



Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Strategol 2020-24

Adroddiad Perfformiad Blynyddol: Cynnydd yn erbyn Amcanion Cydraddoldeb Strategol 2023-24



**ATAL AMDDIFFYN YMATEB
PREVENTING PROTECTING RESPONDING**

Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Strategol 2020-24

CYNNYDD YN ERBYN AMCANION CYDRADDOLDEB STRATEGOL 2023/24

Beth mae'r Ddeddf yn gofyn i'r Awdurdod ei wneud

Mae Deddf Cydraddoldeb (2010) yn ei gwneud yn ofynnol i'r Awdurdod ysgrifennu cynllun cydraddoldeb bob pedair blynedd. Mae Cynllun Cydraddoldeb Strategol yr Awdurdod 2020-2024 yn nodi pum blaenoriaeth. Mae'r blaenoriaethau hyn wedi'u rhannu'n chwe amcan cydraddoldeb y mae'r Awdurdod am eu helpu i wneud Cymru'n lle tecach i fyw. Nod y Ddeddf Cydraddoldeb yw sicrhau bod gan bawb yr hawl i:

- Hyrwyddo cyfle cyfartal;
- meithrin cysylltiadau da; a
- dileu gwahaniaethu.

Mae'r categorïau ar gyfer yr amcanion yn seiliedig ar y penawdau maes yn nogfen "Pa mor Deg yw Cymru" y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol. Mae'r penawdau hyn hefyd yn cyd-fynd â Chynllun Cydraddoldeb Strategol Rhwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru; mae hyn yn galluogi cynnwys amcanion ar y cyd yng nghynlluniau cydraddoldeb strategol sefydliadau sector cyhoeddus unigol.

Ar ôl gosod yr amcanion hyn, mae dyletswydd ar yr Awdurdod i gymryd pob cam rhesymol i'w dilyn ac i adrodd yn gyhoeddus ar ôl diwedd pob blwyddyn ariannol ar y cynnydd y maent wedi'i wneud. Mae'r Ddeddf Cydraddoldeb yn rhestru nifer o nodweddion y mae'n rhaid eu hystyried wrth benderfynu ar y camau i'w cymryd. Dyma'r 'nodweddion gwarchoddedig':

- Oed;
- Anabledd;
- Ailbennu rhywedd;
- Priodas a phartneriaeth sifil;
- Beichiogrwydd a mamolaeth;
- Hil;
- Crefydd a/neu gred;
- Rhyw; a
- Chyfeiriadedd rhywiol.

Nid yw statws economaidd-gymdeithasol yn nodwedd warchoddedig, ond yng Nghymru, mae sefydliadau'r sector cyhoeddus yn rhoi sylw ac ystyriaeth briodol i sicrhau nad yw pobl dan anfantais ac yn dioddef gwahaniaethu o ganlyniad i'w statws economaidd-gymdeithasol.

Defnyddiwyd nifer o ffynonellau i ddatblygu amcanion cydraddoldeb strategol yr Awdurdod gan gynnwys dadansoddi cydraddoldeb; amcanion cynllunio gwella a lleihau risg cyfun; cynlluniau busnes gan Benaethiaid Adrannau; strategaethau a chynlluniau presennol; a chanlyniad ymgyrchoedd a gweithgareddau ymgysylltu sy'n gysylltiedig â Chydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant.

Mae deddfwriaeth yn caniatáu i'r amcanion gael eu newid ar unrhyw adeg, felly cynhelir gwerthusiad parhaus i sicrhau bod amcanion yn parhau i fod yn gyfredol. Mae'r Awdurdod yn archwilio'r dulliau cyfathrebu mwyaf effeithiol yn barhaus drwy ymgysylltu â'r holl randdeiliaid perthnasol. Rhaid i'r Awdurdod gyhoeddi'r asesiad hwn o'i berfformiad ei hun ar gyfer 2023/24.

Blaenoriaeth 1 – Bywyd ac Iechyd

Amcan Cydraddoldeb 1

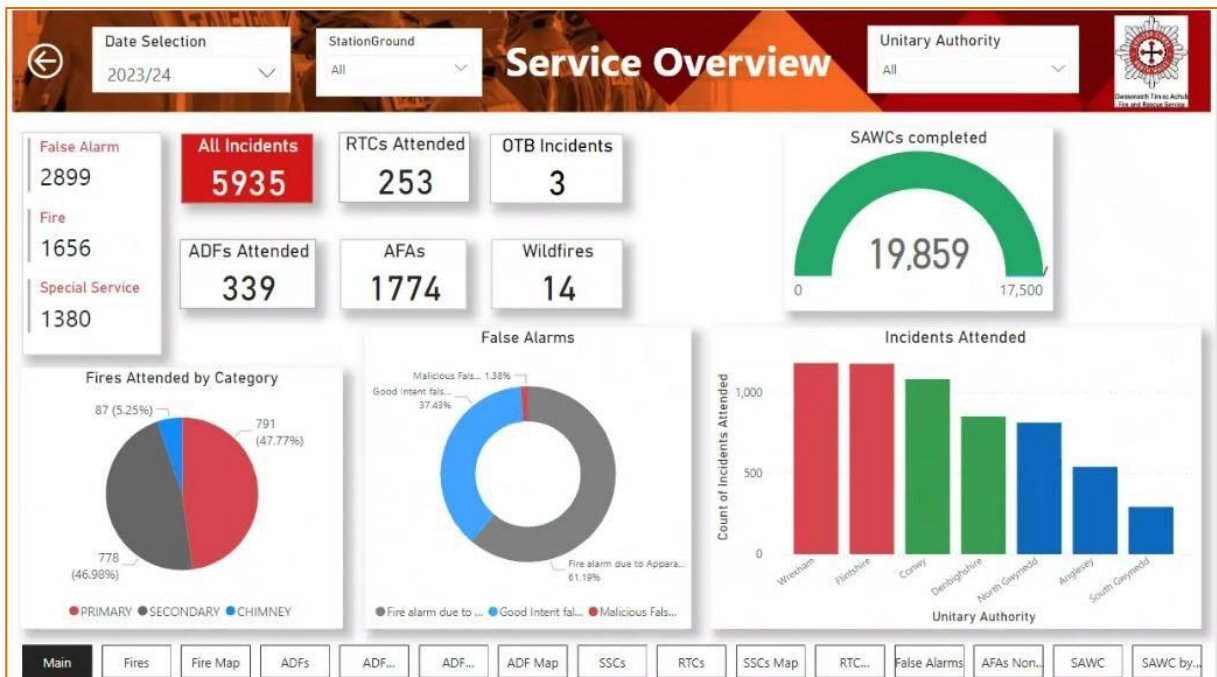
Lleihau tanau mewn anheddau ac anafusion cysylltiedig trwy strategaeth atal gynhwysfawr sy'n targedu'n benodol bobl sy'n byw yng Ngogledd Cymru y gellir dangos eu bod mewn mwy o berygl oherwydd eu bod yn rhannu un neu fwy o nodweddion penodol.

