysig o'r Eisteddfod, mae'r digwyddiadau'n agored i bawb ac felly nid oes rhaid i chi fod yn siaradwr Cymraeg i'w mynychu a'i mwynhau. Bydd pobl o bob oed a gallu, a dysgwyr Cymraeg, yn cael eu hannog i gymryd rhan mewn Eisteddfodau, gydag Eisteddfod Ryngwladol Llangollen yn cael ei chynnal bob blwyddyn ar ddechrau Awst. Mae hon yn dod â phobl o bob cwr o'r byd at ei gilydd i ddathlu'r gwahanol ddiwylliannau, cerddoriaeth a chelfyddydau mewn un lle.

Y Rôl

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru mae pawb yn cyfrannu mewn rhyw ffordd neu'i gilydd i helpu i warchod ein cymunedau a'r amgylchedd naturiol. Mae darparu'r offer a'r cerbydau priodol i'n staff er mwyn iddyn nhw ymgymryd â'u dyletswyddau yn hanfodol er mwyn ein galluogi i ddarparu gwasanaeth brys a rhagweithiol effeithiol.

Mae'r Adran Fflyd a Pheirianneg wedi'i lleoli yn ein gweithdai Fflyd yng Nghyffordd Llandudno, ond maent yn darparu gwasanaethau cefnogi mecanyddol a pheirianyddol i'n holl orsafoedd tân ledled Gogledd Cymru. Prif gyfrifoldebau'r adran yw cynllunio, prynu, cynnal a chadw ac atgyweirio fflyd y Gwasanaeth o 131 o gerbydau ymateb brys ac 158 o gerbydau cymorth yn ogystal â'r offer cysylltiedig sy'n ofynnol gan wasanaeth tân ac achub, megis ysgolion, offer peirianyddol ac achub sy'n dod i gyfanswm o 2145 o asedau.

Bydd y rôl allweddol hon yn cynorthwyo'r Pennaeth Fflyd a Pheirianneg mewn ystod eang o weithgareddau Rheoli Fflyd a Pheirianneg, datblygu polisi a dirprwyo lle bo hynny'n briodol / pan fo angen. Rydym yn chwilio am berson ymroddedig, angerddol i greu a datblygu tîm ymgysylltiol a llawn cymhelliant trwy ddarparu arweinyddiaeth gadarnhaol, ysbrydoledig a gweladwy iawn.

Byddwch yn goruchwylio'r gwaith o reoli caffael cerbydau ysgafn a cherbydau System Dyletswydd Flexi, Pennaeth Cefnogi Adran wrth bennu cyllideb yn y dyfodol, cynllunio o fewn paramedrau cyllideb presennol, gan nodi gwerthusiadau cerbydau, nodi mathau o gerbydau i'w hystyried, cysylltu ag adeiladwyr cerbydau wrth osod systemau diogelwch a cherbydau gwell fel teledu cylch cyfyng ac offer mewnol.

Cefnogi'r Pennaeth Fflyd a Pheirianneg mewn cyfrifoldeb goruchwylio ar gyfer Goruchwylwyr Technegol y Fflyd a Pheirianneg, gan sicrhau cydymffurfiaeth â gweithdrefnau Goruchwylio Fflyd a Pheirianneg bob amser. Mae hyn yn cynnwys rheoli absenoldeb, nodi anghenion hyfforddi staff, hyrwyddo hyfforddiant mewnol a rhannu gwybodaeth a chysylltu â'r Pennaeth Fflyd a Pheirianneg i sicrhau bod yr anghenion hyn yn cael eu diwallu.

