EITEM AR YR AGENDA: 12

AWDURDOD TÂN AC ACHUB GOGLEDD CYMRU
PANEL GWEITHREDOL

9fed Mai 2011

DATGANIAD LLYWODRAETHU BLYNYDDOL

Adroddiad gan Dawn Docx, Dirprwy Brif Swyddog Tân a Colin Everett , Clerc i'r Awdurdod

Diben yr Adroddiad

1 Cynghori aelodau ar y cynnydd hyd hyn ar yr ymarfer hunan asesiad sy'n cael ei wneud er mwyn paratoi ar gyfer y Datganiad Llywodraethu Blynyddol.

Cefndir

2 Mae newidiadau i Reolaethau Cyfrifo ac Archwilio (Cymru) 2005 yn gofyn i Ddatganiad o Gyfrifon Blynyddol yr Awdurdod gynnwys Datganiad Llywodraethu. Mae hwn yn cymryd lle'r Datganiad o Reolaeth Fewnol yn y Datganiad o Gyfrifon.

3 Diben y Datganiad Llywodraethu Blynyddol yw i adrodd yn gyhoeddus ar sut mae'r Awdurdod yn cydymffurfio gyda'i god ei hunan yn flynyddol. Bydd yn cynnwys gwybodaeth am sut mae wedi monitro effeithiolrwydd trefniadau llywodraethu yn y flwyddyn honno ac ar unrhyw newidiadau arfaethedig yn y cyfnod sydd i ddod.

Cynnydd hyd hyn

4 Yn dilyn cymeradwyaeth gan Aelodau o God Llywodraethu Lleol yr Awdurdod yng nghyfarfod yr Awdurdod Tân ac Achub ym mis Mawrth, mae swyddogion wedi cychwyn y broses hunan asesu i fesur perfformiad yr Awdurdod yn erbyn yr amcanion arbennig.

5 Mae'r Rheolwr Cyllid, ynghyd â Chyfrifydd y Gwasanaeth Tân yng Nghyngor Bwrdeistref Sirol Conwy wedi bod yn cydweithio i gasglu tystiolaeth a mesur os yw'r Awdurdod yn cydymffurfio gyda'i amcanion llywodraethu ei hunan.

6 Ar ôl cwblhau'r ymarfer yma, byddant yn gallu dod â'u darganfyddiadau at ei gilydd a chynhyrchu Datganiad Llywodraethu Blynyddol fydd yn cael ei gynnwys yn y Datganiad o Gyfrifol 2010-2011.

7 Cafodd y Dirprwy Brif Swyddog Tân gyfarfod gyda Chlerc yr Awdurdod yn ddiweddar i archwilio'r gwaith oedd wedi ei wneud hyd hyn gan wneud argymhellion pellach fel bo'r angen.

8 Bydd y swyddogion nawr yn ailystyried eu gwaith i gynnwys yr argymhellion newydd ac i amlygu unrhyw faterion sydd angen eu gweithredu yn y dyfodol.

9 Mae cynnydd yr ymarfer hunan asesu yma'n cael ei rannu gyda Swyddfa Archwilio Cymru yn ogystal ac adran Archwilio Mewnol yr Awdurdod yng Nghyngor Bwrdeistref Sir Conwy.

10 Mae copi o gynllun gweithredu'r swyddogion ynghlwm sy'n berthnasol i'r ymarfer hunan asesiad.

Argymhelliad

11 Fod Aelodau yn nodi cynnwys yr adroddiad a'r cynllun gweithredu ynghlwm.

DATGANIAD LLYWODRAETHU BLYNYDDOL

CYNLLUN GWEITHREDU SY'N CODI O ARCHWILIAD Y DIRPRWY BRIF SWYDDOG TÂN A'R CLERC

EGWYDDOR 1	CYFLAWNWYD HYD HEDDIW
Cael copi o'r Cynllun Lleihau Risg a Gwella Cyfunol	√
Cael tystiolaeth ar amlder a chanlyniadau parhad busnes.	Cysylltu gyda Rheolwr yr Ystafell Reoli
Adnabod pa mor gynhwysfawr yw Strategaeth Partneriaeth y Gwasanaeth.	Cysylltu gyda'r Rheolwr Partneriaeth
Cynnwys tystiolaeth o'r broses gosod cyllideb, gan gynnwys cofnodion gweithgor y gyllideb, a llyfryn opsiynau'r gyllideb i ddangos fod yr Awdurdod yn gwneud y defnydd gorau o'i adnoddau ac yn dangos gwerth ardderchog am arian.	√
EGWYDDOR 2	
Cynnwys disgrifiadau swydd Aelodau sydd wedi eu cynnwys ym Mreinlen yr Aelodau.	√
Canfod pa mor aml mae'r Cynllun Dirprwy i Swyddogion yn cael ei ddiweddaru.	√
Canfod copi o'r strategaeth cyfathrebu gan gynnwys cyfathrebiadau cyhoeddus ac ymgysylltu yn ymwneud ag atal.	Cysylltu gyda'r Rheolwr Cyfathrebiadau Corfforaethol
Tystiolaeth o'r ymgynghoriad Cynllun Lleihau Risg.	Cysylltu gyda'r Rheolwr Cynllunio Corfforaethol.
EGWYDDOR 3	
Canfod cofrestr o ddatganiadau o fuddion a thrafodion trydydd parti a sicrhau fod holl swyddogion/aelodau'n cyflwyno eu dychweliadau'n flynyddol ar ddiwedd y flwyddyn.	I'w gael gan Gyfrifydd Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Cychwyn yr hyrwyddiad o'r Polisi Chwythu Chwiban ar y fewnrwyd.	Cysylltu gyda'r Rheolwr Cyfathrebiadau Corfforaethol.

EGWYDDOR 4	
Tystiolaeth fod pob cyfarfod allweddol yn gyhoeddus ac yn cael eu symud o gwmpas Gogledd Cymru.	√
Cael cofrestr o fuddiannau Aelodau ac Uwch Reolwyr a chanfod os yw'n gyflawn.	I'w wneud
Canfod pa ddogfennaeth Gwasanaeth sy'n nodi fod y Gwasanaeth yn gweithredu o fewn ei fframwaith cyfreithiol.	I'w archwilio
EGWYDDOR 5	
Tystiolaeth o'r broses ymgynghori staff, gan gynnwys y seminar Rheolwyr Uwch a Canol, ymweliadau gorsaf a chyfarfodydd undeb ffurfiol.	√
Pwysleisio'r Cynllun Iaith Gymraeg, cyfarfodydd dwyieithog a hyfforddiant iaith fel rhan o'r dystiolaeth am `annog cynrychiolaeth o bob sector o'r gymuned a wasanaethwn."	Cysylltu gyda'r Rheolwr Cyfathrebiadau Corfforaethol
EGWYDDOR 6	
Adnabod mesurau ar wahân i staff ac ymgynghoriad undeb	√
Adnabod tystiolaeth o wybodaeth a chysylltiadau sy'n cael eu gwneud drwy waith diogelwch cymunedol, sydd wedi dylanwadu ar benderfyniadau polisi.	I'w wneud
Cael tystiolaeth ar gynnal cysylltiadau gyda phartneriaethau allweddol (partneriaid statudol rhanbarthol)	I'w wneud