Gan weithio i gyflawni'r amcan hwn, mae'r Awdurdod wedi:

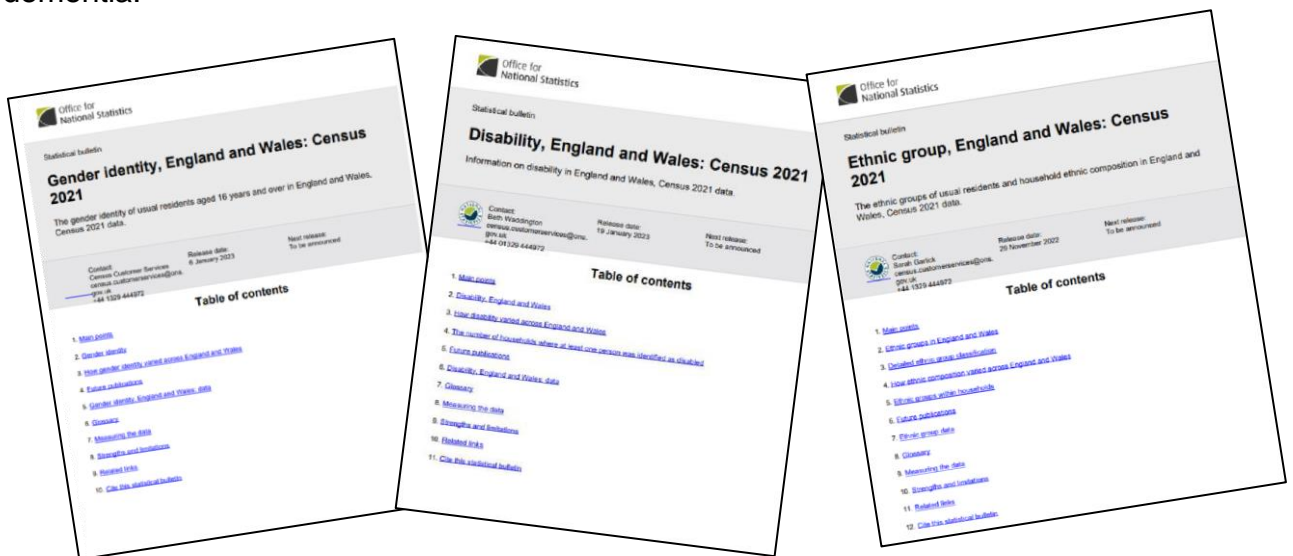
- Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru (GTAGC) yn parhau i gyflawni yn erbyn ei dargedau blynyddol. Mae Rheolwyr Partneriaethau yn parhau i ddatblygu eu gwaith gan ymgysylltu â'r bobl sydd fwyaf mewn perygl yn ein cymunedau. Er enghraifft, mae'r Gwasanaeth wedi parhau i gynyddu nifer y partneriaethau gyda grwpiau cymunedol, addoldai ac elusennau yn ystod y flwyddyn ddiwethaf. Mae'r partneriaethau hyn yn galluogi ein staff i gysylltu â phobl o gefndiroedd amrywiol a'r rhai nad ydynt yn cael eu clywed yn aml.



- Yn 2023, gweithiodd yr adran atal mewn partneriaeth â Chyngor Sir y Fflint i lansio prosiect peilot a oedd yn cynnwys gosod dyfeisiau canfod tân Stoveguard mewn 17 o gartrefi pobl hŷn 'mewn perygl' sy'n byw mewn adeiladau uchel. Yn syml, mae technoleg Stoveguard yn diffodd y popty pan fydd y synhwyrdd yn canfod bod person wedi gadael coginio heb oruchwyliaeth am gyfnod penodol o amser neu sefyllfaoedd lle mae'r popty yn mynd yn rhy boeth neu pan fydd bwyd / olew yn llosgi. Arweiniodd yr ymyrraeth gychwynnol yn 2022/23 at 218 o ddiwyddiadau lle roedd y preswylwyr wedi osogi tanau posibl yn y gegin, gan leihau'r galw ar ein hymateb gweithredol."
- Gan adeiladu ar gysylltiadau helaeth y gwasanaeth â chwmnïau gofal sy'n cefnogi pobl sy'n byw gyda dementia, lansiwyd prosiect atal arloesol arall yn Sir y Fflint a Wrecsam (ardal y Dwyrain) ym mis Chwefror 2024. Mae'r prosiect yn ymwneud â system atgyfeirio sy'n cyfeirio unrhyw berson sy'n cael diagnosis o ddementia yn ardal y dwyrain i'n gwasanaeth a bydd technoleg Stoveguard yn cael ei gosod am ddim yn eu cartrefi.
- Fel adrannau eraill, mae'r holl dimau atal a diogelu yn cwblhau e-ddysgu gorfodol Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant i gyflwyno (ac adnewyddu) gwybodaeth sylfaenol. Mae'r timau hyn hefyd yn cwblhau hyfforddiant Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant pwrpasol i sicrhau bod gwasanaeth safonol a chyson ar gael i'r gymuned. Yn ogystal, mae staff gweithredol sy'n darparu gweithgareddau atal yn cwblhau hyfforddiant pwrpasol i sicrhau bod gwasanaethau cyson a chynhwysol yn cael eu darparu.



- Yn ystod 2023/24, mae'r tîm Cynllunio Corfforaethol wedi dechrau datblygu dangosfwrdd data newydd. Mae'r gwaith cynnar ar y datblygiad cyffrous iawn hwn yn dangos y bydd y dangosfwrdd newydd hwn yn rhoi darlun amser real o ddata digwyddiadau y gellir ei ddefnyddio i lywio penderfyniadau'r gwasanaeth gan gynnwys ei flaenoriaethau a chynllunio gwaith atal yn y dyfodol.
- Trwy gytundebau rhannu data personol a rhannu data gyda phartneriaid allanol, mae ein gwasanaeth wedi gallu defnyddio nodweddion gwarchoddedig i nodi grwpiau o bobl sydd mewn mwy o berygl o dân yn y cartref. Mae'r dull hwn wedi helpu ein gwasanaeth i dargedu grwpiau penodol o bobl ac addasu'r ffyrdd rydyn ni'n cyfathrebu â nhw fel modd o'u cadw'n ddiogel. Er enghraifft, rydyn ni'n gweithio'n agos gyda grwpiau cymorth Dementia i hyrwyddo negeseuon diogelwch wedi'u teilwra i gannoedd o bobl a theluoedd sy'n byw gyda dementia.



- Mae data'r Cyfrifiad a'r diweddariadau swyddogol yn parhau i roi gwybod i'n Gwasanaeth am newidiadau diweddar i'w gymuned, ei boblogaeth a'i ddemograffeg. Mae'r mewnwelediad hwn yn chwarae rhan allweddol wrth alinio blaenoriaethau a gweithgareddau recriwtio ac atal y gwasanaeth.

Blaenoriaeth 2 – Cyflogaeth

Amcan Cydraddoldeb 2

Trwy ein harferion, rhaglenni a chynlluniau cyflogaeth ein hunain, ein nod yw cynyddu rhagolygon cyflogaeth pobl a allai fel arall ei chael yn anodd cael mynediad cyfartal i fyd gwaith. Byddwn yn blaenoriaethu camau gweithredu i hybu cydraddoldeb rhywedd yng Ngogledd Cymru.

Gan weithio i gyflawni'r amcan hwn, mae'r Awdurdod wedi:

- Mae Pecynnau Gwybodaeth Recriwtio penodol ar gyfer pob swydd wag yn cynnwys gwybodaeth am ofynion y Gymraeg, dyletswyddau dyddiol y rôl, a'r person i gysylltu ag ef am ragor o wybodaeth. Nod y llyfrynau hyn yw darparu'r holl wybodaeth y byddai ei hangen ar ymgeisydd mewn un lle, yn ogystal ag amlygu pwynt cyswllt. Mae'r llyfrynau ar gael mewn gwahanol fformatau i ehangu mynediad.