Bydd gan ddeiliad y swydd gyfrifoldeb cyffredinol am lefelau cynhyrchiant Adrannau Fflyd, gan gynnwys ffigurau amser segur, asesiadau risg a dangosyddion perfformiad a gweithredu unrhyw welliannau a nodwyd. Sicrhau bod ymddygiad/perfformiad staff yn cael ei gynnal i'r lefel sy'n ofynnol gan y Gwasanaeth a'r Pennaeth Fflyd a Pheirianneg, a bod unrhyw fethiant i gyflawni'r lefel ofynnol yn cael ei reoli'n gywir trwy gysylltu â'r Goruchwyliwr Technegol Fflyd a Pheirianneg.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn gyfathrebwr da, gyda phrofiad blaenorol o reoli staff. Bydd gennych brofiad blaenorol mewn amgylchedd gweithdy/rheolaeth (goruchwylio o leiaf 2 flynedd) a bydd gennych brofiad o reolaeth Cyllidebol.

Beth allwn gynnig i chi

Tâl

Gradd 10

Cyflog: Cychwyn ar £44,428 y flwyddyn , gan godi i £47,420 y flwyddyn, ar sail cynnydd blynyddol

Oriau gwaith

Mae'r swydd hon yn seiliedig ar weithio 37 awr yr wythnos, o ddydd Llun i ddydd Gwener. Oriau sefydlog, Dydd Llun - Dydd Iau 8am-4pm Dydd Gwener 8am-3.30pm

Lleoliad gwaith

Mae lleoliad sylfaenol y tîm o fewn yr Adran Fflyd a Pheirianneg sydd wedi'i lleoli yng Nghyffordd Llandudno. Bydd hefyd yn ofynnol i fynychu gwahanol leoliadau a safleoedd y gwasanaeth tân, felly efallai y bydd angen teithio mewn cerbyd Gwasanaeth i leoliadau Gwasanaeth eraill.

Buddion cyflogaeth

- Hawl am Wyliau Blynyddol hael, yn cychwyn ar 25 diwrnod y flwyddyn, yn ogystal a gwyliau cenedlaethol
- Darperir gwisg Gwasanaeth Tan ac Achub Gogledd Cymru
- Mynediad i gyfraniad gweithwyr o Gynllun Pensiwn Llywodraeth Leol
- Byddwn yn cynnig hyfforddiant, cefnogaeth ac arweiniad i ddatblygu eich potensial
- Cefnogaeth iechyd, ffitrwydd a lles, yn cynnwys iechyd galwedigaethol, cefnogaeth cydweithiwr, hyrwyddwyr iechyd meddwl, therapyddion corfforol a mynediad i gampfeydd y Gwasanaeth
- Ystod o fuddion eraill megis cynllun beicio i'r gwaith a mynediad i bris gostyngol mewn cannoedd o siopau, hamdden a darparwyr gwasanaethau.

Disgrifiad Swydd

Teitl Swydd	Dirprwy Bennaeth Fflyd a Pheirianneg
Adran	Fflyd
Yn Atebol i	Pennaeth Fflyd a Pheirianneg

Diben y Swydd yn Gyffredinol

Cynorthwyo Pennaeth y Fflyd a Pheirianneg mewn ystod eang o weithgareddau rheoli'r gwasanaethau Peirianneg a'r Fflyd ac o ran datblygu polisi a dirprwyo lle bo hynny'n briodol / pan fo angen.

