

# AWDURDOD TÂN AC ACHUB GOGLEDD CYMRU



## NORTH WALES FIRE AND RESCUE AUTHORITY

Cynhelir Cyfarfod Blynyddol yr AWDURDOD TÂN AC ACHUB GOGLEDD CYMRU ddydd Llun 20 MEHEFIN 2016 yn Siambr y Cyngor, Cyngor Sir Ddinbych, Rhuthun, LL15 1YN am 10.30am.

Yn gywir

Colin Everett  
Clerc

### AGENDA

- 1 **Ymddiheuriadau**
- 2 **Penodi Cadeirydd 2016/17**
- 3 **Penodi Dirprwy Gadeirydd 2016/17**
- 4 **Penodi Cadeirydd a Dirprwy Gadeirydd i'r Pwyllgor Archwilio**
- 5 **Rhybudd o Faterion Brys**  
Rhybudd o eitemau y dylid ym marn y Cadeirydd, eu hystyried yn y cyfarfod fel mater o frys yn unol ag Adran 100B (4) o Ddeddf Llywodraeth Leol, 1972.
- 6 **Cofnodion o gyfarfod blynyddol yr Awdurdod 15 Mehefin 2015**
- 7 **Materion yn Codi**
- 8 **Cod Ymddygiad Aelodau**
- 9 **Aelodaeth yr Awdurdod Tân ac Achub**
- 10 **Penodiadau i Bwyllgorau a Chyrff Allanol**
- 11 **Dyddiadau Cyfarfodydd 2016/17**
- 12 **Materion Brys**  
Ystyried unrhyw eitem y penderfyna'r Cadeirydd sy'n fater brys (o dan Adran 100B (4) o Ddeddf Llywodraeth Leol, 1972) y nodwyd ei gynnwys o dan eitem 4 uchod.
- 13 **RHAN II**  
**Dim busnes i'w drafod**



## **EITEM AR YR AGENDA: 8**

### **AWDURDOD TÂN AC ACHUB GOGLEDD CYMRU CYFARFOD BLYNYDDOL**

**20 Mehefin 2016**

#### **COD YMDDYGIAD AELODAU**

**Adroddiad gan Colin Everett, Clerc i'r Awdurdod**

#### **Diben yr Adroddiad**

- 1 Rhoi gwybod i'r Aelodau am y ddeddfwriaeth ddiwygiedig sy'n effeithio ar y cod ymddygiad enghreifftiol cenedlaethol ar gyfer yr aelodau a'r gyfundrefn foesebol.

#### **Cefndir**

- 2 Mewn cyfarfodydd yn Ionawr 2014 a Mawrth 2015, cafodd y Pwyllgor Safonau wybod bod Llywodraeth Cymru yn ystyried diwygio'r cod ymddygiad a thynnu rhai paragraffau ymaith
  - 6(1)c sy'n gosod rhwymedigaeth ar aelodau i adrodd ynghylch unrhyw achosion o dorri'r cod ymddygiad
  - 10(2)b sy'n creu buddiant personol pan fo materion ward yn gwrthdaro â dyletswydd cyngorwyr tuag at yr awdurdod.
- 3 Cyhoeddwyd deddfwriaeth ymgynghorol ddrafft gyda'r bwriad fod y newidiadau hyn, ymysg rhai eraill, yn dod i rym erbyn cyfarfodydd cyffredinol blynyddol awdurdodau lleol ym mis Mai 2016.
- 4 Yn dilyn cynnal ymgynghoriad technegol, fe wnaeth y Gweinidog Gwasanaethau Cyhoeddus Iofnodi Gorchymyn Awdurdodau Lleol (Cod Ymddygiad Enghreifftiol) (Cymru) (Diwygio) 2016 (Rhif 2016/84).

## Gwybodaeth

- 5 Mae adran 51 o'r Ddeddf Llywodraeth Leol yn ei gwneud yn ofynnol i'r Awdurdod fabwysiadu unrhyw god ymddygiad cenedlaethol a wnaed yn unol ag adran 50 o'r Ddeddf honno cyn pen 6 mis ar ôl i'r ddeddf ddod i rym. Pan gaiff cod enghreifftiol diwygiedig ei gyhoeddi, rhaid i'r Awdurdod naill ai fabwysiadu hwnnw neu wneud diwygiadau i'w god presennol.
- 6 Mae'r Gorchymyn yn diwygio'r Cod Ymddygiad Enghreifftiol ar gyfer aelodau llywodraeth leol, a nodir yn yr atodlen i Orchymyn Awdurdodau Lleol (Cod Ymddygiad Enghreifftiol) (Cymru) 2008 fel a ganlyn
- a. Paragraff 6(1)c - cael gwared ar y gofyniad i adrodd ynghylch amheuron o dorri'r cod ymddygiad i Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru. (Sylwch – mae'r gofyniad yn parhau i adrodd ynghylch amheuron o dorri'r cod ymddygiad i'r Swyddog Monitro);
  - b. Paragraff 10(2)b – cael gwared ar y gofyniad i ddatgan buddiant yn achos gwrthdaro posibl/canfyddedig o fuddiannau rhwng cynrychioli anghenion ward cynghorydd a dyletswyddau'r Cyngor yn ei gyfanrwydd;
  - c. Paragraff 14 – drwy ei gwneud yn glir bod cynghorydd sydd â buddiant sy'n rhagfarnu mewn mater yn gallu anfon cynrychioliadau ysgrifenedig i gyfarfod ynglŷn â'r eitem fusnes honno ar yr amod fod y cyhoedd yn gallu siarad yn y cyfarfod hwnnw drwy hawl;
  - d. Paragraff 15 drwy osod gofyniad ar gynghorwyr tref a chymuned i gofrestru unrhyw fuddiant a ddatgelir am y tro cyntaf dan baragraff 10(2)a (a thrwy hynny greu'r gofrestr o fuddiannau ar gyfer pob cyngor tref a chymuned);
  - e. Paragraff 15 drwy ei gwneud yn ofynnol i gynghorwyr tref a chymuned gofrestru eu buddiannau gyda'u clerc (yn hytrach na'r Swyddog Monitro yn y Cyngor Sir).

## Argymhelliad

- 7 Bod Aelodau
- (i) yn nodi'r wybodaeth;
  - (ii) cytuno i fabwysiadu'r cod ymddygiad ar gyfer aelodau a'r aelodau cyf-etholedig.