- Mae tudalen Gyrfaedd Tân Gogledd Cymru ar Facebook yn hysbysebu swyddi gwag sydd i ddod a rhai sydd ar gael ar hyn o bryd ledled y Gwasanaeth. Mae'r holl swyddi'n cael eu creu'n ddwyieithog yn unol â Chanllawiau'r Gwasanaeth a Safonau'r Gymraeg. Aeth y dudalen yn fyw ddechrau mis Chwefror 2023 ac mae wedi denu 302 o ddilynwyr a 182 achos o hoffi'r dudalen. Postiwyd neges yn amlygu ddiwrnod arferol yn yr Ganolfan gyfathrebiadau ar y Cyd er mwyn ennyn diddordeb yn y swyddi gwag yn yr Ystafell Reoli a chyrhaeddodd 17,989 o bobl gyda 1,521 o bobl yn ymgysylltu ag ef. Unwaith y daeth y swyddi gwag yn fyw, cyrhaeddodd y postiad yn hysbysebu'r swydd wag 24,452 o bobl, ac ymgysylltodd 2,093 o bobl â'r swydd, gan arwain at 20 cais am y swydd wag (o gymharu ag 8 a dderbyniwyd yn ystod yr ymgyrch flaenorol). Llwyddodd post arall yn hysbysebu rôl o fewn ein Tîm Cyfathrebu Corfforaethol trwy gyfrwng y Gymraeg i gyrraedd 1,493 o bobl ac fe wnaeth 49 o bobl ymgysylltu â'r post gan arwain at benodi ymgeisydd llwyddiannus. Nod y dudalen yw codi proffil rolau Gwasanaethau Corfforaethol ac annog mwy o geisiadau. Mae hyn bellach wedi'i agor i'w ddefnyddio gan y timau Recriwtio ac Argaeledd i godi ymwybyddiaeth o ran rolau ein Diffoddwyr Tân Ar Alwad.

Service to the community | People | Striving for excellence | Diversity and inclusivity

CURRENT VACANCIES

- **ICT Digital Transformation Officer, Conwy** – closes 12/06/23
- **Digital Engagement Officer, St Asaph** – closes 19/06/23
- **Senior Finance Officer – Management Accounting, St Asaph** – closes 29/06/23
- **ICT Infrastructure Engineer, Conwy** – 10/07/23



Upcoming Vacancies
please keep an eye on our website and social media for further roles being advertised

Cefnogywyr Pride Tân Fire Pride Allies

We are an equal opportunity employer and welcome applications from all sections of the community. We are committed to equality of opportunity for all staff and applications from individuals are encouraged regardless of age, disability, sex, gender reassignment, sexual orientation, pregnancy and maternity, race, religion or belief and marriage and civil partnerships. We welcome correspondence and calls in Welsh and English and we will respond equally to both and will reply in your language of choice without delay. Applications submitted in Welsh will be treated no less favourably than an application submitted in English.

Service to the community | People | Striving for excellence | Diversity and inclusivity

CURRENT VACANCIES

- **Business Support Administrator – On-Call Duty System, South Gwynedd (Dolgellau or Porthmadog)** – closes 07/11/2023
- **Head of ICT, Conwy** – closes 10/11/2023
- **On-call vacancies (Abersoch, Chirk, Conwy, Holywell, Menai Bridge & Rhyl)**



Upcoming Vacancies
please keep an eye on our website and social media for further roles being advertised

Cefnogywyr Pride Tân Fire Pride Allies

We are an equal opportunity employer and welcome applications from all sections of the community. We are committed to equality of opportunity for all staff and applications from individuals are encouraged regardless of age, disability, sex, gender reassignment, sexual orientation, pregnancy and maternity, race, religion or belief and marriage and civil partnerships. We welcome correspondence and calls in Welsh and English and we will respond equally to both and will reply in your language of choice without delay. Applications submitted in Welsh will be treated no less favourably than an application submitted in English.

- Yn ystod 2023/24, datblygodd y Gwasanaeth sawl ymyriad gweithredu cadarnhaol (e.e. gweler y posteri uchod) sydd wedi helpu i hyrwyddo gyrfaoedd ymhlith pobl dalentog ac amrywiol nad ydynt yn draddodiadol yn cael eu cynrychioli'n ddigonol yn ein gweithlu. Mae targedu cyfathrebu i grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol trwy ddylanwadwyr ar y cyfryngau cymdeithasol sydd wedi datblygu ymddiriedaeth a pherthynas o fewn cymunedau penodol yn ffordd effeithiol o hyrwyddo gyrfaoedd a swyddi penodol.
- Mae gweithgareddau gweithredu cadarnhaol hefyd yn cynnwys cyflwyno gweithdai gyrfaa anffurfiol mewn canolfannau cymunedol, digwyddiadau gyrfaoedd, addoldai, canolfannau hamdden, colegau a phrifysgolion. Mae'r gweithgareddau hyn sydd wedi'u targedu yn helpu i sicrhau bod pobl o bob cefndir ledled Gogledd Cymru yn gallu cael gafael ar wybodaeth sy'n eu galluogi i wneud penderfyniad gwybodus ynghylch gyrfaa bosibl yn GTAGC.



- Mae staff AD wedi defnyddio eu sianeli cyfryngau cymdeithasol eu hunain fel LinkedIn, Facebook a X (Twitter gynt) i hyrwyddo unrhyw swyddi gwag yn y Gwasanaeth Corfforaethol sydd ar ddod er mwyn ennyn diddordeb cyn i'r swyddi gwag fynd yn fyw. Mae'r dull hwn wedi helpu i hyrwyddo cyfleoedd gyrfaa drwy rwydweithiau ehangach gweithwyr adnoddau dynol a chysylltiadau recriwtio eraill.



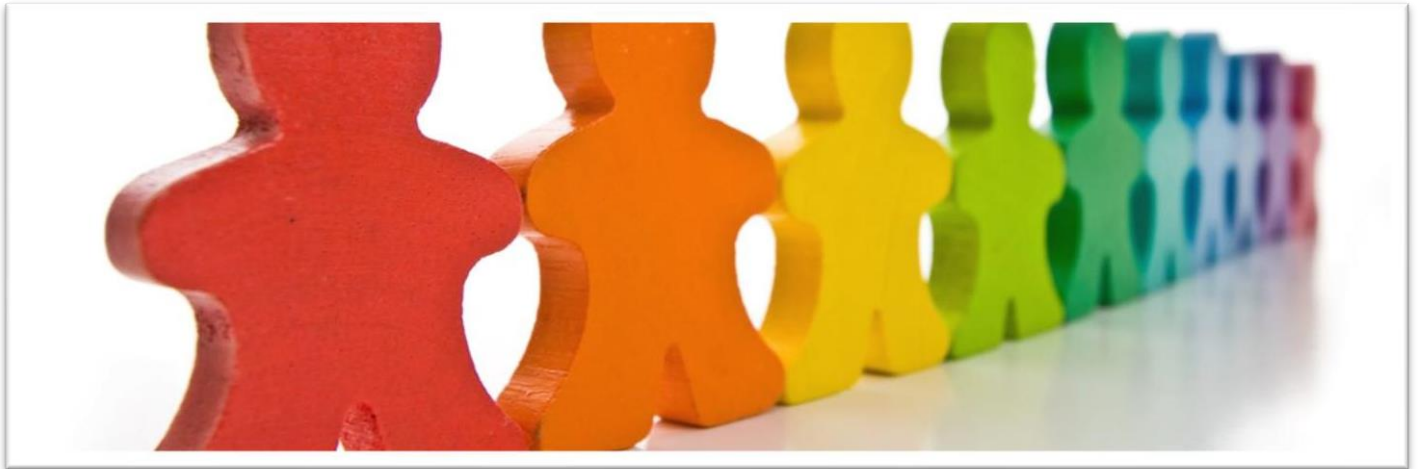
- Mae presenoldeb mewn digwyddiadau recriwtio wedi parhau ac mae'r ymgysylltiad hwn wedi galluogi'r Gwasanaeth i gysylltu â cheiswyr gwaith yn ein cymunedau lleol a hyrwyddo'r cyfleoedd gwyh sydd ar gael ar gyfer rolau o fewn y Gwasanaeth Corfforaethol a rolau Gweithredol/Rheoli. Mae hyn hefyd yn rhoi cyfle i'r timau Adnoddau Dynol a Recriwtio ac Argaeledd i drafod gydag ymgeiswyr posibl unrhyw rwystrau y gallent fod yn eu profi fel y gellir adolygu'r rhain a mynd i'r afael â nhw lle bo hynny'n bosibl. Mae'r lluniau (gweler uchod) yn rhoi dwy enghraifft o sut mae'r gwasanaeth wedi ymgysylltu â phlant ac oedolion ifanc mewn colegau ac ysgolion. Targedir pobl yn benodol ar sail eu hoedran, hil, anabledd, cyfeiriadedd rhywiol a lleoliad daearyddol i sicrhau bod pobl sydd heb gynrychiolaeth ddigonol yn draddodiadol yn ein gweithlu yn ymwybodol o'r gyrfaoedd posibl sydd ar gael iddynt.