Y Prif Ddyletswyddau a Chyfrifoldebau

1. Goruchwylio'r gwaith o reoli caffael cerbydau Ysgafn a cherbydau'r System Dyletswydd Hyblyg, cefnogi Pennaeth yr Adran wrth bennu cyllideb y dyfodol, cynllunio o fewn ffiniau presennol y gyllideb, nodi gwerthusiadau cerbydau, nodi mathau o gerbydau i'w hystyried, cysylltu ag adeiladwyr cerbydau am osod systemau diogelwch cerbydau a systemau ychwanegol, megis CCTV a chyfarpar y tu mewn i'r cerbyd.
2. Datblygu a chynnal polisïau rheoli asedau i sicrhau bod systemau ar waith er mwyn cynnal cronfa ddata i'r profion diogelwch, y cofnodion cynnal a chadw a'r profion a argymhellir gan wneuthurwyr ar gyfer asedau'r Gwasanaeth.
3. Cyfrifoldeb goruchwylio dros Oruchwylwyr Technegol y Fflyd a Pheirianneg, gan sicrhau cydymffurfiaeth â gweithdrefnau goruchwylio'r adran Fflyd a Pheirianneg bob amser. Mae hyn yn cynnwys rheoli absenoldeb, nodi anghenion hyfforddi staff, hyrwyddo hyfforddiant mewnol a rhannu gwybodaeth a chysylltu â'r Pennaeth Fflyd a Pheirianneg i sicrhau bod yr anghenion hyn yn cael eu bodloni.
4. Cefnogi, nodi a hyrwyddo safonau diogelwch y Gwasanaeth ac ymgysylltu â rhanddeiliaid i sicrhau bod diogelwch effeithiol yn cael ei weithredu bob amser mewn perthynas â cherbydau, staff, contractwyr ac ymwelwyr.
5. Bod mewn cysylltiad â'r Adran Iechyd a Diogelwch a sicrhau bod unrhyw welliannau neu newidiadau deddfwriaeth a nodwyd yn cael eu gweithredu cyn gynted â phosibl. Sicrhau bod yr Adran Iechyd a Diogelwch yn cael gwybod am unrhyw feysydd sy'n peri pryder neu adolygiad sy'n ofynnol mewn perthynas â cherbydau'r Fflyd a chytuno ar gynllun gweithredu i fynd i'r afael â nhw.
6. Yn gyfrifol am oruchwylio systemau ar gyfer diogelwch staff, contractwyr ac ymwelwyr.
7. Cynnal cyfrifoldeb cyffredinol am arolygiadau Sicrwydd Ansawdd oddi ar y safle o ran cyflwr cerbydau ac asedau, ansawdd mewn cofnodi diffygion, safonau cyflwr asedau, cerbydau ac offer a gweithredu unrhyw welliannau. Goruchwylio arolygiadau Sicrwydd Ansawdd annibynnol, adrodd a briffio'r Pennaeth Fflyd a Pheirianneg a chyflwyno adroddiadau Dangosyddion Perfformiad Allweddol (KPI) ar ganfyddiadau.
8. Cynorthwyo'r Adran Iechyd a Diogelwch mewn perthynas ag ymchwilio i ddamweiniau neu ymchwilio i fethiant cydrannau a'u hadrodd i'r Pennaeth Fflyd a Pheirianneg, ynghyd ag unrhyw gasgliadau ac argymhellion.
9. Bydd gan ddeiliad y swydd gyfrifoldeb cyffredinol am lefelau cynhyrchiant yr Adran Fflyd, gan gynnwys ffigurau amser segur, asesiadau risg a dangosyddion perfformiad a gweithredu unrhyw welliannau a nodwyd. Sicrhau bod ymddygiad/perfformiad staff yn cael eu cynnal i'r lefel sy'n ofynnol gan y Gwasanaeth a'r Pennaeth Fflyd a Pheirianneg, a rheoli unrhyw fethiant i gyrraedd y lefel

ofynnol yn gywir trwy gysylltu â'r Goruchwylwyr Technegol Fflyd a Pheirianneg.