## COD YMDDYGIAD AELODAU

### RHAN 1 DEHONGLI

#### 1.—(1) Yn y cod hwn —

ystyr "aelod cyfetholedig" ("*co-opted member*"), mewn perthynas ag awdurdod perthnasol, yw person nad yw'n aelod o'r awdurdod ond—

- (a) sy'n aelod o unrhyw bwyllgor neu is-bwyllgor i'r awdurdod, neu
- (b) sy'n aelod o unrhyw gyd-bwyllgor neu gyd-is-bwyllgor i'r awdurdod, ac sy'n cynrychioli'r awdurdod arno, ac sydd â'r hawl i bleidleisio ar unrhyw gwestiwn sydd i'w benderfynu mewn unrhyw gyfarfod o'r pwyllgor neu o'r is-bwyllgor hwnnw;

ystyr "cyfarfod" ("*meeting*") yw unrhyw gyfarfod —

- (a) o'r awdurdod perthnasol,
- (b) o unrhyw weithrediaeth neu fwrdd i'r awdurdod perthnasol,
- (c) o unrhyw bwyllgor, is-bwyllgor, cyd-bwyllgor neu gyd-is-bwyllgor i'r awdurdod perthnasol neu unrhyw bwyllgor, is-bwyllgor, cyd-bwyllgor neu gyd-is-bwyllgor o'r fath i unrhyw weithrediaeth neu fwrdd i'r awdurdod, neu
- (ch) y mae aelodau neu swyddogion yr awdurdod perthnasol yn bresennol ynddo ac eithrio cyfarfod grŵp gwleidyddol a gyfansoddwyd yn unol â rheoliad 8 o Reoliadau Llywodraeth Leol (Pwyllgorau a Grwpiau Gwleidyddol) 1990,

ac mae'n cynnwys amgylchiadau pan fo aelod o weithrediaeth neu fwrdd neu swyddog sy'n gweithredu ar ei ben ei hun yn arfer un o swyddogaethau awdurdod;

mae "aelod" ("*member*") yn cynnwys aelod cyfetholedig onid yw'r cyd-destun yn mynnu fel arall;

**(aros am gyfieithiad ffurfiol)** "registered society" means a society, other than a society registered as a credit union, which is —

- (a) a registered society within the meaning given by section 1(1) of the Co-operative and Community Benefit Societies Act 2014; or
- (b) a society registered or deemed to be registered under the Industrial and Provident Societies Act (Northern Ireland) 1969;

ystyr "cofrestr o fuddiannau'r aelodau" ("register of members' interests") yw'r gofrestr a sefydlir ac a gedwir o dan adran 81 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000;

ystyr "awdurdod perthnasol" ("*relevant authority*") yw—

(a) cyngor sir,

(b) cyngor bwrdeistref sirol,

(c) cyngor cymuned,

(ch) awdurdod tân ac achub a gyfansoddwyd drwy gynllun o dan adran 2 o Ddeddf Gwasanaethau Tân ac Achub 2004 neu gynllun y mae adran 4 o'r Ddeddf honno yn gymwys iddo,

(d) awdurdod Parc Cenedlaethol a sefydlwyd o dan adran 63 o Ddeddf yr Amgylchedd 1995;

ystyr "chi" ("*you*") yw chi fel aelod neu aelod cyfetholedig o awdurdod perthnasol; ac

ystyr "eich awdurdod" ("*your authority*") yw'r awdurdod perthnasol yr ydych chi'n aelod neu'n aelod cyfetholedig ohono.

(2) Mewn perthynas â chyngor cymuned—

(a) ystyr "swyddog priodol" ("proper officer") yw swyddog o'r cyngor hwnnw o fewn ystyr adran 270(3) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972; a

(b) ystyr "pwyllgor safonau" ("standards committee") yw pwyllgor safonau'r cyngor sir neu'r cyngor bwrdeistref sirol sydd â swyddogaethau mewn perthynas â'r cyngor cymuned y mae'n gyfrifol amdano o dan adran 56(1) a (2) o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000.

## **RHAN 2 DARPARIAETHAU CYFFREDINOL**

**2.—(1)**Ac eithrio pan fo paragraff 3(a) yn gymwys, rhaid i chi gydymffurfio â'r cod ymddygiad hwn —

(a) pa bryd bynnag y byddwch yn cynnal busnes eich awdurdod, neu'n bresennol mewn un o gyfarfodydd eich awdurdod;

(b) pa bryd bynnag y byddwch yn gweithredu, yn honni gweithredu neu'n rhoi'r argraff eich bod yn gweithredu yn rôl aelod y cawsoch eich ethol neu eich penodi iddi;

(c) pa bryd bynnag y byddwch yn gweithredu, yn honni gweithredu neu'n rhoi'r argraff eich bod yn gweithredu fel un o gynrychiolwyr eich awdurdod; neu

(ch) ar bob adeg ac mewn unrhyw gapasiti, mewn cysylltiad ag ymddygiad a nodir ym mharagraffau 6(1)(a) a 7.

(2) Dylech ddarllen y cod hwn ar y cyd â'r egwyddorion cyffredinol a ragnodir o dan adran 49(2) o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000 o ran Cymru.

**3. Os byddwch wedi eich ethol, eich penodi neu eich enwebu gan eich awdurdod i wasanaethu —**

(a) ar awdurdod perthnasol arall, neu ar unrhyw gorff arall, sy'n cynnwys Bwrdd Iechyd Lleol rhaid i chi, pan fyddwch yn gweithredu ar ran yr awdurdod arall neu'r corff arall hwnnw, gydymffurfio â chod ymddygiad yr awdurdod arall neu'r corff arall hwnnw; neu

(b) ar unrhyw gorff arall nad oes ganddo god sy'n ymwneud ag ymddygiad ei aelodau, rhaid i chi, pan fyddwch yn gweithredu ar ran y corff arall hwnnw, gydymffurfio â'r cod ymddygiad hwn, ac eithrio pan yw'n gwrthdaro ag unrhyw rwymedigaethau cyfreithlon eraill y gall y corff hwnnw fod yn ddarostyngedig iddynt neu i'r graddau y mae'n gwrthdaro â'r cyfryw rwymedigaethau.

**4. Rhaid i chi —**

(a) cyflawni eich dyletswyddau a'ch cyfrifoldebau gan roi sylw dyladwy i'r egwyddor y dylai fod cyfle cyfartal i bawb, waeth beth fo'u rhyw, eu hil, eu hanabledd, eu cyfeiriadedd rhywiol, eu hoed neu eu crefydd;

(b) dangos parch at eraill ac ystyriaeth ohonynt;

(c) peidio ag ymddwyn fel bwli neu harasio unrhyw berson; a

(ch) peidio â gwneud dim sy'n cyfaddawdu, neu sy'n debygol o gyfaddawdu, didueddrwydd y sawl sy'n gweithio i'ch cyngor neu ar ei ran.

**5. Rhaid i chi —**

(a) peidio â datgelu gwybodaeth gyfrinachol neu wybodaeth y byddai'n rhesymol ystyried ei bod o natur gyfrinachol, heb gydsyniad datganedig person a awdurdodwyd i roi cydsyniad o'r fath, neu onid yw'r gyfraith yn mynnu eich bod yn gwneud hynny;

(b) peidio â rhwystro unrhyw berson rhag gweld gwybodaeth y mae gan y person hwnnw hawl i'w gweld yn ôl y gyfraith.