- Mae AD hefyd wedi gweithio gyda'r adran Cyfathrebu Corfforaethol i gynhyrchu fideos byr i'r cyfryngau cymdeithasol. Mae hyrwyddo rolau amrywiol o fewn y Gwasanaeth yn arbennig o ddefnyddiol i wella ymgysylltiad â siaradwyr Cymraeg ac egluro pam mae angen y Gymraeg ar gyfer rhai rolau a chael gwared ar rwystrau i ymgeiswyr lle nad yw'r Gymraeg yn hanfodol fel sgil diwrnod 1.

- Trwy gydol 2023/24, mae'r gwasanaeth wedi datblygu ei waith mewn perthynas â rhestrau gwirio dyslecsia cychwynnol a sgrinio gwybyddol sy'n helpu i nodi cryfderau, heriau a dewisiadau gweithwyr o ran dysgu a datblygu. Mae'r broses hon yn galluogi'r gwasanaeth i nodi, ystyried a gweithredu addasiadau rhesymol a chymorth perthnasol, yn enwedig ar gyfer gweithwyr niwroamrywiol.

- Cynigir rhestrau gwirio dyslecsia a sgrinio gwybyddol 'Do-It' i weithwyr newydd pan fyddant yn dechrau eu cyflogaeth gyda'r gwasanaeth. Mae rhestrau gwirio wedi'u cynnwys mewn pecynnau cychwynnol newydd yn ystod eu cyfnod cynefino ac mae hyn yn galluogi'r gwasanaeth i gynnig cefnogaeth briodol ar ddechrau gyrfu unigolyn. Yn naturiol, gall gweithwyr presennol gael mynediad at restrau gwirio. Mae ymgyrchoedd penodol a sianeli cyfryngau arferol gan gynnwys y fewnrwyd, y gweithle a'r crynodebau byr wythnosol yn hyrwyddo'r sgrinio a'r gefnogaeth sydd ar gael.
- Drwy gydol 2023/24, mae'r gwasanaeth wedi cefnogi 32 o weithwyr i gwblhau rhestr wirio Cymdeithas Dyslecsia Prydain sy'n nodi a allai gweithiwr brofi rhai rhwystrau gyda dysgu a datblygu.
- Yn ogystal, mae 19 o weithwyr wedi cael eu cefnogi i gwblhau'r sgrinio Do-It Profiler mwy cynhwysfawr. Mae'r broses hon yn cynhyrchu adroddiad yn seiliedig ar dystiolaeth sy'n cynnig strategaethau unigol i oresgyn eu heriau ac mae rhestr o addasiadau rhesymol ar gael i'r gwasanaeth eu hystyried a'u gweithredu.
- Mewn rhai achosion, cynhaliwyd nifer o asesiadau angen yn y gweithle ar gyfer unigolion i sicrhau eu bod yn gallu goresgyn heriau y maent yn eu hwynebu a bod addasiadau rhesymol yn cael eu gweithredu fel ffordd o hyrwyddo cyfle cyfartal, ehangu mynediad a galluogi gweithwyr i ffynnu, datblygu a pherfformio yn eu priodolau.



- Yn ystod 2023/24, mae **cyfanswm nifer y gweithwyr** yn y gwasanaeth wedi cynyddu o 901 i 906.
- Yn ystod 2023/24, mae'r amrywiaeth o **weithwyr sy'n nodi eu bod yn lesbiaidd, deurywiol, hoyw, trawsryweddol (LHDT+)** wedi cynyddu o 23 (2.6%) i 28 (3.1%). Mae hyn yn cyfateb i gynnydd o 0.5%. Yn ogystal, mae cyfraddau datgelu staff LHDT+ wedi parhau i gynyddu yn ystod y flwyddyn ddiwethaf ac mae hyn yn dangos bod pobl yn gyfforddus ac yn teimlo'n hyderus i fod yn nhw eu hunain yn y gwaith.
- Yn ystod 2023/24, mae'r Gwasanaeth wedi cynyddu'r **amrywiaeth ethnig y gweithlu** o 29 (3.2%) i 30 (3.3%). Mae hyn yn cyfateb i gynnydd o 0.1%. Fodd bynnag, erbyn hyn mae ystod ehangach o grwpiau ethnig yn cael eu cynrychioli yn y gweithlu o'i gymharu â 2022/23.
- Yn ystod 2023/24, mae'r Gwasanaeth wedi gweld gostyngiad bach yn **nifer y menywod** yn y gwasanaeth o 194 (21.5%) i 192 (21.3%) ar draws pob rôl. Mae hyn yn cyfateb i ostyngiad o 0.3%.
- Mae nifer y **menywod mewn swyddi yn y gwasanaeth corfforaethol** wedi aros yn gyson sef 79 yn 2022/23 a 2023/24 yn y drefn honno.
- Mae **nifer y menywod mewn rolau gweithredol** wedi gostwng ychydig o 115 (15.1%) i 113 (14.8%) yn ystod y flwyddyn ddiwethaf. Mae hyn yn cyfateb i ostyngiad o 0.3%. Mae'n werth tynnu sylw at y ffaith bod 50% o brif swyddogion y gwasanaeth yn fenywod a bod menywod yn cael eu cynrychioli ar draws pob lefel o reolaeth.
- Yn ogystal, mae llawer o **fenywod yn parhau i symud ymlaen yn y broses ddyrchafu** ar draws rolau gweithredol, rheolaeth a gwasanaeth corfforaethol. Mae hyn yn cael ei adlewyrchu'n gadarnhaol yn adroddiad 2023 y gwasanaeth sy'n dangos fod y [Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau](#) yn lleihau.
- Yn ystod 2023/24, mae'r Gwasanaeth wedi gweld gostyngiad bach yn nifer y **gweithwyr ag anabledd** o 124 i 116 yn ystod y flwyddyn ddiwethaf.

