EITEM AR YR AGENDA: 13

AWDURDOD TÂN AC ACHUB GOGLEDD CYMRU
PANEL GWEITHREDOL

28ain Gorffennaf 2008

ESTYNIADAU O DAL SALWCH

Adroddiad gan Ruth Simmons,
Prif Swyddog Cynorthwyol (Trefniadaeth a Datblygu Pobl)

Diben yr Adroddiad

1. I hysbysu Aelodau o'r penderfyniadau wnaed gan y Prif Swyddog Tân yn dilyn ymgynghoriad gyda'r Cadeirydd mewn perthynas ag estyniadau o dâl salwch.

Gwybodaeth

2. Ers cyfarfod y Panel Gweithredol ar 5ed Chwefror 2008, mae saith estyniad o dâl salwch wedi cael eu dyrannu.

3. Mewn un achos, roedd yr hawl i ddeuddeg mis o gyflog llawn wedi dod i ben ac mae estyniad tâl llawn 50% wedi cael ei ganiatáu am gyfnod o chwe mis neu ddychwelyd i'r gwaith.

4. Mewn un achos, roedd yr hawl i gyflog llawn am chwe mis wedi dod i ben yn dilyn tri mis ar deg arall o gyflog llawn. Mae estyniad cyflog o 100% o gyflog llawn wedi cael ei ganiatáu am gyfnod o dri mis tra mae'r driniaeth yn mynd yn ei flaen.

5. Mewn un achos, roedd yr hawl i chwe mis o gyflog llawn wedi dod i ben ac mae estyniad o gyflog o 100% o gyflog llawn wedi cael ei ganiatáu am gyfnod o dri mis neu ddychwelyd i'r gwaith, pa un bynnag sy'n digwydd yn gyntaf.

Gwybodaeth *(parhad)*

6. Mewn un achos, roedd yr hawl i ddeuddeg mis o gyflog llawn wedi dod i ben gydag wyth mis pellach o gyflog 100% gyflog llawn. Mae cyflog estyniad o gyflog llawn 100% wedi cael ei ganiatáu am gyfnod o dri mis.

7. Mewn un achos, mae'r hawl am chwe mis o gyflog llawn wedi dod i ben yn dilyn dau fis pellach o gyflog 100% o gyflog llawn. Mae estyniad cyflog 50% o gyflog llawn wedi cael ei ganiatáu am gyfnod o chwe mis neu ddychwelyd i'r gwaith, pa un bynnag sydd gyntaf.

8. Mewn un achos, mae'r hawl am chwe mis o gyflog llawn wedi dod i ben ac estyniad o gyflog llawn 50% wedi cael ei ganiatáu am gyfnod o chwe mis neu ddychwelyd i'r gwaith, pa un bynnag sydd gyntaf.

9. Mewn un achos, mae'r hawl i chwe mis o gyflog llawn wedi dod i ben ac mae cyflog estyniad o gyflog llawn 100% wedi cael ei ganiatáu am gyfnod o un mis neu ddychwelyd i'r gwaith, pa un bynnag sydd gyntaf.

10. Yn ystod y cyfnod sy'n cael ei adolygu, mae tri gweithiwr yn Llawn Amser, pedwar yn aelod o'r System Dyletswydd Rhan Amser o fewn y Gwasanaeth.

Argymhelliad

11. Nodi'r adroddiad.