**6.—(1)Rhaid i chi —**

(a) peidio ag ymddwyn mewn ffordd y gellid yn rhesymol ei hystyried yn un sy'n dwyn anfri ar eich swydd neu ar eich awdurdod;

(b) adrodd, p'un ai drwy weithdrefn adrodd gyfrinachol eich awdurdod neu'n uniongyrchol i'r awdurdod priodol, ar unrhyw ymddygiad gan aelod arall neu gan unrhyw un sy'n gweithio i'ch awdurdod neu ar ei ran ac y mae'n rhesymol i chi fod o'r farn ei fod yn golygu neu'n debygol o olygu ymddygiad troseddol (nad yw at ddibenion y paragraff hwn yn cynnwys tramgwyddau neu ymddygiad y gellir ei gosbi drwy gosb benodedig);

(c) adrodd i swyddog monitro eich awdurdod ar unrhyw ymddygiad gan aelod arall y mae'n rhesymol i chi fod o'r farn ei fod yn groes i'r cod ymddygiad hwn;

(ch) peidio â gwneud cwynion blinderus, maleisus neu wacsaw yn erbyn aelodau eraill neu unrhyw un sy'n gweithio i'ch awdurdod neu ar ei ran.

(2) Rhaid i chi gydymffurfio ag unrhyw gais gan swyddog monitro eich awdurdod, neu gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru, mewn cysylltiad ag ymchwiliad a wneir yn unol â'u gwahanol bwerau statudol.

## 7. Rhaid i chi —

(a) yn eich capasiti swyddogol neu fel arall, beidio â defnyddio neu geisio defnyddio eich safle yn amhriodol i roi neu i sicrhau mantais i chi eich hun neu i unrhyw berson arall, neu i greu neu i osgoi anfantais i chi eich hun neu i unrhyw berson arall;

(b) peidio â defnyddio adnoddau eich awdurdod, neu awdurdodi eraill i'w defnyddio—

(i) yn annoeth;

(ii) yn groes i ofynion eich awdurdod;

(iii) yn anghyfreithlon;

(iv) ac eithrio mewn dull a fwriedir i hwyluso neu i ffafrio cyflawni swyddogaethau'r awdurdod neu'r swydd yr ydych wedi eich ethol neu eich penodi iddo neu iddi;

(v) yn amhriodol at ddibenion gwleidyddol; neu

(vi) yn amhriodol at ddibenion preifat.

## 8. Rhaid i chi —

(a) pan fyddwch yn cyfrannu mewn cyfarfodydd neu'n gwneud penderfyniadau ynghylch busnes y mae a wnelo eich awdurdod ag ef, wneud hynny ar sail rhinweddau'r amgylchiadau o dan sylw ac er budd y cyhoedd gan roi sylw i unrhyw gyngor perthnasol a ddarperir gan swyddogion eich awdurdod, ac yn benodol gan —

(i) pennaeth gwasanaeth taledig yr awdurdod;

(ii) prif swyddog cyllid yr awdurdod;

(iii) swyddog monitro'r awdurdod;

(iv) prif swyddog cyfreithiol yr awdurdod (y dylid ymgynghori ag ef pan fo unrhyw amheuaeth ynghylch pw^ er yr awdurdod i weithredu, ynghylch a yw'r cam a arfaethir yn dod o fewn y fframwaith polisi y cytunwyd arno gan yr awdurdod neu os gallai canlyniadau cyfreithiol gweithredu neu fethu â gweithredu gan yr awdurdod gael ôl-ffeithiau pwysig);

(b) rhoi rhesymau dros bob penderfyniad yn unol ag unrhyw ofynion statudol ac unrhyw ofynion rhesymol ychwanegol a osodir gan eich awdurdod.

**9. Rhaid i chi —**

(a) parchu'r gyfraith a rheolau eich awdurdod sy'n llywodraethu hawlio treuliau a lwfansau mewn cysylltiad â'ch dyletswyddau fel aelod;

(b) osgoi derbyn rhoddion oddi wrth neb, na lletygarwch (ac eithrio lletygarwch swyddogol, megis derbyniad dinesig neu weithio dros ginio, a awdurdodir yn briodol gan eich awdurdod) na buddiannau materol neu wasanaethau i chi eich hun neu i unrhyw berson os byddai gwneud hynny'n eich rhoi o dan rwymedigaeth amhriodol, neu os gallai'n rhesymol ymddangos fel pe bai'n gwneud hynny.

**RHAN 3  
BUDDIANNAU**

**Buddiannau Personol**

**10.—**(1) Ym mhob mater rhaid i chi ystyried a oes gennych fuddiant personol, ac a yw'r cod ymddygiad hwn yn ei gwneud yn ofynnol i chi ddatgelu'r buddiant hwnnw.

(2) Rhaid i chi ystyried bod gennych fuddiant personol mewn unrhyw fusnes y mae a wnelo eich awdurdod ag ef —

(a) os yw'n gysylltiedig â'r canlynol, neu'n debygol o effeithio arnynt —

(i) unrhyw gyflogaeth yr ydych yn ymgymryd â hi neu fusnes yr ydych yn ei redeg;

(ii) unrhyw berson sy'n eich cyflogi neu sydd wedi eich penodi, unrhyw ffyrn yr ydych yn bartner ynddi neu unrhyw gwmni yr ydych yn gyfarwyddwr arno ac yn derbyn tâl;

(iii) unrhyw berson, ac eithrio eich awdurdod, sydd wedi rhoi taliad i chi mewn cysylltiad â'ch ethol neu mewn cysylltiad ag unrhyw dreuliau a dynnwyd gennych wrth i chi gyflawni eich dyletswyddau fel aelod;

(iv) unrhyw gorff corfforaethol y mae ganddo le busnes neu dir yn ardal eich awdurdod, ac y mae gennych chi fuddiant llesiannol mewn dosbarth o warannau sydd gan y corff hwnnw ac sy'n werth mwy na'r gwerth enwol o £25,000 neu un ganfed ran o gyfanswm cyfalaf cyfrannau dyroddedig y corff hwnnw;

(v) unrhyw gontract am nwyddau, gwasanaethau neu waith neu weithfeydd a wnaed rhyngoch chi, rhwng ffyrn yr ydych yn bartner ynddi, neu rhwng cwmni yr ydych yn gyfarwyddwr arno ac yn derbyn tâl, neu rhwng corff o'r math a ddisgrifir yn is-baragraff (iv) uchod a'ch awdurdod;

(vi) unrhyw dir y mae gennych fuddiant llesiannol ynddo ac sydd yn ardal eich awdurdod;

(vii) unrhyw dir y mae eich awdurdod yn landlord arno ac y mae ffyrn yr ydych yn bartner ynddi, cwmni yr ydych yn gyfarwyddwr arno ac yn derbyn tâl, neu gorff o'r math a ddisgrifir yn is-baragraff (iv) uchod yn denant arno;



(viii) unrhyw gorff yr ydych wedi eich ethol, eich penodi neu eich enwebu gan eich awdurdod i fod arno;

(ix) unrhyw —

(aa) awdurdod cyhoeddus neu gorff sy'n arfer swyddogaethau o natur gyhoeddus;

(bb) cwmni, cymdeithas ddiwydiannol a darbodus, elusen, neu gorff arall a chanddo ddibenion elusennol;

(cc) corff y mae dylanwadu ar farn neu bolisi cyhoeddus ymhlith ei brif ddibenion;

(chch) undeb llafur neu gymdeithas broffesiynol; neu

(dd) clwb preifat neu gymdeithas breifat sy'n gweithredu o fewn ardal eich awdurdod,

yr ydych yn aelod ohono neu ohoni neu mewn safle rheolaeth neu reoli cyffredinol ynddo neu ynddi;