10. Sicrhau bod system effeithiol ar waith ar gyfer rheoli cynnyrch gwastraff yn unol â rheoliadau amgylcheddol. Parhau i ddatblygu system ar gyfer gwella hyn drwy leihau allbwn gwastraff.
11. Dylunio ac adeiladu system effeithiol ar gyfer monitro ynni/defnydd o adnoddau yn y gweithdy a mynd ati i chwilio am ddulliau o'u lleihau er mwyn bod yn gost effeithiol a lleihau'r effaith ar yr amgylchedd, er enghraifft, Sero Net.
12. Yn dilyn gweithdrefnau i waredu cerbydau ac offer y Gwasanaeth nad ydynt yn cael eu defnyddio ddim mwy, mynd i ganolfannau trin awdurdodedig i weld a chofnodi proses ailgylchu'r cerbydau a pharhau i ddatblygu system i fodloni diogelwch, archwilio, dyletswydd gofal amgylcheddol a gofynion diogelwch. Cysylltu â'r adran Cyllid i sicrhau bod yr holl arian a dderbynnir yn cael ei gofnodi yn unol â rheolau sefydlog y Gwasanaeth Tân ac Achub.
13. Rheoli yswiriant ceir prydles a cheir a berchnogir. Goruchwylio gweinyddiaeth a sicrhau bod system atgyweirio effeithiol ar waith. Ymgysylltu â'r darparwr yswiriant a'u harolygwyr enwebedig. Cyfarwyddo a goruchwylio peirianwyr o ran hawliadau yswiriant ac agweddau ar atgyweirio.
14. Cynorthwyo'r Adran Iechyd a Diogelwch i gael mynediad at wybodaeth o deledu cylch cyfyng a'r data sydd wedi ei gofnodi ar ôl digwyddiad ac wrth samplu Sicrwydd Ansawdd. Rheoli ceisiadau am wybodaeth i gefnogi ymchwiliadau i ddigwyddiadau o fewn disgwyliadau'r Comisiynwyr Diogelu Data a Gwybodaeth.
15. Cynorthwyo a chynghori'r ddesg contractau llogi mewn perthynas â chyfathrebu ynghylch ceir prydles swyddogion, gosod offer rhybuddio clywedol a gweledol ynddynt a chynnal a chadw. Sicrhau bod system gadarn ar waith ar gyfer rheoli'r broses o ddychwelyd ac adnewyddu contractau llogi.
16. Yn gyfrifol am roi cyngor ac arweiniad i'r staff Fflyd a Pheirianneg mewn perthynas â cherbydau gwasanaeth yn torri i lawr, lle bo angen.
17. Cysylltu â chontractwyr allanol a phenderfynu ar eu gallu i wneud gwaith o ran costeffeithiolrwydd/ansawdd gwaith.
18. Cyfrifoldeb cyffredinol dros gofnodion swydd a sicrhau bod system gyfrifiadurol rheoli'r fflyd yn 'fyw', yn cael ei chynnal a'i diweddaru. Cysylltu â staff yr Adran a'r adran TG i wella a datblygu system rheoli fflyd lle bo angen.
19. Cyfrifoldeb cyffredinol am sicrhau bod amserlen cynnal a chadw effeithiol ar waith lle mae amserlen ddigon cyson yn ei lle i sicrhau bod cerbydau ac offer yn cydymffurfio â rheoliadau statudol.
20. Sicrhau bod system effeithiol ar waith a goruchwylio'r system i gydymffurfio â rheolau treth cerbyd.
21. Monitro a goruchwylio diffygion dyddiol o'r Ystafell Reoli a dyrannu gwaith yn unol â lefelau gwaith, categori atgyweirio a faint o frys sydd, yn absenoldeb Goruchwylwyr y Gweithdy.
22. Cysylltu â'r adran Gyllid o ran ymholiadau am anfonebau, cadarnhad o'r nwyddau a'r gwasanaethau a dderbyniwyd/codi a chael sieciau ar gyfer nwyddau a gwasanaethau, llofnodi copïau archebion, awdurdodi materion stoc storfeydd i'r lefel llofnodwr y cytunwyd arni.
23. Rheoli recriwtio personél ar gyfer eu cyflogi o fewn yr Adran gan ddilyn y weithdrefn gywir fel y penderfynir gan yr Adran Adnoddau Dynol.
24. Cynorthwyo'r Pennaeth Fflyd a Pheirianneg ar brosiectau yn ôl yr angen.
25. Unrhyw ddyletswyddau eraill fel a gyfarwyddir gan y Pennaeth Fflyd a Pheirianneg gan gynnwys cynhyrchu adroddiadau amrywiol, ymgymryd â thasgau untro, delio â galwadau ffôn a mynd i gyfarfodydd yn eu habsenoldeb ac ati.

Cyfrifoldeb Goruchwylio

Goruchwylwyr Technegol Fflyd a Pheirianneg a chyfrifoldeb anuniongyrchol am yr Adran Fflyd a Gwasanaethau Peirianneg.