Blaenoriaeth 3 – Addysg

Amcan Cydraddoldeb 3

Byddwn yn datblygu diwylliant cynhwysol lle mae arweinwyr a staff yn dangos eu hymrwymiad i hyrwyddo cydraddoldeb a chefnogaeth ar gyfer gweithlu teg a chynhwysol.

Gan weithio i gyflawni'r amcan hwn, mae'r Awdurdod wedi:



Cefnogwyr Pride Tân
Fire Pride Allies



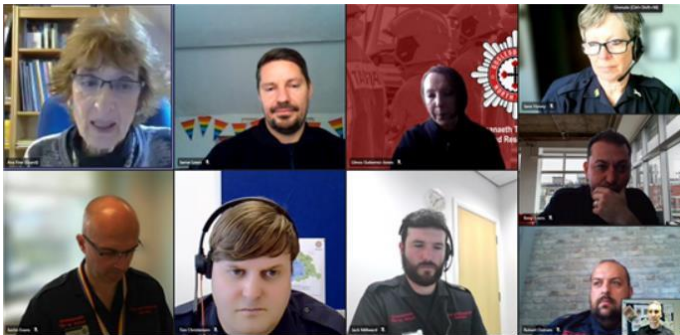
- Mae gan GTAGC bum rhwydwaith staff sefydledig, sef; Rhwydwaith Firepride, Menywod yn y Gwasanaeth Tân, Rhwydwaith Niwroamrywiaeth, Rhieni a Gofalwyr, a Crefydd, Ethnigrwydd a Threftadaeth Ddiwylliannol (REACH). Mae gan bob rhwydwaith Gadeirydd penodedig ac maent yn cyfarfod bob chwarter. Mae rhwydweithiau staff yn ychwanegu gwerth ac maent yn galluogi staff ag anghenion a dyheadau penodol i rannu syniadau, cynnig cyngor a chodi pryderon.
- Mae rhwydweithiau staff yn parhau i chwarae rhan allweddol wrth hyrwyddo gwahanol ymgyrchoedd codi ymwybyddiaeth a defnyddio'r llwyfannau hyn i addysgu gweddill y gweithlu yn anffurfiol trwy rannu eu profiadau byw, adrodd straeon a chynnig cyngor sy'n llywio persbectif newydd. Mae gan bob rhwydwaith staff noddwr o blith yr uwch arweinwyr sy'n mynychu cyfarfodydd, yn trefnu digwyddiadau ac yn hyrwyddo cynhwysiant yn weithredol.
- Mae'r Rheolwyr Datblygu Polisi Corfforaethol wedi parhau i gefnogi adrannau i ddatblygu polisiâu newydd ac adolygu'r polisiâu presennol. Mae polisiâu amrywiol sy'n gysylltiedig â phobl wedi cael eu datblygu ac mae pob un ohonynt yn chwarae rhan wrth greu diwylliant cynhwysol. Yn ogystal, adolygwyd polisiâu sy'n ymwneud ag offer newydd, yr uned lesiant a pheiriannau arbennig gyda golwg ar sicrhau cydraddoldeb a chynhwysiant gweithlu amrywiol.
- Yn 2023, aethpwyd ati i gyflwyno gwasanaeth 'safe call' cyfrinachol ac mae bellach wedi'i wreiddio'n dda. Mae'r weithdrefn hon, sy'n ddiennw, yn rhoi dewis arall i weithwyr os ydynt am roi gwybod am unrhyw bryderon sy'n ymwneud ag ymddygiad amhriodol, gwahaniaethol neu gamymddwyn.
- Mae'r Gwasanaeth yn parhau i ddarparu hyfforddiant Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant penodol i arweinwyr ar draws pob lefel o'r gwasanaeth ac mae'r ddarpariaeth hon wedi llywio arfer gorau. Ymhlith y pynciau hyfforddi mae Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb, Arferion Gweithle Cynhwysol, Rhagfarn Ddiarwybod ac Ymwybyddiaeth o fod yn Fyddar. Mae adborth gan staff yn helpu i wella dyluniad hyfforddiant, y cynnwys a'r dulliau cyflwyno.



- Mae'r Gwasanaeth wedi datblygu dogfennau canllaw pellach sy'n ymwneud â gwahanol arferion, gwyliau a dathliadau crefyddol a diwylliannol. Mae'r Gwasanaeth wedi gwella ei gyfres o ddogfennau canllaw cynhwysol drwy ddatblygu canllawiau pellach yn 2023/24. Mae'r canllawiau ar gael yn rhwydd ar y fewnwyd i alluogi staff a rheolwyr i gael gafael ar gyngor sy'n seiliedig ar dystiolaeth ac i hyrwyddo cynhwysiant ymhlith eu timau.
- Mae'r Rheolwyr Datblygu Polisi Corfforaethol wedi diweddarau polisiau a gweithdrefnau pobl amrywiol drwy gydol 2023/24. Mae'r broses datblygu polisi yn cynnwys ymgynghori a dadansoddi cydraddoldeb i sicrhau eu bod yn addas i'r diben ac yn hyrwyddo cynhwysiant. Mae'r polisiau hyn yn sail i'r prosesau a'r arferion sy'n hyrwyddo gweithle cynhwysol.
- Mae gwaith pellach wedi'i gwblhau i sicrhau bod y Gwasanaeth yn lleihau'r bwch cyflog rhwng y rhywiau. Mae data bwch cyflog rhwng y rhywiau ar gyfer 2023/24 wedi'i gyflwyno i'r llywodraeth ac mae'r naratif perthnasol wedi'i gynnwys mewn adroddiad blynyddol sydd wedi'i gyhoeddi ar ein gwefan yn unol â'r gofynion adrodd deddfwriaethol.
- Mae Adroddiad Monitro Cydraddoldeb 2023/24 yn cynnwys yr holl ddata cyflogaeth a nodwyd gan Ddyletswydd Cydraddoldeb Penodol i Gymru 2011. Mae'r adroddiad hwn yn sicrhau bod y Gwasanaeth yn cyhoeddi data sy'n ymwneud â ffigurau cyffredinol y gweithlu, math o gontract, llawn amser, rhan-amser, ymadawyr, hyfforddiant a dderbyniwyd o enillwyr cyflog yn y 5% uchaf. Mae'r wybodaeth hon yn galluogi'r awdurdod i fonitro amrywiaeth ei weithlu a chynllunio gweithgarwch gweithredu cadarnhaol yn unol â hynny.
- Mae rhestrau gwirio dyslecsia cychwynnol a sgrinio gwybyddol ar gyfer dechreuwr newydd a gweithwyr presennol wedi galluogi arweinwyr i fabwysiadu dulliau cyfathrebu addas a gweithredu addasiadau rhesymol yn unol â hynny. Mae'r broses hon yn sicrhau y gall y gwasanaeth nodi cryfderau, anghenion, dewisiadau a heriau unigolyn cyn gynted â phosibl. Yn unol â Deddf Cydraddoldeb 2010, mae'r broses hon yn effeithiol o ran dysgu a datblygiad gweithiwr lle nodir addasiadau rhesymol sy'n galluogi gweithwyr i ffynnu a pherfformio hyd eithaf eu gallu.



- Yn ystod 2023/24, mae'r Gwasanaeth yn derbyn 'Gwobr Platinwm' Safon Iechyd Corfforaethol uchel ei barch. Mae'r wobwr yn gyflawniad sylweddol sy'n dangos ymrwymiad parhaus i wella iechyd a lles ei weithwyr.
- Mae'r arferion gorau Cydraddoldeb, Amrywiaeth, a Chynhwysiant wedi'u gwreiddio'n organig o fewn meini prawf y Safon Iechyd Corfforaethol. Roedd hyn yn galluogi'r Gwasanaeth i ddangos rhai arferion cynhwysol i'w weithwyr, ond hefyd ar gyfer iechyd a lles aelodau'r gymuned y maent yn eu gwasanaethu.