(x) unrhyw dir yn ardal eich awdurdod y mae gennych drwydded (ar eich pen eich hun neu ar y cyd ag eraill) i'w feddiannu am 28 o ddiwrnodau neu fwy;

*[Nodyn: Mae is-baragraff (b) wedi ei hepgor.]*

(c) pe byddai'n rhesymol ystyried penderfyniad arno yn benderfyniad a fyddai'n effeithio —

(i) ar eich llesiant neu eich sefyllfa ariannol, neu lesiant neu sefyllfa ariannol person yr ydych yn byw gydag ef, neu unrhyw berson y mae gennych gysylltiad personol agos ag ef;

(ii) ar unrhyw gyflogaeth yr ymgymerir â hi neu fusnes a redir gan bersonau fel a ddisgrifir yn 10(2)(c)(i);

(iii) ar unrhyw berson sy'n cyflogi neu sydd wedi penodi'r cyfryw bersonau ag a ddisgrifir yn 10(2)(c)(i), unrhyw ffyrm y mae'r cyfryw bersonau'n bartneriaid ynddi, neu unrhyw gwmni y maent yn gyfarwyddwyr arno;

(iv) ar unrhyw gorff corfforaethol y mae gan bersonau fel a ddisgrifir yn 10(2)(c)(i) fuddiant llesiannol mewn dosbarth o warannau sy'n werth mwy na'r gwerth enwol o £5,000; neu

(v) ar unrhyw gorff a restrir ym mharagraffau 10(2)(a)(ix)(aa) i (dd) y mae personau a ddisgrifir yn 10(2)(c)(i) mewn safle rheolaeth neu reoli cyffredinol ynddo,

a hynny i raddau mwy—

(aa) yn achos awdurdod â dosbarthiadau etholiadol neu wardiau, na'r rhelyw o bobl eraill sy'n talu'r dreth gyngor, bobl eraill sy'n talu ardrethi neu breswylwyr eraill yn y dosbarth etholiadol neu'r ward, yn ôl y digwydd, y bydd y penderfyniad yn effeithio arnynt; neu

(bb) ym mhob achos arall, na'r rhelyw o bobl eraill sy'n talu'r dreth gyngor, o bobl eraill sy'n talu ardrethi neu breswylwyr eraill yn ardal yr awdurdod.

### **Datgelu Buddiannau Personol**

**11.—**(1) Pan fydd gennych fuddiant personol mewn unrhyw fusnes y mae a wnelo eich awdurdod ag ef ac y byddwch yn bresennol mewn cyfarfod lle y caiff y busnes hwnnw ei ystyried, rhaid i chi ddatgelu ar lafar gerbron y cyfarfod hwnnw fodolaeth a natur y buddiant hwnnw cyn i'r cyfarfod ystyried y busnes neu ar ddechrau'r ystyriaeth, neu pan ddaw'r buddiant i'r amlwg.

(2) Pan fydd gennych fuddiant personol mewn unrhyw fusnes y mae a wnelo eich awdurdod ag ef ac y byddwch yn gwneud —

(a) cynrychioliadau ysgrifenedig (p'un ai drwy lythyr, neges ffacs neu ar ryw ffurf arall ar gyfathrebu electronig) i un o aelodau neu o swyddogion eich awdurdod ynghylch y busnes hwnnw, dylech gynnwys manylion am y buddiant hwnnw yn y gyfathrebiaeth ysgrifenedig; neu

(b) cynrychioliadau llafar (p'un ai'n bersonol neu ar ryw ffurf ar gyfathrebu electronig) i un o aelodau neu o swyddogion eich awdurdod dylech ddatgelu'r buddiant ar ddechrau'r cyfryw gynrychioliadau, neu pan ddaw'n amlwg i chi fod gennych fuddiant o'r fath, a chadarnhau'r cynrychioliad a'r buddiant yn ysgrifenedig o fewn 14 o ddiwrnodau ar ôl gwneud y cynrychioliad.

(3) Yn ddarostyngedig i baragraff 14(1)(b) isod, os bydd gennych fuddiant personol mewn unrhyw fusnes y mae a wnelo eich awdurdod ag ef ac y byddwch wedi gwneud penderfyniad wrth arfer un o swyddogaethau gweithrediaeth neu fwrdd, rhaid i chi mewn perthynas â'r busnes hwnnw sicrhau bod unrhyw ddatganiad ysgrifenedig ynghylch y penderfyniad hwnnw'n cofnodi bodolaeth a natur eich buddiant.

(4) Rhaid i chi, mewn cysylltiad â buddiant personol nas datgelwyd eisoes, cyn cyfarfod neu'n syth ar ôl diwedd cyfarfod pan ddatgelir y buddiant yn unol ag is-baragraff 11(1), roi hysbysiad ysgrifenedig i'ch awdurdod yn unol ag unrhyw ofynion a nodir gan swyddog monitro eich awdurdod, neu mewn perthynas â chyngor cymuned, swyddog priodol eich awdurdod o bryd i'w gilydd ond, rhaid cynnwys o leiaf —

(a) manylion am y buddiant personol;

(b) manylion am y busnes y mae'r buddiant personol yn gysylltiedig ag ef; ac

(c) eich llofnod.

(5) Pan fydd eich swyddog monitro wedi cytuno bod yr wybodaeth sy'n ymwneud â'ch buddiant personol yn wybodaeth sensitif, yn unol â pharagraff 16(1), mae eich rhwymedigaethau o dan y paragraff 11 hwn i ddatgelu'r cyfryw wybodaeth, p'un ai ar lafar neu'n ysgrifenedig, i'w disodli gan rwymedigaeth i ddatgelu bodolaeth buddiant personol ac i gadarnhau bod eich swyddog monitro wedi cytuno bod y cyfryw fuddiant personol o natur gwybodaeth sensitif.

(6) At ddibenion is-baragraff (4), dim ond os bod hysbysiad ysgrifenedig wedi ei ddarparu yn unol â'r cod hwn ers y dyddiad diwethaf pryd yr etholwyd chi, y penodwyd chi neu yr enwebwyd chi'n aelod o'ch awdurdod y bernir bod buddiant personol wedi ei ddatgelu eisoes.

(7) At ddibenion is-baragraff (3), os na ddarperir hysbysiad ysgrifenedig yn unol â'r paragraff hwnnw bernir na fyddwch wedi datgan buddiant personol yn unol â'r cod hwn.

### **Buddiannau sy'n Rhagfarnu**

**12.—**(1) Yn ddarostyngedig i is-baragraff (2) isod, os bydd gennych fuddiant personol mewn unrhyw fusnes y mae a wnelo eich awdurdod ag ef bydd gennych hefyd fuddiant sy'n rhagfarnu yn y busnes hwnnw os bydd y buddiant yn un y bydd yn rhesymol i aelod o'r cyhoedd sy'n gwybod y ffeithiau perthnasol fod o'r farn ei fod mor arwyddocaol fel y bydd yn debygol o ragfarnu eich barn ynghylch buddiant cyhoeddus.