Cyfrifoldeb Ariannol

£50,000

Cysylltiadau y tu Allan i'w Adran ei Hun

Asiantaethau Partner, Contractwyr, Cyflenwyr Rhannau ac, yn anaml, aelodau'r cyhoedd.

Gofynion Iaith

Mae Lefel 2 Cymraeg – Llafar a Gwrando (i'w gyflawni o fewn cyfnod prawf) – yn gofyn eich bod yn gallu:

Deall hanfod sgyrsiau yn y gwaith. Ymateb i geisiadau syml sy'n gysylltiedig â'r swydd a cheisiadau am wybodaeth ffeithiol. Gofyn cwestiynau syml a deall ymatebion syml. Mynegi barn mewn ffordd gyfyngedig cyn belled â bod y pwnc yn gyfarwydd. Deall cyfarwyddiadau pan fydd iaith syml yn cael ei defnyddio.

Gwiriadau Cyflogaeth / Gofynion Penodol

DBS Arferol

Hyfforddiant Gorfodol

NEBOSH

ILM Lefel 5 neu CPC Swyddog Trafnidiaeth

Arall

Gweithio dan do mewn amgylchedd gweithdy/swyddfa ac yn yr awyr agored ar ymweliadau â gorsafoedd a

galwadau allan. Efallai y bydd gofyn i ddeiliad y swydd godi eitemau trwm ar adegau, gweithio mewn baw neu lwch a gweithredu ym mhob tywydd.

Gofynion person

Cymwysterau/ Gallu/ Profiad	**Hanfodol** Y nodweddion na ellid penodi deiliad y swydd hebddynt
	Lefel 3 cynnal a chadw ac atgyweirio cerbydau modur.
	Profiad blaenorol o reoli staff.
	Profiad blaenorol mewn amgylchedd gweithdy / rheoli (goruchwylio o leiaf 2 flynedd).
	Ymwybyddiaeth gyfrifiadurol a gwybodaeth am becynnau meddalwedd/taenlenni.
	Profiad o reoli cyllidebau.
	NEBOSH (yn barod i'w ennill o fewn y cyfnod prawf)
	Rheolwr Trafnidiaeth CPC (yn barod i gael TMCPC o fewn cyfnod prawf)
	Rheolwr Trafnidiaeth CPC (yn barod i gael TMCPC o fewn cyfnod prawf)
	Trwydded yrru LGV.
	ILM Lefel 5

Sgiliau	**Hanfodol** Y nodweddion na ellid penodi deiliad y swydd hebddynt
	Y gallu i weithio ar eich liwt eich hun a heb oruchwyliaeth.
	Sgiliau cyfathrebu da ar lafar ac yn electronig.
	Y gallu i werthuso costau ar job.
	Cymraeg Lefel 2
	Dewisol Nodweddion ychwanegol y gellir eu defnyddio i ddewis rhwng ymgeiswyr sy'n bodloni'r holl feini prawf hanfodol
	Cymraeg Lefel 4

*Gofynnir am dystiolaeth o gymwysterau a'u gwirio cyn cadarnhau penodiad

Nodwch: Er mwyn cyrraedd y rhestr fer ar gyfer y swydd hon bydd angen i chi ddangos eich bod yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol

Sgiliau yn yr Iaith Gymraeg

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, rydym yn credu y dylid trin y Gymraeg a'r Saesneg ar y sail eu bod yn gyfartal wrth gynnal busnes cyhoeddus yng Nghymru.

Rydym yn ymfalchïo yn y ffaith ein bod ni wedi cymryd y mater o iaith o ddifrif dros flynyddoedd lawer. Drwy gydnabod ein dyletswyddau moesol a chyfreithiol i ddiogelu treftadaeth ddiwylliannol yr ardal ac i fodloni disgwyliadau'r gymuned leol, rydym yn cydnabod y manteision cadarnhaol i'r gwasanaeth hefyd o gynnal ein busnes cyhoeddus yn y ddwy iaith. Mae achub bywydau a lleihau risg wrth wraidd ein cenhadaeth – ac mae iaith yn hanfodol i'w lwyddiant.