- Roedd ennill y 'Wobr Platinwm' yn ymdrech tîm go iawn. Gweithiodd arweinyddwyr o sawl adran gyda'i gilydd i gasglu tystiolaeth ac arddangos gwaith y Gwasanaeth (fel y gwelir o'r sgrinlun i'r chwith).

- Yn ystod 2023/24, datblygwyd dogfen ganllaw ar gyfer gweithwyr â chyfrifoldebau gofalu. Mae'r Gwasanaeth yn cydnabod bod gan roddwyr gofal anghenion, dyheadau a heriau penodol a nod y canllawiau yw hyrwyddo cydraddoldeb a chynhwysiant.
- Mae nifer o bolisïau pobl wedi'u diweddarau yn ystod 2023/24 gan gynnwys Cadw Anabledd, Polisi Adleoli a Pholisi Dyletswyddau Addasedig sy'n cynnwys addasiadau rhesymol.
- Mae'r Gwasanaeth yn credu mai ei weithwyr yw ei ased mwyaf gwerthfawr, ac mae wedi ymrwymo i ddenu a chadw pobl dalentog. Mae'r Gwasanaeth yn cydnabod y gall trefniadau gweithio traddodiadol mewn swyddfa, mewn rhai achosion, fod yn anghydnaws â'r galw cynyddol am well cydbwysedd rhwng bywyd a gwaith. Mae'r Gwasanaeth yn cynnig trefniadau gweithio hyblyg i alluogi gweithwyr i sefydlu cydbwysedd rhwng eu bywyd gwaith a blaenoriaethau eraill.
- Mae Grŵp Pobl a Datblygu Sefydliadol Cymru Gyfan (PODG) wedi datblygu strategaeth sy'n darparu fframwaith ar gyfer arloesi, cysondeb, cydweithio a gweithio mewn partneriaeth rhwng y tri Gwasanaeth Tân ac Achub yng Nghymru. Bydd y dull hwn o weithio ar y cyd yn galluogi'r Gwasanaeth i ddiogelu gweithwyr a'i gymunedau a myfyrio ar feysydd blaenoriaeth Fframwaith Cenedlaethol Tân ac Achub mwyaf cyfredol Llywodraeth Cymru ar gyfer Cymru. Yng ngoleuni pwysau cyllidebol parhaus a disgwyliadau cynyddol y cyhoedd, mae'r strategaeth hon yn cefnogi'r gwaith o chwilio am ffyrdd arloesol o weithio i ddefnyddio sgiliau a phroffesiynoldeb gweithlu'r GTA er budd y cyhoedd.

Amcan Cydraddoldeb 4

Trwy raglen gynhwysfawr o addysg a chyngor wedi'u teilwra a ddarperir yn unigol ac ar y cyd, i rymuso pobl sy'n byw, yn gweithio ac yn ymweld â Gogledd Cymru i barhau i leihau eu lefel eu hunain o risg o dân a pheryglon eraill trwy gydol y cyfnodau gwahanol yn eu bywydau.

Gan weithio i gyflawni'r amcan hwn, mae'r Awdurdod wedi:

- Cynhaliodd addysgwyr y Gwasanaeth 216 ymweliad yn 2023/24 a chafodd 20,837 o blant a phobl ifanc eu cefnogi i gael gfael ar gyngor a gwybodaeth diogelwch allweddol.



- Drwy'r rhaglen addysg ysgol, cafodd 202 o grwpiau ysgol gyfle i gymryd rhan drwy gydol 2023/24. Gellir rhannu'r ffigur hwn i 163 o grwpiau ysgolion cynradd a 39 o ysgolion uwchradd. Mae hyn yn golygu bod 14,941 o blant ysgolion cynradd a 5,378 o blant ysgolion uwchradd wedi derbyn gwybodaeth allweddol am ddiogelwch sy'n achub bywydau.
- Mae addysgwyr y Gwasanaeth hefyd wedi darparu gwybodaeth i 115 o blant mewn lleoliadau anghenion dysgu ychwanegol a 100 trwy glybiau haf lleol. Mae 95 o blant wedi ymweld â'r orsaf dân trwy sesiynau wedi'u trefnu ymlaen llaw gyda grwpiau lleol a'r Brownies. Yn ogystal, mae'r addysgwyr wedi cefnogi 196 o bobl ifanc i gyflwyno ffug gyfweiliadau ar bynciau sy'n ymwneud â strategaethau diogelwch tân ac atal. Mae effeithiau ychwanegol yr ymgysylltiad hwn yn golygu bod pobl ifanc yn datblygu eu gwytnwch eu hunain i sicrhau eu bod yn fwy diogel yn eu cartref, ar y ffordd ac yn eu cymunedau.
- Mae gwaith pellach i gynhyrchu ymarfer mapio cynhwysfawr yn galluogi'r gwasanaeth i nodi grwpiau buddiant cydraddoldeb ar draws Gogledd Cymru. Mae mapiau unigol yn cael eu creu ar gyfer pob un o'r 44 gorsaf dân ac mae'r wybodaeth hon yn ddefnyddiol ar gyfer ymyriadau wedi'u targedu fel recriwtio a hyrwyddo negeseuon diogelwch allweddol. Mae'r mewnwelediad hwn hefyd yn helpu'r gwasanaeth i fabwysiadu methodoleg gyfathrebu ac ymgysylltu briodol ar gyfer ymgysylltu â chynulleidfaoedd penodol (h.y. lleoliadau daearyddol, pobl sy'n byw ar eu pennau eu hunain, grwpiau oedran gwahanol).

Blaenoriaeth 4 – Diogelwch Personol

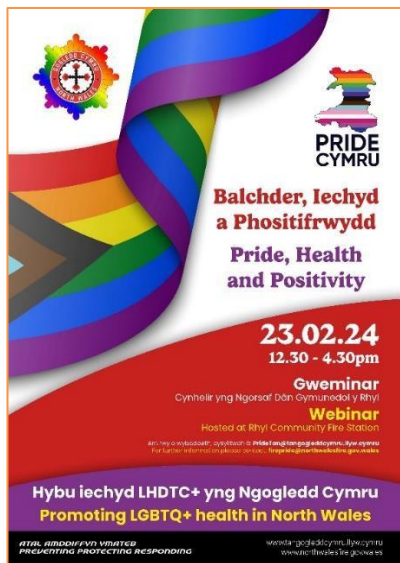
Amcan Cydraddoldeb 5

Lleihau'r risg o farwolaeth neu anaf oherwydd tanau yng Ngogledd Cymru trwy ddarparu gwasanaethau atal a diogelu effeithiol ac ymateb brys.