(2) Yn ddarostyngedig i is-baragraff (3), nid ystyrir bod gennych fuddiant sy'n rhagfarnu mewn unrhyw fusnes os bydd y busnes hwnnw—

(a) yn gysylltiedig—

(i) ag awdurdod perthnasol arall yr ydych hefyd yn aelod ohono;

(ii) ag awdurdod cyhoeddus arall neu gorff sy'n arfer swyddogaethau o natur gyhoeddus lle yr ydych mewn safle rheolaeth neu reoli cyffredinol;

(iii) â chorff yr ydych wedi cael eich ethol, eich penodi neu eich enwebu gan eich awdurdod i fod arno;

(iv) â'ch rôl fel llywodraethwr ysgol (os na chawsoch eich penodi neu eich enwebu gan eich awdurdod) oni bai bod y busnes yn benodol gysylltiedig â'r ysgol yr ydych yn un o'i llywodraethwyr;

(v) â'ch rôl fel aelod o Fwrdd Iechyd Lleol os na chawsoch eich penodi neu eich enwebu gan eich awdurdod i fod arno;

(b) yn gysylltiedig:

(i) â swyddogaethau tai eich awdurdod os oes gennych denantiaeth neu les gyda'ch awdurdod, ar yr amod nad oes arnoch i'ch awdurdod ôl-ddyledion rhent o fwy na deufis, ac ar yr amod nad yw'r swyddogaethau hynny'n ymwneud yn arbennig â'ch tenantiaeth neu â'ch les;

(ii) â swyddogaethau eich awdurdod mewn cysylltiad â phrydau ysgol, cludiant a threuliau teithio, os ydych chi'n warchodwr, yn rhiant, yn fam-gu neu'n nain neu'n dad-cu neu'n daid, neu os oes gennych gyfrifoldeb rhiant (fel y'i diffinnir yn adran 3 o Deddf Plant 1989) dros blentyn sy'n cael addysg lawnamser, onid yw'r busnes yn benodol gysylltiedig â'r ysgol y mae'r plentyn hwnnw'n ei mynychu;

(iii) â swyddogaethau eich awdurdod mewn cysylltiad â thâl salwch statudol o dan Ran XI o Ddeddf Cyfraniadau a Budd-daliadau Nawdd Cymdeithasol 1992, os ydych yn cael, neu os oes gennych hawl i gael, taliad o'r fath gan eich awdurdod;

“(iv) â swyddogaethau eich awdurdod mewn cysylltiad â lwfans neu daliad a wneir yn unol â darpariaethau Rhan 8 o Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011, neu lwfans neu bensiwn a ddarperir o dan adran 18 o Ddeddf Llywodraeth Leol a Thai 1989;

(c) yn gysylltiedig â'ch rôl fel cynghorydd cymunedol mewn perthynas â grant, benthyciad neu fath arall ar gymorth ariannol a wnaed gan eich cyngor cymuned i gyfrif cymunedol neu wirfoddol hyd at uchafswm o £500.

(3) Nid yw'r esemptiadau yn is-baragraff (2)(a) yn gymwys os yw'r busnes yn gysylltiedig â dyfarnu ar unrhyw gymeradwyaeth, cydsyniad, trwydded, caniatâd neu gofrestrriad.

### **Pwyllgorau Trosolygu a Chraffu**

**13.** Bydd gennych hefyd fuddiant sy'n rhagfarnu mewn unrhyw fusnes sydd gerbron un o bwyllgorau trosolygu a chraffu eich awdurdod (neu un o is-bwyllgorau pwyllgor o'r fath)—

(a) os bydd y busnes hwnnw'n gysylltiedig â phenderfyniad a wnaed (p'un a gafodd ei weithredu ai peidio) neu gam a gymerwyd gan weithrediaeth, bwrdd, neu un arall o bwyllgorau, is-bwyllgorau, cyd-bwyllgorau neu o gyd-is-bwyllgorau eich awdurdod; a

(b) os oeddech chi, ar yr adeg pan wnaed y penderfyniad neu pan gymerwyd y cam, yn aelod o'r weithrediaeth, y bwrdd, y pwyllgor, yr is-bwyllgor, y cyd-bwyllgor neu'r cyd-is-bwyllgor a grybwyllir yn is-baragraff (a) a'ch bod chi'n bresennol pan wnaed y penderfyniad hwnnw neu pan gymerwyd y cam hwnnw.

### **Cyfrannu mewn Perthynas â Datgelu Buddiannau**

**14.—**(1) Yn ddarostyngedig i is-baragraffau (2), (2A), (3) a (4), os bydd gennych fuddiant sy'n rhagfarnu mewn unrhyw fusnes y mae a wnelo eich awdurdod ag ef rhaid i chi, oni roddwyd i chi ollyngiad gan bwyllgor safonau eich awdurdod —

(a) ymadael â'r ystafell, y siambr neu'r man lle y mae cyfarfod i ystyried y busnes yn cael ei gynnal—

(i) pan fo is-baragraff (2) yn gymwys, yn syth ar ôl i'r cyfnod ar gyfer gwneud cynrychioliadau, ateb cwestiynau neu roi tystiolaeth sy'n ymwneud â'r busnes ddod i ben a beth bynnag cyn i ystyriaeth bellach o'r busnes ddechrau, p'un a ganiateir i'r cyhoedd aros yn bresennol ar gyfer y cyfryw ystyriaeth ai peidio; neu

(ii) mewn unrhyw achos arall, pa bryd bynnag y daw i'r amlwg bod y busnes hwnnw'n cael ei ystyried yn y cyfarfod hwnnw;

(b) peidio ag arfer swyddogaethau gweithrediaeth neu fwrdd mewn perthynas â'r busnes hwnnw;

(c) peidio â cheisio dylanwadu ar benderfyniad ynghylch y busnes hwnnw;

(ch) peidio â gwneud unrhyw gynrychioliadau ysgrifenedig (p'un ai drwy lythyr, neges ffacs neu ar ryw ffurf arall ar gyfathrebu electronig) mewn perthynas â'r busnes hwnnw;  
a

(d) peidio â gwneud unrhyw gynrychioliadau llafar (p'un ai'n bersonol neu ar ryw ffurf ar gyfathrebu electronig) mewn cysylltiad â'r busnes hwnnw neu rhaid i chi roi'r gorau ar unwaith i wneud y cyfryw gynrychioliadau llafar pan ddaw'r buddiant sy'n rhagfarnu i'r amlwg.

(2) Os oes gennych fuddiant sy'n rhagfarnu mewn unrhyw fusnes y mae a wnelo eich awdurdod ag ef cewch fod yn bresennol mewn cyfarfod ond dim ond er mwyn gwneud cynrychioliadau, ateb cwestiynau neu roi tystiolaeth sy'n ymwneud â'r busnes, ar yr amod y caniateir hefyd i'r cyhoedd fod yn bresennol yn y cyfarfod i'r un diben, p'un ai o dan hawl statudol neu fel arall.