Mae gofyniad Cymraeg y swydd hon yn lefel 2 ac mae'r sgiliau gofynnol wedi'u nodi isod.

Maes Sgil	Gofynion Safonau'r Iaith Gymraeg
Gwrando / siarad	▪ Ddeall rhan helaeth o sgwrs yn y gwaith. ▪ Ymateb i geisiadau syml yn ymwneud â'r gwaith a cheisiadau am wybodaeth ffeithiol. Gofyn cwestiynau syml a deall atebion. ▪ Rhoi barn mewn modd cyfyngedig, cyn belled â bod y testun yn gyfarwydd. ▪ Deall cyfarwyddiadau pan fo iaith syml yn cael ei defnyddio.

Bydd asesiad byr Cymraeg yn cael ei wneud ar gychwyn eich cyflogaeth ac yna bydd ymgeiswyr sydd is na'r gofyniad o lefel 2 Cymraeg yn cael 12 mis ar ôl eu penodiad i cyflawni hyn.

Rydym yn cydweld bod dysgu iaith yn cymryd amser a bydd yn ymrwymiad ar ben eich rôl a byddwn yn eich cefnogi yn y broses.

Sut i ymgeisio

Mae'r ffurflenni cais i'w gweld ar wefan y Gwasanaeth Tan ac Achub Gogledd Cymru ac fe ddylid dychwelyd y Ffurflenni Cais ar e-bost i recruitment@tangogleddcymru.llyw.cymru neu drwy gysylltu a'r Tim Recriwtio ar 01745 535281.

Gofynnir i chi beidio danfon eich CV gyda'r Ffurflen Gais gan mai dim ond y wybodaeth a roddir ar y Ffurflen Gais fydd yn cael ei ddefnyddio wrth greu rhestr fer.

Pan fyddwch yn cwblhau eich cais, gofynnir i chi ymgyfarwyddo gyda'r Disgrifiad Swydd a'r Manylion Person yn y pecyn gwybodaeth yma fel eich bod yn deall y gofynion ynglŷn a chymwysterau, sgiliau a phriodoleddau hanfodol ar gyfer y rôl. Bydd angen i chi ddangos eich bod yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol sydd ym manyleb y person er mwyn cyrraedd y rhestr fer yn y cam nesaf. Mae eich cyfle o fod ar y rhestr fer am gyfweliad yn seiliedig ar y wybodaeth a roddwch ar eich ffurflen gais.

Byddai'n ddefnyddiol pe gallech roi gwybod i ni mewn da bryd os hoffech chi i ni wneud unrhyw addasiadau rhesymol i chi.

Sicrhewch eich bod yn anfon eich cais cyn y dyddiad cau gan nad yw ceisiadau hwyr yn cael eu derbyn.

Os oes ydych yn cael unrhyw broblem cael gafael ar y ffurflen gais neu ei chwblhau, cysylltwch â'r tîm Recriwtio: recruitment@northwalesfire.gov.wales neu ffoniwch 01745 535 281.

Gwybodaeth bellach

Os oes gennych unrhyw gwestiynau ynglŷn a'r rôl hon neu os hoffech sgwrs anffurfiol cyn ymgeisio, mae croeso i chi gysylltu a Geraint Jones, Pennaeth Fflyd a Pheirianneg ar 01492 562316.

Dyddiad cau	**12:00 ar 24/10/24**

Rydym yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob rhan o'r gymuned. Rydym wedi ymrwymo i roi cyfle cyfartal i'r holl staff ac mae ceisiadau yn cael eu hannog gan unigolion waeth beth fo'u sefyllfa o ran oedran, anabledd, rhywedd, ailbennu rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred a phriodas a phartneriaethau sifil.

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau yn y Gymraeg a'r Saesneg a byddwn yn ymateb yn gydradd i'r naill iaith ac yn ymateb yn eich iaith ddewisol heb oedi. Ni fydd cais a gyflwynir yn y Gymraeg yn cael ei drin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.

Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service