Gan weithio i gyflawni'r amcan hwn, mae'r Awdurdod wedi:



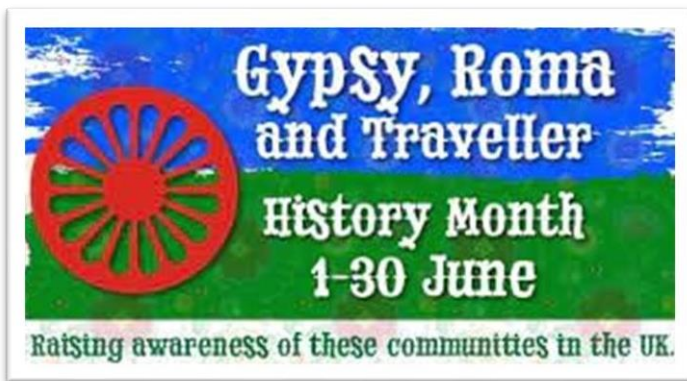
- Mae'r gwasanaeth wedi parhau i ddarparu Hyfforddiant Iaith Gymraeg i ddechreuwr newydd a datblygiad proffesiynol parhaus i ddatblygu sgiliau Gymraeg gweithwyr presennol. Mae traean o'n gweithlu yn siaradwyr Gymraeg rhugl sy'n galluogi ein gwasanaeth i gyfathrebu negeseuon diogelwch allweddol, mynychu digwyddiadau cymunedol, derbyn galwadau brys ac ymateb yn effeithiol i argyfyngau gyda phobl sy'n siarad Gymraeg fel eu prif iaith.
- Yn ogystal â'r Hyfforddiant Iaith Gymraeg Lefel 2 safonol i weithwyr, mae'r gwasanaeth yn cynnig hyfforddiant uwch i'r rhai sy'n dymuno gwella eu sgiliau iaith hyd yn oed ymhellach. Mae amryw o weithwyr ar draws pob lefel o'r sefydliadau yn symud ymlaen drwy'r lefelau a byddwn yn rhoi sylw pellach i'r datblygiadau hyn yn yr adolygiad blynyddol nesaf.
- Er mwyn hyrwyddo cynhwysiant, cefnogir gweithwyr i ddatblygu eu sgiliau iaith Gymraeg trwy amryw o ddulliau gan gynnwys hyfforddiant personol, sesiynau hyfforddi ar-lein, deunyddiau ysgrifenedig, CDs a chlipiau sain y gellir cael mynediad atynt ar ddyfeisiau'r gwasanaeth neu eu lawrlwytho ar lwyfannau eraill.



- Trefnodd Rhwydwaith Staff Firepride y Gwasanaeth ddigwyddiad cymunedol ym mis Chwefror 2024. Roedd y digwyddiad hybrid a gynhaliwyd yng Ngorsaf Ddan Gymunedol y Rhyl ac ar-lein yn dod ag aelodau'r gymuned, staff tân ac achub ac asiantaethau allanol ynghyd. Roedd ffocws y digwyddiad ar hyrwyddo cynhwysiant, tynnu sylw at faterion yn ymwneud â mynediad at wasanaethau a rhannu arferion gorau i wella'r gwaith o gyflwyno gwasanaethau yn y dyfodol. Trwy gydweithio ac ymgysylltu, caiff y gwasanaeth gyfle i ddatblygu perthynas â grwpiau cymunedol nad ydynt yn cael eu clywed yn aml, ac mae'r adborth a dderbyniwn yn llywio ein gweithgareddau recriwtio, cynllunio gwaith a chyflwyno gwasanaethau.



- Mae ein rheolwyr partneriaethau wedi gweithio'n agos gyda gwahanol asiantaethau partner i drefnu digwyddiadau Cerdded a Sgwrsio Dementia pellach drwy gydol 2023/24. Mewn partneriaeth â'r Ymddiriedolaeth Genedlaethol a sawl cwmni gofal, mae dros 50 o bobl sy'n byw gyda dementia wedi mynychu dwy sesiwn 'cerdded a sgwrsio' yng Ngerddi Bodnant yng Nghonwy ac Erddig yn Wrecsam. Mae'r ymgysylltiad penodol hwn yn helpu i dargedu pobl yn y categori 'mewn perygl' lle gellir darparu cyngor diogelwch allweddol i bobl sy'n byw gyda dementia, gofalwyr ac aelodau teulu ehangach. Mae llawer o ymweliadau Diogel ac Iach yn cael eu trefnu drwy'r ymgysylltu hwn.



- Ym mis Mehefin 2023, fel rhan o ymgyrch Mis Hanes Sipsiwn, Roma a Theithwyr y gwasanaeth, ymgysylltodd y tîm atal yn benodol â theithwyr, preswylwyr cychod a phobl eraill sy'n byw ar gychod ar hyd Camlas Llangollen. Oherwydd ffordd o fyw symudol a dros dro pobl a theuluoedd sy'n byw mewn cychod ar gamlesi, gall hyrwyddo negeseuon diogelwch allweddol i'r gymuned hon fod yn heriol. Fodd bynnag, mae'r tîm atal wedi gweithio gydag asiantaethau partner fel yr Ymddiriedolaeth Camlesi ac Afonydd i nodi adegau penodol o'r flwyddyn y mae cychod yn teithio ac yn aros yng Ngogledd Cymru. Mae hyn wedyn yn creu cyfle i gynnig archwiliadau diogel ac iach sy'n cynnwys darparu cyngor diogelwch allweddol a gosod dyfeisiau canfod tân os oes angen.



- Ym mis Rhagfyr 2023, ehangodd y tîm atal eu hymgyrch diogelwch tân Nadolig sefydledig i gynnwys teithwyr a phobl eraill sy'n byw yn rheolaidd mewn cychod ar gamlesi yng Ngogledd Cymru. Mae'r ymgysylltiad penodol hwn wedi adeiladu ar rywfaint o ymgysylltiad cychwynnol â'r gymuned hon ym mis Mehefin 2023. Mae'r ymgysylltiad wedi cynyddu nifer y teithwyr sydd bellach wedi derbyn archwiliadau diogel ac iach.
- Yn 2023/24, cynhaliwyd 40 o Archwiliadau Diogel ac Iach pwrpasol i unigolion a theuluoedd sy'n byw'n barhaol mewn cychod ar gamlesi yng Ngogledd Cymru.

Blaenoriaeth 5 – Cyfranogiad a Chyfathrebu

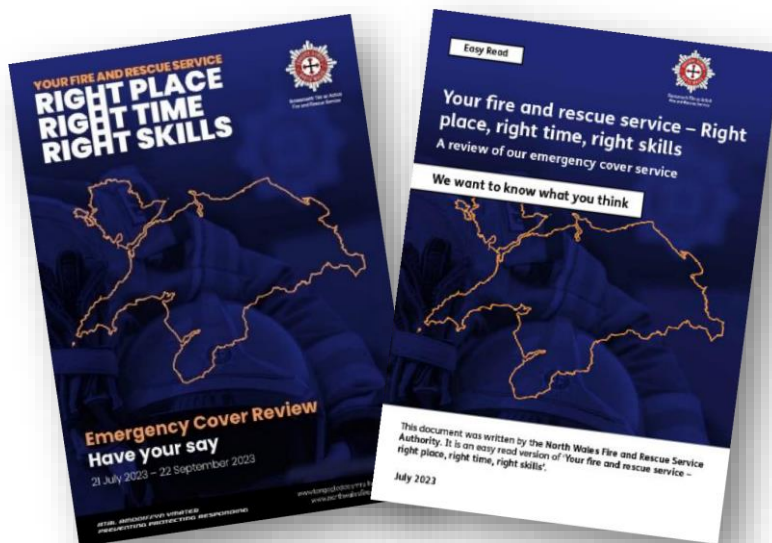
Amcan Cydraddoldeb 6

Trwy fod yn agored ac yn atebol am yr hyn rydyn ni'n ei wneud a beth yw ein cynlluniau, annog mwy o bobl i gymryd rhan yn y broses o benderfynu ar y ffordd y caiff gwasanaethau tân ac achub eu darparu yng Ngogledd Cymru, a cheisio cynyddu'r amrywiaeth o leisiau cynrychioliadol sy'n cyfrannu at y broses honno.