(2A) Os oes gennych fuddiant sy'n rhagfarnu mewn unrhyw fusnes y mae a wnelo eich awdurdod ag ef cewch gyflwyno cynrychioliadau ysgrifenedig i gyfarfod sy'n ymwneud â'r busnes hwnnw, ar yr amod y caniateir i'r cyhoedd fod yn bresennol yn y cyfarfod at y diben o wneud cynrychioliadau, ateb cwestiynau neu roi tystiolaeth sy'n ymwneud â'r busnes, pa un ai o dan hawl statudol neu fel arall.

(2B) Pan fyddwch yn cyflwyno cynrychioliadau ysgrifenedig o dan is-baragraff (2A), rhaid i chi gydymffurfio ag unrhyw weithdrefn y caiff eich awdurdod ei fabwysiadu ar gyfer cyflwyno cynrychioliadau o'r fath.

(3) Nid yw is-baragraff (1) yn eich rhwystro rhag bod yn bresennol a chyfrannu mewn cyfarfod —

(a) os gofynnir i chi fod yn bresennol mewn cyfarfod pwyllgor trosolwg neu graffu, gan y cyfryw bwyllgor ac yntau'n arfer ei bwerau statudol; neu

(b) os oes gennych y fantais o fod gollyngiad wedi ei roi i chi ar yr amod—

(i) eich bod yn datgan yn y cyfarfod eich bod yn dibynnu ar y gollyngiad; a

(ii) eich bod, cyn y cyfarfod neu'n syth ar ôl i'r cyfarfod orffen, yn rhoi hysbysiad ysgrifenedig i'ch awdurdod a bod hwnnw'n cynnwys —

(aa) manylion y buddiant sy'n rhagfarnu;

(bb) manylion y busnes y mae'r buddiant sy'n rhagfarnu'n gysylltiedig ag ef;

(cc)manyllion y gollyngiad a'r dyddiad pryd y'i rhoddwyd; a

(chch) eich llofnod.

(4) Os bydd gennych fuddiant sy'n rhagfarnu a'ch bod yn gwneud cynrychioliadau ysgrifenedig neu lafar i'ch awdurdod gan ddibynnu ar ollyngiad, rhaid i chi ddarparu manyllion am y gollyngiad o fewn unrhyw gynrychioliad ysgrifenedig neu lafar o'r fath ac, yn yr achos olaf hwn, rhaid i chi ddarparu hysbysiad ysgrifenedig ar gyfer eich awdurdod o fewn 14 o ddiwrnodau ar ôl gwneud y cynrychioliad.

## **RHAN 4 COFRESTR BUDDIANNAU AELODAU**

### **Cofrestru Buddiannau Personal**

**15.—**(1) Yn ddarostyngedig i is-baragraff (4), rhaid i chi, o fewn 28 o ddiwrnodau ar ôl—

(a) i god ymddygiad eich awdurdod gael ei fabwysiadu neu i ddarpariaethau gorfodol y cod enghreifftiol hwn gael eu cymhwyso i'ch awdurdod; neu

(b) i chi gael eich ethol neu eich penodi i swydd (os digwydd hynny'n ddiweddarach),

gofrestru eich buddiannau personol, os ydynt yn dod o fewn categori a grybwyllir ym mharagraff 10(2)(a), yng nghofrestr eich awdurdod o fuddiannau'r aelodau drwy ddarparu hysbysiad ysgrifenedig ar gyfer swyddog monitro eich awdurdod.

(2) Yn ddarostyngedig i is-baragraff (4), rhaid i chi, o fewn 28 o ddiwrnodau ar ôl dod yn ymwybodol o unrhyw fuddiant personol newydd sy'n dod o fewn categori a grybwyllir ym mharagraff 10(2)(a), gofrestru'r buddiant personol newydd hwnnw yng nghofrestr eich awdurdod o fuddiannau'r aelodau drwy ddarparu hysbysiad ysgrifenedig ar gyfer swyddog monitro eich awdurdod.

(3) Yn ddarostyngedig i is-baragraff (4), rhaid i chi, o fewn 28 o ddiwrnodau ar ôl dod yn ymwybodol o unrhyw newid i fuddiant personol a gofrestrwyd sy'n dod o fewn categori a grybwyllir ym mharagraff 10(2)(a), gofrestru'r newid hwnnw yng nghofrestr eich awdurdod o fuddiannau'r aelodau drwy ddarparu hysbysiad ysgrifenedig ar gyfer swyddog monitro eich awdurdod, neu, yn achos cyngor cymuned, swyddog priodol eich awdurdod.

(4) Nid yw is-baragraffau (1), (2) a (3) yn gymwys i wybodaeth sensitif a benderfynir yn unol â pharagraff 16(1).

(5) Nid yw is-baragraffau (1) a (2) yn gymwys os ydych yn aelod o awdurdod perthnasol sy'n gyngor cymuned pan fyddwch yn gweithredu yn eich capasiti fel aelod o awdurdod o'r fath.

(6) Pan fyddwch yn datgelu buddiant personol yn unol â pharagraff 11 am y tro cyntaf, rhaid i chi gofrestru'r buddiant personol hwnnw yng nghofrestr eich awdurdod o fuddiannau'r aelodau drwy ddarparu hysbysiad ysgrifenedig ar gyfer swyddog monitro eich awdurdod, neu, yn achos cyngor cymuned, swyddog priodol eich awdurdod.

### **Gwybodaeth sensitif**

**16.**—(1) Os byddwch yn ystyried bod yr wybodaeth sy'n ymwneud ag unrhyw un neu rai o'ch buddiannau personol yn wybodaeth sensitif, a bod swyddog monitro eich awdurdod yn cytuno, nid oes angen i chi gynnwys yr wybodaeth honno pan fyddwch yn cofrestru'r buddiant hwnnw, neu, yn ôl y digwydd, newid i'r buddiant o dan baragraff 15.

(2) Rhaid i chi, o fewn 28 o ddiwrnodau ar ôl i chi ddod yn ymwybodol o unrhyw newid yn eich amgylchiadau sy'n golygu nad yw gwybodaeth sydd wedi ei heithrio o dan is-baragraff (1) mwyach yn wybodaeth sensitif, hysbysu swyddog monitro eich awdurdod, neu mewn perthynas â chyngor cymuned, swyddog priodol eich awdurdod gan ofyn am i'r wybodaeth gael ei chynnwys yng nghofrestr buddiannau aelodau eich awdurdod.

(3) Yn y cod hwn, ystyr "gwybodaeth sensitif" ("*sensitive information*") yw gwybodaeth y mae ei rhoi ar gael i'w harchwilio gan y cyhoedd yn creu, neu'n debygol o greu, risg ddifrifol y gallech chi neu berson sy'n byw gyda chi fod yn destun trais neu fygythion.

### **Cofrestru Rhoddion a Lletygarwch**

**17.** Rhaid i chi, o fewn 28 o ddiwrnodau ar ôl i chi gael unrhyw rodd, lletygarwch, buddiant materol neu fantais faterol, sy'n fwy na gwerth a bennir mewn penderfyniad gan eich awdurdod, ddarparu hysbysiad ysgrifenedig ar gyfer swyddog monitro eich awdurdod, neu mewn perthynas â chyngor cymuned, swyddog priodol eich awdurdod yn nodi bodolaeth a natur y rhodd honno, y lletygarwch hwnnw, y buddiant materol hwnnw neu'r fantais faterol honno.

