


Adroddiad i	Y Panel Gweithredol	
Dyddiad	18 Mawrth 2024	
Swyddog Arweiniol	Stewart Forshaw, Dirprwy Brif Swyddog Tân (Cadeirydd y Pwyllgor Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant)	
Swyddog Cyswllt	Justin Evans, Prif Swyddog Tân Cynorthwyol	
Pwnc	Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2024-29	

PWRPAS YR ADRODDIAD

- 1 Mae'r papur hwn yn cyflwyno i Aelodau Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru (yr Awdurdod) Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ddrafft 2024-2029. Mae'n cyflwyno ein hymrwymiadau sy'n ymwneud â chydaddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, ac yn nodi sut rydym yn bwriadu eu cyflawni.

CRYNODEB GWEITHREDOL

- 2 Mae Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011 yn ei gwneud yn ofynnol i gyrff cyhoeddus roi sylw dyledus i'r angen i ddileu gwahaniaethu, hyrwyddo cyfle cyfartal, a meithrin cysylltiadau da rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchoddedig a phobl sydd heb nodwedd o'r fath.
- 3 Mae'n ofynnol i gyrff cyhoeddus gyhoeddi gwybodaeth sy'n dangos eu bod yn cydymffurfio â'r ddyletswydd gyffredinol hon, yn ogystal ag amcanion cydraddoldeb y maent wedi'u pennu, a'r cynnydd a wnaed tuag at gyflawni'r amcanion hynny.
- 4 Mae'r Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant hon yn nodi sut y bydd yr Awdurdod yn cyflawni ei ddyletswydd gyfreithiol i hyrwyddo cydraddoldeb ac yn amlinellu ei nodau ar gyfer sicrhau tegwch a chynhwysiant.

ARGYMHELLION

- 5 Argymhellir bod yr Aelodau'n:
 - i) nodi cynnwys yr adroddiad; ac yn
 - ii) Cymeradwyo'r Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ddrafft ar gyfer ymgynghori ag Aelodau'r Awdurdod Tân, staff a rhanddeiliaid perthnasol cyn ei chymeradwyo yng nghyfarfod yr Awdurdod Tân ym mis Ebrill 2024.

CEFNDIR

- 6 Mae cynrychiolwyr staff ac arweinwyr rhwydweithiau staff o fewn Pwyllgor Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru (y Gwasanaeth) wedi cefnogi'r strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant hon.
- 7 Mae'r strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn nodi'r adnoddau, a'r cyfrifoldebau allweddol a fydd yn arwain at ei gweithredu'n llwyddiannus. Mae'r strategaeth yn nodi pedair thema allweddol a fydd yn ffurfio conglfeini ein cynlluniau gweithredu Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn y dyfodol. Mae'r strategaeth yn nodi cyflawniadau (amcanion) allweddol ar gyfer pob thema.
- 8 Mae'r strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn nodi ymrwymiad i greu gweithle cynhwysol a darparu gwasanaethau o ansawdd uchel sy'n hygyrch ac yn berthnasol i bawb yn ein cymunedau. Mae'n gosod fframwaith cynhwysfawr ar gyfer gweithredu, ac yn nodi ein hymrwymiad i ymgorffori Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant o fewn ein harferion a'n gweithdrefnau.
- 9 Mae'n hanfodol bod gwasanaethau cyhoeddus yn cynrychioli'r cymunedau y maent yn eu gwasanaethu, gyda staff ac arweinyddiaeth sy'n deall ac yn gallu ymateb i anghenion poblogaethau amrywiol.
- 10 Mae gwasanaethau cyhoeddus effeithiol yn dibynnu ar ymddiriedaeth, ac mae hyn yn cael ei feithrin gyda phob gweithred a rhyngweithiad sy'n effeithio ar fywydau pobl. Mae gwasanaethau cyhoeddus yn chwarae rhan hanfodol wrth hyrwyddo cydlyniant cymdeithasol a mynd i'r afael â'r anghydraddoldebau sy'n bodoli o fewn cymdeithas.
- 11 Mae newidiadau mewn cymdeithas, fel newid demograffig, wedi codi ymwybyddiaeth am rôl hanfodol amrywiaeth a chynhwysiant. Wrth i ni gydnabod mwy o'r manteision a ddaw yn sgil amrywiaeth, bu ffocws cryfach ar Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ar draws y sector cyhoeddus.
- 12 Trwy gydnabod yr heriau yn y sector, yn ogystal ag ymgorffori polisiâu'r llywodraeth ac ysgogiadau cymdeithasol yn ein Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant, rydym yn dangos ein hymrwymiad i gyflawni ein rhwymedigaethau cyfreithiol ac ymateb i anghenion esblygol ein cymunedau. Mae hyn yn cefnogi ein nod o ddarparu gwasanaethau cyhoeddus o ansawdd uchel a bydd hefyd yn ein rhoi mewn safle arweinyddol wrth hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn y sector tân.