Gan weithio i gyflawni'r amcan hwn, mae'r Awdurdod wedi:



- Fel rhan o'r Adolygiad o'r Ddarpariaeth Frys, lansiodd y gwasanaeth yr ymgynghoriad cyhoeddus mwyaf yn ei hanes rhwng 21 Gorffennaf 2023 a 22 Medi 2023. Er mwyn hyrwyddo cyfranogiad a chynhwysiant gweithredol, roedd aelodau'r gymuned yn gallu darparu adborth trwy amrywiaeth o ddulliau gan gynnwys mynychu sesiynau ymgynghori wyneb yn wyneb, llenwi holiaduron ar-lein, darparu adborth dros y ffôn neu anfon eu holiaduron wedi'u cwblhau drwy'r post.



- Fel rhan o'r ymgynghoriad, roedd ymgysylltu penodol â gwahanol grwpiau buddiant cydraddoldeb yn galluogi'r gwasanaeth i gasglu adborth gan bobl ar draws yr holl nodweddion gwarchodedig, ardaloedd daearyddol a chefnidiroedd cymdeithasol.

- Fel rhan o'r Adolygiad o'r Ddarpariaeth Frys, cynhaliwyd Aseidiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb ar wahanol gamau o'r prosiect ymgynghori a lluniwyd Adroddiad Dadansoddi Cydraddoldeb llawn ar ddiwedd y prosiect. Bu'r mewnwelediad hwn yn gymorth i asesu effaith bosibl gwneud penderfyniadau ar weithwyr, aelodau'r gymuned a rhanddeiliaid allanol eraill.



- Yn ystod 2023/24, derbyniodd ein gwasanaeth geisiadau Rhyddid Gwybodaeth amrywiol yn ymwneud â'i waith Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant. Roedd rhai ceisiadau yn ymwneud â chydaddoldeb rhywiol, cymunedau lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsrywiol ynghyd â (LHDT+), achosion o aflonyddu a rhai yn benodol yn ymwneud â gwariant ar weithgareddau Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant. Mae'r Gwasanaeth yn cyhoeddi gwybodaeth fel ffordd o fod yn agored ac yn dryloyw, er bod ymatebion i geisiadau Rhyddid Gwybodaeth yn galluogi ein gwasanaeth i ddangos ymhellach sut mae eu gwaith Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn eu helpu i weithio tuag at amcanion strategol.



- Ym mis Mawrth 2024, lansiodd ein gwasanaeth ei ymgynghoriad cyhoeddus ar Gynllun Rheoli Risg Cymunedol 2024-2029. Roedd yr ymgynghoriad yn cynnwys casglu adborth gan bobl ar draws pob grŵp oedran mewn lleoliadau cymunedol, grwpiau ieuentid, elusennau a sefydliadau addysgol. Roedd yr adborth yn dangos bod cefnogaeth gref i lawer o ffrydiau gwaith a phrosiectau arfaethedig y gwasanaeth sy'n ymwneud â'r pum egwyddor sef; pobl, atal, amddiffyn, yr amgylchedd ac ymateb brys.



- Derbyniodd y Dirprwy Brif Swyddog Tân, Stewart Forshaw a Chadeirydd Firepride, Jamie Lewis wobwr Balchder Cymru am Gyfraniad Eithriadol gan wasanaeth cyhoeddus ym mis Chwefror 2024. Mae'r wobwr yn cydnabod ymrwymiad y gwasanaeth i gynhwysiant LGBTQ+ fel cyflogwr ac fel darparwr gwasanaeth.
- Mae cynrychiolwyr o'n gwasanaeth yn mynychu amryw o fforymau a rhwydweithiau allanol i sicrhau bod adborth rheolaidd yn cael ei gasglu gan grwpiau buddiant cydraddoldeb. Mae'r adborth hwn yn llywio ein dyluniad cychwynnol a sut fyddwn ni'n darparu gwasanaethau. Mae ymgysylltu allanol yn cynnwys mynychu fforymau gwirfoddol, cymunedol a sector cyhoeddus, grwpiau cymorth anabledd a dementia.



- Mewn cydweithrediad â phartneriaid diogelwch ar y ffordd a Gwasanaethau Tân ac Achub eraill yng Nghymru, mae ein gwasanaeth yn darparu ymyriad diogelwch ar y ffordd o'r enw 'Stori Olivia' sy'n cynnwys stori go iawn am berson ifanc a gollodd ei bywyd mewn gwrthdrawiad ar y ffordd. Nod y ddarpariaeth diogelwch ar y ffordd yw lleihau nifer y bobl sy'n cael eu lladd a'u hanafu'n ddifrifol ar y ffordd, ac yn benodol, gyrwyr ifanc. Mae Heddlu Gogledd Cymru yn cyflwyno Stori Olivia i bob ysgol uwchradd ac mae ein gwasanaeth yn ei chyflwyno i golegau addysg bellach, ac i brentisiaid mewn gweithleoedd, fel AirBus. Yn 2023/24, mae dros 1,000 o bobl ifanc wedi derbyn yr ymyrraeth hon.



- Mae ymgysylltu cynyddol â grwpiau lleiafrifoedd ethnig ar draws Gogledd Cymru wedi gwella ein gallu i gyrraedd pobl nas clywir yn aml. Mae mynd i ddigwyddiadau cymunedol a drefnir gan grwpiau lleiafrifoedd ethnig a grwpiau buddiant cydraddoldeb eraill yn cyfrannu rhywfaint at feithrin perthynas â phobl nad oes ganddynt lais yn aml iawn. Mynychodd cynrychiolwyr o'n gwasanaeth nifer o ddigwyddiadau crefyddol a digwyddiadau amlddiwylliannol eraill yn ystod 2023/24. Mae'r digwyddiadau hyn yn galluogi staff i ymgysylltu â grwpiau o gefndiroedd Affricanaidd, Caribïaidd, Portiwgaleg a Dwyrain Ewropeaidd ac amrywiol grwpiau lleiafrifoedd ethnig eraill a fynochodd.

- Yn 2023/24, mae gwelliannau pellach o ran hygyrchedd wedi'u gwneud i'n gwefan a'i chynnwys i sicrhau ein bod yn cynnal y safonau gofynnol a bod aelodau'r gymuned yn canfod bod gwybodaeth yn hygyrch. Mae'r wefan yn cyfieithu cynnwys i 79 o ieithoedd gwahanol ac mae fideos Iaith Arwyddion Prydain (BSL) wedi cael eu diweddarau i hyrwyddo gwybodaeth benodol yn ymwneud â'n gwasanaethau atal. Mae ein staff wedi derbyn hyfforddiant hygyrchedd gwefannau i sicrhau ein bod yn cynnal safonau wrth symud ymlaen.



- Yn unol â gofynion Deddf Cydraddoldeb 2010, mae ein hadroddiad blynyddol ar y Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau a gwybodaeth am gyflogaeth yn cael ei gyhoeddi mewn perthynas â gweithwyr ac ymgeiswyr rhwng 1 Ebrill a 31 Mawrth bob blwyddyn ariannol. Mae adroddiadau ar y Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau ar gael yn rhwydd ar wefan y gwasanaeth.



Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

I hyrwyddo cyfle cyfartal a hygyrchedd, cysylltwch â ni os oes angen yr adroddiad hwn arnoch mewn print bras, iaith neu fformat wahanol.

Ffôn - 01745 535 250

Neges destun – 07507 303678

E-bost - enquiries@northwalesfire.gov.wales