-----



## **EITEM AR YR AGENDA: 9**

### **AWDURDOD TÂN AC ACHUB GOGLEDD CYMRU CYFARFOD BLYNYDDOL**

**20 Mehefin 2016**

#### **AELODAETH YR AWDURDOD TÂN AC ACHUB 2016/17**

**Adroddiad gan Colin Everett, Clerc i'r Awdurdod**

#### **Diben yr Adroddiad**

- 1 I nodi penodiad aelodau'r Awdurdod fel a gyflwynwyd gan y cyngorau cyfansoddol hyd at 2017.

#### **Cefndir**

- 2 Yn dilyn yr etholiadau awdurdodau lleol ym Mai 2012, gwahoddwyd y cyngorau cyfansoddol i gyflwyno eu penodiadau i wasanaethu fel cynrychiolwyr ar yr Awdurdod Tân ac Achub am y cyfnod llawn o bum mlynedd tan yr etholiadau llywodraeth leol nesaf yn 2017.

#### **Gwybodaeth**

- 3 Bu un newid yn ystod 2015/16 i gynrychiolwyr Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy ac mae'r aelodaeth nawr fel a ganlyn:

Cynghorydd Peter R Lewis MBE (Grŵp Cyntaf Annibynnol Conwy)  
Cynghorydd Delyth Macrae (Plaid Cymru)  
Cynghorydd Roger Parry (Ceidwadwyr Cymreig)  
Cynghorydd Adrian Tansley (Llafur Cymreig)  
Cynghorydd Joan Vaughan (Grŵp Annibynnol)



- 4 Bu un newid i gynrychiolaeth Cyngor Sir y Fflint ac mae'r aelodaeth nawr fel a ganlyn:

**Sir y Fflint** (6 aelod)

Cynghorydd Ian Dunbar (Llafur)  
Cynghorydd Brian Dunn (Annibynnol Amhleidiol)  
Cynghorydd Hilary McGuill (Democratiaid Rhyddfrydol)  
Cynghorydd Paul Shotton (Llafur)  
Cynghorydd Owen Thomas (Ceidwadwyr)  
Cynghorydd David Wisinger (Llafur)

- 5 Bu un newid i gynrychiolaeth Cyngor Gwynedd ac felly mae'r aelodaeth nawr fel a ganlyn:

**Gwynedd** (5 aelod)

Cynghorydd Chris Hughes (Plaid Cymru)  
Cynghorydd Aeron M Jones (Llais Gwynedd)  
Cynghorydd William Roy Owen (Annibynnol)  
Cynghorydd W Tudor Owen (Plaid Cymru)  
Cynghorydd Gethin Glyn Williams (Plaid Cymru)

- 6 Bu newid i aelodaeth Cyngor Sir Ddinbych ac mae'r cynrychiolwyr nawr fel a ganlyn:

**Sir Ddinbych** (4 aelod)

Cynghorydd Bill Cowie (Annibynnol)  
Cynghorydd Meirick Lloyd Davies (Plaid Cymru)  
Cynghorydd Martyn Holland (Ceidwadwyr)  
Cynghorydd Peter Prendergast (Llafur)

- 7 Bu un newid yn aelodaeth Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam ac mae aelodaeth Wrecsam nawr fel a ganlyn:

**Wrecsam** (5 aelod)

Cynghorydd T Alan Edwards (Annibynnol)  
Cynghorydd Anne Evans (Llafur)  
Cynghorydd Geoff Lowe (Annibynnol)  
Cynghorydd J Rodney Skelland (Ceidwadwyr)  
Cynghorydd David Taylor (Annibynnol)

- 8 Ni fu newid yng nghynrychiolaeth Cyngor Sir Ynys Môn ac felly mae'r aelodaeth yn parhau i fod fel a ganlyn:

**Ynys Môn** (3 aelod)

Cynghorydd Lewis W Davies (Plaid Cymru)

Cynghorydd Jim Evans (Annibynnol)

Cynghorydd Richard Owain Jones (Annibynnol)

**Argymhelliad**

- 9 Argymhellir fod Aelodau yn nodi aelodaeth Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru yn unol â'r gwybodaeth gafwyd gan y cyngorau.



## **EITEM AR YR AGENDA: 10**

### **AWDURDOD TÂN AC ACHUB GOGLEDD CYMRU CYFARFOD BLYNYDDOL**

**20 Mehefin 2016**

#### **PENODIADAU I BWYLLGORAU A CHYRFF ALLANOL**

**Adroddiad gan Colin Everett, Clerc i'r Awdurdod**

#### **Diben yr Adroddiad**

- 1 Diben yr adroddiad yw i gynnig i'r Awdurdod benodi aelodaeth pwyllgorau mewnol a rhai amrywiol allanol gan gynnwys cynrychiolydd i'r Gymdeithas Llywodraeth Leol a Chymdeithas Llywodraeth Leol Cymru.

#### **Cefndir**

- 2 Mae gan yr Awdurdod gyfres o bwyllgorau y gwneir penodiadau iddynt yn y cyfarfod cyntaf neu'r cyfarfod blynyddol. Mae'r rhain wedi eu nodi isod.
- 3 Yn y gorffennol, mae'r Awdurdod wedi penderfynu peidio â chymhwyso cydbwysedd gwleidyddol i aelodaeth ei Bwyllgorau o dan Reol 20 o Reoliadau Llywodraeth Leol (Pwyllgorau a Grwpiau Gwleidyddol) 1990. Edrychwyd ar y mater hwn eto yn ystod adolygiad cyfansoddol yng nghanol 2008-09. Mae consensws cyffredinol wedi bod na fyddai cydbwysedd gwleidyddol yn fuddiol gan fod y trefniadau presennol yn gynhwysol ac yn osgoi creu 'rhaniad gwleidyddol' yn llywodraethiad yr Awdurdod.

4 Cynrychiolir yr Awdurdod ar y cyrff canlynol:

Grŵp Cyswllt Cadeiryddion a Phrif Swyddogion Tân Gweinidogol Tân ac Achub	Y Cadeirydd fel arfer
Cyngor Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru (WLGA)	Y Cadeirydd fel arfer
Pwyllgor Cydlynu WLGA	Un cynrychiolydd o'r Tri Gwasanaeth Tân ac Achub
Panel Gwasanaethau Tân WLGA	Cadeirydd a'r Dirprwy Gadeirydd
Cymdeithas Llywodraeth Leol (LGA)	Y Cadeirydd fel arfer
Fforwm Gwasanaethau Tân LGA	Un cynrychiolydd o'r Tri Gwasanaeth Tân ac Achub
Pwyllgor Materion Cenedlaethol	Cadeirydd a'r Dirprwy Gadeirydd

### Gwybodaeth

- 5 Gwneir penodiadau i'r Pwyllgorau canlynol fel yr amlinellir yn atodiad 1:-
- Panel Gweithredol (14 aelod)
  - Pwyllgor Archwilio (14 aelod)
- 6 Mae cylchoedd gwaith y Pwyllgorau, os ydynt yn bodoli, wedi eu cynnwys yn Llawlyfr yr Aelodau.
- 7 O ystyried fod rhaid i awdurdodau cyfansoddol gymhwyso'r egwyddor o gydbwysedd gwleidyddol ar eu pwyllgorau (ond yn achos cabinetau), anogir awdurdodau i enwebu aelodau i'r Awdurdod hwn ar sail cydbwysedd gwleidyddol. Dylai'r Awdurdod ei hunan ystyried yn flynyddol os yw'n dymuno cymhwyso cydbwysedd gwleidyddol, gan nodi sylwadau paragraff 3 uchod. Os fyddai'r Awdurdod yn cymhwyso'r egwyddor hyn, dylid gwneud penodiadau i bwyllgorau sy'n sicrhau fod gan yr holl awdurdodau cyfansoddol gynrychiolaeth ddigonol.