GWYBODAETH

- 13 Yng Nghymru, mae'r fframwaith cyfreithiol ar gyfer cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn cael ei lywodraethu'n bennaf gan Ddeddf Cydraddoldeb 2010. Mae'r ddeddfwriaeth hon yn nodi dyletswydd cydraddoldeb y sector cyhoeddus, sy'n ei gwneud yn ofynnol i gyrff cyhoeddus, gan gynnwys y Gwasanaethau Tân ac Achub, ystyried anghenion unigolion â nodweddion gwarchoddedig wrth ddatblygu a darparu polisiâu, gwasanaethau ac arferion cyflogaeth.
- 14 O dan y ddyletswydd hon, mae'n ofynnol i gyrff cyhoeddus roi sylw dyledus i'r angen i ddileu gwahaniaethu, hyrwyddo cyfle cyfartal, a meithrin cysylltiadau da rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchoddedig a phobl sydd heb nodwedd o'r fath. Mae'n ofynnol iddynt gyhoeddi gwybodaeth sy'n dangos eu bod yn cydymffurfio â'r ddyletswydd gyffredinol, yn ogystal ag amcanion cydraddoldeb y maent wedi'u pennu, a'r cynnydd a wnaed tuag at gyflawni'r amcanion hynny.
- 15 Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yn ei gwneud yn ofynnol i gyrff cyhoeddus yng Nghymru ystyried effaith hirdymor eu penderfyniadau ar lesiant cenedlaethau'r presennol a'r dyfodol, gan gynnwys hyrwyddo cydraddoldeb, mynd i'r afael â thlodi, a meithrin cymunedau cydlynol.
- 16 Sefydlwyd Safonau'r Gymraeg o dan Fesur y Gymraeg (Cymru) 2011 a'u mireinio'n ddiweddarach o dan Ddeddf yr Iaith Gymraeg (Cymru) 2017. Nod y safonau hyn yw sicrhau nad yw'r Gymraeg yn cael ei thrin yn llai ffafriol na'r Saesneg wrth i gyrff cyhoeddus yng Nghymru ddarparu gwasanaethau. Mae'r safonau'n berthnasol i wahanol agweddau ar ddarparu gwasanaethau, gan gynnwys cyfathrebu, hyrwyddo a rhyngweithio â'r cyhoedd.
- 17 Y bwriad yw y bydd y Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ddrafft yn dilyn trefn ymgynghori fewnol y Gwasanaeth ac yn cynnwys Aelodau'r Awdurdod Tân, staff a rhanddeiliaid perthnasol eraill i roi adborth, cyn ei chyhoeddi yn dilyn cyfarfod llawn o'r Awdurdod ym mis Ebrill 2024.
- 18 Mae cyhoeddi strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn cyd-fynd ag Egwyddorion Nolan trwy fod yn agored a hyrwyddo atebolrwydd ac arweinyddiaeth wrth fynd i'r afael ag amrywiaeth, cynhwysiant a chydraddoldeb o fewn gwasanaethau cyhoeddus.

GOBLYGIADAU

Amcanion Llesiant	Goblygiadau uniongyrchol i gyflawni amcanion gwella a llesiant tymor hir yr Awdurdod.
Cyllideb	Nid oes goblygiadau cyllidebol ychwanegol hysbys yn sgil cyflwyno'r strategaeth hon. Mae effeithiau cydraddoldeb eisoes yn cael eu hystyried o fewn trefniadau cynllunio arferol.
Cyfreithiol	Yn cefnogi cydymffurfiaeth â deddfwriaeth cydraddoldeb, llesiant a'r Gymraeg.
Staffio	Mae'r strategaeth yn ceisio sicrhau gweithlu mwy amrywiol a chynhwysol, gan adlewyrchu ymrwymiad i gydraddoldeb a thegwch mewn arferion staffio.
Cydraddoldeb/Hawliau Dynol/y Gymraeg	Yn tanlinellu ein hymrwymiad i feithrin cydraddoldeb, parchu hawliau dynol, a hyrwyddo amrywiaeth ieithyddol.
Risgiau	Yn lleihau'r risgiau o beidio â chydymffurfio â'r gyfraith. Mae mynd i'r afael â phryderon Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn golygu mynd ati'n rhagweithiol i liniaru'r risgiau sy'n gysylltiedig â gwahaniaethu, eithrio, a niwed i enw da.