- 8 Mae aelodaeth o'r Panel Gweithredol yn cynnwys 14 aelod, sef Cadeirydd a Dirprwy Gadeirydd yr Awdurdod a dau aelod o bob awdurdod cyfansoddol. Mae'r aelodaeth yn cynrychioli 50% o aelodaeth yr Awdurdod. Estynnwyd swyddogaeth ac aelodaeth o'r Panel yn yr adolygiad cyfansoddol yn ystod 2008-09.
- 9 Cytunodd yr Awdurdod i gyflwyno Pwyllgor Archwilio i adolygu, craffu a sicrhau, yn annibynnol o'r Gweithredol, perfformiad gweithredol ac ariannol y sefydliad. Aelodaeth y Pwyllgor yw'r 50% o'r aelodaeth sy'n weddill sydd heb eu penodi ar y Panel Gweithredol.

### **Argymhellion**

- 10 Argymhellir fod yr Awdurdod yn:
  - (i) ystyried a oes angen cymhwyso'r egwyddor o gydbwysedd gwleidyddol i Bwyllgorau;
  - (ii) ystyried penodiadau i'r Panel Gweithredol a'r Pwyllgor Archwilio fel a amlinellir yn yr adroddiad; a
  - (iii) phenodi cynrychiolwyr i'r sefydliadau/pwyllgorau fel a nodir ym mharagraff 4.

**PANEL GWEITHREDOL**

<b>Aelod</b>	<b>Awdurdod Cyfansoddol</b>
Cadeirydd	
Dirprwy Gadeirydd	
Lewis Davies	Cyngor Sir Ynys Môn
Richard Owain Jones	Cyngor Sir Ynys Môn
Roger Parry	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Bill Cowie	Cyngor Sir Ddinbych
Martyn Holland	Cyngor Sir Ddinbych
Brian Dunn	Cyngor Sir y Fflint
Hilary McGuill	Cyngor Sir y Fflint
William Roy Owen	Cyngor Gwynedd
William Tudor Owen	Cyngor Gwynedd
T Alan Edwards	Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam
Geoff Lowe	Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam

Mae Aelodaeth y Gweithgor Cynllun Gwella yr un fath â'r Panel Gweithredol

**PWYLLGOR ARCHWILIO**

<b>Aelod</b>	<b>Awdurdod Cyfansoddol</b>
Jim Evans	Cyngor Sir Ynys Môn
Delyth MacRae	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Adrian Tansley	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Joan Vaughan	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Pete Prendergast	Cyngor Sir Ddinbych
Ian Dunbar	Cyngor Sir y Fflint
Paul Shotton	Cyngor Sir y Fflint
Owen Thomas	Cyngor Sir y Fflint
David Wisinger	Cyngor Sir y Fflint
Chris Hughes	Cyngor Gwynedd
Aeron M Jones	Cyngor Gwynedd
Gethin Glyn Williams	Cyngor Gwynedd
Anne Evans	Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam
J Rodney Skelland	Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam
David Taylor	Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam



## **EITEM AR YR AGENDA: 11**

### **AWDURDOD TÂN AC ACHUB GOGLEDD CYMRU CYFARFOD BLYNYDDOL**

**20 Mehefin 2016**

#### **DYDDIADAU CYFARFODYDD 2016/17**

**Adroddiad gan Colin Everett, Clerc i'r Awdurdod**

#### **Diben yr Adroddiad**

- 1 Hysbysu aelodau o ddyddiadau cyfarfodydd yr Awdurdod Tân ac Achub, Panel Gweithredol a'r Pwyllgor Archwilio ar gyfer 2016/17.

#### **Cefndir**

- 2 Cytunwyd ar ddyddiadau cyfarfodydd Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru hyd Rhagfyr 2016 ym mis Rhagfyr 2015 a chytunwyd ar ddyddiadau'r Panel Gweithredol a'r Pwyllgor Archwilio hyd fis Tachwedd 2016. Bydd rhybudd pellach o ddyddiadau yn cynorthwyo Aelodau a swyddogion gyda'u dyddiaduron ac yn golygu fod cymaint ag sy'n bosib yn gallu mynychu'r cyfarfodydd.

#### **Awdurdod Tân ac Achub**

- 3 Mae Rheol Sefydlog 4(2) o Reolau Sefydlog yr Awdurdod yn nodi dylid cynnal cyfarfodydd o'r Awdurdod o leiaf pedair gwaith y flwyddyn gyda'r cyfarfod blynyddol i'w gynnal cyn ddiwedd Mehefin. Cynhelir y cyfarfodydd hyn, fel arfer, ar y trydydd dydd Llun o'r mis onibai fod y Cadeirydd mewn ymgynghoriad â'r Clerc a'r Prif Swyddog Tân yn newid hyn.

- 4 Dyma'r dyddiadau ar gyfer cyfarfodydd yr Awdurdod:

Dydd Llun 19 Medi 2016 – Sir Ddinbych  
Dydd Llun 19 Rhagfyr 2016 – Sir y Fflint  
Dydd Llun 20 Mawrth 2017 – Wrecsam  
Dydd Llun 19 Mehefin 2017 - Conwy

- 5 Mae'r Awdurdod yn parhau i gynnal ei gyfarfodydd yn siambrau cyngor yr awdurdodau cyfansoddol.

### **Panel Gweithredol**

- 6 Mae dyddiadau cyfarfodydd y Panel Gweithredol, sydd i'w cynnal ym Mhencadlys y Gwasanaeth Tân ac Achub yn Llanelwy 10 o'r gloch y bore fel a ganlyn.

Dydd Llun 18 Gorffennaf 2016  
Dydd Llun 24 Hydref 2016  
Dydd Llun 6 Chwefror 2017  
Dydd Llun 8 Mai 2017

### **Pwyllgor Archwilio**

- 7 Mae dyddiadau cyfarfodydd y Pwyllgor Archwilio, sydd i'w cynnal ym Mhencadlys y Gwasanaeth Tân ac Achub yn Llanelwy am 2.00 y pnawn fel a ganlyn:

Dydd Llun 12 Medi 2016  
Dydd Llun 30 Ionawr 2017  
Dydd Llun 5 Mehefin 2017

### **Argymhelliad**

- 8 Argymhellir fod Aelodau yn nodi'r dyddiadau ar gyfer cyfarfodydd yr Awdurdod Tân ac Achub, Panel Gweithredol a'r Pwyllgor Archwilio ar gyfer 2016/17.